## Как организовать психиатрическое освидетельствование в 2024 году

Чтобы организовать обязательное психиатрическое освидетельствование, определите [перечень работников](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfasgqokst/), подлежащих психосвидетельствованию и [воспользуйтесь пошаговым алгоритмом Системы](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfasg0b1ki/):

* [разработайте ЛНА](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfas78xxvg/);
* [выберите медорганизацию для психосвидетельствования](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfasgn06cg/);
* [издайте приказ о направлении работника на психосвидетельствования](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfasv2mrxg/);
* [выдайте направление на психосвидетельствование](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfas2kc8io/);
* [получите медицинское заключение о прохождении психосвидетельствования](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfaspnhs3m/);
* допустите работника к работе или отстраните от нее.

[Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00LVA2M9/) работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности (далее – Порядок № 342н) утвержден [приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/).

## Какие изменения с 1 сентября

С 1 сентября 2024 года изменили [порядок прохождения обязательного психосвидетельствования](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfasm647tg/) и пересмотрели [перечень медпротивопоказаний](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfasagfor7/) для [отдельных видов работ](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfas86xft2/).

Полезные материалы:

* [Что сделать в связи с изменениями](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfas4lvg2z/)
* [Новый перечень медпротивопоказаний](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfaspmmzfg/)

**Новый перечень противопоказаний**

Расширили перечень медицинских противопоказаний для отдельных видов работ ([приказ Минздрава России от 26.12.2023 № 720н](https://1otruda.ru/#/document/99/1304795370/XA00LUO2M6/)). Теперь запрещено выполнять [работы](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfas86xft2/), указанные в [Приложении № 2](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6A2MF/) к Порядку № 342н, если врач-психиатр выявил у работника расстройство, связанное с употреблением психоактивных веществ.

**Карточка. Что изменилось в перечне психиатрических противопоказаний для отдельных видов работ**

К психоативным веществам относят:

* алкоголь;
* опиоиды;
* каннабиоиды;
* седативные или снотворные средства;
* кокаин;
* другие стимуляторы (включая кофеин);
* галлюциногены;
* летучие растворители.

Под запрет также попадает употребление одновременно нескольких наркотических средств или других психоактивных веществ. Состояния, при которых работника нельзя допустить к работам:

* острая интоксикация;
* пагубное употребление;
* сидром зависимости;
* абстинентное состояние;
* абстинентное состояние с делирем;
* психотическое расстройство;
* амнестический синдром;
* резидуальные и отсроченные расстройства.

Работника, употребляющего психоактивные вещества, нельзя допускать к работам до прекращения диспансерного наблюдения в связи с его выздоровлением. После работодатель вправе направить на процедуру повторно. Медорганизация оформит [медицинское заключение](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfaspnhs3m/) в котором подтвердит пригодность работника для выполнения [отдельных видов работ](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfas86xft2/).

Полный перечень медицинских противопоказаний для выполнения [отдельных видов работ](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfasgqokst/) смотрите ниже.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Органические, включая симптоматические психические расстройства |  | Невротические, связанные со стрессом и соматоформные расстройства |
|  | Психические расстройства и расстройства поведения, связанные с употреблением психоактивных веществ |  | Расстройства личности и поведения в зрелом возрасте |
|  | Шизофрения, шизотипические и бредовые расстройства |  | Умственная отсталость |
|  | Расстройства настроения (аффективные расстройства) |  | Общие расстройства психологического развития |

**Установили требования для организаций, в которые направляют на ПО**

Работодатель направляет работника на психиатрическое освидетельствование в государственные и муниципальные медорганизации по месту жительства или пребывания. Запрещено направлять работников в частные медорганизации. Кроме лицензии медучреждению нужна комиссия врачей-психиаторов. Она принимает решение о непригодности работника из-за психического расстройства по результатам психосвидетельствования и в соответствии с [перечнем противопоказаний](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfaspmmzfg/), утвержденным [приказом Минздрава России от 26.12.2023 № 720н](https://1otruda.ru/#/document/99/1304795370/XA00LUO2M6/).

