

109-07

**Администрация муниципального района
«Петровск-Забайкальский район»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 февраля 2020 года

№ 66

г. Петровск-Забайкальский

Об утверждении Положения о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Петровск-Забайкальский район»

В соответствии с Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 100-33К "О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере государственного управления охраной труда", в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа, руководствуясь статьей 11 Устава муниципального района «Петровск-Забайкальский район», администрация муниципального района «Петровск-Забайкальский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Положение о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Петровск-Забайкальский район» (приложение).

2. Настоящее постановление опубликовать на информационном стенде муниципального района «Петровск-Забайкальский район» по адресу: Забайкальский край, г. Петровск-Забайкальский, ул. Горбачевского, 19 и обнародовать на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального района «Петровск-Забайкальский район».

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Р.Р. Чепцова, заместителя руководителя администрации района по социальному развитию.

Глава муниципального района



С.И. Немков

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
муниципального района
«Петровск-Забайкальский район»
от 05 февраля 2020 года № 66

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ «ПЕТРОВСК-
ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ РАЙОН»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения муниципального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Петровск-забайкальский район»» (далее - конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников.

Задачами конкурса являются:

- определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее - организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;
- повышения престижа должности специалиста по охране труда;
- стимулирование руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;
- распространение передового опыта и методов работы по охране труда победителей конкурса, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

1.3. Конкурс проводится по трем номинациям.

Первая номинация - «Лучшая организация муниципального района «Петровск-Забайкальский район» по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

- промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.) с численностью до 100 человек;
- промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.) с численностью свыше 100 человек
- сельское и лесное хозяйство;
- торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;
- организации здравоохранения и социальной защиты населения;

- организации образования, культуры и спорта;
- другие отрасли производственной сферы.

Вторая номинация - «Лучший специалист по охране труда муниципального района «Петровск-Забайкальский район»» по следующим группам:

- лучший специалист по охране труда среди организаций численностью до 100 человек;
- лучший специалист по охране труда среди организаций численностью свыше 100 человек

Третья номинация - «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей»

1.4. Участие в конкурсе является добровольным.

2. Порядок и сроки проведения конкурса

2.1. Организатором конкурса является администрация муниципального района «Петровск-Забайкальский район» (далее - Организатор).

Основными функциями Организатора конкурса являются:

- утверждение состава и регламента конкурсной комиссии, обеспечение ее деятельности;
- разработка конкурсной документации;
- организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;
- организация приема, регистрации и хранения представленных для участия в конкурсе документов.

2.2. Конкурс по всем номинациям проводится по итогам года (отчетный год). Начало конкурса - 12 февраля года, следующего за отчетным.

2.3. Не менее чем за 7 дней до начала конкурса Организатором утверждается состав конкурсной комиссии и организуется публикация извещения на сайте органов местного самоуправления муниципального района «Петровск-Забайкальский район» о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;
- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по трем номинациям;
- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;
- телефона и почтового адреса Организатора.

2.4. Конкурс по номинациям «Лучшая организация муниципального района «Петровск-Забайкальский район» по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучший специалист по охране труда» и «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» осуществляется в один этап.

2.5. Срок окончания приема документов от участников конкурса по трем номинациям - 1 марта года, следующего за отчетным. Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются.

2.6. Конкурсная комиссия в срок до 20 марта года, следующего за отчетным подводит окончательные итоги конкурса по всем трем номинациям.

3. Требования к участникам конкурса

3.1. К организациям-участникам конкурса по номинациям «Лучшая организация муниципального района «Петровск-забайкальский район» по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» предъявляются следующие требования:

- регистрация и осуществление производственной деятельности на территории района;
- осуществление производственной деятельности в течение всего отчетного года;
- отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

3.2. К участникам конкурса по номинации «Лучший специалист по охране труда муниципального района «Петровск-забайкальский район» предъявляются следующие требования:

- наличие в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда;
- специалист по охране труда должен проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подается заявка.

3.3. Участники конкурса по всем трем номинациям должны представить в конкурсную комиссию:

- заявку на участие в конкурсе по установленной форме (приложение № 4);
- показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации, работу специалиста по охране труда и работу по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (приложение № 1, № 2, № 3);
- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Конкурсная комиссия вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели, характеризующие сферу охраны труда, а также организовать обследование участников конкурса с выездом в организацию.

3.4. Участники конкурса несут ответственность:

- за достоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;
- за соблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

За несоблюдение условий конкурса и предоставление недостоверной информации конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе.

