**Дистанционные медосмотры: как проводить с 1 сентября 2023 года**

С 1 сентября 2023 года вступают в силу несколько важных документов, которые будут регулировать правила прохождения медосмотров в дистанционном формате. В статье рассказали, как выбрать компанию, которой можно доверить проведение цифровых медосмотров, какое медицинское оборудования необходимо закупить работодателю до 1 сентября. А также составили пошаговый алгоритм, который поможет специалисту по охране труда сориентироваться в правилах проведения дистанционных медосмотров.

**Кто обязан проходить ежедневные медосмотры перед рейсом, сменой, после рейса и после смены**

Медосмотры в начале рабочего дня, а в некоторых случаях и по окончанию, проводят для работников отдельных профессий и должностей, в соответствии со ст. 220 Трудового кодекса, а также других НПА, указанных в таблице ниже.

Как правило, к таким видам медосмотров допускаются работники, непосредственно эксплуатирующие источники повышенной опасности, например, автотранспорт, электроустановки, подземные шахты, транспортные средства, опасные вещества, а также объекты с высокой напряженностью трудового процесса — диспетчеры наземных служб гражданской авиации, железнодорожного транспорта, объектов электроэнергетики, экипажи самолетов гражданской авиации.

**Таблица. Категории лиц, которые по закону или особому правилу обязаны проходить предрейсовый или предсменный медосмотр**

|  |  |
| --- | --- |
| **Категории лиц, обязанных проходить медосмотр в течение рабочего дня (смены)** | **Нормативно-правовое обоснование** |
| **Водители транспортных средств, в том числе и служебных легковых автомобилей**  **Важно!** Требования о прохождении предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) распространяются на:  — ИП, не являющихся работодателями;  — самозанятых, осуществляющих деятельность по перевозке пассажиров и багажа легковым такси в случае самостоятельного управления ими транспортными средствами, осуществляющими перевозки. | — Ст. 220 ТК РФ  — Порядок проведения медосмотров, утвержденный приказом Минздрава от 15.12.2014 № 835н (**не действует с 1 сентября 2023 года**)  — **Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30.05.2023 № 266н (действует с 1 сентября 2023 года)** |
| **Работники, непосредственно занятые на работах, связанных с обслуживанием объектов электроэнергетики** | — ч.3 ст. 28 Федерального закона «Об электроэнергетике» от 26.03.2003 № 35-ФЗ  — Приказ Министерства энергетики РФ от 31.08.2011 г. № 390 «Об утверждении Порядка проведения медицинских осмотров (обследований) работников, непосредственно занятых на работах, связанных с обслуживанием объектов электроэнергетики» |
| **Работники ж/д транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой** | — п.3 ст. 26 Федерального закона от 10.01.2003 №17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации»  — Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 12.01.2021 № 4 «Об утверждении Порядка проведения обязательных предрейсовых или предсменных медицинских осмотров на железнодорожном транспорте» |
| **Члены экипажей гражданских воздушных судов, диспетчеры управления воздушным движением** | — ст. 52, пункт 1.3 ст. 53, ст. 53.1, п. 10 ст. 54 Воздушного кодекса Российской Федерации  — ст. 14 Приказа Минтранса России от 10.12.2021 № 437 «Об утверждении Федеральных авиационных правил» |
| **Отдельные категории работников объектов использования атомной энергии, на которые распространяются медицинские противопоказания** (согл. Приложению № 2 к приказу Минздрава от 9 апреля 1997 г. № 105 ) | — Федеральный закон «Об использовании атомной энергии» от 21.11.1995 № 170-ФЗ  — Приказ Минздрава РФ от 9 апреля 1997 г. № 105 «О порядке проведения медосмотров и психофизиологических обследований работников объектов использования атомной энергии» |
| **Работники, непосредственно работающие на подземных работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев)** | — ч. 5 ст. 330.3 ТК РФ  — Федеральный закон от 20.06.1996 № 81-ФЗ «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности»  — Приказ Минздрава России от 11.02.2022 № 75н |

