Администрация сельского поселения

«Усть-Оборское»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

 08 ноября 2019 года № 47

**с.Усть-Обор**

**Об утверждении Положения об оплате труда некоторых категорий**

**ра­ботников администрации сельского поселения «Усть-Оборское», работающих на должностях, отнесенных к про­фессиям рабочих, и должностях специалистов и служащих по професси­онально-квалификационным группам**

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с решением Совета муниципального района «Петровск- Забайкальский район» от 25 марта 2014 года № 71 «Об оплате труда работ­ников муниципальных учреждений муниципального района «Петровск- Забайкальский район», постановлением Правительства Забайкальского края от 20 ноября 2018 года № 472 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края», в целях установления единой системы оплаты труда некоторых кате­горий работников администрации сельского поселения «Усть-Оборское» муниципального района «Петровск-Забайкальский район», работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, и должностях специалистов и служащих по профессионально-квалификационным группам, администрация сельского поселения «Усть-Оборское» **п о с т а н о в л я е т:**

 1.Утвердить Положение об оплате труда некоторых категорий работ­ников Администрации сельского поселения «Усть-Оборское» муниципального района «Петровск-Забайкальский район», работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, и долж­ностях специалистов и служащих по профессионально-квалификационным группам.

 2.Обнародовать настоящее постановление на информационном стенде по адресу: с.Усть-Обор, ул.Центральная,18б и на официальном сайте муниципального района «Петровск-Забайкальский район» (http://петровзаб.забайкальскийкрай.рф) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»».

 3.Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его обнародования, распространяя свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019 года.

 4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения «Усть-Оборское» Б.П. Гуроев

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Администрации сельского поселения «Усть-Оборское»

№ 47 от 08 ноября 2019 года

**Положение об оплате труда некоторых категорий работников
администрации сельского поселения** **«Усть-Оборское», работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, и должностях специалистов и служащих по профессионально-квалификационным группам**

**1 Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда некоторых категорий работ­ников в администрации сельского поселения «Усть-Оборское», работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, и должностях специалистов и служащих по профессионально­-квалификационным группам (далее - Положение) разработано на основании решения Совета муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 25 марта 2014 года № 71 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Петровск-Забайкальский район».
2. Настоящее Положение включает в себя:
* профессионально-квалификационные группы (далее - ПКГ);
* размеры, условия и порядок установления компенсационных выплат;
* размеры, условия и порядок установления стимулирующих выплат.
1. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отра­ботанному времени.
2. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раз­дельно по каждой из должностей.
3. Заработная плата работника предельными размерами не ограничива­ется. Размеры окладов (должностных окладов) индексируются в соответ­ствии с постановлениями администрации сельского поселения «Усть-Оборское».
4. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 1.7.Согласно ч. 3 ст. 133 Трудового кодекса РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за это период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников, работающих на**

**должностях, отнесенных к профессиям рабочих**

2.1 Базовые оклады и профессионально квалификационные группы (ПКГ) работников, работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, в администрации сельского поселения «Усть-Оборское» устанавливаются согласно приложению N 1к настоящему Положению.

1. К базовым окладам (базовым должностным окладам) по соответ­ствующим ПКГ руководителем учреждения на определенный период време­ни в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами может быть установлен, повышающий коэффици­ент за классность водителям (согласно приложению N 2).
2. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (долж­ностному окладу) определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении компен­сационных и стимулирующих выплат.

1. С учетом условий труда в администрации сельского поселения «Усть-Оборское», работающим на должностях, отнесенных к профессии рабочих, могут устанавливаться следующие выпла­ты компенсационного характера:

-за работу в местностях с особыми климатическими условиями: районные коэффициенты;

процентные надбавки за стаж в районах Крайнего Севера и приравнен­ных к ним местностях, а также в остальных районах Севера.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Забай­кальского края. Районный коэффициент и процентная надбавка устанавли­ваются к фактически начисленной заработной плате.

- доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

-оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Производится

в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

 - оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

 - оплата труда при выполнении работ различной классификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

 - оплат труда при совмещении профессий (должностей) производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощ­рения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

-выплаты за особые условия работы;

Перечень профессий (должностей), условия предоставления и размер выплат за особые условия установлен приложением №3 к настоящему Поло­жению.

-премиальные выплаты.

Система премирования работников устанавливается Администрацией сельского поселения **в пределах утвержденного фонда оплаты труда**.

Размер стимулирующих выплат (в том числе премии) может устанавли­ваться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

 2.6.При формировании фонда оплаты труда работников, работающих на должностях, отнесенных к профессии рабочих по профессионально-­квалификационным группам, сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства в расчете на год:

* премия по результатам работы за месяц - в размере 6 должностных окладов;
* материальная помощь - в размере 2 должностных окладов в год.;
* повышающие коэффициенты (за классность водителям) - в размере 3 должностных окладов;

-компенсационные выплаты (ночные) - в размере 2,5 должностных окладов;

* надбавки за особые условия - в размере 7 должностных окладов.

