**Типовые ошибки при переходе на ЕТН**

**Ошибка 1. Для работников одной должности, но выполняющих разную работу, составляют одинаковые Нормы выдачи СИЗ**

**В чем ошибка.**Работникам с одной должностью, но которые выполняют разные работы, выдают одинаковые комплекты СИЗ в зависимости от трудовых функций и вредных и опасных факторов, воздействующих на них ([п. 18](https://1otruda.ru/#/document/99/727092798/XA00MB82NE/) Правил из приказа Минтруда от 29.10.2021 № 766н). Работникам с разными трудовыми функциями будет неудобно применять СИЗ, которые не предназначены для них. Это приведет к травмам и излишней выдаче средств защиты.

**Как правильно.** Укажите должности под разной нумерацией и внесите их в Нормы СИЗ отдельно. Нумерацию работодатель устанавливает самостоятельно.

**Ошибка 2. Не выдают СИЗ из приложения № 1 ЕТН в полном объеме**

**В чем ошибка.**Работодатель уверен, что СИЗ из приложения № 1 ЕТН носят рекомендательный характер и его можно сократить.

**Как правильно.**Ни работодатель, ни организация, которая проводит СОУТ, не имеют права уменьшить перечень полагающихся работникам СИЗ по ЕТН. [Приложение № 1](https://1otruda.ru/#/document/99/727092797/XA00LVA2M9/) ЕТН содержит минимальный набор СИЗ, который работодатель обязан выдать работнику в любом случае. Исключать какие-либо СИЗ из перечня не допускается. Такой позиции придерживается Минтруд ([письмо Минтруда от 03.10.2023 № 15-2/ООГ-4553](https://1otruda.ru/#/document/97/512170/)).

**Ошибка 3. Не учитывают опасности и не выдают СИЗ из приложения № 2 ЕТН**

**В чем ошибка.** Специалист по охране труда считает, что сформированный перечень СИЗ по [приложению № 2](https://1otruda.ru/#/document/99/727092797/XA00LVS2MC/) ЕТН будет очень объемный, и решает не учитывать опасности на рабочих местах.

**Как правильно.** Работодатель обязан выдавать СИЗ с учетом результатов оценки профрисков ([п. 4](https://1otruda.ru/#/document/99/727092798/XA00M5Q2MD/) Правил). Поэтому учтите все опасные события на рабочем месте, от которых могут защитить только СИЗ, и выдайте их работникам. Далее составьте перечень СИЗ по [приложению № 2](https://1otruda.ru/#/document/99/727092797/XA00LVS2MC/) ЕТН.

**Ошибка 4. Для работников, которые выполняют работу постоянно, СИЗ переводят в дежурные**

**В чем ошибка.** Работникам выдают СИЗ в качестве дежурных для выполнения работ, которые они проводят каждую смену. Смену начинают с фиксации дежурных СИЗ в карточках учета.

**Как правильно.** Не переводите СИЗ в дежурные, а прописывайте их в Нормах выдачи для определенной должности.

В [приложении № 1](https://1otruda.ru/#/document/99/727092797/XA00LVA2M9/) ЕТН определили минимальный набор СИЗ, который работодатель обязан выдать работнику в любом случае. Их нельзя перевести в дежурные, так как работник использует средства защиты постоянно. Дежурные СИЗ выдают трем категориям лиц в организации:

* рабочим для выполнения отдельных видов разовых или редко повторяющихся работ, например, при проведении разовых работ на высоте;
* руководителям, специалистам, ИТР, бригадирам, мастерам, которые периодически посещают производственные площадки;
* инспекторам надзорных органов, командированным и практикантам.

**Ошибка 5. Не указывают все основания для СИЗ в Нормах выдачи**

**В чем ошибка.** Специалист по охране труда изучает нормативно-правовые акты, в которых определена необходимость СИЗ. Он не указывает НПА и ЛНА в Нормах как основание для выдачи, потому что уверен, что нужно указать только пункты из ЕТН. Графа «Основание для выдачи СИЗ» остается пустой.

**Как правильно.** Если выдаете СИЗ, которые не положены работнику по ЕТН, обоснуйте решение другими документами, которые содержат информацию о необходимости СИЗ:

* отраслевыми ПОТ;
* результатами оценки профрисков и спецоценки;
* пунктами ЕТН для схожих профессий;
* паспортами безопасности при работе с конкретными химвеществами;
* положениями профстандартов и квалификационных справочников.

В основании выдачи указывайте:

* пункты ЕТН;
* нормативные документы, в которых есть требования к СИЗ;
* локальные акты, где определили необходимость СИЗ.

**Ошибка 6. Не учитывают климатические пояса при составлении Норм выдачи**

**В чем ошибка.** Специалист по охране труда формирует Нормы выдачи СИЗ без учета климатических поясов. Если закупить СИЗ и не учесть климатический пояс, то в неподходящих средствах защиты работник замерзнет или вспотеет. Например, в I климатическом поясе температура зимой редко опускается ниже −10 °С. Если работнику выдадут СИЗ 4-го класса защиты, работнику будет жарко в нем работать.

**Как правильно.** Учитывайте климатические пояса при составлении Норм выдачи СИЗ.

**Ошибка 7. Не учитывают срок эксплуатации, если в ЕТН встречают формулировку «определяется документами изготовителя»**

**В чем ошибка.** Специалист по охране труда уверен, что можно самостоятельно указать срок эксплуатации, если в ЕТН встречает формулировку «определяется документами изготовителя».

**Как правильно.** Определять срок эксплуатации по документам изготовителя. Срок указывают в паспорте и инструкции по эксплуатации. Как отразить информацию, смотрите в примере.

**Пример**

**Сколько можно эксплуатировать многоразовые беруши и как отразить информацию в Нормах выдачи?**

В паспорте и инструкции по эксплуатации для вкладышей (беруш) многоразового использования указано, что:
— срок годности изделия — 5 лет;
— после использования вкладыши нужно очищать, но не более 50 раз;
— беруши утилизируют, если на изделии есть повреждения или его больше невозможно очистить.

На складе беруши можно хранить 5 лет. После выдачи работник может эксплуатировать вкладыши 50 раз, так как после каждого применения изделие нужно очищать. По документам предельное количество моек для беруш — 50 раз. Изделия непригодны к использованию, если на них есть повреждения или их нельзя больше очистить.

Вкладыши работник использует каждую смену. Исходя из количества смен, специалист по охране труда рассчитал необходимое количество средств защиты. В Нормах выдачи СОТ укажет, что норма выдачи для многоразовых противошумных вкладышей — 1 пара на 50 смен.