**Решение**

 **трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Петровск-Забайкальский район»**

**г. Петровск-Забайкальский**

**ул. Горбачевского, 19, актовый зал 30 июня 2020 года**

1. **Об исполнении работодателями обязательств перед фондом социального страхования, об использовании работодателями страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за 2019 год**

Заслушав и обсудив информацию Р.Р. Чепцова - координатора комиссии, Комиссия отмечает, в связи с отсутствием на заседании Комиссии уполномоченного ГУ - Забайкальское региональное отделение ФСС РФ по г. Петровск-Забайкальский и Петровск-Забайкальскому району И.Н. Белоусовой рассмотрение вопроса «Об исполнении работодателями обязательств перед фондом социального страхования, об использовании работодателями страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за 2019 год» считается нецелесообразным.

На основании вышеизложенного, Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию Р.Р. Чепцова, координатора Комиссии.

2. Рекомендовать секретарю Комиссии:

- Вопрос «Об исполнении работодателями обязательств перед фондом социального страхования, об использовании работодателями страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за 2019 год» включить в повестку заседания Комиссии в 3 квартале 2020 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| От представителей профсоюзовПредседатель Петровск-Забайкальской районной организации профсоюза работников культуры РФ  Е.А. Минеева | От представителей работодателей Директор МУК «Централизованная клубная система муниципального района «Петровск-забайкальский район»  Э.Б. Суворова | От представителей администрации районаНачальник отдела культуры, спорта и молодежной политики администрации района С.В. Шиханова |

Решение

 трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Петровск-Забайкальский район»

г. Петровск-Забайкальский

ул. Горбачевского, 19, актовый зал 30 июня 2020 года

2. Об экономическом положении и перспективах развития сельскохозяйственных предприятий района

Заслушав и обсудив информацию И.М. Верещак - главного специалиста отдела экономики и сельского хозяйства администрации района, Комиссия отмечает, что на территории района много фермерских хозяйств, которые нуждаются в помощи государства, а поддержкой в виде субсидии воспользоваться могут ни все. Из 39 активно работающих фермеров в 2019 году воспользовались только 12 хозяйств (это меньше половины). В порядках на субсидию имеются ограничения, например в районе есть фермеры, которые сеют меньше 50 га и не могут воспользоваться несвязкой (а там уже запланирован возврат расходов на ГСМ), и по животноводству также, это сколько нужно работать лет, чтобы было поголовье, чтоб попасть на субсидию, данные порядки рассчитаны на крупные хозяйства. В настоящее время в рамках государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий» по мероприятию «Благоустройство сельских территорий» через конкурс прошли 4 проекта, в основном будут установлены детские и спортивные площадки, обустройство зон отдыха и тротуаров. Также по данной программе в настоящее время по мероприятию «Современный облик сельских территорий» разрабатываются 6 проектов. В основном это капитальные ремонты детских садов, школ, дк, приобретение детских игровых площадок в сады, воркауты в школы, кресла в дк.

На основании вышеизложенного, Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию И.М. Верещак, главного специалиста отдела экономики и сельского хозяйства администрации района.

2. Рекомендовать администрации района:

- оказывать содействие начинающим фермерам при создании и развитии крестьянских (фермерских) хозяйств;

- оказывать консультационную, правовую помощь фермерским хозяйствам, желающим участвовать в программах государственной поддержки в сфере развития сельского хозяйства.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| От представителей профсоюзовПредседатель Петровск-Забайкальской районной организации профсоюза работников культуры РФ  Е.А. Минеева | От представителей работодателей Директор МУК «Централизованная клубная система муниципального района «Петровск-забайкальский район»  Э.Б. Суворова | От представителей администрации районаНачальник отдела культуры, спорта и молодежной политики администрации района С.В. Шиханова |

Решение

 трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Петровск-Забайкальский район»

г. Петровск-Забайкальский

**ул. Горбачевского, 19, актовый зал 30 июня 2020 года**

1. **Итоги социально - экономического развития района за 2019 г.**

Заслушав и обсудив информацию Б.Б. Цыцыковой - начальника экономики и сельского хозяйства администрации района, Комиссия отмечает, что численность населения Петровск-Забайкальского района по состоянию на 01.01.2019 года составила 17 051 человек, что на 238 человек меньше по сравнению с 2017 годом. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата на одного работника составила 22 698 рублей и увеличилась по сравнению с предыдущим годом на 8,2 %. Среднегодовая численность занятых в экономике района составила 5050 человек или 53,2 % от численности трудовых ресурсов. Численность регистрируемой безработицы на конец декабря 2018 года составила 88 человек (0,9 % от трудоспособного населения), что на 7,4% ниже уровня 2017 года. При этом количество заявленных вакансий составило 391 единиц. Центром занятости населения трудоустроено 230 человек, или 57 % от общего числа граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы.

