# 

**Р Е Ш Е Н И Е**

**СОВЕТА КАЛАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

***23 апреля 2021 года № 77***

**с. Чара**

Об утверждении положения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе Каларского муниципального округа Забайкальского края и председателю Совета Каларского муниципального округа Забайкальского края

Руководствуясь статьей 30 устава Каларского муниципального округа Забайкальского края, Совет Каларского муниципального округа Забайкальского края **решил:**

**1.** Утвердить прилагаемое положение о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе Каларского муниципального округа Забайкальского края и председателю Совета Каларского муниципального округа Забайкальского края;

**2.** Со дня вступления в силу настоящего решения отменитьрешение Совета муниципального района «Каларский район» от 28 февраля 2017 года № 57 «О принятии положения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе муниципального района "Каларский район" и председателю Совета муниципального района "Каларский район"»;

**3.** Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования) на официальном сайте Каларского муниципального округа Забайкальского края.

Глава Каларского муниципального

округа Забайкальского края Климович С.А.

**УТВЕРЖДЕНО:**

решением Совета Каларского муниципального округа Забайкальского края

от 23 апреля 2021 г. №77

Положение о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе Каларского муниципального округа Забайкальского края и председателю Совета Каларского муниципального округа Забайкальского края

1. Настоящее положение устанавливает условия предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска главе Каларского муниципального округа Забайкальского края и председателю Совета Каларского муниципального округа Забайкальского края (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

2. Лица, замещающие муниципальные должности, имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоит из ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

4.1. за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера продолжительностью 16 календарных дней.

4.2. за сложность и напряженность в работе продолжительностью 10 календарных дней.

4.3. за работу с ненормированным рабочим днем продолжительностью 5 календарных дней.

5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

6. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

7. В случае переноса либо неиспользования ежегодного оплачиваемого отпуска, а также увольнения с муниципальной должности право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_