

Отчет по реализации антикоррупционной политики в государственном казенном учреждении «Центр экспертиз», а также информация по исполнению Плана реализации антикоррупционных мероприятий в государственном казенном учреждении «Центр экспертиз», на 2022-2024 годы

I. Организационные мероприятия по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.

Приказом от 16 сентября 2022 года № 62 Государственным казенным учреждением «Центр экспертиз» (далее – Учреждение) утвержден План реализации антикоррупционных мероприятий в государственном казенном учреждении «Центр экспертиз» на 2022-2024 годы (далее – План).

Утвержденным Планом в Учреждении предусмотрена реализация мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 ноября 2013 года.

Актуализация направленных на противодействие коррупции нормативных правовых актов Учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края осуществлялась своевременно по мере необходимости.

Штатная численность должностных лиц Учреждения, ответственных за антикоррупционную политику – 1, главный специалист заместитель начальника отдела правовой и кадровой работы, опыт работы в данном направлении составляет 6 месяцев.

В 2022 году ответственным за антикоррупционную политику были подготовлены соответствующие изменения в трудовые договоры с работниками в части введения обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции. В день принятия нового сотрудника проводилось ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, под роспись, и закрепляются обязанности работника трудовым договором.

Так же в 2022 году ответственным за антикоррупционную политику разработано и внедрено в Учреждении Положение о правилах заполнения Декларации о конфликте интересов в государственном казенном учреждении «Центр экспертиз», утвержденное приказом от 30 ноября 2022 года № 83Пр, целью и задачей которого является работа по предупреждению коррупционных правонарушений в Учреждении своевременное выявление,

регулирование, предотвращение конфликта интересов в деятельности работников организации, ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции.

В рамках ежегодной декларационной компании комиссией по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении «Центр экспертиз» проанализировано 23 декларации на наличие конфликта интересов в Учреждении. Наличие конфликта интересов в Учреждении за отчетный период комиссией выявлено не было.

Приказом Учреждения от 27 ноября 2019 года № 101пр «Об утверждении Кодекса этики» утвержден Порядок сообщения работниками Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Уведомления о возникновении у работника Учреждения при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, за отчетный период не поступало.

Контроль за соблюдением работниками Учреждения, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, осуществляется на постоянной основе, регулярно обсуждается на планерных совещаниях.

Статья 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» устанавливает особый порядок приема на работу лиц, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы и закрепляет ряд ограничений при заключении ими трудового или гражданско-правового договора. При заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы Учреждение обязано в 10-дневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

За отчетный период Учреждением было направлено 5 уведомлений о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы, в адрес служб:

1. Сведения о Шестаковой Ирине Владимировне от 9 февраля 2022 года № 02/17 Международной инспекции Федеральной налоговой службе № 2 по г. Чите.

2. Сведения о Захаровой Ольге Владимировне от 2 сентября 2022 года № 06/62 Региональной службе по тарифам и ценообразованию Забайкальского края.

3. Сведения о Непомнящей Татьяне Юрьевне от 14 декабря 2022 года № 02/86 Администрации Губернатора Забайкальского края.

4. Сведения о Непомнящей Татьяне Юрьевне от 14 декабря 2022 года № 02/87 Департаменту по развитию муниципальных образований Забайкальского края.

5. Сведения о Непомнящей Татьяне Юрьевне от 14 декабря 2022 года № 02/88 Министерству экономического развития Забайкальского края.

В целях предотвращения возникновения вопросов и конфликтных ситуаций, связанных с получением или дарением подарков (услуг), на официальном сайте Региональной службы по тарифам и ценообразованию Забайкальского края (далее – Служба) во вкладке «ГКУ «Центр экспертиз» в разделе «Противодействие коррупции» размещен приказ от 27 ноября 2019 года № 101пр «Об утверждении Кодекса этики» глава «б. Подарки и иная выгода» указан порядок получения или дарения подарков (услуг) должностному лицу между работниками Учреждения. В случае получения или дарения подарков (услуг) должностному лицу, работник сообщает об этом факте в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Учреждении. При возникновении вопросов и конфликтных ситуаций, связанных с получением или дарением подарков (услуг), работник обращаться к своему непосредственному руководителю и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Учреждении. Данная информация так же доведена до сведения работников Учреждения и доводится под роспись новым сотрудникам.

В 2022 году фактов несоблюдения обязанностей сотрудниками сообщать о получении или дарении ими подарков в связи с исполнением должностных обязанностей не выявлено.

