Предоставление работнику отпуска без сохранения заработной платы

По семейным и другим уважительным причинам работнику, подавшему письменное заявление, может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. В некоторых случаях работодатель обязан предоставить такой отпуск (ч. 2 ст. 128 ТК РФ).

**1. В каких случаях работодатель обязан предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы (за свой счет)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Работник, подавший заявление об отпуске | Причина предоставления отпуска | Продолжительность отпуска, установленная федеральными законами | Норма |
| Любой работник | Рождение ребенка | До 5 календарных дней | Часть 2 ст. 128 ТК РФ |
| Регистрация брака |
| Смерть близких родственников |
| Работники - слушатели подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования | Итоговая аттестация | 15 календарных дней | Часть 2 ст. 173 ТК РФ |
| Работники, допущенные к вступительным испытаниям в образовательные организации высшего образования | Вступительные испытания | 15 календарных дней |   |
| Работники, обучающиеся в образовательных организациях по аккредитованным программам (бакалавриат, специалитет, магистратура) по очной форме обучения | Промежуточная аттестация (сдача зачетов и экзаменов) | 15 календарных дней в учебном году |   |
| Подготовка и защита выпускной квалификационной работы со сдачей итоговых государственных экзаменов | 4 месяца |   |
| Сдача итоговых государственных экзаменов | 1 месяц |
| Работники, допущенные к вступительным испытаниям в профессиональные образовательные организации | Вступительные испытания | 10 календарных дней | Часть 2 ст. 174 ТК РФ |
| Работники, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях по аккредитованным программам среднего профессионального образования (очная форма обучения) | Промежуточная аттестация         | 10 календарных дней в учебном году  |   |
| Государственная итоговая аттестация | До 2 месяцев |   |
| Работающие пенсионеры по старости (по возрасту) |   | До 14 календарных дней в году | Часть 2 ст. 128 ТК РФ |
| Родители и жены (мужья) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших из-за ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) |   | До 14 календарных дней в году | Абзац 4 ч. 2 ст. 128 ТК РФ |
| Работающие инвалиды |   | До 60 календарных дней в году | Часть 2 ст. 128 ТК РФ |
| Инвалиды войны |   | До 60 календарных дней в году | Подпункт 17 п. 1 ст. 14 Федерального закона от 12.01.1995 N 5-ФЗ |
| Ветераны боевых действий из числа лиц, указанных в пп. 1 - 5, 8 п. 1 ст. 3 Федерального закона от 12.01.1995 N 5-ФЗ |   | До 35 календарных дней в году | Подпункт 11 п. 1, пп. 4 п. 2 ст. 16 Федерального закона от 12.01.1995 N 5-ФЗ |
| Герои Социалистического Труда, Герои Труда Российской Федерации и полные кавалеры ордена Трудовой Славы |   | До 3 недель в год | Часть 2 ст. 6 Федерального закона от 09.01.1997 N 5-ФЗ |
| Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы |   | До 3 недель в год | Пункт 3 ст. 8 Закона РФ от 15.01.1993 N 4301-1 |

Приведенный перечень случаев, когда работодатель обязан предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы (за свой счет), не исчерпывающий. Это подтверждается в том числе положениями абз. 7 ч. 2 ст. 128 ТК РФ и Руководства по соблюдению обязательных требований по времени отдыха.

  **2. На какой срок можно предоставить отпуск без сохранения заработной платы (за свой счет)**

  Работник и работодатель вправе договориться о любой продолжительности отпуска без сохранения заработной платы (ч. 1 ст. 128 ТК РФ). В отдельных случаях законом устанавливается предельный срок отпуска. Например, для государственных и муниципальных служащих он составляет один год (ч. 15 ст. 46 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ, ч. 6 ст. 21 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ).

Однако возможны ситуации, когда соглашения о сроке отпуска достичь не удается. В этом случае работодателю нужно знать, что некоторые категории работников вправе требовать отпуск определенной продолжительности в силу закона. Подробнее об этом см. п. 1 настоящего материала.

Если работник относится к таким лицам, то отпуск придется оформить. Работодатель сможет отказать только в увеличении времени отдыха сверх установленной законом продолжительности.

Например, в связи с рождением ребенка работник написал заявление на предоставление ему отпуска без сохранения заработной платы. В силу абз. 6 ч. 2 ст. 128 ТК РФ он может рассчитывать на пять календарных дней. Большая продолжительность допускается только по соглашению с работодателем (ст. 128 ТК РФ).

  Работник не вправе просить о переносе отпуска без сохранения заработной платы, если он совпал с временной нетрудоспособностью. В подобной ситуации переносится только ежегодный оплачиваемый отпуск (Обзор актуальных вопросов за октябрь 2020 г.).

|  |
| --- |
| **Как учитываются выходные дни, совпадающие с периодом отпуска без сохранения зарплаты?** |

Выходные включаются в число дней этого отпуска.

Основания и сроки отпусков без сохранения зарплаты, в предоставлении которых работодатель не вправе отказать, перечислены в ч. 2 ст. 128 ТК РФ. Сроки исчисляются в календарных днях.

Такой отпуск можно предоставить и по другим основаниям. Его продолжительность определяется по соглашению сторон (ч. 1 ст. 128 ТК РФ). Если в согласованном периоде будут выходные дни, их следует включить в число дней отпуска.

|  |
| --- |
| **Обязан ли работодатель предоставить работнику двухнедельный отпуск за свой счет в связи с бракосочетанием?** |

Вопрос о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы и его продолжительности решается между работником и работодателем (ч. 1 ст. 128 ТК РФ).

В отдельных случаях отказать в таком отпуске нельзя. В частности, в связи с предстоящей регистрацией брака (ч. 2 ст. 128 ТК РФ).

Максимальная продолжительность отпуска, на которую работник в этом случае может рассчитывать по закону, составляет пять дней (абз. 6 ч. 2 ст. 128 ТК РФ).

Исходя из норм данной статьи, работодатель не обязан предоставлять работнику двухнедельный отпуск.

**Один день за свой счет**, то есть уход работника в отпуск без сохранения заработной платы всего на один день, оформляется так же, как и аналогичный отпуск на несколько дней, без каких-либо особенностей.

Заместитель прокурора Сретенского района О. Ушакова

23.02.2024