

**Администрация муниципального района
«Петровск-Забайкальский район»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03 ноября 2022 года

№ 642

г. Петровск-Забайкальский

Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления городских, сельских поселений муниципального района «Петровск-Забайкальский район»

В соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 9 июня 2020 года №195 «Об утверждении Методики расчёта нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края», руководствуясь статьей 25 Устава муниципального района «Петровск-Забайкальский район», в целях приведения нормативной правовой базы муниципального района «Петровск-Забайкальский район» в соответствие с действующим законодательством Забайкальского края, администрация муниципального района «Петровск-Забайкальский район» **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Методику расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления городского, сельских поселений муниципального района «Петровск-Забайкальский район» (прилагается).

2. Установить, что сельские (городские) поселения муниципального района «Петровск-Забайкальский район», в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями, начиная с очередного финансового года не имеют права превышать установленные высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации нормативы формирования расходов на оплату труда

Российской Федерации нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления.

3. Комитету по финансам администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» осуществить расчет нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления поселений, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих поселений и на содержание органов местного самоуправления городского и сельских поселений муниципального района «Петровск-Забайкальский район» на текущий год в соответствии с утвержденной методикой.

4. Органам местного самоуправления поселений учитывать нормативы при подготовке изменений и дополнений в местные бюджеты на текущий финансовый год в качестве предельных объемов расходов на содержание органов местного самоуправления.

5. Признать утратившими силу:

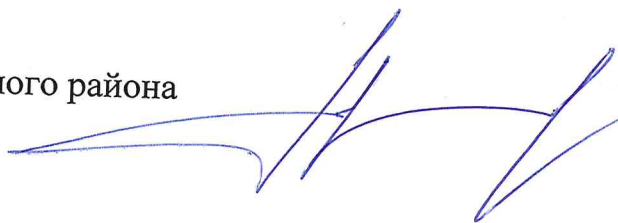
- постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 07 апреля 2021 года № 192 «Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления городских, сельских поселений муниципального района «Петровск-Забайкальский район»;

6. Настоящее постановление обнародовать на официальном сайте муниципального района «Петровск-Забайкальский район» в разделе «Использование бюджетных средств» и опубликовать на информационном стенде муниципального района «Петровск-Забайкальский район» по адресу: Забайкальский край, г. Петровск-Забайкальский, ул. Горбачевского, д. 19.

7. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июля 2022 года.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Т. И. Сидельникову, председателя Комитета по финансам администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район».

Глава муниципального района



Н.В.Горюнов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
муниципального района
«Петровск-Забайкальский район»
от 03 ноября 2022 года № 642

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВОВ ФОРМИРОВАНИЯ
РАСХОДОВ НА СОДЕРЖАНИЕ ОРГАНОВ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

1. Настоящая Методика определяет порядок расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края (далее - органы местного самоуправления), ограничивающих максимальный размер расходов муниципальных образований Забайкальского края на указанные цели, в том числе порядок расчета формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих обеспечение деятельности органов местного самоуправления (далее - норматив формирования расходов).

При определении расходов на содержание органов местного самоуправления не учитываются:

расходы, производимые за счет субвенций, предоставляемых бюджетам муниципальных районов, муниципальных, городских округов Забайкальского края (далее - муниципальный район, муниципальный, городской округ) из бюджета Забайкальского края в целях финансового обеспечения расходных обязательств муниципальных районов, муниципальных, городских округов Забайкальского края, возникающих при осуществлении государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления в установленном порядке (далее - государственные полномочия);

2. Норматив формирования расходов (N_i) устанавливает предельный годовой объем расходов на содержание органов местного самоуправления соответствующего муниципального образования и рассчитывается по формуле:

$$N_i = (R_{\text{муни}} + R_{\text{служ}} + P_{\text{Рімо}}) \times K_{\text{Дстим}}, \text{ где:}$$

$R_{\text{муни}}$ - объем расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - лица, замещающие муниципальные должности на постоянной основе), муниципальных

служащих органов местного самоуправления i-го муниципального образования;

Рслужі - объем расходов на оплату труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих обеспечение деятельности органов местного самоуправления (далее - служащие), органов местного самоуправления i-го муниципального образования;

КДстим - коэффициент стимулирования органов местного самоуправления i-го муниципального образования, с учетом доли налоговых и неналоговых доходов в консолидированном бюджете муниципального образования;

ПРімо - прочие расходы на содержание органов местного самоуправления i-го муниципального образования.