4. Порядок подведения итогов конкурса

4.1. Если по окончании приема документов на участие в конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой группе или по номинации «Лучший специалист по охране труда муниципального района «Петровск-Забайкальский район», составляет менее трех, конкурс в данной группе считается не состоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации района определяются путем подсчета суммы баллов показателей по каждой номинации, указанных в таблицах приложений № 1, № 2. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.3. Лучшие по итогам конкурса специалисты по охране труда района определяются путем подсчета суммы баллов показателей, указанных в таблице приложения № 3, и баллов, набранных при тестировании. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.4. По всем номинациям конкурса устанавливаются первое, второе и третье места, в том числе для каждой отраслевой группы.

4.5. Участники конкурса, занявшие первые, вторые и третьи места, награждаются грамотами.

4.6. Награждение победителей осуществляется администрацией муниципального района «Петровск-Забайкальский район» на заседании межведомственной комиссии по охране труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о проведении конкурса
на лучшую организацию работы по охране
труда в муниципальном районе
«Петровск-Забайкальский район»

	Показатели, характеризующие состояние охраны труда в организации за 20__ год
--	---------------------------------------------------------------------------------------------

1. Организация (полное наименование) _____
2. Юридический адрес организации _____
3. Почтовый адрес, телефон, факс. _____
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) и отраслевая группа (в соответствии с настоящим Положением) _____
5. Среднесписочная численность работников _____
в том числе: женщины _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Показатели	Данные за 20__ год	Данные за 20__ год
1	Количество несчастных случаев на производстве		
	Из них:		
	- легких;		
	- тяжелых;		
	- смертельных;		
	- групповых;		
2	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве		
	Из них:		
	- несовершеннолетних;		
	- женщин;		
	- от тяжелого несчастного случая;		
3	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты)		
	со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих		
4	Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести)		
5	Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний на 1000 работающих		
6	Наличие опасных производственных объектов, зарегистрированных в Забайкальском управлении Ростехнадзора: да/нет		
	Количество аварий на опасных производственных объектах		
7	Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте:		

	- наличие автотранспорта в организации, указать количество		
	- количество аварий с участием автотранспорта		
8	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет		
	Год проведения СОУТ		
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест		
	Доля работающих на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, % от среднесписочной численности		
9	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности		
	- в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин;		
	- в том числе несовершеннолетних, человек		
10	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по фактору тяжести трудового процесса по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности		
	- в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин;		
	- в том числе несовершеннолетних, человек		
11	Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда		
	Из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, № и дата регистраций/нет		
	Указать долю задекларированных рабочих мест, % от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда		
12	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ были улучшены условия труда*		
13	Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет		
	- указать долю выполнения запланированных мероприятий, %		
14	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.		
15	Количество работников, которым условия труда по результатам СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий**, человек/не требуется/нет		
	Доля работников, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству работников, занятых на работах с вредными условиями труда, %		
	Количество женщин, которым условия труда по результатам СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий*, человек/не требуется/нет		
	Доля женщин, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству женщин, занятых на работах с вредными условиями труда, % /не требуется/ нет		

16	Количество работников, которым условия труда по фактору тяжести трудового процесса СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий*, человек/не требуется/нет		
	Доля работников, которым улучшены условия труда по фактору тяжести трудового процесса до допустимых, к количеству работников, занятых на работах с вредными условиями труда по данному фактору, % / не требуется		
	Количество женщин, которым условия труда по фактору тяжести трудового процесса СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий*, человек/не требуется/нет		
	Доля женщин, которым улучшены условия труда по фактору тяжести трудового процесса до допустимых, к количеству работников, занятых на работах с вредными условиями труда по данному фактору, %/ не требуется		
17	Доля работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты; не требуется / % от среднесписочной численности		
18	Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по направлениям:		
	- получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет		
	- получение скидки к страховому тарифу, %/ нет		
	- получение надбавки к страховому тарифу, %/ нет		
19	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от потребности		
20	Обеспеченность санитарно - бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), % от санитарных норм		
21	Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек или наличие приказа (распорядительного документа) о возложении обязанностей ответственного по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет		
22	Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах:		
	- руководителя организации; № и дата выдачи удостоверения/ нет		
	- специалиста (ответственного) по охране труда; № и дата выдачи удостоверения/ нет		
	- членов комиссии по охране труда (по проверке знаний по охране труда); № и дата выдачи удостоверения/нет		
	- уполномоченных профсоюзов (трудового коллектива) по охране труда; № и дата выдачи удостоверения/нет		
	- наличие профсоюзной организации; да/нет		

