

**Администрация муниципального района
«Петровск-Забайкальский район»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 августа 2024 года

№ 464

г. Петровск-Забайкальский

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 05 июля 2018 года № 488 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образовательных организаций дополнительного образования, расположенных на территории муниципального района «Петровск-Забайкальский район»

В соответствии с Законом Забайкальского края от 8 июля 2024 г. N 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 г. N 368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края», приказом Министерства образования и науки Забайкальского края от 15 июля 2024 года № 573 «О Перечне востребованных специальностей в сфере образования Забайкальского края на 2024-2025 годы», приказом Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края от 18 июля 2024 года № 13-НПА «Об утверждении перечня малых населённых пунктов Забайкальского края», администрация муниципального района «Петровск-Забайкальский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 05 июля 2018 года № 488 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образовательных организаций дополнительного образования, расположенных на территории муниципального района «Петровск-Забайкальский район» следующие изменения:

1.1. В п. 1.1. I раздела «Общие положения» дополнить строкой следующего содержания: « -Закон Забайкальского края от 8 июля 2024 г. N 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края "Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края»;

- постановление Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 г. N 368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края»;

- приказ Министерства образования и науки Забайкальского края от 15 июля 2024 года № 573 «О Перечне востребованных специальностей в сфере образования Забайкальского края на 2024-2025 годы»;

- приказ Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края от 18 июля 2024 года № 13-НПА «Об утверждении перечня малых населённых пунктов Забайкальского края».

1.2. В разделе 2.3. «Стимулирующие выплаты» добавить подпункт 2.3.6.1.1. следующего содержания:

«2.3.6.1.1. 1). Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с государственным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, - ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в первые три года работы в размере 80 процентов, в течение четвертого года работы в размере 60 процентов, в течение пятого года работы в размере 30 процентов.

Надбавка молодому специалисту устанавливается на срок пять лет с даты заключения с государственным учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.

Если на дату назначения надбавки молодому специалисту ему была ранее установлена надбавка в соответствии с иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, то ранее установленная надбавка молодому специалисту сохраняется на прежних условиях назначения и выплаты;

2.) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края, определенных в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления, - ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

а) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения до 300 человек включительно, - в размере 35 процентов;

б) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 301 до 800 человек включительно, - в размере 30 процентов;

в) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 801 до 1 500 человек включительно, - в размере 25 процентов;

г) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 1 501 до 3 000 человек включительно, - в размере 20 процентов;

3.) работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям), - ежемесячную надбавку в размере 50 процентов минимального размера оплаты труда, устанавливаемого на соответствующий год Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда".

В соответствии с частью 4 статьи 2 Закона Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-ЗЗК "О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края "Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края" перечни наиболее востребованных должностей (профессий, специальностей) в соответствующих отраслях определяются исполнительными органами Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей. Для определения перечней наиболее востребованных должностей (профессий, специальностей) исполнительные органы Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей, утверждают порядок и критерии отнесения должностей (профессий, специальностей) к наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям).

4.) Надбавки, установленные настоящим постановлением носят стимулирующий характер, не образуют новый оклад и начисляются работнику за фактическую нагрузку без учёта внешнего совместительства, пропорционально отработанному времени.

5.) Доплата специалистам, перечень которых утверждён приказом Министерства образования и науки Забайкальского края от 15 июля 2024 года № 573, производится при наличии диплома об образовании; обязательного предоставления удостоверения о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке (в соответствии с ч. 15 ст. 76 ФЗ № 273-ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации).

Согласно Постановлению Правительства РФ № 825 от 31.05.21 сведения о документах, выданных учебными центрами и другими учреждениями дополнительного профессионального образования, должны быть внесены в информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении».

2. Настоящее постановление опубликовать на информационном стенде муниципального района «Петровск-Забайкальский район», расположенном по адресу: Забайкальский край, г. Петровск-Забайкальский, ул. Горбачевского, д.19 и обнародовать на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального района «Петровск-Забайкальский район».

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.

4. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2024 года.

Временно исполняющий обязанности
Главы муниципального района



И.П. Базаров