Оплаты труда в общеобразовательных учреждениях

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда (ч. 1 ст. 135 ТК РФ). Это правило распространяется и в отношении установления заработной платы работникам общеобразовательных учреждений, поскольку законодательством не предусмотрено иного.

В государственных и муниципальных учреждениях системы оплаты труда согласно ч. 1 ст. 144 ТК РФ устанавливаются:

а) в федеральных государственных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, в частности, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 N 583 (далее - Постановление N 583), а также Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений (далее - Положение N 583), утвержденным п. 5 указанного Постановления. Это следует из ч. 1 ст. 144 ТК РФ, п. 1 Положения N 583;

б) в государственных учреждениях субъектов РФ - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ;

в) в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Такой порядок установления систем оплаты труда распространяется в том числе на общеобразовательные учреждения, поскольку в отношении них законодательством не предусмотрено каких-либо исключений, касающихся указанного порядка.

Требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений вправе утверждать Правительство РФ (ч. 8 ст. 144 ТК РФ). Это правило распространяется и на государственные и муниципальные общеобразовательные учреждения, поскольку норма не содержит исключений.

Требования могут касаться, например, установления (дифференциации):

- окладов (должностных окладов);

- перечней выплат компенсационного характера;

- условий назначения компенсационных, стимулирующих выплат.

При этом Правительство РФ определяет сферу деятельности государственных и муниципальных учреждений, на которые распространяются данные требования, и срок, в течение которого нужно привести условия оплаты труда работников в соответствие с ними (ч. 9 ст. 144 ТК РФ).

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений устанавливаются, в частности, с учетом:

- ЕКС или профессиональных стандартов. К последним, например, относятся профессиональные стандарты "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)" и "Педагог-психолог (психолог в сфере образования)", утвержденные Приказами Минтруда России от 18.10.2013 N 544н и от 24.07.2015 N 514н соответственно.

Заместитель прокурора Сретенского района О. Ушакова

26.01.2024