Администрация
Приаргунского
муниципального округа
Забайкальского края
Глава Приаргунского
муниципального округа
Забайкальского края

_____ Е.В. Логунов
«14» ноября 2025 г.

Координационный совет
организаций профсоюзов
Приаргунского
муниципального округа
Забайкальского края
Председатель
Координационного совета
организаций профсоюзов в
Приаргунском
муниципальном округе

_____ О.А. Кондратьева
«14» ноября 2025 г.

Объединение работодателей
Приаргунского
муниципального округа
Забайкальского края
Генеральный директор
ООО «Приаргунский
угольный разрез»

_____ П.Ю. Поздняков
«14» ноября 2025 г.

ТРЕХСТОРОННЕЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией Приаргунского муниципального округа Забайкальского края, Координационным советом организаций профсоюзов Приаргунского муниципального округа Забайкальского края и Объединением работодателей Приаргунского муниципального округа Забайкальского края на 2026-2029 годы

Принят на заседании территориальной трехсторонней комиссии

«14» ноября 2025 г.

Протокол № 4

Зарегистрировано:
АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИАРГУНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
«14» ноября 2025 г.
Регистрационный № 2

АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИАРГУНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ
ПГТ. ПРИАРГУНСК

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией Приаргунского муниципального округа Забайкальского края, Координационным советом организаций профсоюзов Приаргунского муниципального округа Забайкальского края и Объединением работодателей Приаргунского муниципального округа Забайкальского края на 2026-2029 годы

Администрация Приаргунского муниципального округа Забайкальского края (далее – администрация), Координационный совет организаций профсоюзов Приаргунского муниципального округа Забайкальского края (далее – Профсоюзы) и объединение работодателей Приаргунского муниципального округа Забайкальского края (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, понимая необходимость объединения усилий для регулирования трудовых отношений, действуя в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Забайкальского края «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Забайкальском крае» от 17 февраля 2009 г. № 128-ЗЗК, договорились о заключении настоящего Соглашения.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения на территории Приаргунского муниципального округа Забайкальского края и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в 2026 – 2029 годах.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников. Обязательства администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются через структурные подразделения администрации. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнять определенные Соглашением обязательства.

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления Приаргунского муниципального округа Забайкальского края по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, обеспечение государственных гарантий в вопросах занятости, социальной защиты населения и повышения эффективности рынка труда, создания благоприятных условий для развития бизнеса, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Настоящее Соглашение является основой при ведении коллективных переговоров по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров организаций всех форм собственности.

Стороны договорились о принятии совместных и индивидуальных обязательств:

1. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны:

1.1. Проводят работу по дальнейшему развитию социального партнерства на территории Приаргунского муниципального округа Забайкальского края и совершенствованию его нормативной правовой базы.

1.2. Принимают активное участие в работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Приаргунского муниципального округа Забайкальского края (далее - Комиссия).

1.3. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

1.4. В целях совершенствования механизмов социального партнерства ежегодно организуют проведение совещаний, "круглых столов" и других мероприятий. Принимают участие в мероприятиях, проводимых на региональном уровне.

1.5. Оказывают содействие в создании и обеспечении деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений работодателей (союзов, ассоциаций и пр.), территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

1.6. Организуют освещение вопросов социального партнерства, хода реализации Соглашения, работы Комиссии в районных (окружных) средствах массовой информации.

1.7. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.8. Рекомендуют устанавливать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки членам семей работников, принимающих участие в СВО посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Администрация:

1.8. Обеспечивает условия для участия Комиссии в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов органов местного самоуправления в сфере труда.

1.9. Делегирует своих представителей в трудовой арбитраж по рассмотрению коллективных трудовых споров.

Профсоюзы:

1.12. Организуют обучение представителей профсоюзов и работодателей по вопросам труда, регулирования социально-трудовых отношений и разрешения трудовых споров.

