**Внимание! Минтруд добавил два новых индикатора риска и обновил один из действующих.**

Соответствующий приказ Минтруда России от 27.03.2023 № 215н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» [опубликован](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202307210012) на портале правовой информации.

**Изменения вступили в силу 1 августа 2023 года.**

Напомним, что в январе 2022 года Минтруд ввёл в действие два индикатора риска:

**1.** Проведение два и более раза в течение шести месяцев одним лицом и (или) одним средством измерения, имеющим идентификационные признаки, измерений в целях специальной оценки условий труда у контролируемого лица и иного лица, находящегося в другом субъекте Российской Федерации, в течение суток (за исключением случаев проведения специальной оценки условий труда на территории субъектов Российской Федерации, имеющих общую административную границу).

**2.** Принятие судом заявления о признании банкротом работодателя, среднестатистическая численность работников которого равняется или превышает 50 работников, в том числе работающих по совместительству.

Теперь Минтруд уточнил действующий индикатор риска — принятие судом заявления о банкротстве работодателя. С августа будут учитывать среднесписочную, а не среднестатистическую численность работников.

В среднесписочную включают только основных работников. То есть тех, для кого ваша компания — основное место работы. Формула для расчёта среднесписочной численности за месяц выглядит так: *суммарное количество работников за каждый календарный день месяца разделить на число календарных дней месяца.*

**И добавил два новых индикатора риска:**

**3.** Увеличение количества несчастных случаев на производстве с лёгкими о отношении к предыдущему году на 20% и более (при количестве произошедших несчастных случаев с лёгкими последствиями в текущем году не менее двух);

Сравнивать будут квартал текущего года с аналогичным периодом предыдущего года. При этом учтут среднесписочную численность работников:

* для штата не больше 50 человек показателем будет рост на 3 случая и более;
* для штата не больше 100 человек показателем будет рост на 4 случая и более;
* для штата больше 100 человек показателем будет рост на 5 случаев и более.

*Напомним, информация о лёгких НС передаётся в СФР.*

**4.** Отсутствие в системе учёта результатов проведения специальной оценки условий труда информации о результатах проведения СОУТ у организации или ИП, сведения о которых внесены в ЕГРЮЛ или ЕГРИП лиц более 12 месяцев назад, при условии, что они являются страхователями в Фонде пенсионного и социального страхования РФ и представляют информацию о 50 и более застрахованных лицах, а также наличие информации о результатах проведения СОУТ более 5 лет назад.