**Гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда: инструкция для руководителей и специалистов по ОТ**



**Каким работникам необходимо установить гарантии и компенсации за вредность**

В статье 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) указано, что льготы за работу с вредными условиями труда гарантируются государством. А в статье 164 ТК РФ раскрыто понятие гарантий и компенсаций. Эта градация не является жесткой, например, при выплате вместо молока деньгами гарантия становится компенсацией.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Понятие, согл.164 ТК РФ** | **Гарантии** | **Компенсации** |
| **Гарантии** — это средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений. | — Сокращенная продолжительность рабочего времени— Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск— Молоко и лечебно-профилактическое питание— Досрочный выход на пенсию |  |
| **Компенсации** — это денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами. |  | Оплата труда в повышенном размере |

Работники, которые подвергаются неблагоприятному воздействию вредных и опасных производственных факторов (ВОПФ), превышающему гигиенические нормативы, имеют право на то, **чтобы ухудшение состояния их здоровья компенсировали гарантиями или компенсациями, или их совокупностью**.

Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, предоставляют следующие гарантии и компенсации:

1. Молоко и лечебно-профилактическое питание
2. Сокращенная продолжительность рабочего времени
3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
4. Оплата труда в повышенном размере
5. Досрочный выход на пенсию

**Важно!** Необходимость назначения этих гарантий и компенсаций должна быть прописана в строке 040 карты СОУТ, а также в сводной ведомости. Если СОУТ не была проведена, так как рабочее место было только что создано, назначать гарантии можно только получив результаты СОУТ.

Поэтому в статье 17 Федерального закона № 426-ФЗ «О спецоценке» прописан конкретный срок, когда СОУТ должна быть проведена в течение одного года после того, как на рабочее место был принят работник или в течение полугодия.

Все гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда должны быть установлены работнику со дня, когда сведения о результатах СОУТ внесли в информационную систему учета (ФГИС), а в отношении результатов СОУТ, в которых есть сведения о государственной или иной охраняемой законом тайне: **со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда**.

**№1. Молоко и лечебно-профилактическое питание**

Гарантия «лечебно-профилактическое питание» имеет отдельный от остальных льгот характер назначения. Она может быть назначена и при допустимых условиях труда, поэтому будет неправильным называть ее гарантией за вредность, с точки зрения СОУТ.

Другое дело, что работники, получающие ЛПП, как правило, «вредники», но есть и исключения. Для того, чтобы получать ЛПП, не обязательным является наличие вредных условий труда, подтвержденных в ходе специальной оценки условий труда. ЛПП положено при выполнении отдельных видов работ работникам, перечень которых утвержден Минтрудом.

**Обратите внимание!** Молоко «за вредность» также положено не всем вредникам. Недостаточно иметь вредные условия труда, чтобы получать молоко или равноценные продукты. Еще одним условием является превышение гигиенических нормативов по конкретному фактору, указанному в НПА, регулирующему выдачу молока.

**Пример из практики**

У водителя 3.1 подкласс условий труда (вибрация, шум), а по фактору непосредственной работы с нефтепродуктами установлен 2 класс условий труда. Следовательно, нет превышения гигиенического норматива по фактору «Углеводороды». Несмотря на вредные условия труда, молоко водителю в данной ситуации не положено. За шум и вибрацию молоко не дают. Таким образом, не все «вредники» получают молоко.

**Таблица. Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что учитывать** | **Молоко и равноценные продукты** | **Лечебно-профилактическое питание** |
| НПА | [Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202205300009) | [Приказ Минтруда России от 16.05.2022 № 298н](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202205300018) |
| Предоставляется ли при вредных условиях труда | Да | Не обязательно |
| Можно ли заменить деньгами | Да, с исключением работников, занятых на работах в контакте с аллергенами, канцерогенами и фиброгенами 1 и 2-го класса опасности, | Нет, за исключением случаев неполучения лечебно-профилактического питания по вине работодателя. |
| Можно ли возместить из СФР | Да, пп «р» п.3 Правил, утв. [Приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202109080041) | Да, пп «ж» п.3 Правил, утв. [Приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202109080041) |
| Особенности выдачи | В дни фактической занятости **на работах с вредными условиями труда**, обусловленными наличием на рабочем месте, и превышающим установленные гигиенические нормативы уровнем вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, **установленными по результатам специальной оценки условий труда**, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты | Выдается работникам в дни фактического выполнения ими работы в производствах, профессиях и должностях, предусмотренных Перечнем, при условии занятости на такой работе не менее половины рабочего дня (смены), а также в период профессионального заболевания указанных работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации. |
| Отдельные указания | Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание при выполнении отдельных видов работ, молоко или равноценные пищевые продукты не выдают | Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, получающим лечебно-профилактическое питание, не производится |
| Указание в трудовом договоре | Обязательно | Обязательно |

За молоко можно получать деньги, но не всегда. Если на работника воздействуют канцерогены, аллергены или фиброгены, **компенсировать молоко деньгами категорически запрещено**. Молоко выдают в зависимости от времени воздействия вредных факторов на основании приложения № 1 к [приказу Минтруда от 12.05.2022 № 291н](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202205300009).