Освидетельствование работника проводит врачебная комиссия, которую создают в соответствии [со статьей 6](https://1otruda.ru/#/document/99/9003321/XA00M2O2MP/) Закона № 3185-1 в медорганизации с лицензией ([п. 3 Порядка 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M2O2MP/)).

**Повторное психосвидетельствование и обжалование его результатов**

Если работника признали непригодным после психосвидетельствования, работодатель вправе направить на процедуру повторно, когда психическое состояние работника улучшится. Медорганизация направит заключение работодателю, чтобы подтвердить пригодность работника для выполнения [отдельных видов работ](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfas86xft2/) ([п. 3 ст. 6 Закона № 3185-1](https://1otruda.ru/#/document/99/9003321/ZAP28HS3LJ/)).

Признать непригодным работника могут максимум на пять лет. При этом работник вправе обжаловать результаты психосвидетельствования в суде ([п. 1](https://1otruda.ru/#/document/99/9003321/ZAP21H03DS/) и [п. 4](https://1otruda.ru/#/document/99/9003321/ZAP27OM3HA/) ст. 6 Закона № 3185-1).

### Что сделать в связи с изменениями

Из-за [изменений](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfastk59rh/) в порядке прохождения обязательного психиатрического освидетельствования № 342н проведите внеплановые процедуры. Эксперты Системы разработали алгоритм из 3 действий.

1. Актуализируйте ЛНА. Если в документах присутствует перечень медицинских противопоказаний для отдельных видов работ, внесите изменения в соответствии с [приказом Минздрава России от 26.12.2023 № 720н](https://1otruda.ru/#/document/99/1304795370/XA00LUO2M6/).

Также обновите Положение о порядке проведения ПО. Отразите информацию о повторном психосвидетельствовании и требования к медорганизациям, проводящим процедуру.

|  |  |
| --- | --- |
|  | [**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ**](https://1otruda.ru/#/document/118/106608/) |

2. Проведите внеплановый инструктаж по охране труда для работников организации при изменении НПА и ЛНА, содержащих требования охраны труда ([п. 16 Порядка обучения № 2464](https://1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00MA22N7/)). Внеплановый инструктаж положен ответственным лицам за организацию психосвидетельствования, например, специалисту по охране труда, кадровику или главному инженеру. Остальным работникам внеплановый инструктаж не требуется, так как в их трудовых и должностных обязанностях ничего не меняется. На внеплановом инструктаже от непосредственных руководителей работники узнают:

* изменения в перечне медицинских противопоказаний;
* новые требования для организаций, в которые отправляют на психосвидетельствование;
* о повторном психосвидетельствовании;
* о возможности обжалования его результатов.

Проводить внеплановое обучение не нужно – для этого нет оснований ([п. 61 Порядка обучения № 2464](https://1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00MEO2O0/)).

Для внепланового инструктажа разработайте программу и утвердите ее приказом.

|  |  |
| --- | --- |
|  | [**ПРОГРАММА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ВНЕПЛАНОВОГО ИНСТРУКТАЖА В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЯМИ В ПОРЯДКЕ ПСИХОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ № 342Н**](https://1otruda.ru/#/document/118/153858/) |

|  |  |
| --- | --- |
|  | [**ПРИКАЗ О ПРОВЕДЕНИИ ВНЕПЛАНОВОГО ИНСТРУКТАЖА В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЯМИ В ПОРЯДКЕ ПСИХОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ № 342Н**](https://1otruda.ru/#/document/118/153859/) |

3. Убедитесь, что персонал, который выполняет [отдельные виды работ](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfas86xft2/), пригоден к ним. Есть две процедуры, при которых  работника вправе проверить на наличие противопоказаний.

**Периодический медосмотр.** Если в ходе медосмотра у работника заподозрят расстройство психики и поведения, например, из-за употребления алкоголя, его направят на психосвидетельствование в уполномоченную медорганизацию ([п. 41 Порядка № 29н](https://1otruda.ru/#/document/99/573473070/XA00M2O2MB/)). По результатам процедуры комиссия может вынести заключение о непригодности.

**Психиатрическое освидетельствование.**Освидетельствование проходит в три этапа:

* прием врача-психиатра;
* сбор жалоб и анамнеза в психиатрии;
* психопатологическое обследование.