На основании вышеизложенного, Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию Б.Б. Цыцыковой, начальника экономики и сельского хозяйства администрации района.
2. Рекомендовать администрации района:

- обеспечить возможность участия представителей сторон социального партнерства в обсуждении основных показателей прогноза социально - экономического развития района;

3. Рекомендовать сторонам социального партнерства активизировать работу сторон социального партнерства по основным направлениям:

-информационное взаимодействие с хозяйствующими субъектами;

 - поддержка малого и среднего предпринимательства;

- поддержка сельского хозяйства;

- повышение эффективности деятельности предприятий жилищно-коммунального хозяйства;

- реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, в том числе и содействие изменению структуры занятости;

- социальная поддержка граждан;

 - повышение эффективности управления муниципальным имуществом;

- мониторинг и контроль ситуации в экономике и социальной сфере.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| От представителей профсоюзовПредседатель Петровск-Забайкальской районной организации профсоюза работников культуры РФ  Е.А. Минеева | От представителей работодателей Директор МУК «Централизованная клубная система муниципального района «Петровск-забайкальский район»  Э.Б. Суворова | От представителей администрации районаНачальник отдела культуры, спорта и молодежной политики администрации района С.В. Шиханова |

Решение

 трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Петровск-Забайкальский район»

г. Петровск-Забайкальский

**ул. Горбачевского, 19, актовый зал 30 июня 2020 года**

1. **О работе по укреплению дисциплины и ответственности работников за исполнение трудовых обязанностей в организациях района**

Заслушав и обсудив информацию Н.В. Федотовой, председателя общественной организации Петровск-Забайкальской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Комиссия отмечает, что в 2020 году в рамках ведомственного контроля проведено 8 проверок подведомственных организаций, по результатам которых установлено, что в трех учреждениях график отпусков в нарушение ст. 123 ТК РФ составлен позднее, чем за две недели до наступления календарного года. В одной организации в нарушение статьи 120 ТК РФ, 114-119 ТК РФ в приказе о предоставлении отпуска работнику № 02-ОК от 18.02.2020 года не указаны продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска; продолжительность и виды ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков. В нарушении пункта 3 статьи 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель не знакомит работников под роспись с [правилами](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_351274/0bcb36bb1684e9183927055e83f44ce0bac15487/#dst797) внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором в одном учреждении. По состоянию на 30 июня 2020 года в муниципальном районе «Петровск-Забайкальский район» действует 34 коллективных договора (1185 человек охвачено действиями коллективных договоров), 2 территориальных соглашения (охвачено 873 человек). В коллективные договора включены взаимные обязательства работников и работодателя по следующим вопросам: гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, рабочее время и время отдыха, оплата и нормирование труда, социальные гарантии и льготы, охрана труда и здоровья, гарантии профсоюзной деятельности, обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации, ответственность сторон коллективного договора.

На основании вышеизложенного, Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию Н.В. Федотовой, председателя общественной организации Петровск-Забайкальской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
2. Рекомендовать первичным профсоюзным организациям:

- предусмотреть в коллективных договорах обязательства по проведению совместной работы, направленной на укрепление дисциплины и ответственности работников за исполнение трудовых обязанностей;

- ежегодно рассматривать итоги совместной работы на заседании профсоюзного комитета и работодателя.

