**СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «УСТЬ-ОБОРСКОЕ»**

**Р Е Ш Е Н И Е**

06 декабря 2013 года № 64

с. Усть-Обор

**Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих в администрации сельского поселения «Усть-Оборское»**

В соответствии со статьями 135, 143, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьей 136 Бюджетного кодекса РФ, Федеральным законом от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в РФ", Законом Забайкальского края от 29.12.2008 г. N 108-ЗЗК "О муниципальной службе в Забайкальском крае" Постановлением Правительства РФ от 18 сентября 2006 г. N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны", Постановлением Администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 24 мая 2012 года «О нормативах расходов на содержание органов местного самоуправления сельских (городских) поселений на 2012 год», частью 5 статьи 58 Устава сельского поселения «Усть-Оборское», в целях определения размеров денежного содержания муниципальных служащих в сельском поселении «Усть-Оборское», Совет сельского поселения ***р е ш и л:***

Утвердить Положение «О денежном содержании муниципальных служащих в администрации сельского поселения «Усть-Оборское» согласно Приложению № 1

* 1. Признать утратившими силу решения Совета сельского поселения «Усть-Оборское» № 31 от 26.11.2012 года «О принятии Положения «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, лиц, замещающих иные должности в органе местного самоуправления сельское поселение «Усть-Оборское».

3. Утвердить размеры окладов муниципальных служащих в сельском поселении «Усть-Оборское» по соответствующей должности муниципальной службы в сельском поселении «Усть-Оборское» согласно Приложению № 2.

4. Главе сельского поселения «Усть-Оборское» привести свои правовые акты в соответствие с настоящим решением.

5. Настоящее решение вступает в силу после его официального обнародования.

Глава сельского поселения

«Усть-Оборское» Д.Б.Цыренов

Приложение № 1

к решению Совета сельского поселения

«Усть-Оборское» № 64 от 06.12.2013 г.

**Положение**

**«О денежном содержании муниципальных служащих в администрации СЕЛЬСКОГО поселения**

**«УСТЬ-ОБОРСКОЕ»**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ФЗ от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации, Законом Забайкальского края N 108-ЗЗК от 29 декабря 2008 года «О муниципальной службе в Забайкальском крае», Постановлением Правительства РФ N 573 от 18 сентября 2006 года «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», Законом Забайкальского края «О Реестре должностей муниципальной службы в Забайкальском крае» № 192-ЗЗК от 08 июня 2009 года, Едиными рекомендациями по установлению систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из федерального, региональных и местных бюджетов на 2009 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10 декабря 2008 года (протокол N 8).

Положение определяет денежное содержание муниципальных служащих.

**I. ДЕНЕЖНОЕ СОДЕРЖАНИЕ И ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА**

**ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ «УСТЬ-ОБОРСКОЕ»**

1. Оплата труда муниципальных служащих.

Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее должностного оклада), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты) и надбавок.

К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы для муниципальных служащих;

- ежемесячная надбавка за классный чин в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы;

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

- ежемесячное денежное поощрение;

- единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда муниципальных служащих.

В пределах установленного фонда оплаты труда, муниципальным служащим могут быть установлены иные надбавки и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Забайкальского края и муниципальными правовыми актами сельского поселения «Усть-Оборское» .

К денежному содержанию муниципального служащего устанавливаются надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

- районный коэффициент, действующий на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом края;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в соответствии с федеральным законом и законом края.

К должностному окладу муниципального служащего устанавливаются надбавки за почетные звания Российской Федерации, почетные звания Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, ученую степень (доктор наук, кандидат наук), ученое звание (профессор, доцент) при их соответствии специализации замещаемой должности. При наличии двух оснований для выплаты данной надбавки к должностному окладу выплачивается большая из надбавок.

2. Должностные оклады муниципальных служащих.

Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в процентном отношении от должностного оклада главы сельского поселения «Усть-Оборское» согласно приложению № 2 к настоящему решению.

Размер денежного содержания ежегодно индексируется в соответствии с бюджетом городского поселения на соответствующий финансовый год с учетом уровня инфляции потребительских цен.

3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет муниципальным служащим устанавливается к должностному окладу в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

- при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - в размере 10 процентов должностного оклада;

- при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - в размере 15 процентов должностного оклада;

- при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - в размере 20 процентов должностного оклада;

- при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - в размере 30 процентов должностного оклада.

Стаж на получение надбавки за выслугу лет исчисляется в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Забайкальского края.

Надбавка за выслугу лет муниципальным служащим в аппарате администрации поселения устанавливается главой сельского поселения «Усть-Оборское».

4. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы для муниципальных служащих.

Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы, к должностному окладу муниципальных служащих поселения по группам должностей муниципальной службы составляет:

1. Должности категории «Руководители», из них:

- Главная группа должностей до 150 процентов.

2. Должности категории «Специалисты», из них:

- старшая группа должностей до 90 процентов

3. Должности категории «Обеспечивающие специалисты», из них:

- старшая группа должностей до 60 процентов

Надбавка за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим, замещающим муниципальные должности в аппарате администрации – устанавливается главой сельского поселения «Усть-Оборское».

5. Надбавка за классный чин

Муниципальным служащим в соответствии с Законом Забайкальского края от 11 марта 2011 г. N 474-ЗЗК «О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальных служащих в Забайкальском крае» присваиваются классные чины в соответствии с замещаемой должностью в пределах группы должностей муниципальной службы:

1. Должности категории «Руководители» из них:

- Должности муниципальной службы главной группы – муниципальный советник Забайкальского края 1,2 или 3 класса.

