



РЕГИОНАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТАРИФАМ И
ЦЕНООБРАЗОВАНИЮ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

«23» марта 2021 года

№ 56

г. Чита

**Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции
в Региональной службе по тарифам и ценообразованию
Забайкальского края на 2021–2022 годы**

В соответствии со статьей 4 Закона Забайкальского края от 25 июля 2008 года № 18-33К «О противодействии коррупции в Забайкальском крае», распоряжением Губернатора Забайкальского края от 3 марта 2021 года № 114-р «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Забайкальском крае на 2021–2022 годы», в целях реализации государственной политики по противодействию коррупции в Региональной службе по тарифам и ценообразованию Забайкальского края (далее – РСТ Забайкальского края), устранения причин и условий, порождающих коррупцию **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции в РСТ Забайкальского края на 2021–2022 годы.
2. Отделу правового обеспечения и кадров ознакомить заинтересованных государственных гражданских служащих РСТ Забайкальского края с настоящим приказом.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель Службы

Е.А.Морозова

УТВЕРЖДЕН

приказом РСТ Забайкальского края
от 23 марта 2021 года № 56

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в РСТ Забайкальском крае на 2021–2022 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.1	Актуализация направленных на противодействие коррупции нормативных правовых актов РСТ Забайкальского края в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края	по мере необходимости	Заместитель руководителя, начальник, заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров
1.2	Рассмотрение вопросов о ходе реализации антикоррупционной политики в РСТ Забайкальского края на рабочих и планерных совещаниях в соответствии с настоящим Планом	по итогам полугодий	Комиссия по соблюдению требования к служебному поведению государственных гражданских служащих РСТ Забайкальского края и урегулированию конфликта интересов
1.3	Обеспечение повышения эффективности деятельности РСТ Забайкальского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений и информирование Администрации Губернатора Забайкальского края (далее – Администрация) о проделанной работе в данном направлении	2021-2022 годы, информирование ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным	Заместитель руководителя, начальник, заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров

1	2	3	4
2.	Противодействие коррупции при прохождении государственной гражданской службы Забайкальского края, соблюдение ограничений и обязанностей лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в РСТ Забайкальского края		
2.1	Осуществление контроля за представлением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в РСТ Забайкальского края, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством и размещение таких сведений на официальных сайтах органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с действующим законодательством	2021-2022 годы	Заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров
2.2	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в РСТ Забайкальского края и соблюдения ими требований к служебному поведению в соответствии с действующим законодательством	при поступлении достаточной информации	Комиссия по соблюдению требования к служебному поведению государственных гражданских служащих РСТ Забайкальского края и урегулированию конфликта интересов
2.3	Организация работы по представлению государственными гражданскими служащими Забайкальского края представителю нанимателя в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной	2021-2022 годы	Заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров

1	2	3	4
	гражданской службе Российской Федерации» уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы		
2.4	Проведение информационно-разъяснительных мероприятий по представлению представителю нанимателя лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в РСТ Забайкальского края, уведомлений о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных уведомлениях	2021-2022 годы	Заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров
2.5	Проведение проверок соблюдения процедуры уведомления представителя нанимателя лицами, замещающими должности государственной службы в РСТ Забайкальского края, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	2021-2022 годы	Комиссия по соблюдению требования к служебному поведению государственных гражданских служащих РСТ Забайкальского края и урегулированию конфликта интересов
2.6	Проведение информационно-разъяснительных мероприятий по доведению до лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в РСТ Забайкальского края, положений действующего законодательства Российской Федерации и Забайкальского края о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за коррупционные правонарушения, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых ими в соответствии с действующим законодательством	2021-2022 годы	Заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров

1	2	3	4
2.7	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в РСТ Забайкальского края, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также осуществлению контроля за выполнением ими обязанности сообщать о получении подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей	2021-2022 годы	Заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров
2.8	Проведение работы по доведению до граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в РСТ Забайкальского края, положений действующего законодательства Российской Федерации и Забайкальского края о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения, о порядке представления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	2021-2022 годы	Заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров
2.9	Организация работы по реализации в РСТ Забайкальского края требований статей 12 и 12.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	2021-2022 годы	Комиссия по соблюдению требования к служебному поведению государственных гражданских служащих РСТ Забайкальского края и урегулированию конфликта