1. Рекомендовать Петровск-Забайкальскому Совету профсоюзов разработать предложения по обязательствам, включаемым в коллективные договоры, по совместной работе, направленной на укрепление дисциплины и ответственности работников за исполнение трудовых обязанностей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| От представителей профсоюзовПредседатель Петровск-Забайкальской районной организации профсоюза работников культуры РФ  Е.А. Минеева | От представителей работодателей Директор МУК «Централизованная клубная система муниципального района «Петровск-забайкальский район»  Э.Б. Суворова | От представителей администрации районаНачальник отдела культуры, спорта и молодежной политики администрации района С.В. Шиханова |

Решение

 трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Петровск-Забайкальский район»

г. Петровск-Забайкальский

**ул. Горбачевского, 19, актовый зал 30 июня 2020 года**

1. **Обеспечение трудовых прав граждан предпенсионного возраста**

Заслушав и обсудив информацию О.И. Куклиной, начальника Петровск-Забайкальского отдела ГКУ КЦЗН Забайкальского края, Комиссия отмечает, что в связи с принятием Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЭ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» введено понятие «предпенсионный возраст». При этом, Федеральные законы направленные на его реализацию, содержат различные определения предпенсионного возраста. Согласно положениям Федерального закона от 30.10.2018 № 378-ФЭ «О внесении изменений в статьи 391 и 407 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» право на налоговую льготу имеют физические лица, соответствующие условиям, необходимым для назначения пенсии в соответствии с законодательством РФ, действовавшим на 31.12.2018, то есть женщины по достижении возраста 55 лет, мужчины - 60 лет. Трудовым кодексом и законодательством в сфере занятости населения предусмотрено иное исчисление предпенсионного возраста - период в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии по старости (таблица определения предпенсионного возраста приведена в приложении), в том числе досрочно. Введение данного понятия позволяет гражданам предпенсионного возраста рассчитывать на определённые льготы по сравнению с работниками других возрастных категорий.

На основании вышеизложенного, Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию О.И. Куклиной, начальника Петровск-Забайкальского отдела ГКУ КЦЗН Забайкальского края.
2. Рекомендовать сторонам социального партнерства:

- соблюдать трудовые права граждан предпенсионного возраста.

3. Рекомендовать работодателям района:

 - включать в трудовые договоры пункты, дающие работникам предпенсионного возраста дополнительные меры социальной поддержки;

- создать на своих предприятиях условия для продолжения работникам предпенсионного возраста трудовой деятельности, в том числе в качестве наставников;

- предоставлять в профсоюз и службу занятости информацию о предстоящем увольнении работников предпенсионного возраста.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| От представителей профсоюзовПредседатель Петровск-Забайкальской районной организации профсоюза работников культуры РФ  Е.А. Минеева | От представителей работодателей Директор МУК «Централизованная клубная система муниципального района «Петровск-забайкальский район»  Э.Б. Суворова | От представителей администрации районаНачальник отдела культуры, спорта и молодежной политики администрации района С.В. Шиханова |

Решение

 трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Петровск-Забайкальский район»

г. Петровск-Забайкальский

**ул. Горбачевского, 19, актовый зал 30 июня 2020 года**

1. **О прогнозе потребности экономики в квалифицированных кадрах**

Заслушав и обсудив информацию О.И. Куклиной, начальника Петровск-Забайкальского отдела ГКУ КЦЗН Забайкальского края, Комиссия отмечает, что ежегодно, ЦЗНразрабатывается прогноз потребности рынка труда в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах, на основании поступившей информации от организаций, индивидуальных предпринимателей. Мониторинг основывается на проведении опроса организаций, расположенных на территории муниципального образования по двум блокам:

а) прогнозируемая потребность на замену выбывающим работникам организаций по причинам естественной убыли (уход на пенсию, инвалидность и другое), убыли в связи с переходом на учёбу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные Силы Российской Федерации;

б) прогнозируемая потребность на вновь создаваемые рабочие места, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов.

На основании вышеизложенного, Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию О.И. Куклиной, начальника Петровск-Забайкальского отдела ГКУ КЦЗН Забайкальского края.

2. Рекомендовать сторонам социального партнерства:

- содействовать проведению в декабре 2020 года информационной кампании c целью привлечения максимального количества организаций муниципального района к участию в мониторинге потребности в квалифицированных кадрах;

3. Рекомендовать администрации района ежегодно до 01 декабря текущего года предоставлять информацию об инвестиционных проектах, реализуемых на территории района в Петровск-Забайкальский отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края.

4. Рекомендовать работодателям района:

- принять участие в мониторинге потребности в квалифицированных кадрах.