После проведения освидетельствования медорганизация оформляет [медицинское заключение](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfaspnhs3m/). В документе определяют пригодность работника для выполнения [отдельных видов работ](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfas86xft2/).

Если работника признали непригодным, отстраните его от работы или откажите в трудоустройстве.

## Кого направить

Направьте на психиатрическое освидетельствование сотрудников, которые выполняют отдельные виды работ ([ч. 8 ст. 220 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP2I2O3IL/)). Такие работы указали в [Приложении № 2](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6A2MF/) к [приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/).

Направьте работника на психосвидетельствование в 17 случаях, если:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | управляет транспортным средством и управляет движением транспортных средств |  | присматривает и ухаживает за детьми |
|  | производит, транспортирует, организует хранение и применяет в работе взрывчатые материалы и вещества |  | использует сведения, составляющие государственную тайну |
|  | использует в работе атомную энергию |  | организует, монтирует, налаживает, проводит техническое обслуживание, ремонтирует, управляет режимом работы электроустановок |
|  | участвует в обороте оружия |  | организует, монтирует, налаживает, проводит техническое обслуживание, ремонтирует, управляет режимом работы объектов теплоснабжения |
|  | проводит аварийно-спасательные работы, тушит пожары в составе пожарной охраны |  | обслуживает оборудование, которое работает под избыточным давлением более 0,07 МПа и подлежит учету в Ростехнадзоре |
|  | организует забор, очистку и распределение воды питьевых нужд систем централизованного водоснабжения |  | проводит автоматизированный контроль процессов в химической и нефтехимической промышленности |
|  | управляет подъемными механизмами, в том числе кранами, подлежащими учету в Ростехнадзоре |  | добывает уголь подземным способом |
|  | контактирует с возбудителями инфекционных заболеваний |  | эксплуатирует, ремонтирует скважины и установки |
|  | занимается педагогической деятельностью в организациях, осуществляющих образовательную деятельность |  |  |

**Транспортное средство**

Направьте работника на психосвидетельствование по виду работ «Деятельность, связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств по профессиям и должностям согласно перечню работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств», если работа, профессия или должность [включены в перечень](https://1otruda.ru/#/document/16/124566/). Для остальных должностей в этой области психосвидетельствование не предусмотрено.

**Атомная энергия**

Направьте на психосвидетельствование работников из [постановления Правительства от 03.03.1997 № 240](https://1otruda.ru/#/document/99/9038976/ZA02DD63K2/), у которых есть разрешение на право ведение работ в области атомной энергии. Разрешение выдают органы госрегулирования безопасности ([ст. 27 закона от 21.11.1995 № 170-ФЗ](https://1otruda.ru/#/document/99/9014484/XA00M8G2MQ/)). Перечень работников [смотрите в справочнике Системы](https://1otruda.ru/#/document/16/124576/).

**Подъемные механизмы**

Направьте работника на психосвидетельствование по виду работ «Деятельность, непосредственно связанная с управлением подъемными механизмами (кранами), подлежащими учету в органах Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору», если работник управляет:

* грузоподъемными кранами всех типов;
* мостовыми кранами-штабелерами;
* кранами-трубоукладчиками;
* кранами-манипуляторами;
* строительными подъемниками;
* подъемниками (вышками), предназначенными для перемещения людей, людей и груза (подъемники с рабочими платформами);
* грузовыми электрическими тележками, передвигающимися по надземным рельсовым путям совместно с кабиной управления;
* электрическими талями;
* кранами-экскаваторами, предназначенными для работы с крюком;
* сменными грузозахватными органами и съемными грузозахватными приспособлениями – крюками, грейферами, магнитами, спредерами, траверсами, захватами, стропами, используемыми совместно с ПС для подъема и перемещения грузов;
* грузовая тара, за исключением специальной тары, применяемой в металлургическом производстве (ковшей, мульдов) и в морских, речных портах;
* специальные съемные кабины и люльки, навешиваемые на грузозахватные органы кранов и используемые для подъема и транспортировки людей;
* рельсовые пути (для опорных и подвесных ПС, передвигающихся по рельсам).