1	2	3	4
			интересов
2.10	Направление в Администрацию информации о результатах проведенных мероприятий, предусмотренных пунктами 2.1–2.9 настоящего Плана	ежегодно к 15 января, к 5 июля; к 31 декабря 2022 года	Заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров
2.11	Обеспечение обучения должностных лиц, специалистов РСТ Забайкальского края, впервые поступивших на государственную службу Забайкальского края для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Забайкальского края, по образовательным программам в области противодействия коррупции	ежегодно	Заместитель руководителя, заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров
2.12	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в РСТ Забайкальского края, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения. Информирование Администрации о принятых мерах по повышению эффективности контроля	ежегодно до 20 декабря. Итоговый доклад до 1 ноября 2022 года	Заместитель руководителя, заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров
2.13	Обеспечение повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, должности государственной гражданской службы в РСТ Забайкальского края, в том числе контроля за	ежегодно до 20 декабря. Итоговый доклад до 1 ноября 2022 года	Заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров

1	2	3	4
	<p>актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.</p> <p>Информирование Администрации о принятых мерах по повышению эффективности кадровой работы</p>		
3. Организация работы по противодействию коррупции в государственном учреждении, подведомственном РСТ Забайкальского края			
3.1	<p>Организация методического сопровождения и утверждения правовым актом РСТ Забайкальского края планов работы по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении «Центр экспертиз» (далее – Учреждение) (в том числе по предупреждению проявлений коррупции)</p>	2021-2022 годы	<p>Заместитель руководителя, заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров</p>
3.2	<p>Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителем Учреждения по вопросам организации работы по противодействию коррупции</p>	2021-2022 годы	<p>Заместитель руководителя, заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров</p>
3.3	<p>Проведение анализа работы по реализации антикоррупционной политики в Учреждении с учетом требований статьи 13³ Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» по направлениям: определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; сотрудничество учреждения с правоохранительными</p>	<p>IV квартал 2021-2022 годов</p>	<p>Заместитель руководителя, заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров</p>

1	2	3	4
	<p>органами; разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения; соблюдение кодекса этики и служебного поведения работников учреждения; предотвращение и урегулирование конфликта интересов; недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов</p>		
3.4	<p>Осуществление контроля за представлением руководителем Учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение указанных сведений на официальных сайтах исполнительных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>ежегодно в установленный законодательством срок</p>	<p>Заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров</p>
3.5	<p>Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя Учреждения в соответствии с законодательством Забайкальского края</p>	<p>при поступлении достаточной информации</p>	<p>Заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров</p>
4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов			
4.1	<p>Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством, организация деятельности рабочей</p>	<p>2021-2022 годы</p>	<p>Начальник, ведущий консультант отдела правового обеспечения и кадров, Рабочая группа по подготовке и</p>

1	2	3	4
	группы по подготовке и принятию правовых актов Забайкальского края		принятию правовых актов Забайкальского края
4.2	Размещение проектов нормативных правовых актов на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы данных проектов в соответствии с действующим законодательством	2021-2022 годы	Начальник, ведущий консультант отдела правового обеспечения и кадров, заместитель начальника общего отдела
5. Антикоррупционный мониторинг в РСТ Забайкальского края			
5.1	Представление в Администрацию сведений и иных информационных материалов по антикоррупционному мониторингу в РСТ Забайкальского края (далее – мониторинг) с использованием программного обеспечения «АИС-Мониторинг»	ежегодно к 10 мая, к 10 августа, к 1 ноября, к 10 февраля	Заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров
5.2	Осуществление анализа публикаций в СМИ о фактах коррупционных правонарушений в РСТ Забайкальского края по реализации антикоррупционной политики	не реже 1 раза в полугодие	Заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров
6. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в Забайкальском крае			
6.1	Обеспечение функционирования интернет-приемной на официальном сайте РСТ Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и их горячих линий для приема сообщений о фактах коррупции	2021-2022 годы	Заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров, заместитель начальника общего отдела
6.2	Организация информационных встреч с представителями общественных объединений и иных институтов гражданского общества по вопросам их участия в реализации антикоррупционной политики в	не реже 1 раза в полугодие	Заместитель руководителя, заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров

1	2	3	4
	Забайкальском крае, в том числе по формированию в обществе отрицательного отношения к коррупционным проявлениям		
6.3	Участие представителей РСТ Забайкальского края в научно-представительских мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, организованных научными и образовательными организациями и институтами гражданского общества	по мере необходимости	Заместитель руководителя, заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров
6.4	Подготовка и размещение официальном сайте РСТ Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики	2021-2022 годы	Заместитель начальника отдела правового обеспечения и кадров, заместитель начальника общего отдела
6.5	Поддержание в актуальном состоянии в помещении, занимаемом РСТ Забайкальского края, Учреждением плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих	2021-2022 годы	Начальник общего отдела