«Скажи «Нет!» зарплате «в конверте»

В настоящее время легализация теневой занятости и скрытых форм оплаты труда, повышение уровня заработной платы и создание условий для своевременной ее выплаты остаётся одной из основных задач в сфере социально-трудовых отношений.  
  
Проблема «теневой» заработной платы - одна из актуальных и острых по всей стране. Под теневой заработной платой подразумевается выплата работникам, не учитываемая при налогообложении, – это заработная плата, выдаваемая в «конвертах» или промышленными и продовольственными товарами. Значительное число организаций малого и среднего бизнеса, не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объёме, часть заработной платы выплачивают официально, а другую, как правило, большую ее часть, выплачивают, не отражая в бухгалтерских документах, либо выплачивают полностью в конвертах.  
  
**Работникам стоит помнить, что при официально неоформленных трудовых отношениях:**  
  
1. работник лишается страховой выплаты и возмещения дополнительных расходов на медицинскую и социальную реабилитацию,  выплаты пособия по временной нетрудоспособности;  
2. работнику не идёт страховой стаж, в том числе льготный, который установлен для ряда категорий работников в целях досрочного получения трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;  
3. работодатель не перечисляет соответствующие суммы в Пенсионный фонд, что в будущем приведёт к назначению более низких размеров пенсии и малообеспеченности работника в пожилом возрасте;  
4. работники лишают себя возможности получать оплачиваемые больничные листы, оформление отпуска по беременности и родам, и отпуск по уходу за ребёнком по достижении им трёхлетнего возраста;  
5. работники полностью лишаются социальных гарантий, связанных с сокращением штата, обучением;  
6. работники не смогут получить социальный или имущественный  налоговый вычет по НДФЛ за покупку жилья, за обучение и лечение, взять кредит в банке.  
  
Соглашаясь на выполнение работ без официального оформления трудовых отношений, наёмный работник не только неуважительно относится к себе, отказываясь от социальной защиты, но и к своим детям и родителям, позволяя работодателю уйти от перечисления обязательных налогов и сборов, либо перечислять их не в полном объёме.  
Неофициальные трудовые отношения, в частности «теневая» заработная плата – это прямые потери бюджета, вследствие чего происходит уменьшение финансирования социальных программ, сокращение объёмов бесплатной медицинской помощи, сокращение средств на увеличение пенсий и пособий.  
  
Руководители предприятий и организаций должны знать, что отсутствие трудовых договоров с работниками, выплата заработной платы в «конвертах» может привести **к серьёзным негативным последствиям**:  
  
- проверкам различных контрольно-надзорных органов;  
- дисквалификация и лишение прав занимать руководящие должности;  
- начисление пеней и штрафов.  
  
Для работодателя легализация заработной платы и ее высокий уровень – это повышение престижа предприятия, а значит доверие со стороны партнёров, отсутствие налоговых нарушений, нарушений трудового законодательства, привлечение высококвалифицированных кадров. Достойный уровень заработной платы способствует росту профессиональной активности работников, увеличению социальной защищённости и повышению общего уровня их жизни.  
  
За обнаружение нелегальной выплаты заработной платы работодателю грозит ответственность в соответствии со **статьёй 122 Налогового кодекса Российской Федерации**, административная ответственность по **ст. 15.11 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации**, а в крайних случаях — уголовная ответственность согласно **Уголовному кодексу Российской Федерации**.  
  
Поводом для проведения проверки может стать обращение гражданина в  [**Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае**](https://git75.rostrud.ru/) (адрес: 672090, г. Чита,  ул. Богомягкова,  23,  контактные  телефоны: (3022) 32-21-03, 35-15-90,  электронный адрес:[**git75@rostrud.ru**](mailto:git75@rostrud.ru));  
  
в налоговый орган;  
  
в прокуратуру;  
  
в суд по месту регистрации Вашего предприятия или Вашего места жительства.  
  
Любую информацию о случаях нарушения трудового законодательства просим сообщать **по телефону «горячей линии»** Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края **8 (3022) 35-09-53,** Комитета экономики и безопасности администрации МР «Сретенский район» **8 (30246) 2-13-29.**  
  
Хотелось бы, чтобы наёмные работники не только знали свои права,  но и заняли чёткую позицию, и настаивали на выплате заработной платы с соблюдением требований законодательства.