Фонд оплаты труда формируется по каждой должности при наличии установленных надбавок. Фонд оплаты труда формируется с учетом район­ного коэффициента и процентной надбавки за стаж в районах Крайнего Се­вера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера.

1. **Порядок и условия оплаты труда работников, работающих на должно­стях, отнесенных к профессиям специалистов и служащих**
	1. Базовые оклады и профессионально-квалификационные группы (ПКГ) работников, работающих на должностях, отнесенных к профессиям специалистов и служащих в администрации сельского поселения «Усть-Оборское» устанавливаются согласно приложению 1к настоящему Положению.
	2. В администрации сельского поселения работникам могут устанавливаться следу­ющие выплаты компенсационного характера:

 -надбавка работникам за работу в местностях с особыми климатически­ми условиями:

-районные коэффициенты;

-процентные надбавки за стаж в районах Крайнего Севера и приравнен­ных к ним местностях, а также в остальных районах Севера.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Забай­кальского края.

Районный коэффициент и процентная надбавка устанавливаются к фак­тически начисленной заработной плате.

* 1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощ­рения за выполненную работу работникам администрации сельского поселения «Усть-Оборское», работающим на должностях, отнесенных к профес­сиям специалистов и служащих, устанавливаются следующие стимулирую­щие выплаты:

надбавка за особые условия работы;

надбавка за выслугу лет;

надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;

система премирования.

Стимулирующие выплаты работникам учреждений устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) в абсолютных размерах или путем установления повышающего коэффициента.

* + 1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия устанавливается с учетом замещаемой должности, профессиональной подго­товки, опыта работы по специальности, сложности, напряженности, объема и эффективности выполняемой работы, уровня ответственности, самостоя­тельности при принятии решений, специального режима работы (переработ­ки сверх нормативной продолжительности рабочего дня) в процентах к должностному окладу в размерах, установленных приложением № 2 Приложения.

Служащим, проработавшим неполный календарный месяц в связи с увольнением или поступлением на работу вновь, начисление и выплата еже­месячной надбавки к должностному окладу за особые условия производится за фактически отработанное время в данном учетном месяце.

Служащим, проработавшим неполный календарный месяц и уволен­ным за нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые усло­вия не выплачивается.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия учи­тывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.3.2.Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на получе­ние этой надбавки, в процентах к должностному окладу в следующих разме­рах:

* при стаже работы от 1 года до 5 лет - в размере 10 процентов долж­ностного оклада;
* при стаже работы от 5 лет до 10 лет - в размере 15 процентов долж­ностного оклада;
* при стаже работы от 10 до 15 лет - в размере 20 процентов должностно­го оклада;
* при стаже работы свыше 15лет - в размере 30 процентов должностного оклада.

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы, включаемые в стаж муниципальной службы Читинской области, Забайкальского края, периоды замещения должностей служащих в органах управления, не относящихся к муниципальным должно­стям, и на аналогичных должностях в муниципальных учреждениях.

Решение о назначении и выплате ежемесячной надбавки к

должностному окладу за выслугу лет принимается работодателем персонально для каждого служащего.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выпла­чивается со дня возникновения у служащего права на ее назначение или из­менение ее размера.

Если право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет наступило в период нахождения служащего в отпус­ке без сохранения заработной платы, а также в период его временной нетру­доспособности, выплата надбавки в новом размере производится после окон­чания отпуска, временной нетрудоспособности.

Если право на назначение или изменение размера ежемесячной надбав­ки за выслугу лет наступило в период, когда за служащим сохраняется сред­ний заработок (во время очередного ежегодного отпуска, исполнения госу­дарственных или общественных обязанностей, командировки, при перепод­готовке или повышении квалификации с отрывом от работы в образователь­ном учреждении и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации), ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет сред­него заработка.

При увольнении служащего ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата произ­водится при окончательном расчете.

1. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание по профилю деятельности устанавливается:
* в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработ­ной платы служащим, имеющим:

а) почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отрас­лей, название которых начинается со слова "Народный";

б) ученую степень доктора наук по профилю учреждения или деятель-ности, кроме научно-педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного профессионального образования;

* в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработ­ной платы работникам муниципальных учреждений, имеющим:

а) ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или деятель­ности, кроме научно-педагогических работников муниципальных учрежде­ний дополнительного профессионального образования;

б) почетные звания: "Заслуженный работник агропромышленного ком­плекса", "Заслуженный деятель искусств", "Заслуженный артист", "Заслу­женный мастер производственною обучения", "Заслуженный работник фи­зической культуры", "Заслуженный работник культуры, Заслуженный врач", "Заслуженный юрист", "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", «Гроссмейстер по шахма­там (шашкам)" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, либо дея­тельности, либо специализации;

3.4. Система премирования служащих состоит из премиальных выплат по результатам работы, устанавливаемым администрацией сельского поселения «Усть-Оборское» в **пределах утвержденного фонда оплаты труда**.

