Порядок поступления на государственную гражданскую службу в Региональную службу по тарифам и ценообразованию Забайкальского края

Условия и порядок поступления на государственную гражданскую службу в Региональную службу по тарифам и ценообразованию Забайкальского края основаны на общих принципах законодательства о государственной гражданской службе. В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» на государственную гражданскую службу вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

Поступление гражданина на государственную гражданскую службу для замещения должности государственной гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено федеральным законом. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности государственной гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности государственной гражданской службы.

Порядок проведения конкурсов определяется Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112.

Претенденту на замещение должности государственной гражданской службы может быть отказано в допуске к участию в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности государственной гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» для поступления на государственную гражданскую службу и ее прохождения.

Гражданин не может быть принят на государственную гражданскую службу в случае:

– признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

– осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы (государственной гражданской службы), по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

– отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности государственной гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин связано с использованием таких сведений;

– наличия заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации;

– близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с государственным гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

– выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;

– наличия гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

– представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на государственную гражданскую службу;

– непредставления установленных Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при поступлении на государственную гражданскую службу;

Иные ограничения, связанные с поступлением на государственную гражданскую службу и ее прохождением, за исключением вышеперечисленных, устанавливаются федеральными законами.

Претендент на замещение должности государственной гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Региональную службу по тарифам и ценообразованию Забайкальского края:

- личное [заявление](https://xn--80ahcwuhfo.xn--80aaaac8algcbgbck3fl0q.xn--p1ai/u/lichnoe_zayavlenie_1_1_2_1_1.doc);

- собственноручно заполненную и подписанную [анкету,](http://adm.75.ru/u/anketa_1.doc)форма которой утверждена Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии;

- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

- [документ](http://adm.75.ru/u/dokument.doc)об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу или ее прохождению;

– [резюме](http://adm.75.ru/u/rezyume_3.doc) (информация о профессиональных качествах) по установленной форме;

– [заявление](http://adm.75.ru/u/zayavlenie_o_soglasii_1_1_2_1_1.doc) о согласии на обработку персональных данных;

– иные документы, предусмотренные Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Гражданин, поступающий на государственную гражданскую службу, при заключении служебного контракта предъявляет представителю нанимателя:

– заявление с просьбой о поступлении на государственную гражданскую службу и замещении должности государственной гражданской службы;

– собственноручно заполненную и подписанную анкету установленной формы;

– паспорт;

– трудовую книжку, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

– страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

– свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

– документы воинского учета – для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

– документ об образовании и о квалификации;

– сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В отдельных случаях с учетом условий прохождения государственной гражданской службы, установленных федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации, при заключении служебного контракта может предусматриваться необходимость предъявления иных документов.

Документы претендентов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве государственного органа, после чего подлежат уничтожению.

Контактная информация:

Номер телефона и адрес электронной почты, по которым можно получить информацию по вопросу замещения вакантных должностей в Региональной службе по тарифам и ценообразованию Забайкальского края: (3022) 21-11-51, e-mail: pochta@rst.e-zab.ru.