

**СОВЕТ ПРИАРГУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

24 октября 2024 года

№ 499

пгт Приаргунск

**О ДЕНЕЖНОМ ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО  
САМОУПРАВЛЕНИЯ ПРИАРГУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 27, 29 Закона Забайкальского края Закон Забайкальского края от 10 июня 2020 года № 1826-ЗЗК «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае», на основании постановления Правительства Забайкальского края от 19 августа 2024 года №412 «О внесении изменений в Методику расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края», руководствуясь Уставом Приаргунского муниципального округа Забайкальского края, Совет Приаргунского муниципального округа Забайкальского края решил:

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Приаргунского муниципального округа Забайкальского края.

2. Признать утратившим силу решение Совета Приаргунского муниципального округа Забайкальского края от 24 июня 2022 года №266 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Приаргунского муниципального округа».

3. Настоящее решение вступает в силу с 01 июня 2024 года.

4. Настоящее решение опубликовать на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

И.о. главы Приаргунского  
муниципального округа  
Забайкальского края



В.А.Григорьев

**УТВЕРЖДЕНО**

решением Совета Приаргунского  
муниципального округа  
Забайкальского края  
от «24» октября 2024 года №499

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ДЕНЕЖНОМ ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО  
САМОУПРАВЛЕНИЯ ПРИАРГУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Приаргунского муниципального округа Забайкальского края на постоянной основе (далее также – лица, замещающие муниципальные должности).

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится за счет средств бюджета Приаргунского муниципального округа Забайкальского края в виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада, надбавок и иных выплат.

3. Главе Приаргунского муниципального округа Забайкальского края устанавливается денежное вознаграждение в сумме 117905,00 рубля состоящее из:

3.1. должностного оклада в размере 17730,00 рублей;

3.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

3.2.1. ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

3.2.2. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 (двух) должностных окладов;

3.2.3. материальной помощи в размере 1(одного) должностного оклада.

4. Председателю Контрольно-счетной палаты Приаргунского муниципального округа Забайкальского края устанавливается денежное вознаграждение в сумме 56381,00 рублей, состоящее из:

4.1. должностного оклада в размере 10638,00 рублей;

4.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

4.2.1. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 (двух) должностных окладов;

4.2.2. материальной помощи в размере 1(одного) должностного оклада.

5. На установленное денежное вознаграждение производится начисление надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

5.1. районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края;

5.2. процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

## **2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) (далее также – единовременная выплата) производится лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 2 (двух) должностных окладов.

7. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата по желанию лица, замещающего муниципальную должность, производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

8. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного года, единовременная выплата начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

9. В случае если в течение календарного года лицом, замещающим муниципальную должность, не использовано право на единовременную выплату, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года.

10. Право на единовременную выплату, не полученную лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

## **3. Материальная помощь**

11. Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 1 (одного) должностного оклада.

12. Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, но может быть выплачена по частям в иные сроки.

13. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного календарного года, материальная помощь начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

14. В случае увольнения лица, замещающего муниципальную должность, до окончания того календарного года, в котором получена материальная

помощь, из выплат, причитающихся лицу, замещающему муниципальную должность, при увольнении, производится удержание излишне выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года.

15. В случае неиспользования лицом, замещающим муниципальную должность, права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам материальная помощь может быть выплачена ему в другое время в течение календарного года.

16. Лицу, избранному на муниципальную должность в течение календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года пропорционально отработанному времени в календарном году.

17. Право на выплату материальной помощи, не полученной лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

#### **4. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности**

18. Размер формирования фонда оплаты труда главы Приаргунского муниципального округа Забайкальского края в расчете на год не может превышать 74,6 должностных оклада.

19. Размер формирования фонда оплаты труда председателя Контрольно-счетной палаты Приаргунского муниципального округа Забайкальского края, в расчете на год не может превышать 67,4 должностных оклада.

20. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, формируется с учетом средств на выплату надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

21. За счет средств экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, им производятся иные выплаты по итогам года пропорционально отработанному времени в равных долях (для лиц, замещающих должности в контрольно-счетном органе) и исчисляются по следующей формуле:

Сумма иной выплаты = (общая сумма экономии фонда оплаты труда / 12 месяцев) \* количество фактически отработанных лицом, замещающих муниципальные должности, полных месяцев в году (без учета периодов временной нетрудоспособности лица, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия лица, когда за ним сохраняется место работы (должность)).

При наличии остатков средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, по итогам года они подлежат возврату в местный бюджет в соответствии с бюджетным законодательством.

Не допускается направление средств на иные выплаты стимулирующего характера лицу, замещающему муниципальную должность, за счет средств

экономии фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления Приаргунского муниципального округа Забайкальского края, который он возглавляет и (или) в состав которого входит.

22. Расходование средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется на основании распоряжения руководителя соответствующего органа местного самоуправления Приаргунского муниципального округа Забайкальского края.

## **5. Иные выплаты лицам, замещающих муниципальные должности**

23. Увеличение размеров денежного вознаграждения главы Приаргунского муниципального округа Забайкальского края, свыше средств фонда оплаты труда данного лица допускается в случаях, установленных нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края.

Данная выплата осуществляется на основании распоряжения руководителя соответствующего органа местного самоуправления Приаргунского муниципального округа Забайкальского края, в соответствии с размерами, определяемыми нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, и выплачивается в качестве иной выплаты стимулирующего характера.

24. Материальное стимулирование главы Приаргунского муниципального округа Забайкальского края, внесшего существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляться за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края на основании правовых актов органов исполнительной власти Забайкальского края.

Материальное стимулирование иных лиц, замещающих муниципальные должности, внесших существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляться за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края на основании правовых актов главы Приаргунского муниципального округа Забайкальского края.

---