



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «СРЕТЕНСКИЙ РАЙОН»  
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «26» декабря 2023 года

№ 509

г. Сретенск

**Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в муниципальном районе «Сретенский район»**

В целях реализации государственной политики в области охраны труда, в соответствии с законом Забайкальского края № 100-ЗЗК от 29.12.2008 года «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере труда», администрация муниципального района «Сретенский район» постановляет:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в муниципальном районе «Сретенский район» (приложение).
2. Признать утратившим силу Постановление администрации муниципального района «Сретенский район» № 4 от 12.01.2011 года «О Положении о системе управления охраной труда в муниципальном районе «Сретенский район».
3. Настоящее Постановление опубликовать (обнародовать) в порядке установленным Уставом муниципального района «Сретенский район».
4. Настоящее Постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) в порядке установленным Уставом муниципального района «Сретенский район».

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы муниципального района «Сретенский район» по социальным вопросам - председателя комитета социальной политики администрации муниципального района «Сретенский район».

Глава  
муниципального района «Сретенский район»



А.С. Закурдаев

Согласовано:

Е.А. Верховгурова

Приложение  
УТВЕРЖДЕНО  
Постановлением администрации  
муниципального района  
«Сретенский район»  
от «26» декабря 2023 года № 509

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе управления охраной труда в муниципальном районе**  
**«Сретенский район»**

**1. Общие положения**

Система управления охраной труда в муниципальном районе «Сретенский район» (далее система) представляет собой совокупность организационных форм и методов совместных действий органов местного самоуправления муниципального района «Сретенский район», объединения работодателей, профессиональных союзов и иных представительных органов работников, органов государственного надзора и контроля по обеспечению реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, осуществлению правовых, социально-экономических и иных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе трудовой деятельности.

Настоящее Положение определяет основные принципы формирования и структуру системы управления охраной труда в муниципальном районе «Сретенский район», функции ее органов и основывается на Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, федеральных законах, законе Забайкальского края № 100 – ЗЗК от 29.12.2008 года «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере труда», другими нормативными актами.

Объектами управления охраной труда на территории Сретенского района являются все юридические лица (далее организации) независимо от форм собственности и организационно-правовых форм, а также граждане, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица и использующие наемный труд.

Действие системы направлено на совершенствование работы по обеспечению безопасных и здоровых условий труда на предприятиях, учреждениях и организациях независимо от их организационно-правовой формы и у работодателей - физических лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, использующих наемный труд, зарегистрированных в установленном законодательством порядке и ведущих деятельность на территории муниципального района «Сретенский район».

В рамках системы осуществляется координация деятельности органов и структур, участвующих в управлении охраной труда, взаимодействие с

органами надзора и контроля, профсоюзными организациями, объединением работодателей и другими заинтересованными организациями для выработки и реализации единой территориальной политики в области охраны труда.

Требования Положения действуют на всей территории муниципального района «Сретенский район» и подлежат исполнению всеми работодателями и работниками организаций, предприятий, учреждений, индивидуальными предпринимателями, использующими в своей деятельности наемный труд.

## **2. Структура системы управления охраной труда в муниципальном районе «Сретенский район»**

Система управления охраной труда в муниципальном районе «Сретенский район» включает в себя следующие уровни управления:

1. На уровне органов местного самоуправления охрану труда осуществляют:

Администрация муниципального района «Сретенский район» (далее администрация района), обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в пределах полномочий, определенных законом Забайкальского края № 100 – ЗЗК от 29.12.2008 года «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере труда» в части:

1) координации и методического руководства работой служб охраны труда организаций всех форм собственности, расположенных на территории муниципального района;

2) организации обеспечения организаций нормативными правовыми актами в области охраны труда на территории муниципального района;

3) организации учета потребности организаций в средствах индивидуальной и коллективной защиты работников на территории муниципального района;

4) участия в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом на территории муниципального района;

5) анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципального района;

6) осуществления уведомительной регистрации коллективных договоров организаций всех форм собственности, заключенных на территории муниципального района, за исключением коллективных договоров краевых и федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений;

7) осуществления уведомительной регистрации территориальных соглашений;

8) выявления условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщения об этом

представителям сторон, подписавшим коллективный договор, территориальное соглашение, а также в государственную инспекцию труда в Забайкальском крае;

9) осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, территориальных соглашений.

