

Ответственность работодателей за несвоевременное представление, представление неполных/недостоверных сведений в органы Социального Фонда РФ

В соответствии со статьей 17 Федерального закона № 27-ФЗ финансовые санкции применяются к **СТРАХОВАТЕЛЮ:**

- **за непредставление в установленный срок в размере 500 рублей в отношении каждого застрахованного лица (ч.3 ст.17)**
- **за представление неполных и (или) недостоверных сведений в размере 500 рублей в отношении каждого застрахованного лица (ч.3 ст.17)**

В соответствии с частью 1 статьи 15.33.2 КоАП РФ, ч. 2. ст. 15.33 КоАП РФ штрафы применяются к **ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦАМ страхователя:**

- **за непредставление в установленный срок либо представление неполных и (или) недостоверных сведений**
- **за отказ от представления в установленном порядке сведений**
- **за представление сведений в неполном объеме или в искаженном виде**

Официальное трудоустройство — важный фактор, который влияет не только на будущую пенсию, но и на получение ряда выплат и пособий, включая больничные листы, единое пособие на детей и т.д. Стабильно работающие компании, которые заботятся о своих сотрудниках, всегда предлагают только белую зарплату и работу по договорам, и напротив, если работодатель использует незаконные схемы оплаты труда, это говорит о его недобросовестности.

Чем опасно неофициальное или полуофициальное трудоустройство?

Работодатель, навязывающий серую схему оплаты труда, «экономит» на страховых взносах, лишая тем самым своих сотрудников законных прав на формирование пенсии, оплату отпуска, листа нетрудоспособности, в том числе по беременности и родам. Если официально работнику выплачивается «минималка», то и его пенсионные права формируются в минимальном размере. При «черной» схеме оплаты труда, когда человек работает без трудового или гражданско-правового договора, пенсия не формируется вовсе. Соглашаясь на работу без оформления, работник в дальнейшем может рассчитывать только на социальную пенсию, а она назначается на 5 лет позже страховой пенсии по старости. Кроме того, для ряда детских выплат (например, для получения единого пособия) необходимо, чтобы у всех трудоспособных членов семьи обязательно был доход или обоснованная причина его отсутствия.



ОСФР по Забайкальскому краю информирует

От суммы страховых взносов, которую уплачивает работодатель за конкретного работника в СФР, напрямую зависит размер будущей пенсии гражданина!

Сегодня каждый работник может контролировать своего работодателя. Проверить свой стаж, сумму уплаченных работодателем страховых взносов и количество накопленных пенсионных коэффициентов можно в личном кабинете на портале Госуслуг (<https://www.gosuslugi.ru/>).

«Белая» зарплата — залог социальных гарантий!



Если у вас остались вопросы, звоните в единый контакт-центр:

8 (800) 100-00-01 (звонок бесплатный).



Представление отчетности в органы Социального Фонда в составе Единой формы сведений ЕФС-1

Страхователь представляет в органы Фонда сведения для индивидуального (персонифицированного) учета (за исключением расчета по страховым взносам) в составе единой формы сведений, включающей в себя также сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, предусмотренные Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ



Форма и порядок её заполнения утверждены Приказом СФР от 17.11.2023 № 2281