Федеральное агентство по образованию

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования

**«Забайкальский государственный университет»**

**(ЗабГУ)**

**ПРАВИЛА ВЫБОРА И ОБЕСПЕЧЕНИЯ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ**

Методические указания к практическим занятиям по курсу

«Безопасность жизнедеятельности»

Чита 2013

УДК 331.8:658.345

ББК 65.247Н

Методические указания к практическим занятиям по курсу «Безопасность жизнедеятельности» предназначены для студентов технических специальностей. Освоение материала осуществляется в форме выполнения студентом задания в форме тестовой работы.

**Введение**

Три основных метода обеспечения безопасности жизнедеятельности (БЖД), которые в теории БЖД именуются как метод **А,**метод**Б**и метод**В** на практике реализуются в последовательности, которая основана на приоритете сохранения жизни и здоровья человека в процессе трудовой деятельности. Обеспечивая практическую безопасность работника, *во-первых*, необходимо попытаться осуществить наиболее эффективный метод защиты, основанный на пространственном или временном разделении сферы деятельности человека, его рабочей зоны (гомосферы) и сферы, в которой вероятна реализация той или иной опасности (ноксосферы) (метод **А**).

По экономическим, техническим или иным причинам такое разделение сфер далеко не всегда удается реализовать.  Поэтому, *во-вторых*, руководитель любого уровня, ответственный за безопасность своих работников обязан рассмотреть возможностьснижения или полного исключения опасности на рабочем месте в рамках метода **Б:** за счет улучшения технических средств, в том числе за счет замены опасного оборудования или выбора оптимальных режимов его работы, обеспечения рациональных параметров технологических процессов.

К сожалению, те же экономические или технические причины чаще всего не позволяют в полной мере реализовать и этот метод обеспечения безопасности. Поэтому последним барьером, защищающим работника от воздействия вредных и опасных производственных факторов,  становятся средства индивидуальной защиты (СИЗ). Их применение является составной частью третьего метода обеспечения безопасности - **В**. Подтверждением этого вывода являются статистические данные о масштабах использования СИЗ в целом по промышленности  Забайкальского края и отдельным ее отраслям за 2010 год, приведенные в таблице 1.

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование вида деятельности | Число занятых во вредных условиях труда, % | Число работников, получающих СИЗ, % |
| 1 | 2 | 3 |
| Забайкальский край: организации, осуществляющие деятельность по добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, в строительстве,  на транспорте и в связи, в том числе: | 37,9 | 76,0 |
| Добыча каменного угля, бурого угля и торфа | 42,6 | 94,4 |
| Добыча урановой и ториевой руд | 16,0 | 92,1 |
| Добыча металлических руд | 22,3 | 81,5 |
| 1 | 2 | 3 |
| Производство пищевых продуктов, включая напитки | 6,7 | 59,3 |
| Производство машин и оборудования | 21,5 | 69,0 |
| Производство, передача и распределение энергии газа и воды | 34,8 | 68,0 |
| Строительство | 19,0 | 68,4 |
| Деятельность сухопутного транспорта | 48,4 | 79,7 |
| Связь | 2,1 | 55,2 |

Несмотря на значительное количество работников промышленных отраслей, получающих СИЗ в практике их приобретения, выдачи и использования на уровне организаций, постоянно отмечаются многочисленные нарушения действующих правил, в том числе:

·         допуск к работе без специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

·                    выдача работникам не сертифицированных СИЗ или СИЗ,  не имеющих декларации соответствия;

·                    замена выдачи отдельных видов спецодежды и спецобуви на другие виды,  не обеспечивающие равноценную защиту;

·                    нарушение установленных сроков носки;

·                    не проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ;

·                    отсутствие централизованной стирки, сушки и ремонта  спецодежды;

·                    неудовлетворительный учет выдачи.

Кроме того, существенные проблемы возникают у организаций в вопросе определения необходимого и достаточного перечня СИЗ, обеспечивающего безопасность, а также учета их защитных свойств применительно к конкретным рабочим местам. Основной причиной вышеперечисленных нарушений является слабый уровень подготовки должностных лиц, ответственных за обеспечение работников СИЗ и их правильное применение. Следствием нарушений является их весомый вклад в уровень производственного травматизма (до 20%) и  в уровень профессиональной заболеваемости (до 80%).