При формировании фонда оплаты труда работников, работающих на должностях специалистов и служащих, по профессионально квалификацион­ным группам, предусматриваются средства в расчете на год:

В отношении специалиста бухгалтерии - в размере 29 должностных окладов, в том числе:

* расходы да выплату должностных окладов - в размере 12 должностных окладов;
* надбавка за особые условия работы - в размере 8 должностных окла­дов;
* надбавка за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;
* премиальные выплаты - в размере 3 должностных окладов;
* материальная помощь - в размере 3 должностных окладов.

Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Положению об оплате труда некоторых категорий работников администрации сельского поселения «Усть-Оборское», работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, и должностях специалистов и служащих по профессионально-квалификационным группам

**Размеры окладов (должностных окладов)**

**по профессионально-квалификационным группам работников администрации сельского поселения «Усть-Оборское»**

1. **Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих**

***1.1Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Размердолжностного оклада, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 квалификационных разрядов в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих\*: гардеробщик; дворник; истопник; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья);оператор стиральных машин; кухонный рабочий; мойщик посуды; машинист по стирке и ремонту спецодежды; курьер; подсобный рабочий; контролер-кассир; швея; пекарь; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по ремонту автомобилей; столяр; плотник; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар. |  4722 |
| Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих\*: машинист (кочегар) котельных; кастелянша; кладовщик; кассир билетный; машинист насосных установок | 4865 |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)  | 5008 |

***1.2. Профессиональная квалификационная группа***

 ***«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Размердолжностного оклада, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих\*:водитель автомобиля | 5438 |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих\*: слесарь-электрик; оператор котельной, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; кондитер; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; тракторист | 5581 |
| Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих\* | 5724 |
| 3 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих\* | 5867 |
| 4 квалификационный уровень | Профессии рабочих, предусмотренные 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы в соответствии с перечнем наименований профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах \*\*  | 6010 |

\*При присвоении другого квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих, предполагающего переход профессии в следующий квалификационный уровень, базовый оклад устанавливается в соответствии с новым квалификационным уровнем.

\*\* В рамках настоящего постановления под «высококвалифицированными рабочими, занятыми на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах» понимаются работники муниципальных учреждений Петровск - Забайкальского района, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в соответствии с приложением к настоящим размерам базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений Петровск - Забайкальского района.

**2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

***2.1. Профессиональная квалификационная группа***

***«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням  | Размердолжностного оклада, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Архивариус; делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка; машинистка, табельщик; калькулятор; копировщик; учетчик; помощник оперативного дежурного - оператор 112 | 5516 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» | 5659 |

***2.2.Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням  | Размердолжностного оклада, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; художник; специалист по работе с молодежью; художник-оформитель; техник-электрик; оперативный дежурный | 5803 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий архивом; заведующий хозяйством.Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория  | 5946 |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий научно-технической библиотекой, заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела, заведующий общежитием.Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория  | 6232 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 6518 |
| 5 квалификационный уровень | Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской | 6661 |

***2.3. Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням  | Размердолжностного оклада, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер; документовед; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по труду, экономист по финансовой работе; бухгалтер-ревизор; психолог; социолог; юрисконсульт; администратор баз данных | 6804 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 6947 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 7090 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 7233 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 7377 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оплате труда некоторых категорий работников администрации сельского поселения «Усть-Оборское», работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, и должностях специалистов и служащих по профессионально-квалификационным группам

**Перечень профессий (должностей), условия предоставления и размер выплат за особые условия**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Особые условия | Размер выплат в % |
| Работник по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | Выполнение работ различной квалификации | До 50  |
| водитель | Выполнение работ различной квалификации | До 50 |
| водитель | Разъездной характер работы | До 50 |
| Бухгалтер II внутри-должностной категории | Сложность, напряженность | До 60 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению об оплате труда некоторых категорий работников администрации сельского поселения «Усть-Оборское», работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, и должностях специалистов и служащих по профессионально-квалификационным группам

**Размер и порядок установления повышающего коэффициента за классность водителям**

1. Повышающий коэффициент за классность устанавливается для водителей 1-го и 2-го класса. Повышающий коэффициент устанавливается в размере:

2 класс – 0,1;

1 класс – 0,25.

1. Выплата повышающего коэффициента производится в пределах средств фонда оплаты труда.