

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИАРГУНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

05 февраля 2026 г.

№ 58 -р/од

п.г.т. Приаргунск

**О проведении конкурса на лучшую организацию
работы по охране труда Приаргунского муниципального
округа Забайкальского края за 2025 год**

В соответствии с приказом Департамента труда и занятости Забайкальского края от 04 февраля 2026 года № 11Д «Об утверждении Положения о проведении регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае» за 2025 год, в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников, пропаганде передового опыта управления охраной труда, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа в организациях Приаргунского муниципального округа Забайкальского края:

1. Провести конкурс на лучшую организацию работы по охране труда Приаргунского муниципального округа Забайкальского края за 2025 год с 16 февраля 2026 года по 16 марта 2026 года.

2. Утвердить Положение о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда Приаргунского муниципального округа Забайкальского края за 2025 год (приложение №1).

3. Создать конкурсную комиссию для проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда Приаргунского муниципального округа Забайкальского края за 2025 год, и утвердить её состав (приложение №2).

4. Рекомендовать работодателям Приаргунского муниципального округа Забайкальского края независимо от форм собственности, специалистам по охране труда принять участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда за 2025 год и представить в комиссию документы на участие в конкурсе в срок до 16 марта 2026 года.

5. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Приаргунского муниципального округа Забайкальского края в сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы Приаргунского муниципального округа Забайкальского края по социальным вопросам Кайгородову Т.В.

И.о. главы Приаргунского
муниципального округа
Забайкальского края



Т.О.Коршунова

Приложение №1
к распоряжению администрации
Приаргунского муниципального
округа Забайкальского края
от 05 февраля 2026 г. № 58 -р/од

**Положение
о проведении конкурса на лучшую организацию работы
по охране труда Приаргунского муниципального округа
Забайкальского края за 2025 год**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда Приаргунского муниципального округа Забайкальского края за 2025 год.

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа.

Задачами конкурса являются:

- определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее - организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;
- повышения престижа должности специалиста по охране труда;
- стимулирование руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;
- распространение передового опыта и методов работы по охране труда победителей конкурса, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

1.3. Конкурс проводится по следующим номинациям:

Первая номинация – «Лучшая организация Приаргунского муниципального округа Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

- промышленность (строительство, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.);
- сельское и лесное хозяйство;
- торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;
- организации здравоохранения и социальной защиты населения, организации образования, культуры и спорта;
- другие отрасли непромышленной сферы.

Вторая номинация – «Лучший специалист по охране труда Приаргунского муниципального округа Забайкальского края».

Третья номинация – «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

1.4 Участие в конкурсе является добровольным.

2. Порядок и сроки проведения конкурса

2.1. Организатором конкурса является администрация Приаргунского муниципального округа Забайкальского края (далее – Организатор).

Основными функциями Организатора конкурса являются:

- утверждение состава и регламента конкурсной комиссии, обеспечение её деятельности;
- разработка конкурсной документации;
- организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;
- обеспечение конкурсной комиссии необходимыми документами;
- организация приёма, регистрации и хранения представленных для участия в конкурсе документов;
- составление и утверждение сметы на проведение конкурса.

2.2. Конкурс по всем номинациям проводится по итогам 2025 года (отчётный год). Начало конкурса 16 февраля 2026 года.

2.3. Конкурс осуществляется в два этапа. На первом этапе определяются лучшие организации муниципального образования по каждой отраслевой группе и лучшие специалисты по охране труда. На втором этапе окончательные итоги конкурса подводятся конкурсной комиссией.

2.4. Конкурсная комиссия не менее чем за неделю до начала конкурса публикует в местных средствах массовой информации извещение о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;
- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по всем номинациям;
- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;
- телефона и почтового адреса конкурсной комиссии.

2.5. Срок окончания приёма документов от участников конкурса – 16 марта 2026 года. Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются и возвращаются организации.

3. Требования к участникам конкурса

3.1. К организациям - участникам конкурса по номинации «Лучшая организация Приаргунского муниципального округа Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучшая работа по

информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» предъявляются следующие требования:

- регистрация и осуществление производственной деятельности на территории Приаргунского муниципального округа Забайкальского края;
- осуществление производственной деятельности в течение всего отчётного года;
- отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

В номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» заявки медицинских организаций конкурсной комиссией не рассматриваются в связи с тем, что мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа в этих организациях должны проводиться в обязательном порядке.