Задачи по кратному снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, поставленные Президентом РФ в Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, требуют адекватных действий, в том числе по эффективному управлению процессами приобретения, выдачи и использования средств индивидуальной защиты.  Одним из направлений в решении этого вопроса является повышение соответствующего уровня подготовки будущих руководителей и специалистов предприятий. Предлагаемая практическая работа в форме изучения методического материала по СИЗ и последующего тестового опроса знаний студентов направлена на адресное  решение указанной проблемы.

**1.     Краткая характеристика средств индивидуальной защиты, необходимая для их правильного  выбора**

**1.1. Классификация средств индивидуальной защиты**

Средства индивидуальной защиты в зависимости от назначения по ГОСТ 12.4.011-89  (СТ СЭВ 1086-88) подразделяют на следующие классы:

**костюмы изолирующие**: к изолирующим костюмам относятся скафандры, пневмокостюмы, гидроизолирующие костюмы. Их назначение — изоляция человека и его защита в особо опасных или экстремальных условиях окружающей среды**;**

**средства защиты органов дыхания:**подразделяются на изолирующие и фильтрующие. Фильтрующие средства очищают вдыхаемый человеком воздух, они удобны в применении и широко применяются в промышленности. К такому типу средств защиты принадлежат противопылевые респираторы различных типов и противогазы. Изолирующие средства подают для дыхания воздух из источника или из чистой зоны с помощью шланга и могут применяться независимо от состава окружающего воздуха**;**

**одежда специальная защитная (спецодежда):**к спецодежде относятся куртки, костюмы, брюки, жилеты, комбинезоны, халаты и др. Назначение спецодежды — защита тела от негативных воздействий различных производственных факторов**;**

**средства защиты ног (спецобувь):**спецобувь предназначена для защиты ног человека от различных опасностей в различных условиях производства. Например, спецобувь для защиты от низких температур, для работы в условиях сырости, для защиты от механических воздействий, для защиты от нефтепродуктов и т. д.**;**

**средства защиты рук:**включают в себя краги, рукавицы и перчатки. Данные средства предназначеныдля защиты рук от механических, химических, температурных и других воздействий, а также от загрязнений**;**

**средства защиты головы:** включают в себя каски, береты, шлемы и пр. Данные средства предназначены для предохранения от механических повреждений, поражений электротоком, загрязнений, атмосферных осадков**;**

**средства защиты глаз и лица:**включают в себя очки различных типов, щитки, шлемы и маски, оберегающие глаза и лицо. Предназначены для защиты от брызг раскаленных металлов и жидкостей, от твердых частиц, от излучения**;**

**средства защиты органа слуха:**включают в себя противошумные шлемы, наушники и беруши. Предназначены для защиты слухового анализатора человека от повышенного шума на производстве**;**

**средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства:**включают в себя предохранительные пояса, канаты страховочные, различного вида стропы и др.;

**средства дерматологические защитные:**средства защиты для кожи. Защищают от красок, масел, жиров, кислот, солей и др. веществ и помогают предупреждать развитие некоторых кожных заболеваний. Выпускаются в виде мазей, паст и кремов**;**

**средства защиты комплексные:**предназначены для одновременной защиты нескольких органов, например, глаз, лица и головы работающего от излучений и брызг при сварочных работах (щиток защитный лицевой для сварщика с креплением на каске).

**1.2. Последовательность выбора СИЗ (на примере спецодежды)**

**Первый этап**. На первом этапе выбора необходимо точно представлять, как называется тот вид одежды, который вы собираетесь приобрести. В документах торговых организаций  и просто в быту  применительно к основному виду средств индивидуальной защиты работников - спецодежде часто используют некорректные названия: «рабочая одежда» или «производственная одежда». Кроме того, спецодеждой могут назвать  «форменную одежду», «санитарную одежду» или использовать другие недопустимые термины-синонимы. Для того чтобы не допустить ошибки при приобретении средств индивидуальной защиты необходимо ориентироваться на терминологию,  закрепленную в государственных стандартах.

