В 2020 году вступили в силу поправки, внесенные Федеральным законом от 27 декабря 2019 года № 451-ФЗ в Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон № 426- ФЗ).

Основные изменения в порядке проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ):

1. Организация, проводящая СОУТ, до начала выполнения работ по проведению СОУТ, но не позднее чем через 5 рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении СОУТ обязана:
   1. передать в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее — ФГИС) сведения о работодателе (наименование, ИНН, КПП);
   2. получить идентификационный номер, который присваивается ФГИС в автоматическом режиме;
   3. сообщить идентификационный номер работодателю до начала проведения СОУТ (ч. 6 ст. 8 Закона № 426-ФЗ).
2. В отчёт о СОУТ должны включаться замечания и возражения работника относительно её результатов, представленные в письменном виде. Работодатель обязан рассмотреть такие возражения и провести при необходимости внеплановую СОУТ (п. 7 ч. 2 ст. 4 Закона № 426-ФЗ);
3. Отчет подписывается всеми членами комиссии по проведению СОУТ и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем 30 календарных дней. Срок исчисляется с момента, когда оценивающая организация направила отчет работодателю (ч. 2 ст. 15 Закона № 426-ФЗ);
4. В течение 3 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ работодатель обязан уведомить об этом организацию-оценщика любым доступным способом и направить ей копию утвержденного отчета либо заказным письмом с уведомлением о вручении, либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью (ч. 5.1 ст. 15 Закона № 426-ФЗ)
5. В течение 3 рабочих дней организация, проводящая СОУТ, должна уведомить работодателя о передаче сведений о результатах проведения СОУТ во ФГИС (ч. 3 ст. 18 Закона № 426-ФЗ);
6. Использовать результаты СОУТ можно, если сведения о них внесены во ФГИС СОУТ. Соответственно, гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда необходимо назначить не с момента утверждения отчета о проведении СОУТ председателем комиссии, а с момента выгрузки отчета во ФГИС СОУТ (ч. 2 ст. 7 Закона № 426-ФЗ);
7. Установлено, что декларация соответствия условий труда также начинает действовать только после внесения информации в ФГИС (ч. 4 ст. 11 Закона № 426-ФЗ). Ранее декларация считалась действительной со дня утверждения отчёта о СОУТ;
8. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

* результаты, полученные при осуществлении организованного на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);
* результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора (ч. 3 ст. 10 Закона № 426-ФЗ);
  1. При отсутствии возможности образовать комиссию у работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей индивидуальных предпринимателей), которые отнесены к микропредприятиям, её полномочия может исполнять:
* работодатель - индивидуальный предприниматель (лично);
* руководитель организации;
* другой уполномоченный работодателем работник.