

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Региональной службы по
тарифам и ценообразованию
Забайкальского края
от 1 декабря 2025 года № 375

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации общественно-политической работы в Региональной службе по тарифам и ценообразованию Забайкальского края

1. Правовую основу организации общественно-политической работы в Региональной службе по тарифам и ценообразованию Забайкальского края (далее также – общественно-политическая работа, Служба) составляют Конституция Российской Федерации, Стратегия национальной безопасности Российской Федерации, Основы государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей, Указ Президента Российской Федерации от 17 февраля 2023 года № 106 «О заместителях руководителей федеральных государственных органов по общественно-политической работе», иные нормативные правовые акты по вопросам организации общественно-политической работы.

2. Общественно-политическая работа проводится с государственными служащими и работниками Службы (далее – служащие и работники), а также может проводиться с членами их семей и лицами, ранее замещавшими должности в Службе или являвшимися его работниками (далее – иные лица).

3. Целями общественно-политической работы являются:

а) защита суверенитета и территориальной целостности Российской Федерации;

б) создание условий для повышения конкурентоспособности и развития государства;

в) эффективное противодействие социокультурным угрозам, деструктивной идеологии, а также деструктивному информационно психологическому воздействию;

г) повышение эффективности деятельности Службы, в том числе путем формирования у служащих и работников мотивации к высокопрофессиональному и самоотверженному труду, ориентации на согласованную работу в коллективе, ответственного подхода к исполнению своих должностных (трудовых) обязанностей;

д) усиление роли Службы в укреплении общественно-политической стабильности в Российской Федерации и повышение доверия граждан к Службе, его должностным лицам и функционированию системы публичной власти.

4. Задачами общественно-политической работы являются:

а) реализация в пределах компетенции РСТ Забайкальского края основных

направлений внутренней политики государства, определяемых Президентом Российской Федерации, документов стратегического планирования и решений Президента Российской Федерации, затрагивающих вопросы обеспечения общественно-политической стабильности в Российской Федерации;

б) формирование и поддержание у служащих и работников, иных лиц высоких морально-политических и психологических качеств, чувства ответственности за судьбу Отечества, укрепление патриотизма и российской гражданской идентичности служащих и работников, иных лиц, обеспечение глубокого понимания и поддержки ими политики, проводимой государством;

в) патриотическое и духовно-нравственное просвещение служащих и работников, иных лиц;

г) общественно-политическое просвещение служащих и работников;

✓ д) профилактика противоправного поведения служащих и работников, обеспечение соблюдения ими законности;

✓ е) обеспечение соблюдения служащими и работниками служебной (трудовой) дисциплины и норм профессиональной этики;

ж) противодействие распространению среди служащих и работников, иных лиц деструктивной идеологии, а также их защита от деструктивного информационно-психологического воздействия, в том числе формирование информационно-психологического иммунитета;

✓ з) сплочение коллектива Службы, содействие формированию благоприятного морально психологического климата в этом коллективе;

и) мониторинг патриотического, духовно-нравственного, морально-политического и психологического состояния служащих и работников, составление их социально-психологических характеристик;

к) подбор, обучение и расстановка кадров для осуществления общественно-политической работы;

л) мониторинг, анализ и прогнозирование развития общественно-политической ситуации в сфере деятельности Службы;

м) содействие повышению удовлетворенности граждан результатами работы Службы и доверия к нему.

5. Основными принципами организации общественно-политической работы являются:

а) комплексный подход к осуществлению общественно-политической работы;

б) систематическое планирование общественно-политической работы и мониторинг ее состояния;

в) непрерывность и своевременность проведения мероприятий в рамках общественно-политической работы;

г) проактивный и индивидуальный подход к общественно-политической работе со служащими и работниками, иными лицами.

6. Руководство общественно-политической работой осуществляет заместитель руководителя Службы.

7. По решению руководства Службы полномочия, связанные с выполнением задач общественно-политической работы, могут быть возложены

на должностное лицо (должностных лиц), структурное подразделение Службы или часть такого подразделения либо созданное в этих целях новое структурное подразделение Службы (далее – уполномоченное лицо, подразделение).

8. Функциями уполномоченного лица, подразделения являются:

а) обеспечение деятельности заместителя руководителя Службы по общественно-политической работе;

б) организация взаимодействия с Администрацией Губернатора Забайкальского края по вопросам общественно-политической работы;

в) подготовка проектов управленческих решений по вопросам общественно-политической работы и обеспечение реализации таких решений;

г) обобщение и представление руководству Службы материалов, касающихся выполнения Службой задач общественно-политической работы, оценки ее состояния и определения направлений ее совершенствования;

д) планирование, анализ и прогнозирование в пределах компетенции Службы развития ситуации в сфере общественно-политической работы;

е) организация аналитического, информационного и методического сопровождения выполнения задач общественно-политической работы должностными лицами Службы, его структурных подразделений, территориальных органов (органов) и подведомственных ему организаций, обобщение и распространение положительного опыта;

ж) организация подбора, обучения и расстановки кадров для осуществления общественно-политической работы в Службе, его структурных подразделениях, территориальных органах (органах) и подведомственных ему организациях;

з) координация деятельности должностных лиц, ответственных за выполнение задач общественно-политической работы в подведомственных ему организациях, контроль за своевременностью и эффективностью выполнения этими должностными лицами задач общественно-политической работы;

и) анализ и планирование перспективных потребностей Службы в кадрах для осуществления общественно-политической работы с учетом уровня их квалификации;

к) подготовка для руководства Службы предложений по повышению эффективности выполнения задач общественно-политической работы и деятельности уполномоченных лиц, подразделений;

л) подготовка для руководства Службы информационных материалов о морально-политических и психологических характеристиках служащих и работников, которых предлагается включить в кадровый резерв для назначения на руководящие должности либо которые представляются к награждению государственными и ведомственными наградами;

м) создание и ведение специализированных баз данных, учет выполнения задач общественно-политической работы;

н) составление отчетов и подготовка иных материалов по вопросам общественно-политической работы для представления в Администрации Губернатора Забайкальского края;

о) обеспечение межведомственного взаимодействия по вопросам

общественно-политической работы;

п) обучение руководящего состава структурных подразделений Службы, подведомственных ему организаций формам и методам общественно-политической работы.

9. Уполномоченное лицо, подразделение по согласованию с руководителем Службы вправе привлекать к выполнению задач общественно-политической работы иные структурные подразделения Службы.

10. Руководители структурных подразделений, подведомственных ему организаций:

а) несут ответственность за состояние общественно-политической работы в них;

б) взаимодействуют с уполномоченным лицом, подразделением в интересах выполнения задач общественно-политической работы.

11. Руководители подведомственных организаций для выполнения задач общественно-политической работы могут взаимодействовать с органами публичной власти, в том числе с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, общественными организациями и другими юридическими лицами, а также с гражданами.

12. Для организации общественно-политической работы подведомственных организациях, а также для обеспечения взаимодействия с уполномоченным лицом, подразделением руководители организаций определяют должностных лиц или структурные подразделения организаций.

13. Общественно-политическая работа может быть организована в рамках ежегодных, ежеквартальных, еженедельных и иных регулярно проводимых мероприятий, а также мероприятий, проведение которых обусловлено необходимостью своевременного реагирования на изменение общественно-политической обстановки.

14. Уполномоченные лица, подразделения принимают своевременные меры реагирования при поступлении от служащих и работников, иных лиц вопросов, касающихся общественно-политической работы.