**Какие изменения произойдут в охране труда с 1 сентября 2023 года**

С 1 сентября специалистам по охране труда придется основательно перестроить свою работу. Это касается норм выдачи СИЗ, дистанционных медосмотров и оформления медицинских книжек. В статье мы расскажем о каждом их 9 изменений и дадим полезную таблицу, которую вы можете распечатать и отслеживать подготовку компании к новшествам по охране труда с 1 сентября.

Итак, ключевым событием сентября 2023 года является вступление в силу новых Правил выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих и обезвреживающих средств, утвержденных[приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н.](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202112290039) Вместе с ним вступают в силу и единые типовые нормы выдачи СИЗ, в том числе дерматологических. Применять их, или отсрочить до 2025 года, решает работодатель. Но учтите, что сведения о принятом решении необходимо внести в Положение о СУОТ. И именно специалист по ОТ должен оценить, насколько организация готова к изменениям.

Кроме того, вступают в силу еще девять нормативных правовых актов по охране труда, о которых должен знать каждый специалист по охране труда. Одни из них напрямую влияют на охрану труда, другие — на безопасность дорожного движения, и о них обязательно нужно быть в курсе.

Также нельзя пропустить изменения в порядке обучения по охране труда, к счастью, нас они порадуют. [Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 № 2540](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202212310004) внесло изменения в Правила в части проведения внепланового инструктажа. В п. 61 порядка обучения сейчас указано, что инструктаж проводится еще и «по требованию Минтруда», что вызывало вопросы у специалистов по охране труда, где указаны эти требования, и почему их не было, например. **Теперь вместо этого будет написано «при наличии положений о внеплановом инструктаже в НПА».**

И еще одна нечаянная радость: если у вас есть дистанционные работники на постоянной основе, их не нужно подсчитывать в среднесписочной численности при оформлении уведомления в Минтруд для внутреннего обучения по охране труда. Вообще-то мы и раньше их не учитывали, но теперь будем делать это по правилам.

Обратите внимание! Если дистанционщик в компании периодически мигрирует между офисом, домом или бунгало на Бали, он не является исключением для внесения в реестр обучения по ОТ, так как его дистанционная работа не является постоянной, и перемежается с очным присутствием на рабочем месте работодателя.

Коснулись изменения и проведения медосмотров водителей. С 1 сентября их можно проводить в дистанционном формате. Но перед тем, как на него перейти, специалист по охране труда должен определить риски, и вместе с работодателем решить, нужно ли проводить медосмотры дистанционно, или оставить как есть, в бумажной форме, с «живым», осязаемым медработником.

Изменения теперь ждут и экспертные организации, которые проводят специальную оценку условий труда в отношении работников, постоянно и непосредственно работающих с осужденными. Список таких работников приведен в постановлении Правительства Российской Федерации от 3 февраля 1994 г. № 85.

**Детальный разбор изменений по ОТ с 1 сентября 2023 года с рекомендациями эксперта-практика**

**1. Новые правила обеспечения работников СИЗ**

**Регламентирует:** [приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202112290039)

**Что меняется:** правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. Вводится карточка учета дежурных СИЗ, допускается возможность ведения учета СИЗ в электронном формате, дается рекомендованный образец локальных Норм выдачи СИЗ работникам организации. Из личной карточки учета выдачи СИЗ исключено указание данных сертификата или декларации на СИЗ.

**Что специалисту по ОТ нужно подготовить уже сейчас:**

* утвердить перечень дежурных СИЗ на рабочих местах и объектах;
* утвердить Перечень уполномоченных лиц, ответственных за выдачу и сдачу дежурных СИЗ и ведение личной карточки выдачи дежурных СИЗ;
* утвердить порядок выдачи и сдачи СИЗ, в том числе дежурных.

**Рекомендации эксперта.** Форма карточек выдачи и самих норм выдачи рекомендованная. Подстройте форму под свою организацию, можете менять наименования столбцов и строк в таблице, вставить логотип своей компании. Можете поставить на лицевой стороне карточки поле для подписи работника в ознакомлении с нормами выдачи. Так вы выполните требование 214 статьи ТК РФ. Проверьте, чтобы учет дерматологических СИЗ проводился ежемесячно. В противном случае вашу организацию могут оштрафовать.

