**Роструд обновил проверочные листы по охране труда и кадровому делу**

Приказ Роструда от 12.04.2023 № 80 [опубликован](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202307070005) на Официальном интернет-портале правовой информации.

Данным приказом внесены изменения в действующие проверочные листы, утверждённые приказом Роструда от 1 февраля 2022 г. № 20.

Напомним, что в этом году Минтруд уже вносил [изменения в проверочные листы](https://xn----8sbbilafpyxcf8a.xn--p1ai/news/%D1%80%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4-%D0%BE%D0%B1%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%BB-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D1%80%D0%BE%D1%87%D0%BD%D1%8B%D0%B5-%D0%BB%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%8B.html) *(приказ Роструда от 27 января 2023 г. № 19)*.

Тогда были внесены поправки в проверочный лист № 18 (Медицинские осмотры и Психиатрические освидетельствования), № 30 (Профилактика профессиональных заболеваний угольщиков), № 43 (Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок), № 75 (Флот).

А также в новой редакции были изложены приложения № 12 (Труд женщин), № 17 (Расследование несчастных случаев и микротравм на производстве), № 21 ([Обучение по охране труда](https://xn----8sbbilafpyxcf8a.xn--p1ai/%D0%BE%D0%B1%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5)).

Нынешние поправки мы разделили на четыре блока (1 и 2 для специалистов по охране труда, 3 и 4 для специалистов по кадрам):

1. В проверочном листе по СОУТ (№ 19) полностью заменили вопросы: включили вопросы по самодекларированию соответствия условий труда на микропредприятиях ряда сфер (в т.ч. IT, права и бухучёта).
2. Добавили проверочный лист № 79 по проверке соблюдения социально-трудовых гарантий для участников СВО.
3. Изменили название проверочного листа по льготам для «северян».
4. Внесли изменения в вопросы проверочных листов касающиеся:
   * установления и выплаты заработной платы;
   * соблюдения гарантий для творческих работников;
   * соблюдения работодателями условий отраслевых (межотраслевых) соглашений.

*Как и в прошлый раз, внесли правки юридико-технического характера.*