Существующие классификации выделяют **рабочую одежду** (домашняя одежда для работы в бытовых условиях) и **производственную одежду,** которую, в свою очередь, делят на три подкласса:**ведомственную,** **технологическую** и **специальную защитную одежду (спецодежду)**.

**Ведомственная**одежда является форменной одеждой и несет информацию о принадлежности человека к определенной сфере деятельности, например, гражданской авиации, железнодорожному транспорту, милиции и т.д.

**Технологическая**одежда предназначена для защиты от человека предметов труда на высокоточных производствах и в медицине (различные халаты, колпаки, бахилы).

**Специальная защитная одежда**(спецодежда) предназначена для защиты человека от воздействия опасных и вредных факторов производственной среды, для обеспечения безопасных условий труда и сохранения работоспособности человека. Она относится к числу наиболее широко применяемых средств индивидуальной защиты.

Предварительный перечень (уточняется по результатам аттестации рабочих мест) необходимых для данной профессии средств индивидуальной защиты приведен в типовых нормах выдачи, которые устанавливаются уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти (в настоящее время Минздравсоцразвития России) по отраслевому признаку. Кроме перечня средств индивидуальной защиты типовые нормы определяют нормы выдачи СИЗ (количество единиц или комплектов СИЗ, выдаваемых для носки на определенный календарный период или «до износа». Иначе называют «сроки  носки»).  Список основных действующих типовых норм дан в приложении 1.

**Второй этап**. На втором этапе выбора необходимо определиться, какая спецодежда защитит работника на данном рабочем месте.Для этого, *во-первых*, необходимо знать для защиты от каких опасностей  выпускает СИЗ наша промышленность, в том числе  знать это и применительно к спецодежде. Оказывается, в зависимости от защитных свойств, вся номенклатура спецодежды, выпускаемая промышленностью, подразделяется  по ГОСТ 12.4.103-83  на группы и подгруппы со следующими обозначениями:

**З**– спецодежда для защиты от общих производственных загрязнений;

**Ми**– от истирания;

**Мп**– спецодежда для защиты от проколов и порезов;

**Рз(и)**- спецодежда для защиты от радиоактивных загрязнений (от рентгеновских излучений);

**Тк**– спецодежда для защиты от повышенных температур, обусловленных климатом;

**Ти**– спецодежда для защиты от теплового излучения;

**То**– спецодежда для защиты от открытого пламени;

**Тр**– спецодежда для защиты от искр, брызг расплавленного металла, окалины;

**Тн**– спецодежда для защиты от пониженных температур воздуха;

**Тнв**- спецодежда для защиты от пониженных температур воздуха и ветра;

**Вн**– спецодежда водонепроницаемая;

**Ву**– спецодежда водоупорная;

**К 80 (50;20)**– спецодежда для защиты от концентрации кислот от 50-80 % (от 20-50 % , до 20 % )  (по серной кислоте);

**Щ 50 (20)**– спецодежда для защиты от растворов щелочей концентрации выше  20 % (до  20 % ) (по гидроокиси натрия);

**Нс(л,м)**– спецодежда для защиты от сырой нефти (продуктов легких фракций, нефтяных масел и тяжелых фракций);

**Нж**– спецодежда для защиты от растительных и животных масел и жиров;

**Пс(м,н)**- спецодежда для защиты от пыли стекловолокна, асбеста (мелкодисперсной пыли, нетоксичной пыли);

**Бм –**спецодежда для защиты от микроорганизмов;

**Бн**– спецодежда для защиты от насекомых;

**Эм(с,п)**- спецодежда для защиты от электромагнитных полей

  (от электростатических зарядов и полей, от электрических полей);

**Со**– спецодежда сигнальная.

*Примечание: большинство обозначений защитных свойств дублируется пиктограммами, например, защита от общих производственных загрязнений:*

Сведения о защитных свойствах СИЗ должны содержатся в маркировке изделия. Например, для спецодежды ее маркировка в соответствии с государственным стандартом должна содержаться в  товарном ярлыке продукции. Пример товарного ярлыка дан в приложении 2.