**Скачайте образцы**

* [Перечень дежурных СИЗ с 1 сентября 2023 года](https://coko1.ru/articles/protection/novye-pravila-obespecheniya-siz-s-1-sentyabrya-2023-goda-kak-rabotat/#top90327)
* [Перечень уполномоченных лиц, ответственных за выдачу и сдачу дежурных СИЗ и оформление личных карточек выдачи дежурных СИЗ](https://coko1.ru/articles/protection/novye-pravila-obespecheniya-siz-s-1-sentyabrya-2023-goda-kak-rabotat/#top90327)

**2. Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств**

**Регламентирует:** [приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202112290045)

**Что меняется:** вводится применение Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, основой которых является риск-ориентированный подход.

**Что специалисту по ОТ нужно подготовить уже сейчас:**

* ознакомить работников с ЕТН во время внепланового инструктажа;
* утвердить локальные нормы выдачи в соответствии с приложением № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, используя данные оценки профрисков;
* утвердить порядок выдачи и сдачи СИЗ, в том числе дежурных.

**Рекомендации эксперта.** Работодатель имеет право не применять приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н до 31 декабря 2024 года согласно ст. 2 Федерального закона от 2 января 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ». Поэтому укажите свое решение в Положении о СУОТ, и возьмите таймаут для спокойного, взвешенного перехода на ЕТН. В этот переходный период вы можете провести оценку профрисков для адресной, риск-ориентированной выдачи СИЗ.

**3. Изменения в правилах обучения по охране труда**

**Регламентирует:** [**Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 № 2540**](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202212310004) «О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

**Что меняется:**изменено основание для проведения внепланового обучения, уточнено, как отразить в реестре обучаемых лиц удаленных сотрудников.

**Что специалисту по ОТ нужно подготовить уже сейчас.**При первичной или актуализированной подаче уведомления работодателя о проведении обучения и проверки знаний внутри организации в Реестре Минтруда уберите из среднесписочной численности работников, выполняющих трудовую функцию дистанционно на постоянной основе.

**Рекомендации эксперта.**Если работник трудится хотя бы один день в офисе, а остальные дни работает дистанционно, убирать его из среднесписочной численности для реестра нельзя. Для охраны труда он не является дистанционщиком.

**4. Дистанционные медосмотры для водителей**

**Регламентирует:** [**Федеральный закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ**](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202212290120) О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и статью 23 Федерального закона «О безопасности дорожного движения».

**Что меняется:** допускается проведение медицинских осмотров водителей с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья.

**Что специалисту по ОТ нужно подготовить уже сейчас:**

* изучите требования к проведению дистанционных медосмотров со стороны медицинских учреждений, определите для себя, может ли ваша организация проводить такие медосмотры, или остаться в традиционном формате;
* закрепите свое решение в Положении о СУОТ, если оно изменяется;
* проинформируйте о принятом решении водителей.

**Рекомендации эксперта.** Дистанционные медосмотры не будут дешевле чем традиционные, не обольщайтесь, потому что там заложены слишком большие риски, например, по идентификации того, кто проходит предрейсовый медосмотр. Кроме того, работодателю**придется не менее двух раз в год проводить в очной форме** химико-токсикологические исследования на наличие в организме наркотиков, психотропных веществ и их метаболитов. Таким образом, вместо одного «традиционного» медосмотра в итоге вы получите целых три. Поэтому хорошо подумайте, прежде чем перейти на дистанционный медосмотр. Оцените все риски.

**Рассказали в статье:**[Как специалисту по ОТ подготовиться к проведению дистанционных медосмотром](https://coko1.ru/articles/protection/distancionnye-medosmotry-kak-provodit-s-1-sentyabrya-2023-goda/)

**5. Требования к оснащению кабинета дистанционного медосмотра и к медицинскому персоналу**

**Регламентирует:** [Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 № 866](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202305310055) «Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья».

**Что меняется:** НПА установил требования к медицинским изделиям, применяемым при проведении дистанционных медосмотров. Медицинские работники, проводящие такие медосмотры, должны обучиться по программам повышения квалификации по вопросам организации и порядка проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий в объеме не менее 36 часов. Сведения о медицинских работниках, проводящих дистанционные медосмотры, вносят в ЕГИС в сфере здравоохранения.

**Что специалисту по ОТ нужно подготовить уже сейчас.** Изучите Постановление Правительства № 866 до заключении договора с медорганизацией на дистанционный медосмотр, проследите, чтобы медработник отвечал требованиям данного НПА.

