**Читинская транспортная прокуратура сообщает о внесении изменений в законодательство о льготах для граждан, имеющих детей**

Согласно новой норме с 1 января 2024 года право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет сохраняется в случае выхода имеющих право на его получение лиц на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) до достижения ребенком указанного возраста или работы в период этого отпуска у другого родителя.

Так, помимо матери отпуск по уходу за ребенком может быть использован полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность). Отпуск по уходу за ребенком зачитывается в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).