*Во-вторых*, перед приобретением СИЗ следует проанализировать информацию об условиях труда на рабочем месте, в том числе результаты **аттестации рабочих мест** по условиям труда, чтобы четко определить опасный и (или) вредный фактор или группу факторов, от которых должна защищать спецодежда. Это необходимо сделать, поскольку в типовых нормах выдачи СИЗ для многих профессий указаны лишь общие названия, входящие в номенклатуру спецодежды (куртка, комбинезон или костюм хлопчатобумажный) без указания особенностей защитных свойств для данной профессии. Например, согласно типовых норм выдачи СИЗ для работников нефтеперерабатывающей промышленности работник по профессии сливщик-разливщик (подвергается воздействию нефтепродуктов и возможных атмосферных осадков в виде дождя)  имеет право всего лишь на простой суконный костюм.

**Третий этап.**Приобретая спецодежду для производственных нужд, необходимо иметь подтверждение ее качества. Для этого надо обязательно взять у торгующей организации копию **сертификата соответствия**или копию **декларации соответствия** требованиям безопасности. Информацию, о том какая, номенклатура изделий требует сертификации, а какая, только декларации соответствия, дает Технический регламент «О безопасности средств индивидуальной защиты», утвержденный постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2009 г. № 1213. Выдержки из этого технического регламента применительно к спецодежде приведены в таблице 2.

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование СИЗ | Форма подтверждения соответствия |
| Одежда специальная защитная от             механических факторов  Одежда специальная от возможного  захвата движущимися частями  механизмов  Костюмы, изолирующие от химических факторов (в том числе применяемых для защиты от биологических факторов)  Одежда специальная защитная, в том числе одежда, фильтрующая защитная от химических факторов  Костюмы, изолирующие для защиты кожи и органов дыхания от радиоактивных веществ  Одежда специальная защитная и средства индивидуальной защиты рук от конвективной теплоты, теплового излучения, искр и брызг расплавленного металла   Одежда специальная защитная и средства индивидуальной защиты рук от воздействия пониженной температуры  Одежда специальная защитная от теплового воздействия электрической дуги  Одежда специальная и другие  средства индивидуальной защиты от воздействия электростатического, электрического, магнитного и электромагнитного полей  Одежда специальная сигнальная повышенной видимости  Средства индивидуальной защиты дерматологические | декларирование    сертификация    сертификация      сертификация    сертификация    сертификация      сертификация      сертификация    сертификация        декларирование    сертификация |

**Четвертый этап**. СИЗ в целом и спецодежда в частности должны удовлетворять эргономическим критериям. Помимо выбора соответствующих размеров и учета пола работников, СИЗ должны быть попросту удобными для ношения в течение рабочей смены. В противном случае работники будут их снимать, подвергая себя опасности.

Для оценки эргономических показателей возможна субъективная оценка СИЗ, например, с помощью анкетирования. При этом не стоит работнику доказывать, что его одежда теплая, если он ощущает озноб. Известен случай, когда на выставку СИЗ в Чите пришла целая бригада маляров ОАО «Машзавод» с целью выбора удобного типа респиратора.

Кроме того, возможны физиологические критерии оценки удобства СИЗ по пульсу, частоте дыхания, артериальному давлению, потоотделению работника.

**Пятый этап.**Пятый этап выбора заключается в учете эксплуатационных критериев.В эту категорию входит гарантийный срок СИЗ (в том числе гарантийный срок защитных свойств), удобство ухода и хранения за ними, возможность сохранения защитных свойств спецодежды при стирке или химчистке и др.

2. Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

Нормативной основой обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) является Трудовой кодекс РФ (статьи 212 и 221) и «Межотраслевые правилах обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.07. 2009  № 290 н, в ред. приказа Минздравсоцразвития РФ от 27.01.2010 № 28н (ниже дан текст Межотраслевых правил).

**2.1. Общие положения**

1. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - Правила) устанавливают обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

2. Требования настоящих Правил распространяются на работодателей - юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

3. В целях настоящего Приказа под СИЗ понимаются средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

4. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Допускается приобретение работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, соответствующие СИЗ выдаются бесплатно.

5. Предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется в соответствии с [типовыми нормами](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=85894;fld=134) бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы), прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в установленном [порядке](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=113977;fld=134;dst=100013).

6. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и с учетом мнения соответствующего профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

7. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

8. Выдача работникам СИЗ, в том числе иностранного производства, а также специальной одежды, находящейся у работодателя во временном пользовании по договору аренды, допускается только в случае наличия сертификата или декларации соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности, установленным законодательством, а также наличия санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации дерматологических СИЗ <\*>, оформленных в установленном порядке.

9. Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. При заключении трудового договора работодатель должен ознакомить работников с настоящими Правилами, а также с соответствующими его профессии и должности [типовыми нормами](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=85894;fld=134) выдачи СИЗ.

10. Работник обязан правильно применять СИЗ, выданные ему в установленном [порядке](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=98110;fld=134;dst=100034).

11. В случае необеспечения работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанных с загрязнением, СИЗ в соответствии с законодательством Российской Федерации он вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей, а работодатель не имеет права требовать от работника их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

**2.2. Порядок выдачи и применения СИЗ**

12. СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы.

13. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в [приложении](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=98110;fld=134;dst=100075) к настоящим Правилам.

Работодатель вправе вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных). Электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки учета выдачи СИЗ. При этом в электронной форме личной карточки учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника.

14. Работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики СИЗ выдаются в соответствии с[типовыми нормами](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=85894;fld=134) независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работодателя, а также наличия этих профессий и должностей в иных типовых нормах.

15. Бригадирам, мастерам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочим, профессии которых указаны в соответствующих типовых нормах, выдаются те же СИЗ, что и работникам соответствующих профессий.

16. Предусмотренные в типовых нормах СИЗ рабочих, специалистов и других служащих выдаются указанным работникам и в том случае, если они по занимаемой профессии и должности являются старшими и выполняют непосредственно те работы, которые дают право на получение этих средств индивидуальной защиты.

17. Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ).

18. Работникам, временно переведенным на другую работу, работникам и другим лицам, проходящим профессиональное обучение (переобучение) в соответствии с ученическим договором, учащимся и студентам образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также другим лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя либо осуществляющим в соответствии с действующим законодательством мероприятия по контролю (надзору) в установленной сфере деятельности, СИЗ выдаются в соответствии с типовыми нормами и Правилами на время выполнения этой работы (прохождения профессионального обучения, переобучения, производственной практики, производственного обучения) или осуществления мероприятий по контролю (надзору).

19. В тех случаях, когда такие СИЗ, как жилет сигнальный, страховочная привязь, удерживающая привязь (предохранительный пояс), диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический коврик, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗ органов дыхания с противоаэрозольными и противогазовыми фильтрами, изолирующие СИЗ органов дыхания, защитный шлем, подшлемник, накомарник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели, наушники, противошумные вкладыши, светофильтры, виброзащитные рукавицы или перчатки и т.п. не указаны в соответствующих типовых нормах, они могут быть выданы работникам со сроком носки "до износа" на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ.

Указанные выше СИЗ также выдаются на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда для периодического использования при выполнении отдельных видов работ (далее - дежурные СИЗ). При этом противошумные вкладыши, подшлемники, а также СИЗ органов дыхания, не допускающие многократного применения и выдаваемые в качестве "дежурных", выдаются в виде одноразового комплекта перед рабочей сменой в количестве, соответствующем числу занятых на данном рабочем месте.

20. Дежурные СИЗ общего пользования выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены.

Указанные СИЗ с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников закрепляются за определенными рабочими местами и передаются от одной смены другой.

В таких случаях СИЗ выдаются под ответственность руководителей структурных подразделений, уполномоченных работодателем на проведение данных работ.

21. СИЗ, предназначенные для использования в особых температурных условиях, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для организованного хранения до следующего сезона.

Время пользования указанными видами СИЗ устанавливается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и местных климатических условий.

В сроки носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, включается время их организованного хранения.