**№2. Сокращенная продолжительность рабочего времени**

Если условия труда работника относятся к вредным 3-й или 4-й степени или опасным, он должен работать не больше 36 часов в неделю (ст. 92 ТК). Это означает, что просто факт вредных условий труда является недостаточным. **Тем работникам, у кого вредность подклассов 3.1 и 3.2 время работы не сокращается по результатам СОУТ**. Их максимальная продолжительность рабочей недели составляет 40 часов.

Если у работника установлен подкласс 3.3, 3.4 или опасные условия труда 4 класса, то он имеет право на сокращенное рабочее время (не больше 36 часов в неделю).

**Ограничена и продолжительность рабочего дня:**

* максимум 8 часов при 36-часовой рабочей неделе;
* максимум 6 часов при 30-часовой и меньше рабочей неделе.

**С письменного согласия работника это время можно увеличить, если еженедельная продолжительность времени останется прежней (ч. 3 ст. 94 ТК):**

* до 12 часов при 36-часовой рабочей неделе;
* до 8 часов при 30-часовой и меньше рабочей неделе.

Некоторым категориям работников положена сокращенная продолжительность рабочей недели не по результатам СОУТ, а по факту работы по определенной профессии. Например, согласно **постановлению Минтруда от 30.06.2003 № 41**, медицинские работники имеют право на сокращенное рабочее время даже в том случае, если у них допустимые условия труда 2 класса.

Инвалидам 1 и 2 группы тоже сокращается продолжительность рабочего времени, независимо от результатов спецоценки в соответствии с ч. 3 ст. 23 **ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» от 24.11.1995 № 181-ФЗ**.

**№3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск**

За работу во вредных условиях труда 3.2-3.4 или опасных условиях труда 4 класса работникам предоставляется еще одна гарантия — ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ч. 1 ст. 117 ТК). Его продолжительность зависит от стажа работы во вредных условиях труда.

**Важно!** Право на отпуск возникает, если работник проработал 6 месяцев. По соглашению сторон этот отпуск может быть предоставлен до истечения 6 месяцев с момента начала работы. Если стаж не меньше 11 месяцев, предоставьте отпуск в полном размере — не меньше 7 календарных дней.

Дополнительный оплачиваемый отпуск по условиям труда и категориям работников работодатель в соответствии с законом обязан предоставлять ежегодно. О начале отпуска необходимо уведомить работника под подпись за 2 недели до его начала. **Если работодатель забыл уведомить работника за 2 недели, необходимо перенести отпуск на другой срок, согласованный с работником, при наличии письменного согласия от работника.**

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

**Часть отпуска, превышающую 7 календарных дней, можно заменить денежной компенсацией**, порядок такой замены должен быть указан в отраслевом соглашении и коллективном договоре. Работник должен подать письменное заявление на денежную компенсацию.

**Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за вредность также необходимо указать в трудовом договоре, но только в календарных днях (ст.57 ТК РФ).**

**№4. Оплата труда в повышенном размере**

В 147 статье ТК РФ указано, что за работу с вредными условиями труда работникам положена оплата труда в повышенном размере. **Минимальный размер такого повышения составляет 4%**.

Работодатель может установить любой размер, в зависимости от своего финансового положения, с учетом мнения представительного органа работников. В этом случае конкретный размер должен быть прописан в коллективном договоре.

**Обратите внимание!** Если работодатель участвует в отраслевом соглашении (не дал мотивированный отказ от присоединения к соглашению), он обязан установить повышенный размер (больше, чем 4%) в своей организации. **Молчание в данном случае действительно является знаком согласия, согласно 48 статье ТК РФ.**

Если отраслевое соглашение рекомендует устанавливать работникам с вредными условиями труда повышенную оплату в размере 30% к окладу, то устанавливать минимальную доплату 4% является незаконным. А вот установить 40% — можно.

**№5. Досрочный выход на пенсию**

С 1 января 2014 года в соответствии с [Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ](http://www.kremlin.ru/acts/bank/17640) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» в статью 27 впервые введена дополнительная норма для включения в специальный стаж периодов работы во вредных и тяжелых условиях труда в соответствии со Списками № 1 и № 2 и «малым спискам», имеющих место после 01.01.2013, при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по дополнительному тарифу.

При этом установленные в статье 27 нормы назначения досрочной трудовой пенсии применяются в том случае, если класс условий труда на рабочих местах соответствует вредному и (или) опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда.

