СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПЕТРОВСК-ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ РАЙОН»

**РЕШЕНИЕ**

23 ноября 2016 года № 276

г.Петровск-Забайкальский

О внесении изменений в решение Совета муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 25 марта 2015 года № 137 «Об утверждении Положения о пенсионном обеспечении за выслугу лет муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального района «Петровск-Забайкальский район»

В соответствии со статьей 24 Федерального закона [от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321.html?rnd=760535773) «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 14 Закона Забайкальского края [от 29 декабря 2008 года № 108-ЗЗК](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/de56660e-b94f-4f29-824c-6fad96fe7b27.html?rnd=1042392813) «О муниципальной службе в Забайкальском крае», руководствуясь статьей 22 [Устава муниципального района «Петровск-Забайкальский район»](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/ce5766ba-a672-4c9e-b276-27364e22f6c2.html), Совет муниципального района «Петровск-Забайкальский район» решил:

1. Внести в Положение о пенсионном обеспечении за выслугу лет муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального района «Петровск-Забайкальский район» следующие изменения:

1) пункт 1.1. раздела 1 читать «1.1. Муниципальные служащие в муниципальном районе «Петровск-Забайкальский район» (далее - муниципальные служащие) при наличии стажа муниципальной службы, минимальная продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно приложению к Федеральному закону [от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/e262a5de-c87f-42b7-a120-7dcf949d8830.html) «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации (далее - Федеральный закон «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации) и при замещении должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев имеют право на пенсию за выслугу лет при увольнении с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктами 1-3, 7-9 статьи 77, пунктами 1-3 статьи 81, пунктами 2, 5, 7 статьи 83 [Трудового кодекса Российской Федерации](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html?rnd=898002883) (далее - [Трудовой кодекс РФ](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html?rnd=898002883)), пунктом 1, 3 (в случае признания муниципального служащего недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу, наличия заболевания, препятствующего прохождению муниципальной службы и подтвержденного заключением медицинской организации) части 1 статьи 19 Федерального закона [от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321.html?rnd=760535773) «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации») (с учетом положений, предусмотренных абзацам вторым настоящего пункта и пунктом 1.2).

Муниципальные служащие при увольнении с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 (за исключением случаев истечения срока действия срочного трудового договора в связи с истечением установленного срока полномочий муниципального служащего, замещавшего должность муниципальной службы категории «руководители», 3 (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1.2.), 7 статьи 77, пунктом 3 статьи 81 [Трудового кодекса РФ](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html?rnd=898002883) и пунктом 1части 1 статьи19 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» имею право на пенсию за выслугу лет, если на момент освобождения от должности они имели право на страховую пенсию по старости (инвалидности) в соответствии с частью 1 статьи 8 и статьями 9, 30-33 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее - Федеральный закон «О страховых пенсиях»)и непосредственно перед увольнением замещали должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев»;

2) пункт 1.2. раздела 1 читать «1.2. Муниципальные служащие при увольнении с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктом 3 (в связи с избранием или назначением на государственную должность Российской Федерации либо на государственную должность субъекта Российской Федерации, назначением на должность государственной службы, в связи с избранием или назначением на муниципальную должность, в связи с избранием на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления), пунктом 2 (в случае истечения срока действия срочного служебного контракта в связи с истечением установленного срока полномочий муниципального служащего, замещавшего должность муниципальной службы категории «руководители», пунктами 8, 9 статьи 77, пунктами 1 и 2 статьи 81 [Трудового кодекса РФ](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html?rnd=898002883), пунктами 2, 5, 7 статьи 83 [Трудового кодекса РФ](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html?rnd=898002883), пунктом 3 части 1 статьи19 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в случае признания муниципального служащего недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу, в связи с наличием заболевания, препятствующего прохождению муниципальной службы и подтвержденного заключением медицинской организации), если непосредственно перед увольнением они замещали должности муниципальной службы не менее одного полного месяца, при этом суммарная продолжительность замещения таких должностей составляет не менее 12 полных месяцев»;

3) пункт 1.3. раздела 1 читать «1.3. Муниципальные служащие при наличии стажа муниципальной службы не менее 25 лет и увольнению с муниципальной службы по основанию, предусмотренному подпунктом 3 статьи 77 [Трудового кодекса РФ](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html?rnd=898002883), до приобретения права на страховую пенсию по старости (инвалидности) имею право на пенсию за выслугу лет, если непосредственно перед увольнением они замещали должности муниципальной службы не менее 7 лет.