В Учреждении также проводится методическая работа по противодействию коррупции путем разработки правовых актов, планов по противодействию коррупции.

Так, приказом Учреждения от 12 сентября 2022 года № 58Пр назначено ответственное лицо за антикоррупционную политику в государственном казенном учреждении «Центр экспертиз», приказом от 12 сентября 2022 года № 59Пр утвержден состав Комиссии по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении «Центр экспертиз», приказом от 16 сентября 2022 года № 62Пр утвержден План реализации антикоррупционных мероприятий в государственном казенном учреждении «Центр экспертиз» на 2022-2024 годы.

II. Деятельность по антикоррупционному просвещению

В Учреждении проводится комплексная работа по противодействию коррупции.

При приеме на работу в трудовые договоры с работниками Учреждения вводится антикоррупционное положение в части обязанностей в связи с предупреждением и противодействием коррупции. Все сотрудники Учреждения в обязательном порядке знакомятся с нормативными правовыми

актами в сфере противодействия коррупции путем проставления личной подписи в листке ознакомления. С работниками, приступающим к должностным обязанностям в Учреждении проводятся консультации, направленные на разъяснение положений действующего законодательства Российской Федерации и Забайкальского края о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения.

В рамках ознакомления по противодействию коррупции для общего доступа Учреждением опубликованы на официальном сайте Службы во вкладке «ГКУ «Центр экспертиз» в разделе «Противодействие коррупции» следующие материалы:

- Приказ от 30 ноября 2022 года № 83Пр «Об утверждении Положения о порядке заполнения Декларации о конфликте интересов в государственном казенном учреждении «Центр экспертиз»;

- Приказ от 16 сентября 2022 года № 62Пр «Об утверждении Плана реализации антикоррупционных мероприятий в государственном казенном учреждении «Центр экспертиз» на 2022-2024 годы»;

- Приказ от 14 сентября 2022 года № 60Пр «О внесении изменений в раздел 1 «Основные понятия» Антикоррупционного положения ГКУ «Центр экспертиз»;

- Приказ от 27 ноября 2019 № 101пр «Об утверждении Кодекса этики»;

- Приказ от 27 ноября 2019 года № 100пр «Об утверждении Антикоррупционного положения в ГКУ «Центр экспертиз».

В Учреждении отделом правовой и кадровой работы оформлен стенд, в котором отражены актуальные вопросы профилактики коррупции, в том числе содержащий информацию о противодействии коррупции, ее основных принципах, нормативно-правовой базы, о подарках и их отличии от взяток, о получении и даче взятки, о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, об ответственности за несоблюдение законодательства о противодействии коррупции.

Руководителем Учреждения и Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Учреждении, проводятся разъяснительные беседы, консультации с сотрудниками Учреждения с целью соблюдения антикоррупционных положений, а также профилактики коррупционных и иных правонарушений, связанных с склонением к совершению коррупционных правонарушений, разъясняя положения действующего законодательства по противодействию коррупции, об ответственности за его несоблюдение.

Кроме того, заполняются и сдаются Декларации о конфликте интересов по каждому сотруднику Учреждения в установленные сроки, где они предоставляют сведений о доходах, раскрывают информацию о каждом реальном или потенциальном конфликте интересов в Учреждении, несут ответственность за предоставление недостоверных сведений, либо за непредставление таковых. Данную Декларацию проверяет Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов

совместно с руководителем Учреждения с целью оценки рисков для Учреждения и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов, итогом которой являются: отсутствие или наличие конфликта интересов.

Ответственным за антикоррупционную политику на постоянной основе проводится анализ публикаций в СМИ о фактах коррупционных правонарушений в Учреждении. Публикаций указанного характера не выявлено.

Сообщения о фактах коррупции в Учреждении можно подать на адрес электронной почты, по телефону, на почтовый адрес, а также в интернет приёмную. За отчетный период сообщения не поступали.

III. Обеспечение информационной открытости деятельности Учреждения по противодействию коррупции.

Информационная открытость деятельности Учреждения в рамках реализации антикоррупционной политики обеспечена размещением информации на официальном сайте Службы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет во вкладке ГКУ «Центр экспертиз», в разделе «Противодействие коррупции».

Раздел официального сайта Учреждения, посвященный вопросам противодействия коррупции доступен и прост в использовании для получения необходимой информации, имеются переходы по гиперссылке, необходимое для доступа к подразделу с главной страницы.