3.2 К участникам конкурса в номинации «Лучший специалист по охране труда Приаргунского муниципального округа Забайкальского края» предъявляются следующие требования:

- наличие в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда;
- специалист по охране труда должен проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подается заявка.

3.3. Участники конкурса по всем номинациям должны представить в конкурсную комиссию:

- заявку на участие в конкурсе по установленной форме (приложение № 1);
- показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации, работу специалиста по охране труда и работу по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (приложение № 2, № 3, № 4);
- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Конкурсная комиссия вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели, характеризующие сферу охраны труда, а также организовать обследование участников конкурса с выездом в организацию.

3.4. Участники конкурса несут ответственность:

- за достоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;
- за соблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

За несоблюдение условий конкурса и предоставление недостоверной информации конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе. Решение конкурсной комиссии о лишении права участия в конкурсе может быть обжаловано участником в краевую конкурсную комиссию.

4. Порядок подведения итогов конкурса

4.1. Если по окончании приёма документов на участие в конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой или территориальной группе или по номинации «Лучший специалист по охране труда Приаргунского муниципального округа Забайкальского края» составляет менее трёх, конкурс в данной группе считается не состоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации определяются путём подсчёта суммы баллов показателей, и баллов, набранных при тестировании по каждой номинации и группе. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.3. Балльная оценка показателей, по каждой номинации утверждается краевой конкурсной комиссией и доводится до муниципальной конкурсной комиссии.

4.4. Вопросы для тестирования специалистов по охране труда доводятся до участников конкурса в день проведения тестирования.

4.5. По всем номинациям конкурса устанавливаются первое, второе и третье призовые места для каждой отраслевой группы.

4.6. Участники конкурса, занявшие первые, вторые и третьи призовые места, награждаются дипломами и ценными подарками в торжественной обстановке.

4.7. Заявки участников конкурса, занявших первые места в своих номинациях, направляются на региональный этап конкурса.

Приложение № 1
к Положению о проведении
конкурса

	Заявка на участие в конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда на территории Приаргунского муниципального округа Забайкальского края» за 2025 год
--	---

Название организации _____

Должность и Ф.И.О.* руководителя _____

Ф.И.О.* специалиста по охране труда _____

заявляет о своем намерении принять участие в краевом конкурсе на лучшую организацию
работы по охране труда в Забайкальском крае за _____ год

в номинации (ях) _____

Адрес организации _____

Контактные телефоны _____, факс _____

e-mail: _____

ИНН _____

ОКВЭД _____

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные положением
о конкурсе (указать полный перечень прикладываемых документов):

* Фамилия, имя, отчество указываются полностью.

Руководитель _____ / _____ /

М.П.

Дата подачи заявки: _____

Приложение № 2
к Положению о проведении
конкурса

	Показатели, характеризующие состояние охраны труда в организации (ИП) в 2025 год
--	---

1. Организация (полное наименование) _____
2. Юридический адрес организации _____
3. Почтовый адрес, телефон, факс. _____
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
5. Категория риска организации (ИП) _____
6. Отраслевая группа конкурса, в которой заявлена организация _____
7. Среднесписочная численность работников _____
в том числе: женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Показатели	Отчетный год
1	Количество несчастных случаев на производстве*	
	Из них:	
	- легких;	
	- тяжелых; - смертельных	
2	Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего от несчастных случаев на производстве (коэффициент тяжести)	
3	Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний	
4	Организация рассмотрения микроповреждений (микротравм):	
	наличие Порядка учета микроповреждений (микротравм), да/нет;	
	наличие Журнала учета микроповреждений (микротравм), да/нет;	
	количество зарегистрированных случаев микроповреждений (микротравм)	
5	Наличие опасных производственных объектов, зарегистрированных в Забайкальском управлении Ростехнадзора: да/нет	
	Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет	
6	Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте:	
	- наличие автотранспорта в организации; указать количество/нет	
	- наличие аварий с участием автотранспорта, да/нет	
7	Организация проведения предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров водителей автомобилей, да/нет	
8	Организация наглядной агитации безопасности дорожного движения / наличие стендов, уголков по вопросам безопасности дорожного движения, да/нет	
9	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ):	
	Год проведения СОУТ	
	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ	
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества	