23	Наличие локальных нормативных актов, регламентирующих систему управления охраной труда в организации:		
	- положения об организации охраны труда, да/нет		
	- приказов о назначении ответственных за проведение инструктажей по охране труда на рабочих местах, да/нет		
	- приказов о назначении ответственных за безопасную эксплуатацию оборудования, структурных подразделений, объектов, да/нет/не требуется		
	- приказов о назначении ответственных за проведение работ повышенной опасности, да/ нет/ не требуется		
24	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет		
	Количество заседаний комитета (комиссии) по охране труда		
	Количество разрешенных трудовых споров		
	Количество предложений о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда		
25	Наличие оборудованного кабинета по охране труда, да/нет		
26	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных на территории организации (приложить фото к пояснительной записке)		
27	Количество проведенных дней охраны труда		
28	Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, % от нормы		
	Наличие охранно-пожарной сигнализации, да/нет		
29	Наличие в отчетном периоде проверок органов государственного надзора и контроля, указать органы контроля и надзора, количество проверок/ нет		
	Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, % от общего количества выявленных и подлежащих устранению нарушений		
30	Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам		
31	Проведение ежегодного обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим, да/нет/не требуется		
32	Наличие коллективного договора в организации, нет/ номер уведомительной регистрации		
	Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре, да/нет		
	Наличие раздела «Пожарная безопасность» в коллективном договоре, да/нет		
	Наличие раздела «Профилактика ВИЧ/СПИД»		
33	Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да/нет		
34	Наличие локального акта с мероприятиями по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах (в пояснительной записке указать данные мероприятия), да/нет		
	% выполнения мероприятий		
35	Коэффициент обновления основных фондов организации		

(в сопоставимых ценах), %		
---------------------------	--	--

* Улучшение условий труда – это снижение класса или степени класса условий труда на рабочем месте.

** Если указанное в отчетном году количество работников, которым условия труда были улучшены до допустимых, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 9, то необходимо дополнительно к табличным данным указать в пояснительной записке, по каким факторам производственной среды и в результате каких мероприятий улучшились условия труда работников.

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.

ПЕТРОВСКО-ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ РАЙОН

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о проведении конкурса
на лучшую организацию работы по охране
труда в муниципальном районе
«Петровск-Забайкальский район»

	Показатели, характеризующие работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1. Организация (полное наименование) _____
2. Юридический адрес организации _____
3. Почтовый адрес, телефон, факс. _____
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
5. Среднесписочная численность работников _____
в том числе: женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Показатели	Отчетный год
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, да/нет	
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ - инфекции, да/нет	
3.	Наличие информационных раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ - инфекции, предоставленных Центра по профилактике и борьбе со СПИД, да/нет	
4.	Наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/ СПИДа на рабочих местах, да/нет	
5.	Проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
6.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
7.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/ СПИДа и методах профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
8.	Количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ - инфекцию на рабочих местах,	
9.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/ СПИДа, да/нет	
10.	Наличие в коллективном договоре организации раздела/приложения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ, да/нет	
11.	Проведение индивидуального информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах при проведении вводного инструктажа, да/нет	

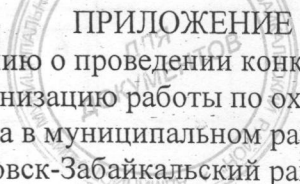
12.	Проведение информирования работников по вопросам ВМЧ - инфекции при проведении инструктажей на рабочем месте, да/нет	
13.	Проведение добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации, да/нет	
14.	Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, чел.	
15.	Удельный вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, от общего количества работников организации, %	
16.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике, тыс. рублей	
	запланировано всего	
	фактически использовано	
	в расчете на одного работника	

Вместе с Показателями, характеризующими работу по информированию работников по вопросам ВМЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей, предоставляются:

- копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;
- фотографии размером 9 x 14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);
- копии информационно-раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию;
- копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);
- фотографии размером 9 x 14 см о просмотре видеofilьмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;
- копии программ информационных лекций, фотографии размером 9 x 14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);
- перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы, программы проведения вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте);
- копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;
- фотографии размером 9 x 14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;
- копия соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;
- копия раздела/приложения коллективного договора организации с мероприятиями по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.


 ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
 к Положению о проведении конкурса
 на лучшую организацию работы по охране
 труда в муниципальном районе
 «Петровск-Забайкальский район»

	Показатели, характеризующие работу специалиста по охране труда за 20__ год
--	-------------------------------------------------------------------------------------------

1. Ф.И.О. специалиста по охране труда _____
2. Стаж работы специалистом по охране труда _____
3. Организация (полное наименование) _____
4. Юридический адрес организации _____
5. Почтовый адрес, телефон, факс. _____
6. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) и отраслевая группа (в соответствии с настоящим Положением) _____
7. Среднесписочная численность работников _____, в том числе: женщин _____, лиц моложе 18 лет _____.