3. Объем расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления i-го муниципального образования (Рмуні) рассчитывается по формуле:

$$Рмуні = Чні \times РДО \times ОТпр \times Кзп \times РК \times НОТі, \text{ где:}$$

Чні - расчетная нормативная численность лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и муниципальных служащих органов местного самоуправления i-го муниципального образования, за исключением численности муниципальных служащих, осуществляющих переданные государственные полномочия (далее вместе также - работники органов местного самоуправления), установленная: для городских, сельских поселений в соответствии с приложением N 1 к настоящей Методике. Расчетная нормативная численность работников органов местного самоуправления муниципального округа определяется как сумма показателей расчетной нормативной численности работников органов местного самоуправления преобразованных муниципальных образований;

РДО - размер должностного оклада: для лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и муниципальных служащих органа местного самоуправления в размере:

1) для городского поселения - 53 процента от максимального размера должностного оклада главы городского поселения по соответствующей группе оплаты труда согласно приложению N 2 к настоящей Методике;

2) для сельского поселения - 70 процентов от максимального размера должностного оклада главы сельского поселения по соответствующей группе оплаты труда согласно приложению N 2 к настоящей Методике.

Группа оплаты труда муниципального района, муниципального, городского округа, городского, сельского поселения определяется на основании официальной статистической информации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю о численности постоянного населения по состоянию на 1 января отчетного года;

ОТпр - количество должностных окладов в расчете на год исходя из размера фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления, равное 62;

РК - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, устанавливаемые в соответствии с законодательством Забайкальского края;

НОТ_і - начисления на оплату труда в соответствии с федеральным законодательством;

Кзп - коэффициент оплаты труда работников органов местного самоуправления *i*-го муниципального образования принимает одно из следующих значений:

- если расчетная нормативная численность работников органов местного самоуправления *i*-го муниципального образования равна 2, - 1,35;
- если расчетная нормативная численность работников органов местного самоуправления *i*-го муниципального образования равна 3, - 1,22;
- если расчетная нормативная численность работников органов местного самоуправления *i*-го муниципального образования выше 3, - 1,0.

4. Объем расходов на оплату труда служащих органов местного самоуправления *i*-го муниципального образования (Рслуж_і) рассчитывается по формуле:

$$\text{Рслуж}_{і} = \text{Чслуж}_{і} \times \text{СЗП} \times \text{НОТ}_{і} \times 12, \text{ где:}$$

Чслуж_і - расчетная нормативная численность служащих органов местного самоуправления *i*-го муниципального образования, устанавливаемая в размере 12 процентов от расчетной нормативной численности лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и муниципальных служащих органов местного самоуправления *i*-го муниципального образования (Чн_і);

СЗП - законодательно установленный минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации, умноженный на повышающий коэффициент 1,15, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, устанавливаемых в соответствии с законодательством Забайкальского края, и индексации заработной платы, предусмотренной законодательством Забайкальского края;

НОТ_і - начисления на оплату труда в соответствии с федеральным законодательством;

12 - количество месяцев.

5. Коэффициент стимулирования органов местного самоуправления *i*-го муниципального образования (Кстим_і) рассчитывается по формуле:

$$\text{Кстим}_{і} = (\text{КНмун}_{і} + \text{КДИмун}_{і} + \text{КДЗмун}_{і}) / 3, \text{ где:}$$

КНмуні - коэффициент снижения (роста) недоимки *i*-го муниципального образования;

КДИмуні - коэффициент роста фактических поступлений по налогу на имущество физических лиц *i*-го муниципального образования;

КДЗмуні - коэффициент роста фактических поступлений по земельному налогу *i*-го муниципального образования.

Коэффициент снижения (роста) недоимки *i*-го муниципального образования по состоянию на 1 января текущего года по сравнению с 1 января отчетного года принимает одно из следующих значений:

- если сумма недоимки по налоговым платежам в консолидированный бюджет *i*-го муниципального образования уменьшилась либо увеличилась до 10 процентов включительно, - 1,0;

- если сумма недоимки по налоговым платежам в консолидированный бюджет *i*-го муниципального образования уменьшилась более чем на 10 процентов и до 50 процентов включительно, - 1,05;

- если сумма недоимки по налоговым платежам в консолидированный бюджет *i*-го муниципального образования уменьшилась более чем на 50 процентов, - 1,07.

