



**Министерство труда и социальной защиты населения  
Забайкальского края**

**ПРИКАЗ**

« 04 » 02 2019 года

№ 189

г. Чита

**Об утверждении Положения о проведении регионального конкурса  
«Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае»**

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, в целях активизации работы по созданию безопасных условий труда работников, пропаганде передового опыта управления охраной труда, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа в организациях и муниципальных образованиях Забайкальского края, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае».
2. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления Забайкальского края создать муниципальные комиссии по проведению конкурса на лучшую организацию работы по охране труда, оказывать содействие организациям, расположенным на территории муниципального образования, в участии в конкурсе.
3. Рекомендовать работодателям принять участие в региональном конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае».
4. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 19 января 2017 года № 65 «Об утверждении Положения о проведении регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра И.С. Щеглову.

Министр

А.М. Федотов

Утверждено  
приказом Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Забайкальского края  
«04» февраля 2019 г. № 189

**Положение  
о проведении регионального конкурса «Лучшая организация  
работы по охране труда в Забайкальском крае»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае» (далее – конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников.

Задачами конкурса являются:

- определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее - организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;
- повышения престижа должности специалиста по охране труда;
- определение муниципальных образований Забайкальского края, органы местного самоуправления которых имеют лучшие показатели работы в сфере охраны труда;
- стимулирование руководителей организаций и органов местного самоуправления к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;
- распространение передового опыта и методов работы по охране труда победителей конкурса, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

1.3. Конкурс проводится по четырем номинациям.

Первая номинация - «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

- промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.) с численностью до 100 человек;
- промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.) с численностью свыше 100 человек
- сельское и лесное хозяйство;
- торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;

- организации здравоохранения и социальной защиты населения;
- организации образования, культуры и спорта;
- другие отрасли производственной сферы.

Вторая номинация – «Лучшее муниципальное образование Забайкальского края по организации работы в сфере охраны труда» по следующим территориальным группам:

1 группа:

- городской округ «Город Чита»;
- муниципальный район «Город Краснокаменск и Краснокаменский район»;

- муниципальный район «Читинский район»;
- муниципальный район «Борзинский район»;
- муниципальный район «Шилкинский район»;
- муниципальный район «Чернышевский район»;
- муниципальный район «Хилокский район»;
- муниципальный район «Оловянинский район»;
- муниципальный район «Могойтуйский район».

2 группа:

- муниципальный район «Могочинский район»;
- муниципальный район «Красночикойский район»;
- муниципальный район «Карымский район»;
- городской округ «Поселок Агинское»;
- муниципальный район «Нерчинский район»;
- муниципальный район «Сретенский район»;
- муниципальный район «Приаргунский район»;
- городской округ «Петровск-Забайкальский»;
- муниципальный район «Забайкальский район»;
- муниципальный район «Улётовский район»;
- муниципальный район «Петровск-Забайкальский район».

3 группа:

- муниципальный район «Балейский район»;
- муниципальный район «Тунгокоченский район»;
- муниципальный район «Дульдургинский район»;
- муниципальный район «Газимуро-Заводский район»;
- муниципальный район «Каларский район»;
- муниципальный район «Агинский район»;
- муниципальный район «Кыринский район».

4 группа:

- муниципальный район «Шелопугинский район»;
- муниципальный район «Калганский район»;
- муниципальный район «Ононский район»;
- муниципальный район «Александрово-Заводский район»;
- муниципальный район «Акшинский район»;
- муниципальный район «Нерчинско-Заводский район»;



- городской округ ЗАТО «п. Горный»;
- муниципальный район «Тунгиро-Олёкминский район».

Третья номинация – «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» по следующим группам:

- лучший специалист по охране труда среди организаций численностью до 100 человек;
- лучший специалист по охране труда среди организаций численностью свыше 100 человек

Четвертая номинация – «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей»

1.4. Участие в конкурсе является добровольным.

## 2. Порядок и сроки проведения конкурса

2.1. Организатором конкурса является Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Организатор).

Основными функциями Организатора конкурса являются:

- утверждение состава и регламента краевой конкурсной комиссии, обеспечение ее деятельности;
- разработка конкурсной документации;
- организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;
- обеспечение конкурсных комиссий необходимыми документами;
- организация приема, регистрации и хранения представленных для участия в конкурсе документов;
- составление и утверждение сметы на проведение конкурса.

2.2. Конкурс по всем номинациям проводится по итогам года (отчетный год). Начало конкурса – 01 февраля года, следующего за отчетным.

2.3. Не менее чем за месяц до начала конкурса Организатором утверждается состав краевой конкурсной комиссии и организуется публикация извещения в краевых средствах массовой информации о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;
- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по четырем номинациям;
- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;
- телефона и почтового адреса Организатора.

