

Читинская транспортная прокуратура разъясняет:

Административная ответственность за неведение бывшего работодателя о трудоустройстве бывшего государственного или муниципального служащего

Статья 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях устанавливает административную ответственность работодателя или заказчика работ (услуг) за привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ (оказанию услуг) бывшего государственного или муниципального служащего с нарушением требований Федерального закона «О противодействии коррупции».

В случае если юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, муниципальное учреждение (предприятие) приняло на работу бывшего государственного или муниципального служащего, оно обязано проверить сведения, указанные в трудовой книжке о бывшем месте работы лица, после чего уведомить бывшего работодателя о заключении трудового или гражданско-правового договора с этим лицом по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора. Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29.

Необходимо помнить, что требования об уведомлении бывшего работодателя распространяются не на все случаи трудоустройства бывших служащих, а только тогда, когда ранее занимаемая служащим должность включена в раздел I или раздел II Перечня должностей федеральной государственной службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557, или включена в перечень должностей федеральной государственной службы в федеральном государственном органе, утвержденный руководителем федерального государственного органа в соответствии с разделом III перечня, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557.

Так, законодательством предусмотрено издание правовых актов федеральными органами государственной власти, органами власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, определяющих должности государственной (муниципальной) службы, на случаи с которыми распространяются требования об уведомлении бывшего работодателя.

Тем самым, при несообщении или несоблюдении формы и порядка уведомления работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, лицо может быть привлечено к административной ответственности с назначением административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.