2. На уровне организации управление охраной труда осуществляют:

- работодатель;
- служба (специалист) по охране труда;
- комитет (комиссия) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда;
- профсоюзный орган.

Организации и предприниматели без образования юридического лица (работодатели), реализуют нормы действующего законодательства, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и создание безопасных условий труда.

3. Для координации совместных действий участников системы создается районная межведомственная комиссия по охране труда, действующая на основании Положения, утверждаемого постановлением администрации муниципального района «Сретенский район».

4. На всех уровнях управления охраной труда принимают участие профсоюзные организации, полномочия которых определены Трудовым Кодексом РФ, федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 года № 10-ФЗ, а также иными действующими нормативными правовыми актами об охране труда.

5. Для обеспечения системы взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами местного самоуправления района создаётся трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Сретенский район», действующая на основании Положения, утверждаемого постановлением администрации муниципального района «Сретенский район».

### **3. Принципы функционирования системы управления охраной труда**

Принципами функционирования системы в пределах полномочий являются:

- целевое планирование мероприятий по охране труда;
- профилактическая направленность деятельности элементов системы всех уровней на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обоснованность требований охраны труда, содержащихся в организационно-методических документах администрации района и локальных актах организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района «Сретенский район»;
- согласованность действий администрации района с Министерством

труда и социальной защиты населения Забайкальского края, федеральными органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны и безопасности труда, Забайкальским краевым отделением Социального фонда России, объединениями работодателей и профсоюзными организациями по обеспечению реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда;

- неукоснительное исполнение требований органов государственного надзора и контроля в области охраны труда, действующих на территории Забайкальского края, и органов, осуществляющих управление охраной труда, предъявляемых в пределах их полномочий к работодателям и работникам.

#### **4. Взаимодействие органов и организаций, участвующих в управлении охраной труда**

Взаимодействие администрации района с Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края, территориальными органами государственного надзора и контроля (инспекциями), объединениями работодателей и профсоюзами, руководителями и службами охраны труда организаций, а также другими заинтересованными структурами по вопросам управления охраной труда осуществляется с учетом возложенных на них конкретных задач, функций и в пределах их полномочий.

Конкретные формы взаимодействия в области управления охраной труда могут в необходимых случаях дополняться специальными соглашениями (протоколами), разрабатываемыми заинтересованными сторонами.

#### **5. Надзор и контроль в системе управления охраной труда**

В соответствии с действующим законодательством государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляются государственными инспекторами труда Государственной инспекции труда в Забайкальском крае и федеральными органами надзора и контроля, действующими на территории Забайкальского края и муниципального района «Сретенский район», в соответствии с компетенцией этих органов.

#### **6. Информационное и иное обеспечение управления охраной труда в муниципальном районе «Сретенский район»**

Обязательным условием эффективного управления охраной труда является обеспечение работодателей и граждан достоверной и своевременной информацией о состоянии охраны труда. В системе управления охраной труда сбор, обработку и анализ информации (мониторинг) обеспечивает ведущий специалист по охране труда администрации района, который использует информацию, предоставляемую государственными органами статистики, надзора и контроля, экспертизы условий труда, правоохранительными органами, профсоюзами, органами охраны труда организаций и иными органами.

Органы управления охраной труда организуют систематическую публикацию в средствах массовой информации материалов, освещающих

состояние условий и охраны труда на своей территории, опыт работы организаций по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также аналитические и информационные материалы по охране труда.