22. СИЗ, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации, используются по назначению после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт). Пригодность указанных СИЗ к дальнейшему использованию, необходимость проведения и состав мероприятий по уходу за ними, а также процент износа СИЗ устанавливаются уполномоченным работодателем должностным лицом или комиссией по охране труда организации (при наличии) и фиксируются в личной карточке учета выдачи СИЗ.

23. СИЗ, взятые в аренду, выдаются в соответствии с типовыми нормами. При выдаче работнику специальной одежды, взятой работодателем в аренду, за работником закрепляется индивидуальный комплект СИЗ, для чего на него наносится соответствующая маркировка. Сведения о выдаче данного комплекта заносятся в личную карточку учета и выдачи СИЗ работника.

24. При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), работодатель обеспечивает проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организует тренировки по их применению.

25. В случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по независящим от работников причинам работодатель выдает им другие исправные СИЗ. Работодатель обеспечивает замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника.

26. Работодатель обеспечивает обязательность применения работниками СИЗ.

Работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, а также с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ.

27. Работникам запрещается выносить по окончании рабочего дня СИЗ за пределы территории работодателя или территории выполнения работ работодателем - индивидуальным предпринимателем. В отдельных случаях, когда по условиям работы указанный порядок невозможно соблюсти (например, на лесозаготовках, на геологических работах и т.п.), СИЗ остаются в нерабочее время у работников.

28. Работники должны ставить в известность работодателя (или его представителя) о выходе из строя (неисправности) СИЗ.

29. В соответствии с установленными в национальных стандартах сроками работодатель обеспечивает испытание и проверку исправности СИЗ, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами. После проверки исправности на СИЗ ставится отметка (клеймо, штамп) о сроках очередного испытания.

**2.3. Порядок организации хранения СИЗ и ухода за ними**

30. Работодатель за счет собственных средств обязан обеспечивать уход за СИЗ и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ.

В этих целях работодатель вправе выдавать работникам 2 комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки.

31. Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель предоставляет в соответствии с требованиями строительных норм и правил специально оборудованные помещения (гардеробные).

32. В случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ данные работы выполняются организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору.

33. В зависимости от условий труда работодателем (в его структурных подразделениях) устраиваются сушилки, камеры и установки для сушки, обеспыливания, дегазации, дезактивации и обезвреживания СИЗ.

**2.4. Заключительные положения**

34. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ в соответствии с [типовыми нормами](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=85894;fld=134), за организацию контроля за правильностью их применения работниками, а также за хранение и уход за СИЗ возлагается на работодателя (его представителя).

35. Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем настоящих Правил осуществляется федеральным [органом](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=112228;fld=134;dst=100136) исполнительной власти, осуществляющим функции надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

36. Контроль за соблюдением работодателями (юридическими и физическими лицами) настоящих Правил в подведомственных организациях осуществляется в соответствии со [статьями 353](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117254;fld=134;dst=101950) и [370](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117254;fld=134;dst=1277) Трудового кодекса Российской Федерации <\*> федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами, их объединениями и состоящими в их ведении техническими инспекторами труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

Приложение

к Межотраслевым правилам

Лицевая сторона личной карточки

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА N \_\_\_

учета выдачи СИЗ

Фамилия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    Пол \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Имя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    Рост \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Табельный номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    Размер:

Структурное подразделение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    одежды \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Профессия (должность) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    обуви \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата поступления на работу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    головного убора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата изменения  профессии  (должности)  или    противогаза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

перевода в другое структурное подразделение    респиратора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    рукавиц \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                               перчаток \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Предусмотрена выдача \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                        (наименование типовых (типовых отраслевых) норм)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование СИЗ | Пункт типовых норм | Единица измерения | Количество на год |
|  |  |  |  |

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                           (подпись)         (Ф.И.О.)