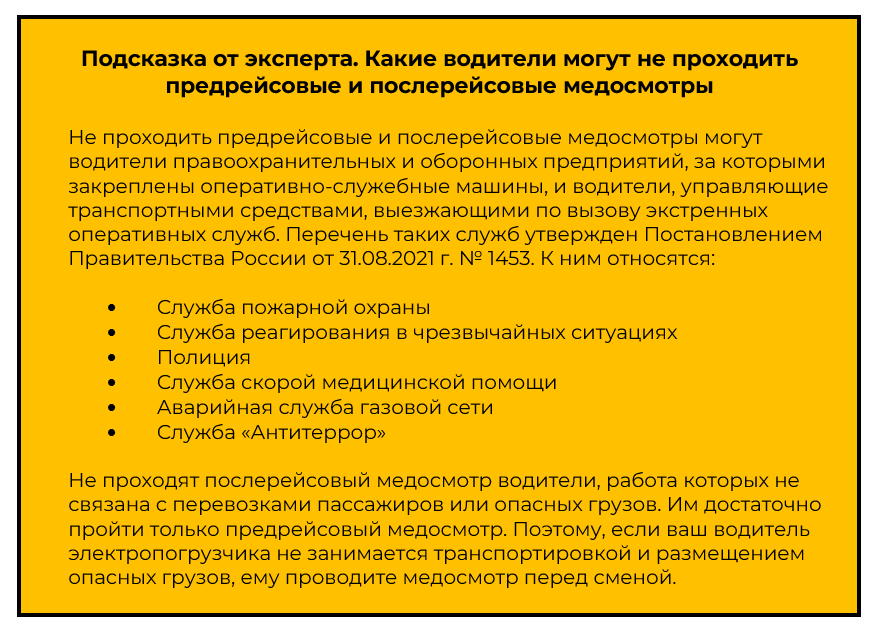
**Какие медосмотры можно проводить дистанционно с 1 сентября 2023 года**

С 1 сентября 2023 года вступают в силу три новых документа, которые будут регулировать в том числе проведение дистанционных медосмотров водителей всех транспортных средств:

* [Федеральный закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202212290120), который вносит изменения в статью 46 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и в статью 23 Федерального закона «О безопасности дорожного движения».
* [Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2023 № 866](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202305310055) «Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья».
* [Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30.05.2023 № 266н](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202306010013) «Об утверждении Порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных‚ послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований».

Дистанционно можно проводить медосмотры, которые регламентирует Порядок проведения медосмотров, утвержденный приказом Минздрава от 15.12.2014 № 835н, **но только до 1 сентября 2023 года.**

**Обратите внимание!** В отношении других НПА, указанных в нашей таблице, процедуры проведения медосмотров остаются прежними. Более того, для некоторых высокотехнологичных отраслей цифровые медосмотры уже давно не новость.



**Каким категориям водителей запрещено проходить медосмотр в дистанционном формате**

С 1 сентября 2023 года медосмотры можно проводить не только «вживую», но и дистанционно, с помощью устройств, которые дистанционно передают информацию о состоянии здоровья в медицинскую организацию. **Но это правило распространяется не на всех.** Так, новыми правилами запрещено проводить дистанционный медосмотр в отношении:

* лиц, занятых на работах, связанных с организованной перевозкой групп детей;
* лиц, занятых перевозкой опасных грузов;
* лиц, занятых на работах, связанных с регулярной перевозкой пассажиров в междугороднем сообщении по маршрутам, протяженность которых составляет 300 километров и более.

Указанные работники **должны проходить предрейсовый и послерейсовый медосмотр только очно.** Это связано с предупреждением рисков травматизма в ДТП детей и организованных групп пассажиров. Перевозка опасных грузов также связана с высоким риском, поэтому водители должны также проходить медосмотр лично, без применения дистанционных технологий.

