**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«ПЕТРОВСК-ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ РАЙОН»**

**РЕШЕНИЕ**

17 мая 2022 года № 261

г. Петровск-Забайкальский

**Об утверждении Положения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главемуниципальногорайона «Петровск-Забайкальский район», председателю контрольно-счетного органа муниципального района «Петровск-Забайкальский район», осуществляющим свои полномочия на постоянной основе**

В соответствии со [статьями 8](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/8), [114](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/114), [115](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/115), [116](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/116) Трудового Кодекса Российской Федерации, статьей 22 Устава муниципального района «Петровск-Забайкальский район», Совет муниципального района «Петровск – Забайкальский район» ***РЕШИЛ:***

1. Утвердить [Положение](https://internet.garant.ru/#/document/19935788/entry/1000) о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпускаглаве муниципальногорайона «Петровск-Забайкальский район», председателю контрольно-счетного органа муниципального района «Петровск-Забайкальский район», осуществляющим свои полномочия на постоянной основе.

 2. Признать утратившим силу решение Совета муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 26 мая 2010 года № 145 «Об утверждении условий труда главы администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район».

 3. Настоящее решение опубликовать на информационном стенде муниципального района «Петровск-Забайкальский район» по адресу: Забайкальский край, г.Петровск-Забайкальский ул.Горбачевского, 19 и обнародовать на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального района «Петровск-Забайкальский район».

 4. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования.

Глава муниципального района

«Петровск-Забайкальский район» Н.В.Горюнов

 ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению Совета муниципального района

 «Петровск-Забайкальский район»

 от 17 мая 2022 года № 261

**Положение о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главемуниципальногорайона «Петровск-Забайкальский район»,
председателю контрольно-счетного органа муниципального района «Петровск-Забайкальский район», осуществляющим свои полномочия на постоянной основе**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с [Трудовым Кодексом](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации и устанавливает условия предоставления ежегодного оплачиваемого отпускаглаве муниципальногорайона «Петровск-Забайкальский район», председателю контрольно-счетного органа муниципального района «Петровск-Забайкальский район», осуществляющим свои полномочия на постоянной основе (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

 2. Лица, замещающие муниципальные должности, имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоит из основного ежегодного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков.

 3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

 4. Лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном районе «Петровск-Забайкальский район», предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

 4.1. за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с федеральным законодательством продолжительностью 8 календарных дней;

 4.2. за работу с ненормированным рабочим днем:

 - главе муниципального района продолжительностью 15 календарных дней;

 - председателю контрольно – счетного органа муниципального района продолжительностью 12 календарных дней.

 5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

 6. В соответствии со [ст. 125](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/125) Трудового Кодекса РФ ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. В таком случае хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

 7. В случае переноса либо неиспользования ежегодного оплачиваемого отпуска, а также в случае сложения или окончания срока полномочий, право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном [трудовым законодательством](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.