Оборотная сторона личной карточки

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование   СИЗ | N серти- фиката  или де- кларации соответ- ствия | Выдано | | | | Возвращено | | | | |
| дата | ко- ли- чес- тво | %   из- носа | подпись получи-  вшего СИЗ | да-  та | коли- чест- во | %   из- но-  са | подпись сдавше- го СИЗ | подпись приняв- шего СИЗ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение 1 (справочное)

Нормативные акты, содержащие типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам основных отраслей и видов деятельности

1. Все отрасли экономики

|  |  |
| --- | --- |
| Типовые     нормы    для  работников сквозных профессий   и   должностей  всех  отраслей экономики | Приказ  Минздравсоцразвития РФ от 01.10.2008 N 541н |
| Типовые нормы  бесплатной выдачи работникам теплой специальной  одежды  и  теплой специальной обуви  по климатическим поясам | Постановление  Минтруда  РФ от 31.12.1997 N 70 |
| Типовые     нормы     бесплатной    выдачи сертифицированной  специальной  сигнальной одежды   повышенной  видимости  работникам всех отраслей экономики | Приказ  Минздравсоцразвития РФ от 20.04.2006 N 297 |

2. СЕЛЬСКОЕ И ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО

|  |  |
| --- | --- |
| Сельское и водное хозяйства | Приказ  Минздравсоцразвития РФ от 12.08.2008 N 416н |
| Элеваторная,     мукомольно-крупяная     и комбикормовая промышленность | Постановление  Минтруда  РФ от25.12.1997 N 66 |
| Лесозаготовительные,         лесосплавные, лесоперевалочные,        лесохозяйственные организации и химлесхозы | Постановление  Минтруда  РФ от 29.12.1997 N 68 |

3. ДОБЫЧА И ПЕРЕРАБОТКА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ

|  |  |
| --- | --- |
| Организации нефтегазового комплекса:      - нефтяная и газовая промышленность; - нефтеперерабатывающая и  нефтехимическая промышленность | Приказ  Минздравсоцразвития РФ от 06.07.2005 N 443;          Постановление  Минтруда  РФ от 26.12.1997 N 67 |
| Действующие и строящиеся шахты, разрезы  и организации    угольной    и     сланцевой промышленности | Приказ  Минздравсоцразвития РФ от 26.11.2007 N 722 |

4. ОБРАБОТКА ДРЕВЕСИНЫ И ПРОИЗВОДСТВО ИЗДЕЛИЙ ИЗ ДЕРЕВА;

ПОЛИГРАФИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

|  |  |
| --- | --- |
| Деревообрабатывающее производство | Постановление     Минтруда  РФ от 08.12.1997 N 61 |
| Полиграфическая промышленность | Постановление     Минтруда  РФ от 16.12.1997 N 63 |

5. ХИМИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО

|  |  |
| --- | --- |
| Химические производства | Приказ  Минздравсоцразвития РФ от 11.08.2011 N 906н |
| Производство медикаментов,  медицинских  и биологических препаратов и материалов | Постановление     Минтруда  РФ от 29.12.1997 N 68 |
| Микробиологическая промышленность | Постановление     Минтруда  РФ от 29.12.1997 N 68 |

6. МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ПРОИЗВОДСТВО МАШИН,

ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И ОБОРУДОВАНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Горная и  металлургическая  промышленность и  металлургические  производства   других отраслей промышленности | Приказ   Минздравсоцразвития РФ от 25.12.2006 N 873 |
| Организации сталелитейной промышленности | Приказ   Минздравсоцразвития РФ от 06.07.2005 N 442 |
| Машиностроительные                       и металлообрабатывающие производства | Приказ   Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2010 N 1104н |
| Судостроительные      и      судоремонтные организации | Постановление     Минтруда  РФ от 25.12.1997 N 66 |

7. ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ, ЭЛЕКТРОННОГО И

ОПТИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Радиотехническое       и       электронное производства | Постановление     Минтруда  РФ от 25.12.1997 N 66 |
| Электротехническое производство | Постановление     Минтруда  РФ от 16.12.1997 N 63 |

8. ПРОЧИЕ ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА

|  |  |
| --- | --- |
| Организации  пищевой,  мясной  и  молочной промышленности | Приказ   Минздравсоцразвития РФ от 31.12.2010 N 1247н |
| Организации легкой промышленности | Постановление     Минтруда  РФ от 08.12.1997 N 61 |
| Промышленность  строительных   материалов, стекольная       и       фарфоро-фаянсовая промышленность | Постановление     Минтруда  РФ от 25.12.1997 N 66 |