Коэффициент роста фактических поступлений по налогу на имущество физических лиц в консолидированный бюджет *i*-го муниципального образования за отчетный год к предшествующему отчетному году принимает одно из следующих значений:

- если фактические поступления по налогу на имущество физических лиц увеличились либо уменьшились до 15 процентов включительно, - 1,0;

- если фактические поступления по налогу на имущество физических лиц уменьшились более чем на 15 процентов, - 1,0;

- если фактические поступления по налогу на имущество физических лиц увеличились более чем на 15 процентов и до 25 процентов включительно, 1,05;

- если фактические поступления по налогу на имущество физических лиц увеличились более чем на 25 процентов, - 1,07.

Коэффициент роста фактических поступлений по земельному налогу в консолидированный бюджет *i*-го муниципального образования за отчетный год к предшествующему отчетному году принимает одно из следующих значений:

- если фактические поступления по земельному налогу уменьшились более чем на 5 процентов, - 1,0;

- если фактические поступления по земельному налогу уменьшились либо увеличились до 5 процентов включительно, - 1,0;

- если фактические поступления по земельному налогу увеличились более чем на 5 процентов и до 10 процентов включительно, - 1,05;

- если фактические поступления по земельному налогу увеличились более чем на 10 процентов, - 1,07.

6. Коэффициент стимулирования органов местного самоуправления i -го муниципального образования (за исключением муниципального, городского округа) распределяется исходя из доли налоговых и неналоговых доходов в консолидированном бюджете муниципального образования (Д):

- для городских, сельских поселений (Дпос) рассчитывается по формуле:

$$\text{Дпос} = \text{Vпос} / \text{Vкбмр} \times 100, \text{ где:}$$

Vпос - фактическое поступление налоговых и неналоговых доходов бюджетов городских, сельских поселений за отчетный год;

Vкбмр - фактическое поступление налоговых и неналоговых доходов консолидированного бюджета муниципального района за отчетный год; для муниципального района (Дмр) рассчитывается по формуле:

$$\text{Дмр} = 100 - \text{Дпос}.$$

7. Прочие расходы на содержание органов местного самоуправления i -го муниципального образования (ПР_{імо}) рассчитываются по формуле:

$$\text{ПР}_{імо} = (\text{Р}_{муни} + \text{Р}_{служі}) \times 0,1 \times \text{КУ} \times \text{КТД}, \text{ где:}$$

КУ - коэффициент удорожания материальных затрат, применяемый для органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных округов, относящихся к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, равный 1,6;

КТД - коэффициент транспортной доступности, рассчитанный в соответствии с Методикой расчета и распределения дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности муниципальных районов (городских округов), в том числе порядком расчета и установления заменяющих часть указанных дотаций дополнительных нормативов отчислений от налога на доходы физических лиц в бюджеты муниципальных районов (городских округов), а также порядком определения критерия выравнивания расчетной бюджетной обеспеченности муниципальных районов (городских округов).

8. Органы местного самоуправления обеспечивают соблюдение нормативов формирования расходов при условии соблюдения следующих условий оплаты труда:

1) размер денежного вознаграждения главы муниципального образования, возглавляющего администрацию муниципального образования, составляет ежемесячно 6,2 должностного оклада;

2) размер денежного вознаграждения главы муниципального образования, исполняющего полномочия председателя представительного органа муниципального образования, председателя представительного органа

муниципального образования, депутата, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, составляет ежемесячно 5,7 должностного оклада;

3) размер фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления в расчете на год не может превышать размеры, установленные приложением N 3 к настоящей Методике.

При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления кроме средств, предусмотренных приложением N 3 к настоящей Методике, предусматриваются средства на выплату надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

4) размер должностного оклада главы городского, сельского поселения по соответствующей группе оплаты труда, определенной приложением N 4 к настоящей Методике, не может превышать размеры, установленные приложением N 2 к настоящей Методике;

5) размер должностного оклада муниципального служащего по соответствующей должности муниципальной службы органов местного самоуправления городского, сельского поселения не может превышать размеры, установленные приложением N 5 к настоящей Методике.

9. Органы местного самоуправления муниципального района для органов местного самоуправления городских, сельских поселений, входящих в состав муниципального района, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями, ежегодно устанавливаются норматив формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления городских, сельских поселений, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления городских, сельских поселений и (или) содержание органов местного самоуправления поселений в соответствии с настоящей Методикой.

В целях установления норматива формирования расходов для органов местного самоуправления городских, сельских поселений органы местного самоуправления муниципального района определяют конкретные размеры должностных окладов лиц, замещающих на постоянной основе

муниципальные должности органов местного самоуправления городских, сельских поселений, в соответствии с настоящей Методикой.