**Оборудование, которое работает под избыточным давлением более 0,07 МПа**

Направьте работника на психосвидетельствование по виду работ «Деятельность, непосредственно связанная с обслуживанием оборудования, работающего под избыточным давлением более 0,07 МПа и подлежащего учету в органах Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору», если он работает с оборудованием под давлением, к которому относят:

* паровые котлы, котлы-бойлеры, автономные пароперегреватели и экономайзеры;
* водогрейные и пароводогрейные котлы;
* энерготехнологические котлы: паровые и водогрейные, содорегенерационные котлы;
* котлы-утилизаторы;
* котлы передвижных и транспортабельных установок;
* котлы паровые и жидкостные, работающие с органическими и неорганическими теплоносителями (кроме воды и водяного пара), и транспортирующие их системы трубопроводов;
* электрокотлы;
* трубопроводы пара и горячей воды;
* сосуды, работающие под избыточным давлением пара, газов, жидкостей;
* баллоны, предназначенные для сжатых, сжиженных и растворенных под давлением газов;
* цистерны и бочки для сжатых и сжиженных газов;
* цистерны и сосуды для сжатых, сжиженных газов, жидкостей и сыпучих тел, в которых избыточное давление создается периодически для их опорожнения;
* барокамеры;
* оборудование под давлением, которое применяют при разработке, изготовлении, испытании, эксплуатации и утилизации ядерного оружия и ядерных установок военного назначения на ОПО, которые эксплуатируются организациями Госкорпорации «Росатом».

### Ситуация

Нужно ли работодателю получать согласие работника на психосвидетельствование

Нет, не нужно. Согласие у работника получит медучреждение.

Работодатель выдает сотруднику направление на психосвидетельствование ([п. 4 Порядка № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M3A2MS/)). Когда работник обратится в медучреждение, чтобы пройти освидетельствование, у него возьмут информированное добровольное согласие на психосвидетельствование. Это указано в [пункте 1](https://1otruda.ru/#/document/99/9003321/ZAP20SO3DQ/) статьи 4 Закона от 22.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан».

### Ситуация

Нужно ли психосвидетельствование работника, если на медосмотре психиатр и нарколог не нашли противопоказания

Да, нужно.

Обязательное психиатрическое освидетельствование проходят работники, которые осуществляют отдельные виды деятельности ([ч. 8 ст. 220 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP2I2O3IL/)). Такие виды деятельности указали в [Приложении № 2](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6A2MF/) к [приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/).

Направьте работников на психиатрическое освидетельствование во всех необходимых случаях, а не только при выявлении противопоказаний врачом-психиатром или наркологом. В ином случае есть риск штрафа со стороны инспекции труда и оспорить штраф не получится.

### Ситуация

Нужно ли направить на психиатрическое обследование офисного работника, который работает с компьютером

Нужно, если офисный работник выполняет работы, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

Работа на компьютере не указана в списке работ, при которых проводят психиатрическое освидетельствование. Однако, если работник использует сведения, составляющие государственную тайну или занят педагогической деятельностью, то такого офисного работника нужно направить на психиатрическое освидетельствование ([п. 8](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00MB82NE/), [п. 10](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M7C2MK/) Приложения 2, утв. [приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/)).

Направляйте работников на психиатрическое освидетельствование, если они выполняют работы, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование. Такие виды деятельности указали в [Приложении № 2](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6A2MF/) к [приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/).

### Ситуация

Нужно ли направлять на психиатрическое освидетельствование уборщика служебных помещений в колледже

Нет, не нужно.

Уборщик служебных помещений в колледже не должен проходить психиатрическое освидетельствование, так как он не занимается педагогической деятельностью.

К педагогическим работникам относятся работники, имеющие определенное образование и стаж, которые состоят в трудовых, служебных отношениях с образовательной организацией и выполняют обязанности по обучению, воспитанию обучающихся ([ст. 331 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M8M2N2/) и п. [17](https://1otruda.ru/#/document/99/902389617/XA00M7E2ML/), [18](https://1otruda.ru/#/document/99/902389617/XA00M802MO/), [21](https://1otruda.ru/#/document/99/902389617/XA00MA42N8/) ч. 1 ст. 2 Закона об образовании).