**Какие медицинские организации имеют право проводить дистанционные медосмотры**

**Обязательное условие 1.** Обязательным условием, предъявляемым к медорганизации, проводящей дистанционные медосмотры — **указание в приложении к лицензии медорганизации права на выполнение работ по предсменным, предрейсовым, послесменным и послерейсовым медицинским осмотрам.**

**Важно!** Медосмотры в течение рабочего дня (смены) проводят медицинские работники, имеющие высшее и (или) среднее профессиональное медицинское образование и повышение квалификации не менее 36 часов по вопросам организации и порядка проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий.

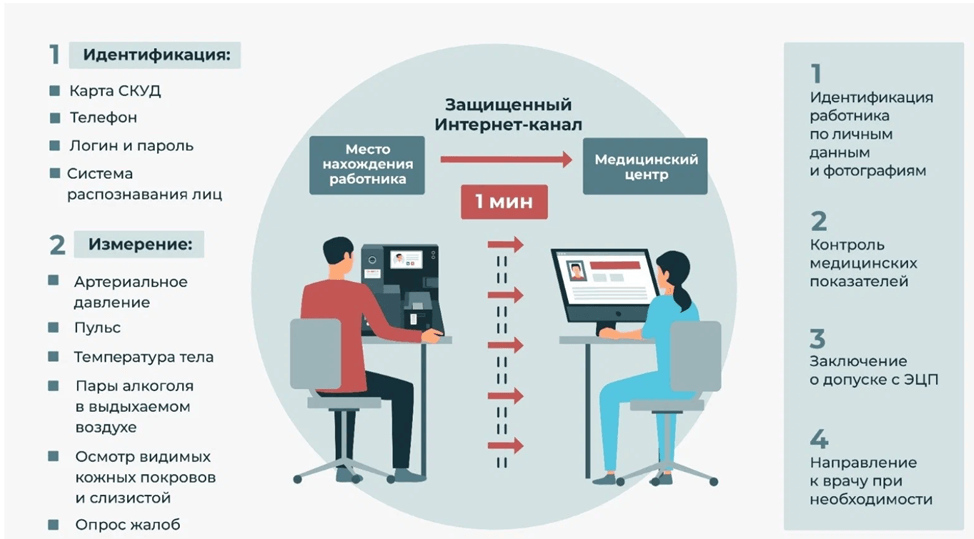
**Обязательное условие 2.** Сведения о медицинских работниках, проводящих медицинские осмотры с использованием медицинских изделий, были[внесены в ЕГИСЗ](https://egisz.rosminzdrav.ru/) — единую государственную информационную систему здравоохранения. Такое требование содержится в [п. 3 части 3 статьи 91.1 Федерального закона от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ](http://www.kremlin.ru/acts/bank/34333).

**Обязательное условие 3.** Медработник, который проводит медосмотр дистанционно, должен пройти аутентификацию в федеральной государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме».

Все эти требования к медорганизациям и медработникам предусмотрены п. 6-10 Особенностей, утвержденных [Постановлением Правительства РФ от 30.05.2023 № 866](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202305310055) «Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников».

**Как в организации проводить дистанционные медосмотры: пошаговый алгоритм**

Алгоритм поиска поставщиков приборов и другие «бумажные вопросы» специалиста по охране труда для проведения дистанционных медосмотров мы рассмотрим ниже. Вот так примерно выглядит процесс цифрового медосмотра по одному из комплексов дистанционного медосмотра.



**Пошаговый алгоритм проведения дистанционного медосмотра водителя**

**Шаг 1. Идентификация работника.** Для этого применяют видеокамеру. В путевом листе теперь будет указан еще и СНИЛС водителя. Порядок заполнения путевых листов по-новому мы также рассмотрим в этом материале.