**Рассказали в статье:** [Требования к оснащению медорганизации и работодателя медицинскими изделиями](https://coko1.ru/articles/protection/distancionnye-medosmotry-kak-provodit-s-1-sentyabrya-2023-goda/)

**Рекомендации эксперта.** Посещайте выставки по охране труда, например, Всероссийскую неделю охраны труда. Там вы можете ознакомиться с комплексами для проведения медосмотров в цифровом формате в действии.

**6. Новый порядок проведения предсменных, предрейсовых, послесменных‚ послерейсовых медицинских осмотров**

**Регламентирует:** [Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30.05.2023 № 266н](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202306010013)

**Что меняется:** чиновники определили, кто может проходить медосмотр дистанционно, а кто нет. Дистанционный медосмотр не применяют в отношении водителей, которые перевозят опасные грузы и осуществляют регулярные перевозки пассажиров в междугороднем сообщении по маршрутам, протяженность которых составляет 300 километров и более.

**Что специалисту по ОТ нужно подготовить уже сейчас.** Внесите в свое Положение о СУОТ изменения, если собираетесь проводить медосмотры водителей дистанционно.

**Рекомендации эксперта.** Если ваши водители не перевозят опасные грузы или пассажиров, можете не проводить для них послесменный медосмотр.

**7. Новые требования к оформлению путевых листов**

**Регламентирует:** [Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 05.05.2023 № 159](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202305300003)

**Что меняется:** состав сведений, указанных в части 3 статьи 6 Федерального закона от 8 ноября 2007 г. № 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта», и порядок оформления или формирования путевого листа, утвержденные приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28 сентября 2022 г. № 390.

Изменятся требования к оформлению путевых листов в связи с тем, что медицинский работник может ставить электронную цифровую подпись в допуске водителя на линию после успешно проведенного медосмотра.

**Что специалисту по ОТ нужно подготовить уже сейчас.** Изучите Приказ Минтранса России от 05.05.2023 № 159. В нем написано, что даты, время и результат проведения медицинского осмотра водителя, должны быть проставлены медицинским работником, и заверены его собственноручной подписью на бумажном носителе или УКЭП — усиленной квалифицированной электронной подписью в случае формирования электронного путевого листа. Кроме этого реквизита, в путевом листе произойдут с 1 сентября 2023 года и другие нововведения — нужно будет указывать дополнительные сведения о водителе, например, его СНИЛС, серию, номер, дату выдачи водительского удостоверения. Все это должно помочь правильно идентифицировать работника.

**Рекомендации эксперта.** С 1 сентября можно оформить один путевой лист на один рейс, если его длительность больше рабочего дня.

**8. Новый порядок ведения личных медкнижек**

**Регламентирует:** [Приказ Минздрава России от 18.02.2022 № 90н](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202202240002) «Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа»

**Что меняется:** вступит в силу порядок работы с личными медкнижками, в том числе электронными, и форма электронной книжки.

**Что специалисту по ОТ нужно подготовить уже сейчас.** Сверьте контингент сотрудников, для которых медкнижка является обязательным элементом медосмотра. Он указан в п.2 приложения № 2 к Приказу Минздрава России от 18.02.2022 № 90н «Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа».
Рекомендации эксперта. Имеющиеся на руках медкнижки после 1 сентября 2023 года можно будет применять до того момента, пока не кончатся свободные листы.

**9.Особенности проведения СОУТ в местах лишения свободы**

**Регламентирует:** [Приказ Минтруда от 13.04.2023 № 309н](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202305300016) «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными»

**Что меняется:** СОУТ на рабочих местах сотрудников ФСИН будет проводиться в новом, особом порядке, с учетом рисков для работников экспертной организации и работников ФСИН, а также самих осужденных.

**Что специалисту по ОТ нужно подготовить уже сейчас.** Если вы работаете в местах лишения свободы, переработайте программу вводного инструктажа. Учтите, что для организации ФСИН эксперты СОУТ являются работниками сторонней организации, участвующей в производственной деятельности. Поэтому обеспечьте проведение подробного вводного инструктажа, проинформируйте работника о рисках для жизни при проведении идентификации вредных и опасных факторов в таких условиях.

**Рекомендации эксперта.** Пропишите в техническом задании требования к экспертной организации. Так, на территорию мест лишения свободы запрещается перемещение без уполномоченного работодателем лица, без наличия медзаключения об отсутствии инфекционных заболеваний, действующего сертификата от КОВИДа, и только после проведения в организации целевого инструктажа.