Такой позиции придерживается Минздрав в своем [письме от 13.10.2022 № 30-0/3106299-19162](https://1otruda.ru/#/document/97/500552/).

### Ситуация

Необходимо ли проводить психосвидетельствование, если на рабочих местах по результатам СОУТ оптимальные и допустимые условия труда

Да, необходимо, если работники выполняют работы, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование. Такие виды деятельности указали в [Приложении № 2](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6A2MF/) к [приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/).

В этом случае не имеет значения, какой класс условий труда установили по результатам спецоценки, – работники должны пройти обязательное психиатрическое освидетельствование.

### Ситуация

Нужно ли направлять на психосвидетельствование при допуске к гостайне

Да, нужно.

Направьте на обязательное психиатрическое освидетельствование работника при допуске к гостайне в соответствии с [пунктом 10](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M7C2MK/) Приложения № 2 к [приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/), [пунктом 4](https://1otruda.ru/#/document/99/902299339/XA00M3A2MS/) приложения 2 приказа Минздравсоцразвития от 26.08.2011 № 989н.

### Ситуация

На основании какого НПА направлять на психиатрическое освидетельствование

Правила, как проходить обязательное психиатрическое освидетельствование работникам, указаны в [приказе Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/). Виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, указаны в [Приложении 2](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6A2MF/) к [приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/).

### Ситуация

Нужно ли направлять на психиатрическое освидетельствование персонал, который использует оборудование, работающее под избыточным давлением, которые не нужно регистрировать в Ростехнадзоре

Нет, не нужно.

На психиатрическое освидетельствование направляют только тех работников, которые обслуживают оборудование под избыточным давлением, подлежащее учету в органах Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору ([п. 13 приложения 2](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M9G2N4/) к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н). Если оборудование не подлежит учету в органах Ростехнадзора, то психосвидетельствование не требуется. К такому оборудованию относятся, например, баллоны с газами аргона, ацетилена, закиси азота.

### Ситуация

Нужно ли направлять водителя на психосвидетельствование

Да, нужно.

Работа, связанная с управлением транспортными средствами, включена в виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование ([п. 1 Приложения 2](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6S2MI/) к п[риказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/" \l "/document/99/350505360/XA00M6G2N3/" \o "" \t "_self)).

Еще по теме:

* [Как провести обязательное психиатрическое освидетельствование](https://1otruda.ru/#/document/86/713567/)
* [Какие мероприятия нужно провести, чтобы обеспечить охрану труда водителя](https://1otruda.ru/#/document/86/713567/)

### Ситуация

Нужно ли направлять директора на психиатрическое освидетельствование

Нужно, если директор [выполняет работы](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfas86xft2/), при осуществлении которых проводят психиатрическое освидетельствование. Такие виды деятельности указали в [Приложении № 2](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6A2MF/) к [приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/).

Например, если директор использует сведения, составляющие государственную тайну или занят педагогической деятельностью, то направьте его на психосвидетельствование ([п. 8](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00MB82NE/), [п. 10](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M7C2MK/) Приложения 2 к [приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/)).

### Ситуация

Нужно ли проходить психиатрическое освидетельствование работникам, на рабочем месте которых вредные условия труда

Нужно, если работники [выполняют работы](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfas86xft2/), при осуществлении которых проводится психосвидетельствование.

Направляйте работников на ПО, если они выполняют работы, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование. Такие виды деятельности указали в [Приложении № 2](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6A2MF/) к [приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/).

Например, если работник выполняет работы по непосредственному забору, очистке и распределению воды питьевых нужд систем централизованного водоснабжения, то направьте его на ПО ( [п. 7](https://1otruda.ru/" \l "/document/99/350505360/XA00MAM2NB/" \o "" \t "_self) Приложения 2 к [приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/)).

### Ситуация

Нужно ли направлять работников пищевого производства психиатрическое освидетельствование

Нужно, если работники пищевого производства [выполняют работы](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfas86xft2/), при осуществлении которых проводят психосвидетельствование.

Работа на предприятиях пищевой промышленности не указана в списке работ, при которых проводят психиатрическое освидетельствование. Однако, если деятельность работника связана, например, с контактами с возбудителями инфекционных заболеваний, его нужно направить на ПО ([п. 17](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00MBO2NG/) Приложения № 2 к [приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/)).

