**Администрация муниципального района**

**«Петровск-Забайкальский район»**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21 июля 2020 года № 474

г. Петровск-Забайкальский

**Об утверждении Положения о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район»**

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 2 Закона Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 108-ЗЗК «О муниципальной службе в Забайкальском крае», администрация муниципального района «Петровск-Забайкальский район» **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район».

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 8 декабря 2011 года № 749 «Об утверждении квалификационных требований к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы, стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей муниципальных служащих администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район», постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 14 июня 2016 года № 364 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 8 декабря 2011 года № 749 «Об утверждении квалификационных требований к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы, стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей муниципальных служащих администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район», постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 20 июля 2017 года № 522 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 8 декабря 2011 года № 749 «Об утверждении квалификационных требований к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы, стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей муниципальных служащих администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район», постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 30 мая 2018 года № 400 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 8 декабря 2011 года № 749 «Об утверждении квалификационных требований к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы, стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей муниципальных служащих администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» (прилагается).

3. Настоящее постановление опубликовать на информационном стенде муниципального района «Петровск-Забайкальский район» по адресу: Забайкальский край, г.Петровск-Забайкальский, ул. Горбачевского, 19, и обнародовать на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального района «Петровск-Забайкальский район».

4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Временно исполняющий обязанности

главы муниципального района Н.В.Горюнов

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации

муниципального района

«Петровск-Забайкальский район»

от 21 июля 2020 года № 474

**Положение о квалификационных требованиях для замещения**

**должностей муниципальной службы в администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район»**

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Положение определяет перечень квалификационных требований к должностям муниципальной службы (далее - квалификационные требования) в администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район».
   2. К лицам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы предъявляются квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей.
   3. Соответствие квалификационным требованиям является необходимым условием для поступления на муниципальную службу.

Квалификационные требования учитываются при отборе кандидатур для формирования кадрового резерва, определении кандидата на замещение вакантной должности муниципальной службы, при аттестации муниципального служащего и сдаче квалификационного экзамена.

* 1. Степень соответствия квалификационным требованиям при назначении на должность муниципальной службы определяет работодатель, в дальнейшем при прохождении муниципальной службы – аттестационная комиссия.
  2. Квалификационные требования включаются в должностную инструкцию муниципального служащего.

1. **Квалификационные требования, предъявляемые к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки**
   1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы предъявляются в соответствии с категориями и группами должностей муниципальной службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.
   2. Определить следующие требования к уровню профессионального образования:

2.2.1. Для замещения должностей муниципальной службы категории «руководители»:

высшая группа должностей – наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;

главная группа должностей - наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;

ведущая группа должностей – наличие высшего образования.

2.2.2. Для замещения должностей муниципальной службы категории «помощники (советники)»:

главная группа должностей – наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

2.2.3. Для замещения должностей муниципальной службы категории «специалисты»:

ведущая группа должностей – наличие высшего образования;

старшая группа должностей – наличие высшего образования.

2.2.4. Для замещения должностей муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты»:

старшая группа должностей – наличие профессионального образования;

младшая группа должностей – наличие профессионального образования.

* 1. Определить следующие квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения:

1. высших должностей муниципальной службы – не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;
2. главных должностей муниципальной службы – не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.
3. ведущих должностей муниципальной службы – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;
4. старших и младших должностей – требования к стажу не предъявляются.
5. **Квалификационные требования, предъявляемые к знаниям**

**и умениям**

* 1. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего также предусматриваются квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.