**УЧЕТ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И СЕРЫХ ЗАРПЛАТ**

С 1 марта 2024 года Роструд ведет учет нелегальной занятости и серых зарплат.

Приказом России от 02.02.2024 № 40н минтруд России утвердил Перечень сведений и информации (в т. ч. составляющих налоговую тайну), которые ФНС России передает в межведомственные комиссии субъектов РФ по противодействию нелегальной занятости, а также в территориальные органы Роструда (ГИТ).

**ФНС России будет направлять в межведомственные комиссии следующую информацию:**

1. О работодателях, которые начислили не менее чем 10 работникам зарплату ниже МРОТ и доля таких лиц превышает 10 % от общего числа работников (ГПХ не учитывается);

2. О признаках, которые указывают на нелегальную занятость. Речь идет о фактах заключения договоров ГПХ с физлицами, которые фактически работают как сотрудники. Информация предоставляется по результатам налоговых проверок (при ее наличии);

3. Об индивидуальных предпринимателях, о предприятиях , работающих более чем с 10 самозанятыми, у которых:

* среднемесячный доход самозанятых от этих организаций (ИП) превышает 20 000 рублей,
* средняя продолжительностью работы с указанной организацией (ИП) более 3 месяцев,
* есть другие признаки, свидетельствующие о трудовых отношениях при применении налога НПД (налог на профессиональный доход).

4. О работодателях, у которых отклонение средней оплаты труда на 35% превышает среднюю по региону. Расчет проводится на основе данных из РСВ, сопоставленных с региональной статистикой Росстата.

5. Об организациях (ИП), применяющих контрольно-кассовую технику.

Информацию налоговики будут предоставлять ежеквартально (до 25-го числа второго месяца квартала, следующего за отчетным).

**Какие последствия ждут работодателей:**

С 1 марта 2024 года в регионах начнут работать межведомственные комиссии, которые и будут координировать работу с нелегальной занятостью. Работодатели, которые нарушили законодательство, будут находиться под пристальным наблюдением со стороны контролирующих органов.

Владельцам бизнеса следует помнить об административной, налоговой, уголовной ответственности в случае выявления нарушений трудового законодательства. Для работодателя возможны следующие последствия применения «серых» заработных плат и нелегальной занятости:

* выездные проверки таких ведомств, как налоговая инспекция, прокуратура, ФСС и других, в ходе которых будут выявлены многочисленные ошибки, касающиеся не только заработной платы;
* начисление налогов к уплате, которые организация будет обязана заплатить (расчет производится на основании имеющейся в налоговой инспекции информации о налогоплательщике);
* начисление пеней и штрафов за неуплату налогов.