### Ситуация

Нужно ли работников ОПО направлять на психиатрическое освидетельствование

Да, нужно, если работники [выполняют работы](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfas86xft2/), при осуществлении которых проводят психосвидетельствование.

Например, направьте на ПО сотрудников, которые обслуживают оборудование под избыточным давлением, подлежащее учету в Ростехнадзоре ([п. 13](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M9G2N4/) Приложения № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н).

### Ситуация

Нужно ли сварщику проходить психиатрическое освидетельствование

Нужно, если работники [выполняют работы](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfas86xft2/), при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

Например, если сварщик работает в сфере электроэнергетики или теплоснабжения, то такого работника нужно направить на ПО  ( [п. 11](https://1otruda.ru/" \l "/document/99/350505360/XA00M7U2MN/" \o "" \t "_self), [п. 12](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M8G2MQ/) Приложения 2, утв. [приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/)).

### Ситуация

Нужно ли проходить психиатрическое освидетельствование при работе на высоте

Нет, не нужно.

Работы на высоте не указаны в [Приложении № 2](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6A2MF/) к [приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/), соответственно, работники не должны проходить психиатрическое освидетельствование.

Направляйте работников на психосвидетельствование, если они [выполняют работы](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfas86xft2/), при осуществлении которых проводится ПО. Работы прописаны в [Приложении № 2](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6A2MF/) к [приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/).

### Ситуация

Нужно ли стропальщику проходить психиатрическое освидетельствование

Нет, не нужно.

Психосвидетельствование проходят работники, которые управляют подъемными механизмами (кранами), подлежащими учету в Ростехнадзоре ( [п. 6](https://1otruda.ru/" \l "/document/99/350505360/XA00MA42N8/" \o "" \t "_self) Приложения 2, утв. [приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/)). Стропальщик не управляет краном, он отвечает за крепление грузов, перемещаемых подъёмным краном, поэтому психосвидетельствование ему не требуется.

## Когда направить

Направьте на психиатрическое освидетельствование нового работника, у которого [есть для этого основание](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfas86xft2/). Сделать это нужно до приема на работу.

Если работника перевели на работу, где есть основания для психиатрического освидетельствования, с работы, где таких оснований не было, направьте работника на освидетельствование в общем порядке.

### Пример

Что делать, если работник не проходил психосвидетельствование и был переведен на работу, где психосвидетельствование нужно

Специалиста по закупкам Иванову М.П. перевели в новый филиал организации ООО «Гамма». Ранее она не проходила психиатрическое освидетельствование. На новом месте работы Иванова М.П. будет использовать сведения, составляющие гостайну. Такой вид работ включен в перечень видов деятельности, при осуществлении которых проводится психосвидетельствование ([приложение № 2](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6A2MF/) к [приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/)). Иванова М.П. получила направление на обязательное психиатрическое освидетельствование. В направлении указано, что Иванова М.П. проходит психосвидетельствование по виду деятельности «Деятельность, связанная с работами с использованием сведений, составляющими государственную тайну».

Повторно проходить освидетельствование не нужно, если соблюдаются два условия одновременно.

1. Работник будет выполнять вид работ, по которым ранее проходил освидетельствование. Заключение будет действительным два года, если работник сменит место работы.
2. По состоянию психического здоровья работник был пригоден к выполнению указанного вида деятельности по результатам прошлого освидетельствования.

Это указано в [пункте 5 Порядка № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M3G2M3/).

### Внимание

Психиатрическое освидетельствование проводят до предварительного и периодического медосмотра

Работник проходит психиатрическое освидетельствование и получает решение врачебной комиссии. После он предоставляет решение в медорганизацию, которая будет проводить предварительный медосмотр ([п. 11 приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н](https://1otruda.ru/#/document/99/573473070/ZAP2JAK3N7/)).

Освидетельствование работника может проводится с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медосмотров ([п. 4 Порядка № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M3A2MS/)).