При назначении пенсии за выслугу лет муниципальным служащим, указанным в настоящем пункте, размер ежемесячного денежного содержания пересчитывается с применением ранее проведенных индексаций»;

4) пункт 1.5. раздела 1 читать «1.5. Пенсия за выслугу лет устанавливается к страховой пенсии по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года «О страховых пенсиях» (далее - Федеральный закон «О страховых пенсиях») либо досрочно, назначенной в соответствии с Законом Российской Федерации [от 19 апреля 1991 года № 1032-1](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/8b72231b-e1d5-434e-ab34-7750086672e2.html?rnd=173818189) «О занятости населения в Российской Федерации», и выплачивается одновременно с ней независимо от получения накопительной пенсии в соответствии с Федеральным законом от 28 ноября 2013 года № 424-ФЗ «О накопительной пенсии»;

5) раздел 3 читать «3. Размер пенсии за выслугу лет.

Муниципальным служащим назначается пенсия за выслугу лет при наличии стажа муниципальной службы не менее стажа, минимальная продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно приложению к Федеральному закону «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» в размере 45 процентов от среднемесячного денежного содержания муниципального служащего за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышении фиксированной выплаты к страховой пенсии, установленных в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» на момент вынесения решения о назначении пенсии за выслугу лет. За каждый полный год стажа муниципальной службы сверх указанного стажа пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 процента от среднемесячного денежного содержания. При этом размер пенсии за выслугу лет не может превышать 75 процентов от среднемесячного денежного содержания.

Расчет среднемесячного денежного содержания производится за последние полные 12 месяцев муниципальной службы, предшествующих, по выбору лица, обратившегося за установлением пенсии за выслугу лет, дню ее прекращения либо дню достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с частью 1 статьи 8 и статьями 30-33 Федерального закона «О страховых пенсиях» (дававшего право на трудовую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом [от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/7e262b68-ab55-4e39-9d60-eb7fd89c52c8.html?rnd=129205660) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации), включая начисление надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

При исчислении среднемесячного денежного содержания из расчетного периода исключаются время нахождения муниципального служащего в отпусках без сохранения денежного содержания, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, а также период временной нетрудоспособности. Начисленные за это время суммы соответствующих пособий не учитываются.

Размер среднемесячного денежного содержания при отсутствии в расчетном периоде исключаемых из него в соответствии с абзацем третьим настоящего пункта времени нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и периода временной нетрудоспособности определяется путем деления общей суммы денежного содержания, начисленного в расчетном периоде, на 12.

В случае, если из расчетного периода исключаются в соответствии с абзацем третьим настоящего пункта время нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и период временной нетрудоспособности, размер среднемесячного денежного содержания определяется путем деления указанной суммы на количество фактически отработанных дней в расчетном периоде и умножения на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году).»

2. За лицами, проходившими муниципальную службу, приобретшими право на пенсию за выслугу лет в связи с прохождением указанной службы и уволенными со службы до 1 января 2017 года, лицами, продолжающими замещать на 1 января 2017 года должности муниципальной службы и имеющими на 1 января 2017 года стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет не менее 20 лет, лицами, продолжающими замещать на 1 января 2017 года должности муниципальной службы, имеющими на этот день не менее 15 лет указанного стажа и приобретшими до 1 января 2017 года право на страховую пенсию по старости (инвалидности) в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года «О страховых пенсиях», сохраняется право на пенсию за выслугу лет без учета изменений, внесенных настоящим решением.

3. Признать утратившими силу пункты 1.3, 3.2.

4. Настоящее решение подлежит опубликованию на информационном стенде по адресу: г.Петровск-Забайкальский, ул.Горбачевского, 19.

Глава муниципального района «Петровск-Забайкальский район» А.И.Кузнецов