	рабочих мест в организации	
	Доля работающих на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, % от среднесписочной численности	
10	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда, единиц	
	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены опасные условия труда, единиц	
	Количество работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ	
	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности	
	Доля работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты к общему числу работников, работающих во вредных условиях труда / %	
11	Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда, единиц	
	Из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекции в Забайкальском крае; нет/количество рабочих мест (№ и дата регистрации указать в пояснительной записке)	
12	Указать долю задекларированных рабочих мест от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда, % / нет	
	Система управления охраной труда:	
	наличие Положения о системе управления охраной труда; да / нет	
	год проведения оценки профессиональных рисков рабочих мест / нет;	
	количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков; количество РМ / нет	
13	доля рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков к общему числу рабочих мест; % рабочих мест / нет	
	Проведение пересмотра (ов) уровней профессиональных рисков, да / нет	
	Год (ы) проведения пересмотра уровней профессиональных рисков / нет (не пересматривались)	
	Количество рабочих мест, на которых уровень профессионального риска снижен (в отчетном году по сравнению с предыдущей оценкой) / нет	
14	Доля рабочих мест, на которых уровень профессиональных рисков в отчетном году снижен; % / нет	
	Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да / нет	
15	- указать долю выполнения запланированных мероприятий в отчетном году, %	
16		
	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.	
	Взаимодействие с региональным отделением Социального фонда России по направлениям:	
	- получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет	
17	- получение скидки к страховому тарифу, % / нет	

18	- получение надбавки к страховому тарифу, % / нет	
19	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от потребности	
20	Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % (количество работников, прошедших медосмотр, к количеству работников, подлежащих прохождению медосмотра)	
	Обеспеченность санитарно - бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), % от санитарных норм	
	Количество работников, которые должны проходить психиатрическое освидетельствование при осуществлении отдельных видов деятельности	
21	Количество работников, которые прошли психиатрическое освидетельствование (с нарастающим итогом), всего	
22	Доля охвата работников проведением психиатрического освидетельствования, % от числа указанных работников	
	Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек или назначение ответственного по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет	
	Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах (указать № и дату составления протокола проверки знаний по охране труда, программу обучения, название проверяющей организации в пояснительной записке), да / нет:	
	- руководителя организации	
	- специалиста по охране труда (для организаций с численностью работников более 50 человек)	
	- либо ответственного по охране труда (для организаций с численностью работников 50 человек и менее)	
	- членов комиссии по охране труда	
23	- уполномоченных профсоюзов по охране труда	
	- наличие профсоюзной организации, да/нет	
24	Наличие комиссии по обучению и проверке знаний по охране труда, да / нет	
	Указать № регистрации работодателя в Реестре ИП и юридических лиц Минтруда России, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам по охране труда, № и дата / нет	
	Наличие программ обучения по охране труда:	
	- по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; да / нет / не требуется	
	- безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов; да / нет / не требуется	
	- безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности; да / нет / не требуется	
- по оказанию первой помощи пострадавшим; да / нет / не требуется		
25	- по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; да / нет / не требуется	
	Наличие в организации Списков профессий и должностей, которые проходят обучение по указанным программам, да/нет	
26	Внесение протоколов по обучению по охране труда в Реестр обученных	

	лиц Минтруда России, да**/нет	
	Доля обученных по охране труда (по всем программам) к общему количеству работников, которые должны проходить обучение (по всем программам), % / нет	
	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да / нет	
	Количество заседаний комитета (комиссии) по охране труда	
27	Количество предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, или участие в разработке и рассмотрении указанных проектов комиссией по охране труда	
28	Количество проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, в которых участвовали члены комиссии по охране труда и были выработаны предложения работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда / нет	
	Наличие оборудованного кабинета по охране труда, да/нет	
29	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных на территории организации, единиц /нет	
30	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по пожарной безопасности, размещенных на территории организации, единиц / нет	
	Количество проведенных дней охраны труда	
31	Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, % от нормы	
	Наличие охранно-пожарной сигнализации, да / нет	
32	Количество проведенных противопожарных тренировок, учений в сфере Гражданской обороны и Чрезвычайных ситуаций	
	Наличие в отчетном периоде проверок, визитов (посещений) по инициативе органов государственного надзора и контроля; указать количество проверок (визитов) / нет	
33	Доля выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % (устраненные нарушения к общему количеству выявленных и подлежащих устранению нарушений)	
	Наличие в отчетном периоде профилактических визитов (посещений) органов государственного надзора и контроля по инициативе работодателя, указать количество визитов (посещений) / нет	
	Наличие в отчетном периоде обследования условий и охраны труда органом местного самоуправления, да/нет	
	Доля выполнения рекомендаций органа местного самоуправления, %	
34	Наличие коллективного договора в организации; указать номер уведомительной регистрации / нет	
35	Наличие раздела «Охрана труда», да / нет	
	Наличие раздела «Пожарная безопасность», да / нет	