Ежемесячная надбавка за классный чин:

муниципальный советник Забайкальского края 1 класса – 30 процентов;

муниципальный советник Забайкальского края 2 класса – 29 процентов;

муниципальный советник Забайкальского края 3 класса – 28 процентов.

2. Должности категории «Специалисты», «Обеспечивающие специалисты» из них:

- должности муниципальной службы старшей группы – референт муниципальной службы Забайкальского края 1,2 или 3 класса.

Ежемесячная надбавка за классный чин:

референт муниципальной службы в Забайкальском крае 1 класса – 20 процентов;

референт муниципальной службы в Забайкальском крае 2 класса – 19 процентов;

референт муниципальной службы в Забайкальском крае 3 класса – 18 процентов.

- должности муниципальной службы младшей группы – секретарь муниципальной службы 1,2 или 3 класса.

Ежемесячная надбавка за классный чин:

секретарь муниципальной службы в Забайкальском крае 1 класса – 15 процентов;

секретарь муниципальной службы в Забайкальском крае 1 класса – 14 процентов;

секретарь муниципальной службы в Забайкальском крае 1 класса – 13 процентов.

Назначение надбавки за классный чин производится представителем нанимателя (работодателем) одновременно с решением о присвоении классного чина в порядке, определенном Законом Забайкальского края от 11 марта 2011 года № 474-ЗЗК.

6. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Муниципальным служащим, имеющим допуск и осуществляющим работу со сведениями, составляющими государственную тайну, производится выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу в размерах в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют документально подтверждаемый доступ.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации:

7. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

Глава сельского поселения «Усть-Оборское» вправе принимать решения о выплате единовременной премии за успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, продолжительную безупречную и эффективную службу, выполнение заданий особой важности и сложности в пределах выделенного фонда оплаты труда.

8. Ежемесячное денежное поощрение.

Муниципальным служащим производится выплата ежемесячного денежного поощрения в размере двух должностных окладов.

Лицам, проработавшим неполный расчетный период, в связи с призывом на службу в вооруженные силы, переводом на другую работу, поступлением в учебные заведения, окончанием срочного трудового договора, сокращением численности, уходом на пенсию, уволенным по собственному желанию, а также лицам, поступившим на муниципальную службу в расчетном периоде, выплата ежемесячного денежного поощрения производится пропорционально отработанному времени в расчетном периоде.

9. Единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

Муниципальным служащим производятся единовременные выплаты в размере трех должностных окладов, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Глава сельского поселения «Усть-Оборское» правомочен принимать решения о выплате материальной помощи в случае чрезвычайных обстоятельств, независимо от времени предоставления отпуска, в размере должностного оклада в пределах установленного фонда оплаты труда.

10. Надбавки за почетные звания Российской Федерации, почетные звания Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, ученую степень (доктор наук, кандидат наук), ученое звание (доцент, профессор).

К должностному окладу муниципальных служащих производится выплата надбавок за почетные звания Российской Федерации, почетные звания Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, ученую степень (доктор наук, кандидат наук), ученое звание (доцент, профессор).

Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание устанавливается:

- лицу, имеющему почетное звание Российской Федерации, ученую степень доктора наук, ученое звание профессора - в размере 25 процентов должностного оклада;

- лицу, имеющему почетное звание Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, ученую степень кандидата наук, ученое звание доцента - в размере 15 процентов должностного оклада.

**II. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

При утверждении фондов оплаты труда для органов местного самоуправления сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов муниципальным служащим, лицам, замещающим муниципальные должности, предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

а) ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы - в размере 13 должностных окладов;

в) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере 3 должностных окладов;

г) ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере 1 должностного оклада;

д) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 1 должностного оклада;

е) ежемесячного денежного поощрения - в размере 26 должностных окладов;

ж) единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – в размере трех должностных окладов

Фонд оплаты труда муниципальным служащим, надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается Советом согласно пункту 4 настоящего Положения, формируется с учетом фактически установленных надбавок и ежемесячного денежного поощрения.

Размер фонда оплаты труда муниципальных служащих определяется с учетом надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

- районный коэффициент, действующий на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом края;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в соответствии с федеральным законом и законом края.

Средства на выплату ежемесячной надбавки за почетное звание, ученую степень планируются в размере установленных надбавок.

Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении органов местного самоуправления, и направляется на выплату вознаграждения (премии) по итогам работы, единовременных поощрений в связи с профессиональными праздниками или иными мероприятиями, предусмотренными законодательством и нормативными правовыми актами поселения.

Приложение № 2

к решению Совета сельского поселения «Усть-Оборское» №66 от 06.12.2013 г.

**Единая схема должностных окладов муниципальных служащих сельского поселения «Усть-Оборское»**

|  |  |
| --- | --- |
| Должности  муниципальной службы | Размер должностного оклада |
| 1. Должности категории «руководители» | |
| Главная группа должностей | |
| Заместитель главы администрации городского поселения | 1565,40 |
| 2. Должности категории «специалисты» | |
| Старшая группа должностей | |
| Главный специалист | 1502,13 |
| 3. Должности категории «обеспечивающие специалисты» | |
| Старшая группа должностей | |
| Старший специалист 1 разряда | 1163,71 |