**Шаг 2. Проведение исследований.** Исследования бывают визуальные и инструментальные. Как правило, набор визуальных показателей при дистанционном медосмотре следующий:

* беседа с работником по видеосвязи, в ходе которой медработник оценит адекватность ответов, связность речи, состояние зрачков водителя, его моргания, состояние видимых кожных покровов;
* инструментальная часть – это анализ выдыхаемого воздуха, термометрия, тонометрия.

**Шаг 3. Анализ результатов.** Медик, получив данные инструментального замера и сличив их с визуальным анализом, делает заключение о том, можно ли допустить работника.

**Шаг 4. Принятие решения о допуске работника.** Отметка ЭЦП медика в путевом листе. Для этого программируется принтер путевого листа для проставления подписи.

**Шаг 5. Информирование работодателя.** Если решение на шаге 4 не в пользу работника, передается сообщение работодателю.

Итак, если водитель оказался подшофе, в его путевом листе появится малопривлекательная запись «прошел предсменный (предрейсовый) медицинский осмотр, к исполнению трудовых обязанностей НЕ допущен». Сведения автоматически передают по защищенному интернет-каналу работодателю. Получив такой «подарок судьбы», работодатель должен:

1. Отстранить работника согласно 76 статье ТК РФ. В период отстранения заработная плата работнику не начисляется.
2. Запросить объяснение у работника. При отказе дать такое объяснение,
3. Принять управленческое решение.

**Требования к оснащению медорганизации и работодателя медицинскими изделиями**

При проведении предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) с использованием медицинских изделий, применяют медицинские изделия, соответствующие требованиям, установленным Особенностями проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, утв. [Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2023 № 866](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202305310055).

Объем медосмотра и его реализация в цифровом формате существенно отличаются. Рядом не будет медсестры, которая проведет выявление наличия признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и (или) остаточных явлений такого опьянения.

|  |  |
| --- | --- |
| **Традиционный медосмотр** | **Цифровой медосмотр** |
| — сбор жалоб, визуальный осмотр, выявление наличия признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и (или) остаточных явлений такого опьянения (не осуществляется в случае проведения медицинского осмотра с использованием медицинских изделий, за исключением визуального осмотра видимых кожных покровов осматриваемого);  — общая термометрия;  — измерение артериального давления на периферических артериях и исследование пульса;  — количественное определение алкоголя в выдыхаемом воздухе;  — определение наличия психоактивных веществ в моче.  **Внимание:** исследование на наличие психоактивных веществ в моче проводится, если анализатор показал отрицательный результат, а внешние признаки указывают на опьянение в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 января 2006 г. № 40. | — визуальный осмотр видимых кожных покровов осматриваемого;  — общая термометрия;  — измерение артериального давления на периферических артериях и исследование пульса;  — количественное определение алкоголя в выдыхаемом воздухе.  Работник не реже 2 раз в год лично проходит химико-токсикологическое исследование, при котором производится определение наличия алкоголя в выдыхаемом воздухе. Для этого проводят отбор мочи в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 января 2006 г. № 40. |

Результаты проведенных традиционных медицинских осмотров медработник вносит в журнал регистрации медосмотров, в котором указаны:

* дата и время проведения медицинского осмотра;
* фамилия, имя, отчество (при наличии) осматриваемого;
* пол осматриваемого;
* дата рождения осматриваемого;
* результаты исследований;
* заключение о результатах;
* подпись медицинского работника, с указанием фамилии, имени и отчества (при наличии) медицинского работника;
* подпись осматриваемого, проходящего медицинский осмотр.

Внимание: если проводите медосмотр по старинке, помните, что все страницы должны быть прошнурованы, пронумерованы, скреплены печатью медорганизации, с оттиском, соответствующим учредительными документами.

Записи в электронный журнал вносят с применением УКЭП — усиленной квалифицированной электронной подписи медика, и ПЭП — простой электронной подписи работника. Если же у работника есть подпись более высокого ранга, он может применить ее. Например, у многих работников есть УКЭП, выданная работодателем.