 9. ПРОИЗВОДСТВО И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ГАЗА И ВОДЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Электроэнергетическая промышленность | Приказ   Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 N 340н |
| Паросиловое  и  энергетическое   хозяйства (кроме производства электрической энергии) | Постановление     Минтруда  РФ от 25.12.1997 N 66 |

10. СТРОИТЕЛЬСТВО

|  |  |
| --- | --- |
| Строительные,   строительно-монтажные    и ремонтно-строительные работы | Приказ  Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477 |
| Строительство метрополитенов,  туннелей  и других подземных  сооружений  специального назначения (специфические профессии) | Постановление     Минтруда  РФ от 08.12.1997 N 61 |

11. ТРАНСПОРТ И СВЯЗЬ

|  |  |
| --- | --- |
| Железнодорожный   транспорт   и   железные дороги | Приказ  Минздравсоцразвития РФ от 22.10.2008 N 582н |
| Транспорт  (авт..возд., речной, морской) | Приказ  Минздравсоцразвития РФ от 22.06.2009 N 357н |
| Магистральный   трубопроводный   транспорт нефти | Приказ  Минздравсоцразвития РФ от 06.06.2006 N 458 |
| Связь | Постановление     Минтруда  РФ от 16.12.1997 N 63 |

12. ТОРГОВЛЯ, ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ

|  |  |
| --- | --- |
| Торговля | Постановление     Минтруда  РФ от 29.12.1997 N 68 |
| Банки | Постановление     Минтруда  РФ от 30.08.2000 N 63 |
| Жилищно-коммунальное хозяйство | Приказ  Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 N 543н |
| Организации      бытового     обслуживания населения | Постановление     Минтруда  РФ от 29.12.1997 N 68 |
| Геологические,    топографо-геодезические, изыскательские, землеустроительные  работы и картографическое производство | Постановление     Минтруда  РФ от 29.12.1997 N 68 |
| Наблюдения        и        работы       по гидрометеорологическому  режиму окружающей среды | Постановление     Минтруда  РФ от 25.12.1997 N 66 |

13. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

|  |  |
| --- | --- |
| Воинские части и организации  Министерства обороны РФ | Постановление     Минтруда  РФ от 22.07.1999 N 25 |
| Организации МЧС РФ (гражданский персонал) | Приказ  Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010 N 777н |
| Служба         медицины          катастроф Минздравсоцразвития РФ | Приказ  Минздравсоцразвития РФ от 18.11.2004 N 201 |
| Организации   Государственного    комитета Российской  Федерации  по  государственным резервам | Постановление     Минтруда  РФ от 25.12.1997 N 66 |
| Работы  с  радиоактивными   веществами   и источниками ионизирующих излучений | Постановление     Минтруда  РФ от 16.12.1997 N 63 |

14. ОБРАЗОВАНИЕ. НАУКА. КУЛЬТУРА. ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ

КУЛЬТУРА И СПОРТ

|  |  |
| --- | --- |
| Высшие учебные заведения | Постановление     Минтруда  РФ от 25.12.1997 N 66 |
| Организации культуры | Постановление     Минтруда  РФ от 25.12.1997 N 66 |
| Организации здравоохранения  и  социальной защиты  населения | Постановление     Минтруда  РФ от 29.12.1997 N 68 |

Приложение 2  (справочное)

**Пример нанесения маркировки на товарный ярлык продукции**

|  |
| --- |
|  |
|  | |  | | --- | | ТЕХНОАВИА  Спецодежда  КОСТЮМ МУЖСКОЙ  УТЕПЛЕННЫЙ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ОТ ПОНИЖЕННЫХ ТЕМПЕРАТУР  (куртка + полукомбинзон)  ГОСТ 29335-92  Защ. свойства                                 Тн, Ву, Нж  Арт. изд:                                      2.111  Арт. ткани верха:                        81408  Состав:                                  67 п/э, 33 х/б  Размер:                               170-176/104-108  Сорт:  Датавыпуска:                               07.11  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  123373 г. Москва, ул. Василия Петушкова, 7  Тел.: (095) 948 86 02  **Сделано в России** | |