1.13. Организуют работу профсоюзных комитетов по заключению и контролю за выполнением коллективных договоров и настоящего Соглашения.

1.14. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

1.15. Участвуют в предотвращении, выявлении и разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Оказывают помощь в создании комиссий по трудовым спорам.

Работодатели:

1.16. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства.

1.17. Поддерживают создание первичных профсоюзных организаций и обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и вида собственности. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

1.18. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов на предприятиях и в организациях по безналичному расчету с письменного согласия членов профсоюза и перечисляют их с расчетных счетов предприятий и организаций на расчетные счета профсоюзных организаций.

1.19. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных собраниях, и в течение месяца принимают соответствующие меры.

1.20. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, а также обеспечивают не освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

1.21. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной работы в организациях, предусмотрев это в коллективных договорах.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

1.22. Количество проектов нормативных правовых актов и других актов органов местного самоуправления в сфере регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними экономических отношений, внесенных на рассмотрение в Комиссию.

1.23. Количество коллективных договоров и соглашений, действующих на территории Приаргунского муниципального округа Забайкальского края.

1.24. Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих.

1.25. Количество созданных новых профсоюзных организаций.

1.26. Количество созданных и действующих объединений работодателей, а также входящих в них работодателей.

1.27. Количество проведенных семинаров, круглых столов по вопросам развития и совершенствования социального партнерства.

2. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Стороны:

2.1. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в округе.

2.2. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, составления планов, прогнозов, целевых программ и программ социально-экономического развития Приаргунского муниципального округа Забайкальского края.

2.3. Способствуют увеличению производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья, объектов социального назначения за счет всех источников финансирования в соответствии с прогнозом социально-экономического развития округа (на соответствующие годы).

2.4. Способствуют привлечению в экономику округа финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов.

2.5. Содействуют развитию действующей сети предприятий торговли и бытового обслуживания населения

Администрация:

2.7. Разрабатывает и обеспечивает реализацию окружных программ социально-экономического развития Приаргунского муниципального округа Забайкальского края в соответствии с действующим законодательством.

2.8. Оказывает поддержку малому и среднему предпринимательству во всех секторах экономики Приаргунского муниципального округа Забайкальского края.

2.9. Обеспечивает поддержание и развитие дорожной сети на основе целевого использования средств дорожных фондов, привлечения дополнительных источников финансирования.

2.10. Принимает необходимые меры по модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовому оздоровлению его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых населению услуг.

2.11. Принимает необходимые меры по развитию сельского хозяйства на территории Приаргунского муниципального округа Забайкальского края.

2.12. Содействует сохранению и развитию действующей сети организаций бытового обслуживания населения, а также организаций системы жилищно-коммунального хозяйства, здравоохранения, образования и культуры.

Профсоюзы:

2.13. Способствуют устойчивому соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры. Распространяют передовой опыт.

2.14. Участвуют в разработке прогноза социально-экономического развития округа.

2.15. Участвуют в организации соревновательного движения в трудовых коллективах.

2.16. Участвуют в организации работ по благоустройству территории предприятий, прилегающих к ним улиц и домов (в соответствии с Правилами благоустройства, действующими на территории Приаргунского муниципального округа Забайкальского края).

Работодатели:

2.17. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных высокопроизводительных рабочих мест.

2.18. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.19. Участвуют в разработке прогноза социально-экономического развития округа.

2.20. Обеспечивают профкомам и профорганизаторам беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

2.22. Индекс продукции сельского хозяйства.

2.23. Уровень общей безработицы.

2.24. Увеличение количества действующих предприятий малого и среднего бизнеса с учетом самозанятых.

3. В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА

Стороны:

3.1. Принимают участие в реализации мероприятий государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения».

3.2. Взаимодействуют с общественными организациями инвалидов. В целях содействия в трудоустройстве инвалидов считают необходимым создание специализированных рабочих мест для инвалидов.

3.3. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику округа.