10. Увеличение (индексация) должностных окладов глав муниципальных районов, муниципальных, городских округов, городских, сельских поселений осуществляется в размерах и в сроки, которые предусмотрены для увеличения (индексации) денежного содержания государственных гражданских служащих Забайкальского края.

11. Контроль за соблюдением норматива формирования расходов городских, сельских поселений, осуществляется Комитетом по финансам администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» по расходам муниципальных образований на содержание работников органов местного самоуправления:

1) в течение 20 рабочих дней после дня сдачи квартальной отчетности на основании Отчета об исполнении бюджета (форма 0503117) - по плановым назначениям и кассовому исполнению в отношении промежуточного контроля;

2) в течение 20 рабочих дней после дня сдачи годовой отчетности на основании Отчета о расходах и численности работников органов местного самоуправления поселений, избирательных комиссий городского (сельских) поселений района (форма 14МО, код 0503075) - по фактическим произведенным расходам в отношении окончательного контроля.

12. Годовой объем расходов на содержание органов местного самоуправления поселений за отчетный финансовый год может превысить размер установленного норматива формирования расходов на фактически произведенные расходы на оплату компенсации стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно лицам, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии со статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации, после представления подтверждающих документов.

13. В случае превышения норматива формирования расходов в отчетном финансовом году норматив формирования расходов на текущий финансовый год сокращается на сумму допущенного превышения исходя из фактически произведенных расходов.

Приложение № 1
 К методике расчета нормативов
 формирования расходов на
 содержание органов местного
 самоуправления городского,
 сельских поселений
 муниципального района
 «Петровск-Забайкальский район»

РАСЧЕТНАЯ НОРМАТИВНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ
 лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и
 муниципальных служащих органов местного самоуправления
 городских, сельских поселений Забайкальского края, за исключением
 численности муниципальных служащих, осуществляющих переданные
 государственные полномочия

№№ пп	Наименование муниципального образования	Расчетная нормативная численность, единицы
1	2	3
1	Муниципальный район «Петровск-Забайкальский район» Забайкальского края, в том числе по поселениям:	42,5
1.1	Городское поселение «Новопавловское» муниципального района «Петровск-Забайкальский район» Забайкальского края	7,5
1.2	Сельское поселение «Баляга-Катангарское» муниципального района «Петровск-Забайкальский район» Забайкальского края	2,0
1.3	Сельское поселение «Балягинское» муниципального района «Петровск-Забайкальский район» Забайкальского края	3,5
1.4	Сельское поселение «Зугмарское» муниципального района «Петровск-Забайкальский район» Забайкальского края	2,0
1.5	Сельское поселение «Катаевское» муниципального района «Петровск-Забайкальский район» Забайкальского края	3,0
1.6	Сельское поселение «Катангарское» муниципального района «Петровск-Забайкальский район» Забайкальского края	3,0

1.7	Сельское поселение «Малетинское» муниципального района «Петровск- Забайкальский район» Забайкальского края	3,5
1.8	Сельское поселение «Песчанское» муниципального района «Петровск- Забайкальский район» Забайкальского края	3,0
1.9	Сельское поселение «Тарбагатайское» муниципального района «Петровск- Забайкальский район» Забайкальского края	3,5
1.10	Сельское поселение «Толбагинское» муниципального района «Петровск- Забайкальский район» Забайкальского края	2,0
1.11	Сельское поселение «Усть-Оборское» муниципального района «Петровск- Забайкальский район» Забайкальского края	3,0
1.12	Сельское поселение «Хараузское» муниципального района «Петровск- Забайкальский район» Забайкальского края	3,0
1.13	Сельское поселение «Хохотуйское» муниципального района «Петровск- Забайкальский район» Забайкальского края	3,5

Приложение N 2
 К методике расчета нормативов
 формирования расходов на
 содержание органов местного
 самоуправления городского,
 сельских поселений
 муниципального района
 «Петровск-Забайкальский район»

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ГЛАВЫ ГОРОДСКОГО,
 СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
 «ПЕТРОВСК-ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ РАЙОН»**

№ п/п	Группа по оплате труда	Должностной оклад, рублей
1	2	3
1	Городские поселения	
1.1	1 группа	от 7 176 до 7 536
1.2	2 группа	от 6 801 до 7 178
1.3	3 группа	от 6 461 до 6 802
1.4	4 группа	от 6 158 до 6 463
2	Сельские поселения	
2.1	2 группа	от 4 847 до 5 102
2.2	3 группа	от 4 605 до 4 848
2.3	4 группа	от 4 516 до 4 606