**Право на досрочную страховую пенсию имеют работники определенных профессий, а также если работники:**

* занятые во вредных и опасных условиях труда по результатам спецоценки (или по результатам АРМ);
* выполняют определенные виды работ.

Чтобы выйти на досрочную пенсию, необходимо иметь предусмотренную законом продолжительность вредного стажа — времени работы по спискам вредных профессий, установленным [Постановлением Правительства РФ от 16.07.2014 № 665](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201407240034).

Пенсионный возраст для работников вредных производств по Списку 1 и 2, а также необходимое для них количество лет специального стажа по профессии и общего страхового стажа для оформления досрочной пенсии указан в таблице:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Условия выхода на досрочную пенсию** | **По списку № 1** | **По списку № 2** |
| **Женщины** | **Мужчины** | **Женщины** | **Мужчины** |
| Пенсионный возраст (лет) | 45 | 50 | 50 | 55 |
| Необходимый специальный стаж (лет) | 7,5 | 10 | 10 | 12,5 |
| Необходимый общий страховой стаж (лет) | 15 | 20 | 20 | 25 |

Если указанный в таблице вредный стаж был выработан не в полном объеме, то можно будет рассчитывать на снижение общеустановленного пенсионного возраста пропорционально наработанному специальному стажу.

Для работающих во вредных условиях труда, на подземных работах или в горячих цехах законодательством РФ предусмотрена возможность досрочного выхода на пенсию, при наличии следующих обязательных условий:

* достичь пенсионного возраста, установленного для конкретной категории профессий.
* отработать необходимое количество лет на вредном производстве
* иметь общий страховой стаж.
* иметь необходимое количество сформированных пенсионных коэффициентов (ИПК).

Но и стаж работы не является достаточным для назначения досрочной пенсии. **Необходимо, чтобы название профессии совпадало со списками**. Право на льготную пенсию предоставляют при условии, что запись в трудовой книжке соответствует наименованию должности в предусмотренном перечне.

**Важно!** Использование при определении права работника на досрочное пенсионное обеспечение документации по аттестации рабочих мест (АРМ) или СОУТ, в которой указана профессия или должность, может привести к принятию неверного решения. При этом несоответствие кодового обозначения профессий, включенных в Списки № 1 и № 2, кодовому обозначению этих профессий по Общероссийскому классификатору (ОКПДТР) ОК 016-94, отраженному в документах на АРМ или СОУТ, не может служить основанием для отказа в досрочном назначении трудовой пенсии по старости.

Право на досрочную трудовую пенсию по старости по действующему пенсионному законодательству определяют в зависимости от того, в каком производстве (на каких работах), и в какой профессии или должности был постоянно в течение полного рабочего дня занят тот или иной работник. В этом случае применяют тождественность, которую устанавливают в целях досрочного пенсионного обеспечения по старости.

|  |  |
| --- | --- |
| **Вид профессиональной деятельности** | **Нормативный акт, установивший тождественность** |
| Профессиональная деятельность, выполняемая в организациях социального обслуживания, предназначенных для граждан пожилого возраста и инвалидов | [Приказ Минтруда России от 16.05.2023 № 463н](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202306130078) |
| Профессиональная деятельность, выполняемая в организациях социального обслуживания, предназначенных для граждан, имеющих психические расстройства | [Приказ Минтруда России от 03.12.2020 № 857н](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202101130006) |
| [Письмо Минпросвещения России от 28.02.2023 № 07-1016](https://legalacts.ru/doc/pismo-minprosveshchenija-rossii-ot-28022023-n-07-1016-o-napravlenii/) |
| Профессиональная деятельность, выполняемая в общеобразовательных организациях для детей | [Приказ Минтруда России от 08.12.2015 № 1005н](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001201601140021) |
| Профессиональная деятельность, выполняемая в образовательных организациях | [Приказ Минтруда России от 24.09.2015 № 661н](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001201512300019) |
| Профессиональная деятельность, выполняемая в образовательных организациях, организациях, оказывающих социальные услуги, и медицинских организациях, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей | [Приказ Минтруда России от 01.09.2015 № 588н](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001201512010019) |

Давайте детально изучим, какие есть основания для досрочной пенсии по факту работы с вредными или опасными условиями труда.

**➤ Список №1**

К Списку №1 профессий, дающих право на досрочное оформление пенсии, относятся должности, связанные с подземными работами, горячими цехами, с вредными условиями труда. Для определения права на льготное оформление пенсии применяется перечень работ, должностей, утвержденный законодательными актами:

* для периодов работ до 01.01.1992 г. применяется список, утвержденный Постановлением Совмина СССР № 1173 от 22.08.1956 г.;
* для работ после 01.01.1992 г. используется список, предусмотренный Постановлением № 10 от 26.01.1991 г.

В Список №1 для периодов трудовой деятельности с 1 января 1992 г. включены 24 вида производств, в каждом из которых выделены профессии, работа по которым позволяет выйти на пенсию досрочно.

