**НУЖНО ЛИ ВКЛЮЧАТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ В РАЗДЕЛ «УСЛОВИЯ ТРУДА» В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ**



Согласно требованиям статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовой договор обязательно включаются сведения об условиях труда на рабочем месте.

|  |
| --- |
| Условия труда — это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. Данный раздел в трудовом договоре должен подробно проинформировать работника о том, имеются ли на его рабочем месте вредные или опасные факторы производственной среды. |

|  |  |
| --- | --- |
| https://www.gk-trud.ru/images/icons/book.png | Статья 209 ТК РФ определяет следующие понятия: **Вредный производственный фактор** - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника. **Опасный производственный фактор** - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника. |

|  |
| --- |
| В ТК РФ строго не определено, с какой степенью детализации нужно описать условия труда и нужно ли указывать документ, на основании которого сделаны такие выводы. Условия труда на рабочем месте могут раскрыть две основные процедуры – специальная оценка условий труда (СОУТ) и оценка профессиональных рисков (ОПР). |
| Обязательность включения результатов оценки профессиональных рисков в трудовой договор прямо не закреплена в законодательстве, но понятие «условия труда на рабочем месте» подразумевает не только сведения о классе/подклассе, указанные в карте СОУТ, но и более подробное описание факторов трудового процесса, которые оказывают влияние на здоровье работника (ч. 2 ст. 209 ТК РФ) и могут причинять ему вред, а значит, являются профессиональными рисками. |

|  |  |
| --- | --- |
| https://www.gk-trud.ru/images/icons/book.png | Приказ Минтруда РФ от 21 марта 2019 года N 77 раскрывает процедуру «оценки условий труда» как комплексное проведение специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков. |

|  |
| --- |
| Таким образом, считаем, что в рамках исполнения требований ст. 57 ТК РФ, в части указания условий труда, в трудовой договор **необходимо включить сведения о классах (подклассах) условий труда, установленных по результатам СОУТ, а также уровне профессионального риска по результатам ОПР**. |