**[Расследование несчастных случаев на производстве с 1 сентября 2022 года](https://xn----8sbbilafpyxcf8a.xn--p1ai/pro-plus/%D1%80%D0%B0%D1%81%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5-%D0%BD%D0%B5%D1%81%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%BD%D1%8B%D1%85-%D1%81%D0%BB%D1%83%D1%87%D0%B0%D0%B5%D0%B2.html)**

С 1 сентября 2022 года вступит в силу обновленный порядок расследования несчастных случаев на производстве.

Проект нормативного правового акта

1 апреля 2021 года Минтруд опубликовал проект приказа «[Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве…](https://regulation.gov.ru/projects#npa=114703)»  (ID 02/08/04-21/00114703). Основанием для изменений стал проект новой редакции раздела X Трудового кодекса РФ (ст. 229.2 законопроекта № 1070354-7).

Планируется, что документ вступит в силу уже в сентябре 2022 года и будет действовать до 1 сентября 2028 года. Постановление Минтруда РФ [от 24.10.2002 № 73](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=290176) прекратит действовать.

Различия действующего порядка и проекта

*Создание комиссии по расследованию* несчастных случаев

Как правило, комиссии по расследованию несчастных случаев (НС) создаются по месту происшествия. В этом случае в обязательном порядке проводится осмотр места и опрос очевидцев.

Случаи, когда работодателю своевременно не сообщили о НС или нетрудоспособность у сотрудника наступила не сразу, в действующем порядке не регламентированы. Проект нового порядка допускает, что организовать работу комиссии можно по месту регистрации работодателя, потому что осмотр места происшествия и опрос очевидцев невозможно провести по объективным причинам: прошло время, и обстановка, при которой произошел несчастный случай, изменилась.

Согласование работы представителя ГИТ в комиссии

В проекте установлено, как согласовать работу представителя госинспекции по труду в комиссии по расследованию НС. Отметка о согласовании должна быть в приказе о создании комиссии. Это могут быть, например, регистрационный номер обращения и его дата. В Постановлении № 73 такого разъяснения не было.

Расследование НС с подрядчиками

Изменится порядок расследования НС с лицами, которые выполняют работу по договору ГПХ. Если поступит информация из правоохранительных органов о произошедшем, в работе комиссии теперь в обязательном порядке должны участвовать представители по труду и охране труда исполнительных органов власти, территориальных профсоюзов и представители ФСС. Ранее представители власти назначались членами комиссии только по необходимости.

Возможность вывода одного из членов комиссии из состава

Проект впервые подробно описывает, как вывести одного из членов комиссии и оформить документы, подтверждающие замену на другого человека. Такое решение может принять председатель, если член комиссии:

* без уважительных причин отсутствует на заседаниях;
* болен или умер;
* отозван руководителем командирующей организации, в том числе по причине увольнения. Руководитель такой организации обязан незамедлительно направить другого представителя для участия в работе комиссии взамен выбывшего и направить председателю комиссии приказ или распоряжение об этом.

Документы о замене приобщаются к материалам расследования, а работодатель организации, где произошел несчастный случай, в течение 24 часов обязан издать приказ об изменении состава комиссии, и приобщить его к материалам расследования. Такая подробная процедура приведена в порядке расследования впервые.

[Обучение для специалистов и руководителей подразделений по охране труда: переподготовка и повышение квалификации. Онлайн-тест и документ об обучении.](https://school.kontur.ru/courses/soon/discipline-safety)

Порядок расследования НС, которые произошли до 1 февраля 2002 года

Проект предусматривает порядок расследования несчастных случаев, которые выявлены ранее и произошли до 1 февраля 2002 года. Поскольку работодатель не расследовал НС, инспектор ГИТ подключается к процессу и обязательно привлекает профсоюзного инспектора труда и представителей ФСС.

* Важно! Расследование проводится в соответствии с порядком расследования, действовавшим на момент происшествия.

Таким образом, трудовая инспекция не может отказать человеку, который подает заявление о НС, произошедшем до 1 февраля 2002 года, но скрытом работодателем. Это же касается и ситуаций, когда работодателя уже не существует: ликвидирована организация, умер ИП и пр. Расследование будет проводиться согласно КЗоТ РФ и действовавшему на момент происшествия порядку расследования НС.

Подготовка материалов расследования НС

Действующие нормы содержат минимум требований к процедуре подготовки материалов,  копиям, формату документов, а в новом порядке установлены строгие критерии к подготовке акта и других материалов расследования.

Комиссия по расследованию будет обязана принимать к рассмотрению только оригиналы документов, с которых можно снимать копии и заверять их работодателем. Запрещено принимать материалы, в которых есть поправки или дополнения, не оформленные юридически. Такие документы подлежат изъятию, и в акте расследования должна быть сделана запись об этом.

Если копируемый документ состоит из нескольких страниц, в правом верхнем углу должны быть нумерация, штамп или надпись «Верно» или «Копия верна». Эти и остальные требования к документам указаны в пп. 33–34 нового порядка расследования.

Член комиссии не сможет не подписать акт о расследовании, даже если у него будет особое мнение. Ранее эта тема не поднималась. Теперь в документе четко сказано, что «отказ членов комиссии, не согласных с принятым решением, от подписания документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, оформляемых в соответствии с требованиями Кодекса и настоящего Положения, не допускается».

Электронный документооборот

Еще одно новшество в порядке расследования несчастных случаев — возможность формировать документы в электронном виде с использованием цифровой подписи. Но работодатель обязан будет учитывать требования законодательства по защите персональных данных.

Рекомендации работодателям

Советуем до 1 сентября 2022 года подготовить проект раздела внутреннего Положения о системе управления охраной труда, в котором будет прописано, как будут учитываться и расследоваться несчастные случаи, кто войдет в состав комиссии, каковы обязанности каждого члена комиссии, как и кого извещать о произошедшем.

Несчастный случай на производстве, который произошел на территории организации в течение рабочего времени, трудно отличить от бытового несчастного случая. Например, сложно квалифицировать травму при пользовании микроволновкой в офисе. Поэтому необходимо запретить принимать пищу на рабочих местах и оборудовать рабочие зоны бытовыми электроприборами. Можно создать отдельные места для обеда и максимально минимизировать риски.

Несчастный случай, который произойдет по дороге к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя, также может быть идентифицирован как произошедший на производстве. То же самое касается ситуации, когда сотрудник ездит на своем автомобиле, но в интересах или по заданию работодателя. Поэтому необходимо четко прописать в Положении о СУОТ, когда происшествия на личном авто работника будут считаться производственными НС, а когда нет.

**Пример:**если работодатель допускает, что работник едет на личном авто за запчастями, а затем за продуктами домой, это должно быть зафиксировано в журнале выбытия работников за территорию организации с указанием конкретного адреса, например магазина запчастей по улице Лизюкова, 6. Тогда происшествие с работником на другом маршруте не будет считаться производственной травмой.

Необходимо заранее подумать, как исключить из несчастных случаев на производстве происшествия на служебном транспорте и личном автомобиле в служебных целях. Трудно квалифицировать действия работника, попавшего в ДТП, как не связанные с выполнением трудовых обязанностей. Если в момент управления автомобилем работник разговаривал по телефону со своим руководством или подчиненными, косвенно это является исполнением трудовых обязанностей.

* Помните, даже если работник в момент ДТП не выполнял трудовых обязанностей, сделать вывод об этом невозможно, если работник будет настаивать на обратном.