

**Администрация муниципального района  
«Петровск - Забайкальский район»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04 июля 2022 года

№ 405

г. Петровск-Забайкальский

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 22 декабря 2020 года №791 «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского и материально-технического обеспечения муниципального района «Петровск-Забайкальский район»**

В соответствии со статьями 134, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, решения Совета муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 25 марта 2014года № 71 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Петровск-Забайкальский район», решения Совета муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 20 сентября 2017 года № 351 «О внесении изменений в решение Совета муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 25 марта 2014 года № 71«Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Петровск-Забайкальский район», постановления администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 07 декабря 2020 года №755 «Об установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципального района «Петровск-Забайкальский район» в целях обеспечения достойной оплаты труда работников, администрация муниципального района «Петровск-Забайкальский район», **п о с т а н о в л я е т:**

1.Внести в постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 22 декабря 2020 года №791 «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского и материально-технического обеспечения муниципального района «Петровск-Забайкальский район» следующие изменения:

1.1. Приложение № 2 к положению об оплате стимулированию труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского и материально-технического обеспечения муниципального района «Петровск-Забайкальский район», изложить в новой редакции (Приложение № 2)

2. Руководителю МКУ «Центр бухгалтерского и материально-технического обеспечения муниципального района «Петровск-Забайкальский

район» Мальцевой Н.А. внести изменения в локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты и стимулирования труда в своих учреждениях в соответствии с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление опубликовать на информационном стенде муниципального района «Петровск-Забайкальский район» по адресу: Забайкальский край, г. Петровск-Забайкальский, ул. Горбачевского, 19 и обнародовать на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального района «Петровск-Забайкальский район»

4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2022 года.

И.о.главы муниципального района



О.Н.Михайлов

**ПРИЛОЖЕНИЕ №2**  
**К Положению об оплате и стимулировании труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского и материально-технического обеспечения муниципального района «Петровск-Забайкальский район»**

**Перечень профессий (должностей), условия предоставления и размер выплат за особые условия**

<b>Наименование должностей</b>	<b>Особые условия</b>	<b>Размер выплат в %</b>	<b>Премия по итогам работы за месяц</b>	<b>Размер выплат в %</b>
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Выполнение работ различной квалификации	до 50	«	до 50
Водитель автомобиля	Разъездной характер работы	до 100	«	до 50
Уборщик служебных помещений, дворник			«	до 50
Специалист по кадрам, специалист по охране труда	Сложность, напряженность	до 80	«	до 80
Бухгалтер 2 внутридолжностной категории, экономист 2 внутридолжностной категории, администратор баз данных	Сложность, напряженность	до 80	«	до 50
Бухгалтер 1 внутридолжностной категории, экономист 1 внутридолжностной категории	Сложность, напряженность	до 100	«	до 50
Заместитель главного бухгалтера	Сложность, напряженность	до 100	«	до 100
Заместитель директора, главный бухгалтер	Сложность, напряженность	до 100	«	до 200
Руководитель (Директор)	Сложность, напряженность	до 150	«	до 200