Работодатель не может направить работника на психосвидетельствование, если у работника нет на это оснований. Если работник представляет опасность для себя или окружающих, можно вызвать психиатрическую помощь, сотрудники которой будут принимать решение о госпитализации и освидетельствовании сотрудника ([п. 3 ст. 25 Закона от 02.07.1992 № 3185-1](https://1otruda.ru/#/document/99/9003321/ZAP2AKI3EQ/)).

### Ситуация

Нужно ли при переводе на другую работу заново направлять работника на психиатрическое обследование

Да, нужно, если работника перевели на работу по виду деятельности, по которому ранее он не проходил освидетельствование. Это следует из [пункта 5 Порядка № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M3G2M3/).

Если при переводе вид деятельности не изменился, то заново направлять на психиатрическое обследование работника не надо. Если вид деятельности меняется – направьте работника на психиатрическое освидетельствование в общем порядке.

Если работника перевели на работу, где есть основания для психиатрического освидетельствования, с работы, где таких оснований не было, направьте работника на освидетельствование в общем порядке.

Если работника переводят с места работы, где ему нужно было проходить психосвидетельствование, на новое место работы, где нет оснований для психосвидетельствования, то направлять на освидетельствование такого работника больше не надо.

### Ситуация

С какой периодичностью проводить психосвидетельствование

Повторно проходить освидетельствование не нужно если соблюдаются два условия:

1. Работник будет выполнять вид работ, по которым ранее проходил освидетельствование. Заключение будет действительным два года, если работник сменит место работы.
2. По состоянию психического здоровья работник был пригоден к выполнению указанного вида деятельности.

Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами. Это следует из [пункта 5](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M3G2M3/) Порядка № 342н.

### Ситуация

Можно ли не проводить психосвидетельствование водителя, если у него есть действующее заключение с предыдущего места работы

Да, можно.

Не проводите психосвидетельствование, если работник не позднее двух лет проходил освидетельствование по этому виду деятельности и пригоден по состоянию психического здоровья ([п. 5 Порядка прохождения психосвидетельствования](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M3G2M3/)). Провести освидетельствование нужно будет, если у работника выявят отклонения при медосмотре ([п. 41 Порядка проведения медосмотров](https://1otruda.ru/#/document/99/573473070/XA00M2O2MB/)).

### Ситуация

Когда нужно организовать внеочередное психосвидетельствование

Работодатель не может организовать внеочередное психосвидетельствование. Внеочередное психосвидетельствование организует медорганизация, если работник совершает действия, которые дают основания предполагать наличие у него тяжелого психического расстройства, которое представляет:

* его непосредственную опасность для себя или окружающих;
* его беспомощность, неспособность самостоятельно удовлетворять основные жизненные потребности;
* существенный вред его здоровью вследствие ухудшения психического состояния, если лицо будет оставлено без психиатрической помощи.

Эти основания указаны в [пункте 4](https://1otruda.ru/#/document/99/9003321/XA00M962NE/) статьи 23 Закона от 02.07.1992 № 3185-1.

Если работник представляет опасность для себя или окружающих, то прямо на рабочее место можно вызвать психиатрическую помощь, сотрудники которой будут принимать решение о госпитализации и освидетельствовании сотрудника ([п. 3 ст. 25 Закона от 02.07.1992 № 3185-1](https://1otruda.ru/#/document/99/9003321/ZAP2AKI3EQ/)).

### Ситуация

Можно ли направить работника на психиатрическое освидетельствование, если у него неадекватное поведение

Нет, нельзя.

Работодатель не может направить работника на психосвидетельствование, если на это нет оснований.

Если работник представляет опасность для себя или окружающих, можно вызвать психиатрическую помощь, сотрудники которой будут принимать решение о госпитализации и освидетельствовании сотрудника ([п. 3 ст. 25 Закона от 02.07.1992 № 3185-1](https://1otruda.ru/#/document/99/9003321/XA00MC02NQ/)).

### Ситуация

Если у работника уже есть справка от психиатра, нужно ли направлять его на психиатрическое освидетельствование

Да, нужно.

Справка от психиатра не заменяет прохождение обязательного психиатрического освидетельствования. Психиатрическое освидетельствование при приеме на работу может проводиться только по выданному работодателем направлению ([п. 4 Порядка № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M3A2MS/)). Необходимо оценить не общее психическое здоровье кандидата, а установить, может ли он заниматься конкретной деятельностью. Поэтому справка от врача-психиатра, например, для управления транспортного средства в личных целях, не подойдет.