**Пример записей в списке №1**

|  |  |
| --- | --- |
| **Вид производства** | **Профессия, должность** |
| Горные работы | * все рабочие на подземных работах, занятые полный рабочий день
* геологи (участковые, главные)
* главные инженеры, помощники по производству
* мастера горные
* электромеханики
* энергетики
 |
| Металлообработка | * газорезчики
* заливщики металла
* литейщики металлов и сплавов
* огнеупорщики
* обжигальщики отходов металла
* плавильщики металла и сплавов
* кузнецы — штамповщики и другие
 |
| Переработка нефти, газа, угля, сланца, газового конденсата | * аппаратчики
* машинисты технологических насосов
* слесари — ремонтники
* коксоочистители
* коксоразгрузчики и другие
 |
| Химическое производство | рабочие и руководители предприятий, занятые в производствах:* асбестовых технических изделий;
* химии, удобрений, полимеров, пластмасс;
* аммиака (включая газовое сырье);
* минеральных удобрений и других.
 |

**➤ Список №2**

В Список №2 профессий, позволяющих оформить пенсию досрочно, входят работы с вредными и тяжелыми условиями труда. Перечень входящих в этот список профессий устанавливается теми же нормативными актами, что и для Списка № 1: для периодов работ до 01.01.1992 г. действует Постановление № 1173 от 22.08.1956 г., с 01.01.1992 г. — Постановление № 10 от 26.01.1991 г.

В Список 2 входят 34 вида производств, в каждом из которых выделяются профессии, работа на которых позволяет выйти на пенсию досрочно.

**Пример записей в Списке № 2**

|  |  |
| --- | --- |
| **Вид производства** | **Профессия, должность** |
| Производство строительных материалов | * бункеровщики;
* грузчики, занятые на погрузке цемента;
* дробильщики слюды;
* кольщики слюды;
* дробильщики извести;
* аппаратчики на пропиточных агрегатах и другие
 |
| Легкая промышленность | * красильщики;
* аппаратчики водно-химической обработки;
* аппаратчики дубления;
* машинисты промывочных машин;
* машинисты разводных машин и другие
 |

Еще есть так называемые «малые списки». В пенсионном законодательстве предусмотрены условия по досрочному выходу на пенсию и для работников других профессий, которые не были закреплены в Списках 1 и 2, но тоже связаны с тяжелыми и вредными условиями труда. Перечень таких профессий называют «малыми списками», а перечислены они в [пунктах 3-18 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ](http://www.kremlin.ru/acts/bank/38043).



**Как накажут работодателя, если он не предоставляет положенные льготы за вредность**

Непредоставление гарантий и компенсаций является нарушением кадрового законодательства, а не законодательства по охране труда. Поэтому штраф установлен по статье 5.27 КоАП.

Согласно ст. 5.27 КоАП, нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права влечет:

* предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1000 до 5000 рублей;
* на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица — от 1000 до 5000 рублей;
* на юридических лиц — от 30000 до 50000 рублей.

Письмо Роструда от 8 июня 2023 г. № ПГ/11430-6-1 «Об основных способах защиты трудовых прав и свобод в случае задержки выплаты заработной платы» разъясняет, что **работник вправе при нарушении порядка выплаты гарантий и компенсации обратиться в суд, так как речь идет об индивидуальном трудовом споре** (ч.2 392 ТК РФ).

**Как отменить гарантии и компенсации за вредность**

Назначают гарантии с момента получения работодателем уведомления о выгрузке отчета о проведении СОУТ в ФГИС, не раньше. А во **отменять нужно с предупреждением работника за два месяца**. Это общий порядок, а теперь давайте рассмотрим этот вопрос детально.

Основанием для отмены гарантий и компенсаций является улучшение условий труда, подтвержденное результатами СОУТ. Поскольку характеристика условий труда, размер оплаты, продолжительность рабочего времени и отпуска являются условиями трудового договора, то их изменения требует заключения **дополнительного соглашения об изменении условий трудового договора** в порядке, предусмотренном ст. 72 ТК РФ.

По обоюдному согласию сторон необходимые изменения могут быть внесены в трудовой договор без предварительного уведомления сотрудника. Если сотрудник отказывается от заключения дополнительного соглашения, отменяющего прежние условия, работодатель вправе выступить с инициативой одностороннего изменения указанных условий, **предупредив сотрудника не менее чем за два месяца** (ст. 74 ТК РФ). Указанный срок исчисляется, начиная с даты вручения работнику уведомления. В течение срока предупреждения сотруднику предоставляются гарантии и компенсации, ранее установленные трудовым договором.

Если сотрудник не согласится с изменением и в этом случае и его нельзя перевести на другую работу, работодатель по истечении двух месяцев вправе расторгнуть с ним трудовой договор (п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).