5. Рекомендовать Петровск-Забайкальскому Совету профсоюзов:

- оказать содействие в привлечении работодателей к участию в мониторинге потребности в квалифицированных кадрах организаций, состоящих на профсоюзном учёте.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| От представителей профсоюзовПредседатель Петровск-Забайкальской районной организации профсоюза работников культуры РФ  Е.А. Минеева | От представителей работодателей Директор МУК «Централизованная клубная система муниципального района «Петровск-забайкальский район»  Э.Б. Суворова | От представителей администрации районаНачальник отдела культуры, спорта и молодежной политики администрации района С.В. Шиханова |

**Решение**

**трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Петровск-Забайкальский район»**

**г. Петровск-Забайкальский**

**ул. Горбачевского, 19, актовый зал 30 июня 2020 года**

1. **О проекте районного Трехстороннего соглашения между администрацией, Профсоюзами и Работодателями муниципального района «Петровск- Забайкальский район» на 2020 – 2023**

Заслушав и обсудив информацию Р.Р. Чепцова, координатора Комиссии, Комиссия отмечает, что дополнительным соглашением № 1 к трехстороннему соглашению между администрацией муниципального района «Петровск-Забайкальский район», Территориальным объединением профессиональных союзов и Объединением работодателей муниципального района «Петровск-Забайкальский район» на 2015-2017 годы трехстороннее соглашение между администрацией муниципального района «Петровск-Забайкальский район», Территориальным объединением профессиональных союзов и Объединением работодателей муниципального района «Петровск-Забайкальский район» 18.06.2020 года продлено на 2018-2020 годы. Необходимо создать рабочую группу по подготовке проекта районного Трехстороннего соглашения между администрацией, Профсоюзами и Работодателями муниципального района «Петровск- Забайкальский район» на 2020 – 2023 гг..

На основании вышеизложенного, Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию Р.Р. Чепцова, координатора комиссии.
2. Создать рабочую группу по разработке проекта трехстороннего соглашения между администрацией муниципального района «Петровск-Забайкальский район», Территориальным объединением профессиональных союзов и Объединением работодателей муниципального района «Петровск-Забайкальский район» на 2020 – 2023 гг., поручив предоставлять интересы администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район»:

Сидельникова Татьяна Исаевна – и.о. председателя Комитета по финансам администрации района;

Цыцыкова Билигма Батоевна – начальник отдела экономики и сельского хозяйства администрации района;

Кузьменко Игорь Михайлович - начальник юридического отдела администрации района;

и включив в нее со стороны Территориального объединения профессиональных союзов

Минеева Екатерина Александровна - председатель Петровск-Забайкальской районной организации профсоюза работников культуры РФ;

 Комогорцева Наталья Владимировна, председатель ППО ОПФ РФ в Петровск - Забайкальском р-не;

Федотова Наталья Викторовна, председатель общественной организации Петровск-Забайкальской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Со стороны Представителей работодателей:

Суворова Эльмира Байрамовна - директор МУК «Централизованная клубная система муниципального района «Петровск-Забайкальский район», координатор представителей работодателей;

Ладыгина Виктория Львовна – директор МУК «Централизованная библиотечная система муниципального района «Петровск-Забайкальский район», заместитель координатора представителей работодателей;

Бянкин Матвей Олегович – инженер ООО «Благоустройство +».

1. Рабочей группе:

- в срок до 01.09.2020 года провести переговоры по подготовке и разработке проекта трехстороннего соглашения между администрацией муниципального района «Петровск-Забайкальский район», Территориальным объединением профессиональных союзов и Объединением работодателей муниципального района «Петровск-Забайкальский район» на 2020 – 2023 гг.;

- представить проект трехстороннего соглашения между администрацией муниципального района «Петровск-Забайкальский район», Территориальным объединением профессиональных союзов и Объединением работодателей муниципального района «Петровск-Забайкальский район» на 2020 – 2023 гг. на заседание Комиссии в 3 квартале 2020 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| От представителей профсоюзовПредседатель Петровск-Забайкальской районной организации профсоюза работников культуры РФ  Е.А. Минеева | От представителей работодателей Директор МУК «Централизованная клубная система муниципального района «Петровск-забайкальский район»  Э.Б. Суворова | От представителей администрации районаНачальник отдела культуры, спорта и молодежной политики администрации района  С.В. Шиханова |