3.4. Организуют совместные разъяснительные кампании, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий рабочих и учебных мест) по информированию населения о состоянии рынка труда, возможности трудоустройства, профессионального обучения.

3.5. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ.

3.6. Способствуют ежегодному снижению уровня общей безработицы населения в округе. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях Стороны проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер совместно с окружной службой занятости по снижению социальной напряженности.

Администрация:

3.7. Организует проведение мониторинга рабочих мест на градообразующих предприятиях, с целью разработки предложений по улучшению ситуации.

3.8. Содействует профессиональной подготовке и повышению квалификации работников с целью роста уровня их конкурентоспособности на рынке труда.

3.9. Готовит предложения о стимулировании работодателей, сохраняющих и создающих в организациях новые высокопроизводительные рабочие места, специализированные места для инвалидов, для трудоустройства молодежи.

3.10. Обеспечивает нормативно-правовое регулирование гибких форм организации рабочего времени, дистанционной и комбинированной работы.

Профсоюзы:

3.11. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении определенных Сторонами условий трудового договора, увольнении, в том числе по сокращению численности и штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.12. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональному обучению и повышению квалификации работников.

3.13. Оказывают бесплатно членам профсоюзов правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения.

3.14. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решений по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

3.15. Оставляют на профсоюзном учете по личному заявлению высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот, действующих в организации.

Работодатели:

3.16. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в профсоюзные органы, центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.17. Формируют социальный заказ органам службы занятости населения для переподготовки высвобождаемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

3.18. Взаимодействуют с учреждениями профессионального образования по вопросам подготовки кадров, оказывают помощь в укреплении материально-технической базы этих учреждений.

3.19. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

- организацию в производственных подразделениях трудового соревнования и конкурсов профессионального мастерства, способствующих повышению производительности труда работников;
- повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения;
- переподготовку увольняемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.20. Оказывают исходя из возможностей организации материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации и т.д. Не допускают сокращения работников, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком.

3.21. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края.

3.22. Создают специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов.

3.23. Обеспечивают трудовые права и гарантии работников, выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места.

3.24. Участвуют в реализации региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов».

3.25. Осуществляют ликвидацию подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

3.26. Численность экономически активного населения.

3.27. Уровень регистрируемой безработицы.

3.28. Число зарегистрированных безработных в государственных учреждениях службы занятости населения округа.

3.29. Доля иностранных работников в численности занятого населения.

4. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны:

4.1. Не допускают снижения уровня жизни населения округа и принимают меры по росту доходов населения и повышению уровня реальной заработной платы.

4.2. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

4.3. При установлении, совершенствовании систем оплаты труда работников муниципальных учреждений учитывают Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Отраслевые соглашения.

4.4. Обеспечивают выполнение плана мероприятий («дорожных карт») развития отраслей социальной сферы, в том числе в части повышения заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации;

4.5. Проводят работу по снижению внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет ее повышения в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

4.6. Принимают меры по оздоровлению детей и подростков. Осуществляют финансирование затрат на оздоровление детей из местного бюджета, средств организаций, работодателей и профсоюзов.

4.7. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для эффективного функционирования организаций здравоохранения.

4.8. Проводят согласованные действия в области развития культуры и спорта, детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов района, в том числе внешкольных учреждений.

4.9. Осуществляют контроль за созданием в организациях условий для получения работниками пенсий в соответствии с действующим законодательством (индивидуальный персонифицированный учет, своевременное перечисление страховых и накопительных средств, сохранность архивных документов).

4.10. По запросу любой из Сторон предоставляют информацию по вопросам оплаты труда, предоставления социальных гарантий работникам организаций всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Забайкальского края.

4.11. Обеспечивают получение своевременно и в полном размере заработной платы работниками, включая случаи временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места.

4.12. Разрабатывают и реализуют меры по погашению имеющейся задолженности по заработной плате, по страховым взносам, фонд социального страхования, обязательного медицинского страхования в организациях всех форм собственности и не допускают её дальнейшего образования.