Приложение N 3
 К методике расчета нормативов
 формирования расходов на
 содержание органов местного
 самоуправления городского,
 сельских поселений
 муниципального района
 «Петровск-Забайкальский район»

РАЗМЕРЫ

Фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований муниципального района «Петровск-Забайкальский район»

№ п/п	Наименование должности	Количество должностных окладов, составляющих фонд оплаты труда
1	Глава муниципального района, муниципального, городского округа, городского, сельского поселения, возглавляющий местную администрацию	79,4
2	Глава муниципального района, муниципального, городского округа, городского, сельского поселения, исполняющий полномочия председателя представительного органа муниципального образования, председатель представительного органа муниципального района, муниципального, городского округа, депутат, осуществляющие свои полномочия на постоянной основе	73,4
3	Муниципальный служащий	62,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
 К методике расчета нормативов
 формирования расходов на
 содержание органов местного
 самоуправления городского,
 сельских поселений
 муниципального района
 «Петровск-Забайкальский район»

ГРУППЫ

**Оплаты труда городского и сельских поселений муниципального района
 «Петровск-Забайкальский район»**

№ п/п	1 группа (от 10001 человека и свыше)	2 группа (от 5001 до 10000 человек)	3 группа (от 1001 до 5000 человек)	4 группа (до 1000 человек)
	Муниципальный район «Петровск-Забайкальский район» Забайкальского края			
1			Балягинское	Баляга- Катангарское
2			Малетинское	Зугмарское
3			Новопавловское	Катаевское
4			Тарбагатайское	Катангарское
5			Хохотуйское	Песчанское
6				Толбагинское
7				Усть-Оборское
8				Хараузское

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
 К методике расчета нормативов
 формирования расходов на
 содержание органов местного
 самоуправления городского,
 сельских поселений
 муниципального района
 «Петровск-Забайкальский район»

РАЗМЕРЫ

должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления городского, сельского поселения муниципального района «Петровск-Забайкальский район» по соответствующей должности муниципальной службы

№ п/п	Должности муниципальной службы	Должностной оклад в процентах от должностного оклада главы городского поселения	Должностной оклад в процентах от должностного оклада главы сельского поселения
1	2	3	4
1.	Должности категории «руководители»		
1.1	Высшая группа должностей		
1.1.1	Руководитель администрации сельского поселения ¹	-	до 100
1.1.2	Руководитель аппарата представительного органа городского поселения ²	до 75	-
1.2	Главная группа должностей		
1.2.1	Заместитель руководителя администрации городского, сельского поселения	до 80	до 80
1.3	Ведущая группа должностей		

¹ В случае, когда глава сельского поселения исполняет полномочия председателя представительного органа сельского поселения.

№ п/п	Должности муниципальной службы	Должностной оклад в процентах от должностного оклада главы городского поселения	Должностной оклад в процентах от должностного оклада главы сельского поселения
1	2	3	4
1.3.1	Начальник отдела администрации городского, сельского поселения ²	до 60	-
2.	Должности категории «специалисты»		
2.1	Ведущая группа должностей		
2.1.1	Заместитель начальника отдела администрации городского, сельского поселения ²	до 55	-
2.1.2	Старший инспектор	до 54	до 71
2.1.3	Консультант ³	до 53	до 70
2.1.4	Инспектор	до 53	до 70
2.2	Старшая группа должностей		
2.2.1	Главный специалист	до 51	до 68
2.2.2	Ведущий специалист	до 50	до 67
3.	Должности категории «обеспечивающие специалисты»		
3.1	Старшая группа должностей		
3.1.1	Старший специалист 1 разряда	до 49	до 66
3.1.2	Старший специалист 2 разряда	до 48	до 65
3.2	Младшая группа должностей		
3.2.1	Специалист 1 разряда	до 47	до 64
3.2.2	Специалист 2 разряда	до 46	до 63

² Для поселений с численностью населения более 10 000 человек.

³ Для поселений, преобразованных путем объединения поселений.

№ п/п	Должности муниципальной службы	Должностной оклад в процентах от должностного оклада главы городского поселения	Должностной оклад в процентах от должностного оклада главы сельского поселения
1	2	3	4
3.2.3	Специалист 3 разряда	до 45	до 62