

СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПЕТРОВСК-ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ РАЙОН»

РЕШЕНИЕ

17 мая 2022 года

№ 261

г. Петровск-Забайкальский

Об утверждении Положения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе муниципального района «Петровск-Забайкальский район», председателю контрольно-счетного органа муниципального района «Петровск-Забайкальский район», осуществляющим свои полномочия на постоянной основе

В соответствии со статьями 8, 114, 115, 116 Трудового Кодекса Российской Федерации, статьей 22 Устава муниципального района «Петровск-Забайкальский район», Совет муниципального района «Петровск – Забайкальский район» **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе муниципального района «Петровск-Забайкальский район», председателю контрольно-счетного органа муниципального района «Петровск-Забайкальский район», осуществляющим свои полномочия на постоянной основе.

2. Признать утратившим силу решение Совета муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 26 мая 2010 года № 145 «Об утверждении условий труда главы администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район».

3. Настоящее решение опубликовать на информационном стенде муниципального района «Петровск-Забайкальский район» по адресу: Забайкальский край, г.Петровск-Забайкальский ул.Горбачевского, 19 и обнародовать на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального района «Петровск-Забайкальский район».

4. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования.

Глава муниципального района
«Петровск-Забайкальский район»



Н.В.Горюнов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению Совета муниципального района
«Петровск-Забайкальский район»
от 17 мая 2022 года № 261

**Положение о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе
муниципального района «Петровск-Забайкальский район»,
председателю контрольно-счетного органа муниципального района
«Петровск-Забайкальский район», осуществляющим свои полномочия на
постоянной основе**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и устанавливает условия предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска главе муниципального района «Петровск-Забайкальский район», председателю контрольно-счетного органа муниципального района «Петровск-Забайкальский район», осуществляющим свои полномочия на постоянной основе (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

2. Лица, замещающие муниципальные должности, имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоит из основного ежегодного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном районе «Петровск-Забайкальский район», предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

4.1. за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с федеральным законодательством продолжительностью 8 календарных дней;

4.2. за работу с ненормированным рабочим днем:

- главе муниципального района продолжительностью 15 календарных дней;

- председателю контрольно – счетного органа муниципального района продолжительностью 12 календарных дней.

5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

6. В соответствии со ст. 125 Трудового Кодекса РФ ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. В таком случае хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

7. В случае переноса либо неиспользования ежегодного оплачиваемого отпуска, а также в случае сложения или окончания срока полномочий, право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.