4.13. Рекомендуют руководителям организаций всех форм собственности заключать коллективные договоры и соглашения как правовые документы, регулирующие трудовые отношения работника и работодателя.

Администрация:

4.14. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы.

4.15. В соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края обеспечивает своевременное повышение заработной платы работникам бюджетной сферы.

4.16. Осуществляет контроль и принимает соответствующие меры к работодателям, допускающим несвоевременную выплату заработной платы, начисление заработной платы ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях.

Профсоюзы:

4.17. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

4.18. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за своевременной выплатой заработной платы. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

4.19. Добиваются включения в коллективные договоры:

- индексации заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен;
- порядка компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;
- вопросов, связанных с защитой прав на пенсионное обеспечение работников.

4.20. Добиваются снижения дифференциации заработной платы в организации между работниками при условии одинакового стажа, квалификации, интенсивности труда.

4.21. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков.

4.22. Проводят работу по выполнению работодателями отраслевых соглашений.

Работодатели:

4.23. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях.

4.24. Обеспечивают своевременную и в полном объёме выплату заработной платы, принимают меры по погашению сложившейся задолженности по заработной плате, а в случае её задержки выплачивают её с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

4.25. Представляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию по оплате труда работников, информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

4.26. При заключении коллективных договоров в организациях, предусматривают:

- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;
- графики погашения задолженности и размеры компенсаций в случаях несвоевременной выплаты заработной платы;

4.27. С учетом возможностей организаций предусматривают в коллективных договорах возможность выплаты процентной надбавки к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 35 лет), проживающей в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и местностях с особыми климатическими условиями, ранее срока, установленного законодательством.

4.28. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

4.29. Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в процентах от общей численности населения.

4.30. Денежные доходы (в среднем на душу населения).

4.31. Реальные располагаемые денежные доходы населения.

4.32. Просроченная задолженность по заработной плате.

5. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Стороны:

5.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников. Разрабатывают и осуществляют мероприятия по охране окружающей среды в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Забайкальского края.

5.2. Осуществляют разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на улучшение условий труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

5.3. Организуют проведение мероприятий по пропаганде, распространению и внедрению в производственный процесс передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

5.4. Организуют подготовку и проведение совместных семинаров, совещаний по вопросам охраны и условий труда, по проведению независимой оценки условий труда с руководителями, специалистами, профсоюзным активом и другими работниками организаций.

Администрация:

5.5. Обеспечивает участие специалистов органов местного самоуправления (по согласованию) в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями и смертельными исходами.

5.6. Предусматривает в расходной части бюджета на очередной финансовый год и плановый период необходимые финансовые средства на прохождение работниками учреждений и организаций, финансируемых из бюджета Приаргунского муниципального округа Забайкальского края, обязательных предварительных и периодических медосмотров, работниками, занятыми на работах с вредными и опасными условиями труда, приобретение сертифицированных средств индивидуальной защиты по установленным нормам, смывающих и обезвреживающих средств, молока или других равноценных продуктов, и другие расходы на мероприятия по охране труда, в соответствии с действующим законодательством.

Профсоюзы:

5.7. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищая интересы пострадавших.

5.8. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда.

5.9. Проводят выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов или трудового коллектива по охране труда, организуют их обучение.

5.10. Оказывают содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляют выборочный контроль за ходом их выполнения.

5.11. Организуют работу по осуществлению контроля за качеством проведения работ на всех этапах специальной оценки условий труда.

Работодатели:

5.12. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда на производстве в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами по охране труда.

5.13. Предусматривают в коллективных договорах:

- проведению специальной оценки условий труда;
- предоставлению дополнительных гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обеспечению работников льготным (бесплатным) горячим питанием, отдыху и оздоровлению, санаторно-курортному лечению работников и членов их семей;
- обеспечению дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;
- проведению профилактических прививок против гриппа и иных инфекционных заболеваний.