2.4. Конкурс по номинациям «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучший специалист по охране труда» и «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» осуществляются в два этапа. На первом этапе муниципальными конкурсными комиссиями, создаваемыми руководителями органов местного самоуправления Забайкальского края, определяются лучшие организации муниципального образования по каждой отраслевой группе и лучшие специалисты по охране



труда. На втором этапе окончательные итоги конкурса подводятся краевой конкурсной комиссией. Для выявления победителей среди специалистов по охране труда все участники конкурса в данной номинации, прошедшие во второй этап, проходят тестирование.

2.5. Информация о времени и месте проведения второго этапа (тестирования) специалистов по охране труда доводится до участников конкурса путем размещения информации на сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края не менее чем за 2 недели до проведения тестирования.

2.6. Организатор информируется о создании муниципальной конкурсной комиссии, которая не менее чем за неделю до начала конкурса публикует в местных средствах массовой информации извещение о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;
- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по номинациям «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» и «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей»;

- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;
- телефона и почтового адреса конкурсной комиссии.

2.7. Срок окончания приема документов от участников конкурса по обеим номинациям - 1 марта года, следующего за отчетным. Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются.

2.8. Муниципальные конкурсные комиссии в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, представляют Организатору протокол заседания комиссии о подведении итогов по муниципальному образованию и конкурсные документы лучших организаций, лучших специалистов по охране труда муниципального образования по каждой номинации, отраслевой группе для их участия во втором этапе конкурса.

2.9. Краевая конкурсная комиссия в срок до 20 апреля года, следующего за отчетным, подводит окончательные итоги конкурса по всем четырем номинациям.

### 3. Требования к участникам конкурса

3.1. К организациям-участникам конкурса по номинациям «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» предъявляются следующие требования:

- регистрация и осуществление производственной деятельности на территории Забайкальского края;
- осуществление производственной деятельности в течение всего отчетного года;
- отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

3.2. К участникам конкурса по номинации «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» предъявляются следующие требования:

- наличие в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда;
- специалист по охране труда должен проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подается заявка.

3.3. Участники конкурса по всем четырем номинациям должны представить в конкурсную комиссию:

- заявку на участие в конкурсе по установленной форме (приложение №5);
- показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации или муниципальном образовании, работу специалиста по охране труда и работу по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (приложение № 1, № 2, № 3, № 4);
- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Конкурсные комиссии вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели, характеризующие сферу охраны труда, а также организовать обследование участников конкурса с выездом в организацию.

3.4. Документы представляются:

- по номинации «Лучшее муниципальное образование Забайкальского края по организации работы в сфере охраны труда» в краевую конкурсную комиссию;
- по номинации «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» в муниципальную конкурсную комиссию муниципального образования Забайкальского края, на территории которого осуществляется производственная деятельность организации;
- по номинации «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» в муниципальную конкурсную комиссию муниципального образования Забайкальского края, на территории которого осуществляется производственная деятельность организации;
- по номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» в муниципальную конкурсную комиссию муниципального образования Забайкальского края, на территории которого осуществляется производственная деятельность организации.

В случае отсутствия в муниципальном образовании муниципальной конкурсной комиссии документы могут быть направлены организацией непосредственно в краевую конкурсную комиссию.

3.5. Участники конкурса несут ответственность:

- за достоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;
- за соблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

За несоблюдение условий конкурса и предоставление недостоверной информации конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе. Решение муниципальной конкурсной комиссии о лишении права участия в конкурсе может быть обжаловано участником в краевую конкурсную комиссию.

#### 4. Порядок подведения итогов конкурса

4.1. Если по окончании приема документов на участие в конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой, территориальной группе или по номинации «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края», составляет менее трех, конкурс в данной группе считается не состоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации и муниципальные образования Забайкальского края определяются путем подсчета суммы баллов показателей по каждой номинации и группе, указанных в таблицах приложений № 1, № 2 и № 4. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.3. В случае поступления заявок на участие в конкурсе от нескольких филиалов (структурных подразделений) одной организации в качестве призеров конкурса рассматривается заявка от филиала (структурного подразделения) с лучшими показателями.

4.4. Лучшие по итогам конкурса специалисты по охране труда Забайкальского края определяются путем подсчета суммы баллов показателей, указанных в таблице приложения № 3, и баллов, набранных при тестировании. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.5. Балльная оценка показателей, указанных в приложениях № 1, № 2, № 3, № 4, утверждается краевой конкурсной комиссией и доводится Организатором до сведения муниципальных конкурсных комиссий.

4.6. Вопросы тестирования специалистов по охране труда проводятся до участников конкурса в день проведения тестирования.

4.7. По всем номинациям конкурса устанавливаются первое, второе и третье призовые места, в том числе для каждой отраслевой и территориальной группы.

4.8. Участники конкурса, занявшие первые, вторые и третьи призовые места, награждаются дипломами и ценными подарками.

4.9. Награждение победителей осуществляется на расширенном заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда 28 апреля – День охраны труда.

4.10. На данном заседании могут проводиться награждения победителей иных краевых конкурсов по охране труда.