*Без учета несчастных случаев на производстве, основной причиной которых явилось нарушение правил дорожного движения работником сторонней организации или другим посторонним лицом.

**В пояснительной записке указать по каким программам, сколько человек обучено. (дополнение к п. 25).

Пояснительная записка оформляется в произвольной форме.

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.

Приложение № 3
к Положению о проведении
конкурса

	Показатели, характеризующие работу специалиста по охране труда в 2025 год
--	--

1. Название должности _____
2. Ф.И.О. _____
3. Стаж работы _____
4. Организация (полное наименование) _____
5. Категория риска организации (ИП) _____
6. Почтовый адрес организации _____
7. Телефон, факс, E-mail _____
8. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
9. Среднесписочная численность работников _____, в том числе:
женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Критерии оценки	Отчетный год
1	Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах (указать № и дату составления протокола обучения по охране труда, программы обучения, название обучающей организации в пояснительной записке), да / нет:	
	Прохождение проверки знаний в единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Минтруда России (указать № и дату составления протокола проверки знаний по охране труда, программы обучения в пояснительной записке), да / нет	
2	Наличие программ: вводного инструктажа; да/нет;	
	первичного инструктажа на рабочих местах; да/нет	
4	Обеспеченность рабочих мест организации инструкциями по охране труда по профессиям и видам работ, %	
	Наличие программ обучения по охране труда:	
	обучения по охране труда по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; да / нет	
	обучения по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов; да / нет / не требуется	
	обучения по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности; да / нет / не требуется	
	обучения по охране труда по оказанию первой помощи пострадавшим; да / нет / не требуется	
5	обучения по охране труда по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; да / нет / не требуется	
6	Наличие в организации Списков профессий и должностей, которые проходят обучение по указанным в п. 4 программам, да/нет	
	Наличие комиссии по обучению и проверке знаний по охране труда, да / нет	
7	Указать № регистрации работодателя в Реестре ИП и юридических лиц Минтруда России, осуществляющий деятельность по обучению своих	

	работников вопросам по охране труда, № и дата / нет	
8	Доля работников, которые прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда по всем программам %	
9	Внесение протоколов по обучению по охране труда в Реестр обученных лиц Минтруда России (№ и даты протоколов проверки знаний указать в пояснительной записке), да / нет	
	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет	
	Год проведения СОУТ	
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест	
10	Доля работников на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, к общей численности работников, %	
	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда, единиц	
11	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены опасные условия труда, единиц	
	Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда / нет:	
	из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекции в Забайкальском крае; нет/количество рабочих мест	
12	(№ и дата регистрации указать в пояснительной записке)	
13	Указать долю задекларированных рабочих мест от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда, нет/ %	
	Наличие Положения о системе управления охраной труда, да/нет	
	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков / нет	
14	Год проведения оценки профессиональных рисков рабочих мест/ нет;	
	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, %	
	Проведение пересмотра оценки профессиональных рисков, да/нет	
	Год (ы) проведения пересмотра уровней профессиональных рисков / нет (не пересматривались)	
15	Количество рабочих мест, на которых уровень профессионального риска снижен (в отчетном году по сравнению с предыдущей оценкой) / нет	
	Доля рабочих мест, на которых уровень профессиональных рисков в отчетном году снижен к общему количеству рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков; % / нет	
16	Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет	
17	- указать долю выполнения запланированных мероприятий в отчетном году, %	
18	Обеспеченность работников в соответствии с типовыми нормами сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год	
19	Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих прохождению данным осмотрам	
20	Организация и проведение предрейсовых (предсменных), послерейсовых (послесменных) медицинских осмотров, да / нет /	
	не требуется	
21	Организация и проведение психиатрического освидетельствования работников, да / нет / не требуется	
22	Наличие в организации мероприятий по информированию работников	

