

# АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИАРГУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 июня 2022г.

№ 559

п.г.т. Приаргунск

### **Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Приаргунского муниципального округа Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 37 Устава Приаргунского муниципального округа Забайкальского края, администрация Приаргунского муниципального округа Забайкальского края постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Приаргунского муниципального округа Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Исполнительному органу Приаргунского муниципального округа Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) который осуществляет функции учредителей муниципальных учреждений Приаргунского муниципального округа Забайкальского края:

1) при заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений, их заместителями и главными бухгалтерами руководствоваться Положением;

2) внести соответствующие изменения в трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений, их заместителями и главными бухгалтерами.

3. Установить, что в 2022-2023 годах:

1) размер заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров не должен превышать уровня начисленной заработной платы в 2017 году с учетом индексации 2018 - 2022 годов, за исключением случаев увеличения объема выполняемых должностных обязанностей, связанных с расширением видов деятельности

учреждения, зарегистрированных в уставе учреждения в установленном законодательством порядке;

2) размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений (без учета среднемесячной заработной платы указанных руководителей, заместителей и главных бухгалтеров) не должен превышать предельного уровня, рассчитанного в 2017 году.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Комитет по финансам администрации Приаргунского муниципального округа Забайкальского края (Е.М. Колесникову).

5. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Приаргунский район» от 24 декабря 2014 года №1221 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров».

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Приаргунского  
муниципального округа  
Забайкальского края



Е.В. Логунов

Утверждено  
постановлением администрации  
Приаргунского муниципального округа  
Забайкальского края  
от «30» июня 2022г. № 639

## Положение

### о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров при заключении с ними трудовых договоров.

2. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в муниципальных учреждениях определяется трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением и положением по оплате труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, утверждаемыми исполнительным органом муниципального образования, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений (далее – исполнительный орган муниципального образования).

3. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в муниципальных учреждениях состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается исполнительным органом муниципального образования на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а так же дифференциации муниципальных учреждений по группам по оплате труда.

Группы по оплате труда определяются исполнительным органом муниципального образования в соответствии с объемными показателями деятельности муниципальных учреждений и (или) их штатной численностью.

Группа	Штатная численность работников муниципального учреждения
1 группа	До 100 человек
2 группа	От 100 до 1000
3 группа	Свыше 1000

Исполнительный орган муниципального образования устанавливает кратность оклада руководителя муниципального учреждения к окладу первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» с учетом отнесения муниципального учреждения к группе по оплате труда.

4. Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, устанавливаются для руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностному окладу или абсолютных размерах в зависимости от условий труда в соответствии с действующим законодательством.

5. Стимулирующие выплаты руководителям муниципальных учреждений устанавливаются решением исполнительного органа муниципального образования в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя.

6. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, устанавливаются в кратности в соответствии с приложением к настоящему Положению. Размер уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливается исполнительным органом муниципального образования в соответствии с распределением учреждений по группам по оплате труда.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год. Исполнительный орган муниципального

образования ежегодно устанавливают предельный размер среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров на текущий год исходя из среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, сложившийся в предыдущем календарном году. Определение размера среднемесячной заработной платы работников осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Среднемесячная заработная плата работников муниципального учреждения рассчитывается без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

7. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 15-30 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения, в соответствии с группами по плате труда.

8. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в трудовом договоре.

9. Стимулирующие выплаты заместителю руководителя муниципальных учреждений, главному бухгалтеру устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем муниципального учреждения, с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждения в целом.

10. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров индексируются одновременно с индексацией оклада (должностного оклада), тарифной ставки заработной платы работников общепрофессиональных профессий и должностей служащих.

11. Расходы, связанные с оплатой труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в Решении Совета Приаргунского муниципального округа Забайкальского края о бюджете на текущий финансовый год и плановый период.

12. В случае создания, изменения подведомственности (подчиненности) муниципального учреждения или его реорганизации заработная плата руководителю устанавливается в кратном соотношении к заработной плате работников по штатному расписанию, утвержденному исполнительным органом муниципального образования.

13. Исполнительный орган муниципального образования устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-

управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных муниципальных учреждений (не более 40 процентов), а так же перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

В случае, если на момент вступления в силу настоящего постановления эта доля превышает установленный размер, исполнительный орган муниципального образования принимает исчерпывающие меры по доведению ее до установленного размера.

Приложение  
к Положению о порядке и размере  
оплаты труда руководителей  
муниципальных учреждений,  
их заместителей и главных  
бухгалтеров

Предельная кратность оклада руководителя муниципального учреждения  
к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной  
квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого  
уровня»

Группа	Кратность
Учреждения образования	
1 группа	2
2 группа	3
3 группа	4
Учреждения культуры	
1 группа	2
2 группа	2,5
3 группа	3
Учреждения материально-технического обеспечения	
1 группа	1,5
2 группа	2
3 группа	2,5