

Утверждаю

И.о. руководителя Региональной
службы по тарифам и
ценообразованию
Забайкальского
края



Н.В. Колесанова

2025 года

План мероприятий
по организации и реализации направлений общественно-политической работы
Региональной службой по тарифам и ценообразованию Забайкальского края на 2026 год

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Отметка о выполнении
1.	Назначение ответственных должностных лиц за организацию и реализацию направлений общественно-политической работы в Службе	до 10.12.2025	Начальник отдела правового обеспечения и кадров	
2.	Создание на официальном сайте Службы раздела «Общественно-политическая работа»	до 01.09.2026	Заместитель руководителя	
3.	Размещение на официальном сайте учреждения в разделе «Общественно-политическая работа» информационных материалов о событиях в Забайкальском крае, России и мире, имеющих значимое политическое, военно-политическое, общественное значение	не менее одного раза в месяц	Главный специалист общего отдела ГКУ «Центр экспертиз»	

4.	Размещение на официальном сайте учреждения в разделе «Общественно-политическая работа» подраздела «Календарь памятных дат» на 2026 год	до 01.09.2026	Главный специалист общего отдела ГКУ «Центр экспертиз»	
5.	Актуализация в подразделе «Календарь памятных дат» в календарной последовательности краткой информации о памятных датах в истории Забайкальского края и России	не менее одного раза в месяц	Главный специалист общего отдела ГКУ «Центр экспертиз»	
6.	Участие сотрудников Службы: – в общественно-политических мероприятиях, направленных на поддержку международной и внутренней политики России, укреплении ее государственности; – в мероприятиях, приуроченных к государственным праздникам и памятным датам; – во встречах с ветеранами войн и военных конфликтов, участниками СВО; – в общественно-патриотических, историко-культурных и спортивных мероприятиях	в течение года	Заместитель руководителя Руководители структурных подразделений	
7.	Противодействие распространению деструктивной идеологии: – ориентация сотрудников Службы на созидательное и безвредное поведение; – мотивация сотрудников Службы на	в течение года	Заместитель руководителя Руководители структурных подразделений	

	превосходство духовного над материальным; – формирование нравственного гражданина Российской Федерации; – защита прав и свобод, законных интересов сотрудников Службы; – защита, сохранение и укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей			
8.	Формирование и поддержание у сотрудников Службы высоких морально-политических и психологических качеств: – изучение индивидуальных особенностей личностей сотрудников; – формирование профессионально значимых личностных качеств, установок, мотивов успешной служебной деятельности, профессионального роста	в течение года	Заместитель руководителя Руководители структурных подразделений	
9.	Профилактика противоправного поведения сотрудников Службы, обеспечение соблюдения ими законности, служебной (трудовой) дисциплины и норм профессиональной этики: – проведение разъяснительной работы правовым блоком Службы с целью актуализации знаний служащих в сфере российского законодательства; – прохождение курсов повышения квалификации по противодействию коррупции;	в течение года	Заместитель руководителя Руководители структурных подразделений	

	– проведение разъяснительной работы с сотрудниками по соблюдению ограничений и запретов на государственной службе и соответствующих положений Трудового кодекса Российской Федерации			
10.	Составление отчетов и подготовка иных материалов по вопросам общественно-политической работы	Ежегодно	Заместитель руководителя	