	по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, да/нет	
	% выполнения мероприятий	
	Количество проведенных Дней охраны труда	
23	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных в организации / нет	
24	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по пожарной безопасности, размещенных в организации / нет	
	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по безопасности дорожного движения, размещенных в организации / нет	
	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.	
	Взаимодействие организации с региональным отделением Социального фонда России:	
25	- получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет.	
	- получение скидки к страховому тарифу, % скидки / нет	
	- установление надбавки к страховому тарифу, % надбавки / нет	
	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да / нет	
26	- количество проведенных заседаний	
27	Количество предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, или участие в разработке и рассмотрении указанных проектов комиссией по охране труда / нет	
	Количество проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, в которых участвовали члены комиссии по охране труда и были выработаны предложения работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда / нет	
	Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да / нет	
	Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве:	
28	- легких;	
29	- тяжелых;	
	- смертельных;	
	Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний	
30	Наличие в отчетном периоде проверок, визитов (посещений) по инициативе органов государственного надзора и контроля; указать количество проверок (визитов) / нет	
	Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению нарушений	
31	Наличие в отчетном периоде профилактических визитов (посещений) органов государственного надзора и контроля по инициативе работодателя, указать количество визитов / нет (указать в пояснительной записке органы надзора и контроля, № акта и дату составления)	

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.

Приложение № 4
к Положению о проведении
конкурса

	Показатели, характеризующие работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей в 2025 году
--	---

1. Организация (полное наименование) _____
2. Юридический адрес организации _____
3. Почтовый адрес, телефон, факс. _____
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
5. Среднесписочная численность работников _____
в том числе: женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Показатели	Отчетн ый год
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, да/нет	
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ - инфекции, да/нет	
3.	Наличие информационных раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ - инфекции, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно, да/нет	
4.	Наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/ СПИДа на рабочих местах, да/нет	
5.	Проведения информационных лекций, семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, в том числе с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД;	
6.	количество мероприятий/нет	
7.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/ СПИДа и методах профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
8.	Количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ - инфекцию на рабочих	
9.	Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, чел.	
10.	Удельный вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, от общего количества работников организации, %/ нет	
11.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/ СПИДа, да/нет	

12.	Наличие в коллективном договоре организации раздела/приложения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ, да/нет	
13.	Проведение индивидуального информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении вводного инструктажа,	
14.	Проведение информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении инструктажей на рабочем месте, да/нет	
	Материальные затраты на мероприятия по информированию работников	
	запланировано, всего фактически использовано	

Вместе с Показателями, характеризующими работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей, предоставляются:

- копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;
- фотографии размером 9 x 14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);
- копии информационно-раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно;
- копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);
- фотографии размером 9 x 14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;
- копии программ информационных лекций, фотографии размером 9 x 14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);
- перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы, программы проведения вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте, в которых отражены вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции);
- копия раздела/приложения коллективного договора организации с мероприятиями по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;
- копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;
- фотографии размером 9 x 14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;
- копия соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.

Приложение №2
к распоряжению администрации
Приаргунского муниципального
округа Забайкальского края
от 05 февраля 2026 г. № 58 -р/од

Состав
конкурсной комиссии для проведения конкурса
на лучшую организацию работы по охране труда
Приаргунского муниципального округа за 2025 год

- Кайгородова Т.В. – заместитель главы Приаргунского муниципального округа Забайкальского края по социальным вопросам, председатель комиссии;
- Андреева Е.В. – начальник отдела развития экономики, проектов и внешнеэкономических связей администрации Приаргунского муниципального округа Забайкальского края, заместитель председателя комиссии;
- Пушкарева О.С. – главный специалист по труду отдела развития экономики, проектов и внешнеэкономических связей администрации Приаргунского муниципального округа Забайкальского края, секретарь комиссии;
- Федурина М.Н. – начальник отдела по кадровой работе управления делами администрации Приаргунского муниципального округа Забайкальского края, член комиссии.
- Сурина Е.В. – начальник отдела по правовой работе администрации Приаргунского муниципального округа Забайкальского края, член комиссии.