**Пример утренней записи о проведенном медосмотре**

|  |  |
| --- | --- |
| **Водитель трезв как стекло** | **Водитель не идеален** |
| **«Прошел предсменный (предрейсовый) медицинский осмотр, к исполнению трудовых обязанностей допущен»** | **«Прошел предсменный (предрейсовый) медицинский осмотр, к исполнению трудовых обязанностей НЕ допущен»**  *Обязательно сделайте запись всех выявленных признаков, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, которая заверяется подписью УКЭП.* |

**Порядок оформления путевого листа после прохождения медосмотра**

По результатам прохождения медицинского осмотра в путевом листе медик вносит запись: проставляет дату, время и результат проведения и заверяет его собственноручной подписью на бумажном носителе либо усиленной квалифицированной электронной подписью в случае формирования электронного путевого листа с указанием фамилии, имени и отчества (при наличии) медицинского работника, наименования медицинской организации (если медицинский работник состоит в штате медицинской организации).

**Обратите внимание!** Если медработник состоит в штате работодателя, прошел соответствующую подготовку, медкабинет имеет лицензию, указывать наименование медорганизации не обязательно.

Работодатель должен обеспечить возможность формирования реквизитов путевых листов с указанием того, что медосмотр проведен дистанционно с ЭЦП медработника. Кроме этого реквизита, в путевом листе произойдут с 1 сентября 2023 года и другие нововведения — **нужно будет указывать дополнительные сведения о водителе, например, его СНИЛС, серию, номер, дату выдачи водительского удостоверения. Все это должно помочь правильно идентифицировать работника.**

С 1 сентября можно оформить один путевой лист на один рейс, если его длительность больше рабочего дня. Изучите Приказ Минтранса России от 05.05.2023 № 159. В нем написано, что даты, время и результат проведения медицинского осмотра водителя, должны быть проставлены медицинским работником, и заверены его собственноручной подписью на бумажном носителе или УКЭП — усиленной квалифицированной электронной подписью в случае формирования электронного путевого листа.

**Как специалисту по ОТ подготовиться к проведению дистанционных медосмотром**

Организация проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) возлагается на работодателя, ИП или физических лиц, указанных в пункте 3 вступающего в силу Порядка, утв. [Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30.05.2023 № 266н](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202306010013).

Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 № 866 также определило порядок проведения химико-токсикологических анализов на наркотики, психотропные вещества и их метаболиты. Их проведут в 2 этапа (предварительный и подтверждающий).

**Внимание!** Все работники, которые прошли дистанционные медосмотры, будут обязаны вживую сдавать анализы на наркотики и метаболиты не менее двух раз в год за счет средств работодателя.

**Проводить медосмотр дистанционно — право, а не обязанность работодателя.** Он может решить проводить медосмотры в традиционной форме. При этом учитывайте, что, если вы примете решение проводить медосмотр дистанционно, придется еще два раза в год направлять работников на химико-токсикологические исследования, которые тоже стоят денег и времени работников. На период таких исследованием за работниками сохраняются их рабочие места и средний заработок на время прохождения исследования.

**Пошаговый алгоритм подготовки к проведению дистанционных медосмотров до 1 сентября 2023 года**

**Шаг 1.** Издайте приказ о проведении медосмотров в дистанционном формате для определенных категорий работников организаций.

**Шаг 2.** Составьте техническое задание, в котором установите требования к медорганизации, медработникам, медизделиям, процедуре медосмотра, в том числе идентификации работников.

**Шаг 3.** Найдите поставщиков услуг, заключите договор на проведение медосмотров.

**Шаг 4.** Следите за исполнением договора на оказание услуг. Если работник пришел в состоянии алкогольного опьянения, отстраните его, основанием будет справка от медработника. Потом можете его уволить или просто поругать, в зависимости от степени вины.

**Шаг 5.** Проводите не менее двух раз в год для работников в очной форме химико-токсикологические исследования наличия (отсутствия) в организме наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

**Примерный состав медицинского оборудования, которое необходимо закупить работодателю для проведения дистанционных медосмотров**

