

# СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПЕТРОВСК-ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ РАЙОН»

## РЕШЕНИЕ

17 мая 2022 года

№ 262

г. Петровск-Забайкальский

### **О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления муниципального района «Петровск-Забайкальский район»**

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 27, 29 Закона Забайкальского края от 10 июня 2020 года № 1826-ЗЗК «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае», Постановлением Правительства Забайкальского края от 09 июня 2020 года № 195 «Об утверждении Методики расчёта нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края», руководствуясь статьей 23 Устава муниципального района «Петровск-Забайкальский район», Совет муниципального района «Петровск-Забайкальский район» **РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления муниципального района «Петровск-Забайкальский район».

2. Признать утратившим силу решение Совета муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 31 мая 2017 года № 334 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления муниципального района «Петровск-Забайкальский район».

3. Действие пункта 3 раздела 1 распространить на правоотношения, возникшие с 1 июля 2022 года.

4. Действие пункта 4 раздела 1 распространить на правоотношения, возникшие с 10 января 2022 года.

5. Настоящее решение опубликовать на информационном стенде по адресу: Забайкальский край, г. Петровск-Забайкальский, ул. Горбачевского, 19 и обнародовать на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального района «Петровск-Забайкальский район».

Глава муниципального района  
«Петровск-Забайкальский район»



Н.В. Горюнов

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к решению Совета муниципального района  
«Петровск-Забайкальский район»  
от 17 мая 2022 года № 262

**Положение о денежном вознаграждении лиц,  
замещающих муниципальные должности на постоянной основе  
в органах местного самоуправления муниципального района  
«Петровск-Забайкальский район»**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе (далее – лица, замещающие муниципальные должности) в органах местного самоуправления муниципального района «Петровск-Забайкальский район».

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, производится за счет средств бюджета муниципального района «Петровск-Забайкальский район» в виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада, надбавок и иных выплат.

3. Главе муниципального района «Петровск-Забайкальский район» устанавливается денежное вознаграждение в размере, не превышающем 6,2 должностных оклада ежемесячно, состоящее из:

3.1. должностного оклада в размере 9 035 рублей;

3.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

3.2.1. ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в размере 0,5 должностного оклада;

3.2.2. ежемесячного денежного поощрения в размере 4,7 должностных окладов;

3.2.3. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;

3.2.4. материальной помощи в размере одного должностного оклада.

4. Председателю контрольно - счетного органа устанавливается денежное вознаграждение в размере, не превышающем 5,7 должностных окладов, состоящее из:

4.1. должностного оклада в размере 6 867 рублей;

4.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

4.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере 4,7 должностных окладов;

4.2.2. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;

4.2.3. материальной помощи в размере одного должностного оклада.

5. На установленное денежное вознаграждение производится начисление надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

5.1. районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края;

5.2. процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

## **2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) (далее – единовременная выплата) производится лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере двух должностных окладов.

7. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата по желанию лица, замещающего муниципальную должность, производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

8. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного года, единовременная выплата начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

9. В случае если в течение календарного года лицом, замещающим муниципальную должность, не использовано право на единовременную выплату, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года.

10. Право на единовременную выплату, не полученную лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

## **3. Материальная помощь**

11. Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере одного должностного оклада.

12. Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, но может быть выплачена по частям в иные сроки.

13. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного календарного года, материальная помощь начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

14. В случае увольнения лица, замещающего муниципальную должность, до окончания того календарного года, в котором получена

материальная помощь, из выплат, причитающихся лицу, замещающему муниципальную должность, при увольнении, производится удержание излишне выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года.

15. В случае неиспользования лицом, замещающим муниципальную должность, права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам материальная помощь может быть выплачена ему в другое время в течение календарного года.

16. Лицу, избранному на муниципальную должность в течение календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года пропорционально отработанному времени в календарном году.

17. Право на выплату материальной помощи, не полученной лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

#### **4. Фонд оплаты труда**

18. Размер фонда оплаты труда главы муниципального района «Петровск-Забайкальский район» в расчете на год не может превышать 79,4 должностных оклада.

19. Размер фонда оплаты труда председателя контрольно - счетного органа муниципального района «Петровск-Забайкальский район» в расчете на год не может превышать 71,5 должностных оклада.

20. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, формируется с учетом средств на выплату надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

21. За счет средств экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, по итогам отчетного периода им могут производиться иные выплаты пропорционально отработанному времени.

Сумма иной выплаты исчисляется следующим образом: общая сумма экономии фонда оплаты труда/12 месяцев \* количество фактически отработанных лицом, замещающим муниципальные должности, полных месяцев в году (без учета периодов, когда за ними сохраняется место работы (должность)).

При наличии остатков средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, по итогам года они подлежат возврату в местный бюджет в соответствии с бюджетным законодательством.

Не допускается направление средств на иные выплаты стимулирующего характера лицу, замещающему муниципальную должность, за счет средств экономии фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления муниципального района «Петровск-Забайкальский район», который он возглавляет и (или) в состав которого входит.

22. Расходование средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципального района «Петровск-Забайкальский район».

#### **5. Иные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности**

23. Увеличение размеров денежного вознаграждения главы муниципального района «Петровск-Забайкальский район» свыше средств фонда оплаты труда данного лица допускается в случаях, установленных нормативными правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края.

Данная выплата осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципального района «Петровск-Забайкальский район» в соответствии с размерами, определяемыми нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, и выплачивается в качестве иной выплаты стимулирующего характера.

24. Материальное стимулирование главы муниципального района «Петровск-Забайкальский район», внесшего существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляться за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края на основании правовых актов органов исполнительной власти Забайкальского края.

Материальное стимулирование иных лиц, замещающих муниципальные должности, внесших существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляться за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края на основании правовых актов главы муниципального района «Петровск-Забайкальский район».

---