№ п/п	Критерии оценки	Данные за 20__ год	Данные за 20__ год
1	Количество обученных требованиям охраны труда работников на специализированных курсах по охране труда (указать № и дату выдачи удостоверения/ нет):		
	- руководителя организации;		
	- специалиста по охране труда;		
	- членов комиссии по охране труда;		
	- уполномоченных профсоюзов по охране труда;		
	- наличие профсоюзной организации; да/нет		
2	Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников предприятия:		
	- приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/нет		
	- программ обучения, да/нет		
	- графиков обучения, списков групп, да/нет		
	- протоколов проверки знаний требований по охране труда, да/нет		
	- использование компьютерных программ обучения по охране труда, да/нет		
3	Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работников (% от их общей численности):		
	- руководителей и специалистов;		
	- работников рабочих профессий		
4	Проведение ежегодного обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим, да/нет		
5	Наличие журналов:		
	- регистрации учета инструкций по охране труда, да/нет;		
	- регистрации учета выдачи инструкций по охране труда, да/нет;		
	- регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет;		
	- регистрации вводного инструктажа, да/нет;		

	- регистрации инструктажа на рабочем месте, да/нет		
6	Наличие программ:		
	вводного инструктажа, да/нет;		
	первичного инструктажа на рабочем месте, да/нет;		
7	Обеспеченность инструкциями по охране труда по профессиям и видам работ, %/нет		
8	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да/нет		
9	Наличие плана работы специалиста по охране труда, да/нет		
10	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет		
	- количество заседаний		
11	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да/нет		
12	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.		
13	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных в организации (приложить фото к пояснительной записке)		
14	Количество проведенных Дней охраны труда		
15	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год		
16	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет		
	- уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий		
17	Наличие принятого коллективного договора, № и дата уведомительной регистрации/нет		
	Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре, да/нет		
18	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет		
	Год проведения СОУТ		
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест		
	Доля работников на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, к общей численности работников, %		
19	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности		
	в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин		
	- несовершеннолетних, человек		
20	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по фактору тяжести трудового процесса по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности		
	в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин		
21	Подача по результатам СОУТ декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, нет / указать № и дату регистрации подачи сведений		
	- указать количество задекларированных рабочих мест		

	- указать долю задекларированных рабочих мест, % от общего количества рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, %		
22	Доля работников, которым за работу с вредными и (или) опасными условиями труда установлены доплаты, % от среднесписочной численности		
23	Доля работников, которым условия труда были улучшены до нормы в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и иных мероприятий, % от среднесписочной численности, занятых во вредных условиях труда*		
	в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин, занятых во вредных условиях труда*		
24	Взаимодействие организации с Фондом социального страхования:		
	- получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет.		
	- получение скидки к страховому тарифу, % скидки		
	- установление надбавки к страховому тарифу, % надбавки		
25	Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве:		
	- легких;		
	- тяжелых;		
	- смертельных;		
	- групповых;		
	- скрытых		
26	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего/нет		
	в том числе женщин;		
	- несовершеннолетних;		
	- от тяжелых несчастных случаев;		
	- от несчастных случаев со смертельным исходом		
27	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты)		
28	Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести)		
29	Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний на 1000 работающих		
30	Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам		
31	Наличие проверок, проведенных органами государственного надзора и контроля, указать органы надзора и контроля и количество проверок/нет		
	Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, % от общего количества выявленных и подлежащих устранению в отчетном периоде		
32	Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да/нет		
33	Наличие положения «Информирование работников по вопросам		

ВИЧ-инфекции на рабочих местах» да/нет		
% выполнения положения (в пояснительной записке указать выполненные мероприятия)		

* Если указанное в отчетном году количество работников, которым условия труда были улучшены до нормы, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 18, то необходимо дополнительно к табличным данным указать в пояснительной записке, по каким факторам производственной среды и в результате каких мероприятий улучшились условия труда работников.

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о проведении конкурса
на лучшую организацию работы по охране
труда в муниципальном районе
«Петровск-Забайкальский район»

Название организации _____

Должность и Ф.И.О.* руководителя _____

Ф.И.О.* специалиста по охране труда _____

заявляет о своем намерении принять участие в краевом конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Петровск-Забайкальский район» за 20__ год

в номинации (ях)

Адрес организации _____

Контактные телефоны _____, факс _____

e-mail: _____

ИНН _____

КПП _____

Р/счет _____

Л/счет _____

БИК _____

ОКТМО _____

ОГРН _____

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные положением о конкурсе (указать полный перечень прикладываемых документов):

* Фамилия, имя, отчество указываются полностью.

Руководитель _____ / _____ /

М.П.

Дата подачи заявки: _____