**Что грозит работодателю, если зарплата меньше МРОТ?**

Согласно статье 133 ТК РФ, наниматель должен выплачивать работникам, полностью выполнившим норму труда и рабочего времени, заработную плату в размере не меньше, чем установленный законодательством минимум. С 1 января 2023 года МРОТ составляет 16 242 рублей. Кроме того, регионы могут утверждать собственные значения «минималки», но не ниже федерального.

А что грозит работодателю, если зарплата меньше, чем МРОТ? Какие виды ответственности предусматривает это нарушение? Ответы на эти и другие вопросы рассмотрим в материале далее.

Виды ответственности за заработную плату ниже МРОТ:

В 2024 МРОТ, скорее всего, составит 19 242 руб. Такой размер МРОТ рассматривается Государственной Думой и уже утвержден в первом чтении.

Действующее законодательство предусматривает два вида ответственности за нарушение законов в сфере выплаты вознаграждения за труд, в том числе меньше установленного минимума:

Административная ответственность – наступает в соответствии со статьей 5.27 КоАП РФ, части 6 (первичное правонарушение) и 7 (повторное правонарушение).

Уголовная ответственность – регулируется статьей 145.1 УК РФ (часть 2 и 3).

Уголовная ответственность наступает в следующих случаях:

Зарплата платится меньше МРОТ два и более месяца.

Правонарушение совершено в корыстных или личных целях.

Что грозит работодателю, если зарплата меньше МРОТ: административные наказания

Административное законодательство предусматривает следующие виды санкций при выплате зарплат ниже МРОТ (п. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ):

Предупреждение – применяется в отношении должностного лица;

Штраф в сумме 10 000 - 20 000 или 20 000 - 30 000 рублей – также применяется для ответственного должностного лица (при первом и повторном нарушениях соответственно);

Дисквалификация на 1-3 года – применяется в отношении виновного должностного лица, при выявлении повторного нарушения;

Штраф в пределах 1 000 - 5 000 или 10 000 - 30 000 рублей – применяется для индивидуального предпринимателя (при первичном и повторном правонарушении соответственно);

Штраф 30 000 - 50 000 применяется для юридического лица при первичном и 50 000 - 100 000 рублей при повторном нарушениях.

Обратите внимание! Часть 3 статьи 2.1 КоАП РФ говорит о том, что административное наказание одновременно может нести и юридическое и физическое (ответственное) лицо. То есть, если наказание наложено на предприятие, то это не исключает возможность привлечения к ответственности ее руководителя, и наоборот.

Что грозит работодателю, если зарплата меньше МРОТ: уголовное наказание.

Уголовный кодекс предусматривает следующие виды наказаний, которые применяются судом только в отношении физических лиц - руководителей предприятий, филиалов, подразделений компаний, а также работодателей-ИП (ст. 145.1 УК РФ):

Денежный штраф: 100 000 - 500 000 рублей в обычных случаях, 200 000 -500 000 при наступлении тяжких последствий;

Штраф в размере дохода осужденного за период до 3 лет в обычных случаях, либо от 1 года до 3 лет в случаях, повлекших тяжкие последствия;

Принудительные работы до трех лет (могут применяться с лишением права занимать определенные должности или без);

Ограничение свободы на срок до 3 лет либо на срок от 2 до 5 лет (при тяжких последствиях), также может применяться в совокупности с лишением права работы на определенных должностях.

Виновное лицо может избежать уголовной ответственности, если в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела выплатит заработную плату в нужном размере и возместит работникам пени, моральную компенсацию и другие выплаты, предусмотренные законом (при условии, что данное правонарушение совершено им впервые).

Зарплата ниже МРОТ – как можно выявить нарушение?

Если работодатель платит заработную плату в размере меньше законного минимума, инспекторы Госинспекции по труду могут узнать об этом следующим образом:

В ходе плановой или внеплановой проверки нанимателя;

Проведя внеплановую проверку по жалобе работника;

Получив информацию от других надзорных органов, например, от налоговой службы.

Итоги.

Выплата вознаграждения за труд в размере меньше, чем установлено законодательством, влечет за собой административную или уголовную ответственность, причем оба вида ответственности могут быть применены одновременно. Наказание может выражаться в предупреждении, денежном штрафе, а при уголовной ответственности - даже в лишении свободы.