5.14. Создают условия для осуществления контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда, организуют обучение членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.15. Проводят специальную оценку условий труда и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

5.16. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязнению окружающей среды.

5.17. Создают в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.18. Не допускают работу производств, нарушающих требования природоохранного законодательства и нормы экологической безопасности, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

5.19. Уровень производственного травматизма.

5.20. Численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями.

5.21. Удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.22. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

6. В ОБЛАСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖИ

Меры социальной и экономической поддержки осуществляются в отношении физических лиц, граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 35 лет, проживающих в Приаргунском муниципальном округе, составляющих в совокупности молодежь Приаргунского муниципального округа Забайкальского края.

Стороны:

6.1. Участвуют в реализации целевых программ, направленных на решение проблем молодежи.

6.2. Содействуют обеспечению занятости молодежи. Создают условия для повышения уровня профессиональной квалификации молодежи.

6.3. Не допускают нарушений трудового законодательства в отношении несовершеннолетних. Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних граждан в Приаргунском муниципальном округе, в том числе временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

6.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.). Содействуют повышению доступности оздоровления и получения квалифицированной бесплатной медицинской помощи молодежи.

6.5. Оказывают взаимную поддержку при проведении молодежных мероприятий, разработке и реализации молодежных программ и проектов.

6.6. Участвуют в финансировании детско-юношеских спортивных школ, укрепляют материально-техническую базу учреждений и организаций, осуществляющих досуговую, оздоровительную и воспитательную деятельность.

6.7. Содействуют созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов и молодежных комиссий профсоюзных организаций.

6.8. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди учащихся и молодых работников.

6.9. Включают в условия проведения различных конкурсов среди предприятий оценку работы с молодежью.

Администрация:

6.10. В полной мере обеспечивает права молодежи на образование и труд, на доступ к культурным ценностям, массовому спорту.

6.11. Определяет меры социальной поддержки молодежи из числа детей-сирот, инвалидов, матерей-одиночек, ветеранов боевых действий, других остро нуждающихся в соответствии с действующим законодательством РФ.

6.12. Рассматривают на заседаниях Комиссии вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

Профсоюзы:

6.13. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на учебу, труд, достойную зарплату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

6.14. Способствуют организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

6.15. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

6.16. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

6.17. Рассматривают на заседаниях молодежных советов, комиссий выполнение разделов коллективных договоров и соглашений, посвященных проблемам молодежи.

Работодатели:

6.18. Не допускают любых форм дискриминации по возрастному признаку в сфере труда.

6.19. Возрождают в организациях институт наставничества в целях развития профессионализма молодых работников.

6.20. Создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

6.21. Обеспечивают возможность поступления на работу в организацию граждан, уволенных с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые до призыва на военную службу или до прохождения альтернативной гражданской службы работали в данной организации, в течение трех месяцев после увольнения их с военной службы или альтернативной гражданской службы.

6.22. Оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в организации после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы, в размерах, определяемых коллективными договорами.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

6.23. Доля молодежи в общей численности постоянного населения округа.

6.24. Количество молодых семей, улучшивших свои жилищные условия при государственной поддержке.

6.25. Количество участников студенческих отрядов.

6.26. Доля победителей и призеров всероссийских, межрегиональных и международных конкурсов профмастерства в общем числе участников.

7. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ЕГО РЕАЛИЗАЦИЮ

7.1. Соглашение распространяется на все предприятия и организации независимо от форм собственности, которые в месячный срок после опубликования Соглашения в печати не заявили о своем несогласии присоединиться к нему.

7.2. Отказ от присоединения к Соглашению в письменном виде направляется руководителем организации в адрес координатора Комиссии.

7.3. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, с переходом обязательств к правопреемникам в соответствии с действующим законодательством.

7.4. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

7.5. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется Комиссией и Сторонами.

7.6. Итоги по выполнению Соглашения подводятся на заседаниях Комиссии.

7.7. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует по 2029 год включительно.