Работник после психосвидетельствования получит заключение о пригодности к работе, при осуществлении которой проводится психиатрическое освидетельствование.

### Ситуация

Нужно ли направлять работника на психосвидетельствование, если он уже длительное время работает в компании, а потребность в таком осмотре выявлена только сейчас согласно его должности

Да, нужно.

Если работнику требуется психиатрическое освидетельствование и он уже работает в компании, то работодатель все равно обязан направить его на осмотр ([п. 2 Порядка № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M262MM/)).

До получения допуска к работе, выполнение которой требует прохождения психиатрического освидетельствования, работника отстраняют от этой работы. Иначе это будет являться нарушением ([п. 17 ст. 214 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP28763II/)).

## Какие действия работодателя

Воспользуйтесь пошаговым алгоритмом, чтобы организовать проведение психиатрического освидетельствования.

Воспользуйтесь [пошаговым алгоритмом](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfaspsc0w3/), чтобы организовать проведение психиатрического освидетельствования.

1. [Разработайте ЛНА](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfas78xxvg/).
2. [Выберите медорганизацию](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfasgn06cg/).
3. [Издайте приказ о направлении работника](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfasv2mrxg/).
4. [Выдайте направление](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfas2kc8io/).
5. [Направьте работника на психосвидетельствование](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfasa4q6pz/).
6. [Получите медицинское заключение](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfasl5llhc/).
7. [Допустите работника к работе или отстраните от нее](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfasckgnvi/).

Подробнее – [в материале Системы](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfaspsc0w3/).

**Шаг 1. Разработайте ЛНА**

Чтобы организовать процедуру, разработайте ЛНА, например Положение о порядке проведения психиатрического освидетельствования.

|  |  |
| --- | --- |
|  | [**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ**](https://1otruda.ru/#/document/118/106608/) |

Разработайте и утвердите перечень профессий и должностей, которые должны проходить психиатрическое освидетельствование. Включите в перечень тех, кто выполняет отдельные виды работ из [Приложением № 2](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6A2MF/) к [приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/).

**Шаг 2. Выберите медорганизацию для психосвидетельствования**

Медицинское учреждение может проводить психиатрическое освидетельствование, если организация соответствует двум критериям:

* есть лицензия на вид деятельности «психиатрическое освидетельствование»;
* врачебная комиссия уполномочена Росздравнадзором или органом исполнительной власти субъекта РФ в сфере здравоохранения.

Это указано в [пункте 3](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M2O2MP/) Порядка № 342н.

Комиссия вправе решать вопрос о пригодности работников, если ее уполномочил орган управления здравоохранением:

* Минздрав России;
* ФМБА России;
* региональный Минздрав.

Это следует из [части 1 статьи 6](https://1otruda.ru/#/document/99/9003321/XA00M2O2MP/) Закона от 02.07.1992 № 3185-1 и [пункта 3](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M2O2MP/) Порядка № 342н.

### Внимание

Для прохождения психосвидетельствования направьте работников в государственную медорганизацию

Частные организации не могут проводить психиатрическое освидетельствование.

Запросите у медорганизации информацию и подтверждающие документы о полномочиях врачебной комиссии.

|  |  |
| --- | --- |
|  | [**ЗАПРОС В МЕДОРГАНИЗАЦИЮ НА ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ЕЕ ПОЛНОМОЧИЙ О ПРОВЕДЕНИИ ПСИХОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ**](https://1otruda.ru/#/document/118/108156/) |

Проверьте достоверность лицензионных данных организации. Для этого воспользуйтесь [реестром лицензий Росздравнадзора](https://roszdravnadzor.gov.ru/services/licenses). Чтобы найти номер лицензии понадобится либо ее номер, либо ИНН, либо ОГРН медорганизации.

Заключите договор с медицинским учреждением. Форму договора запросите у выбранной медорганизации.

**Шаг 3. Издайте приказ о направлении работника на прохождение психосвидетельствования**

Издайте [приказ](https://1otruda.ru/#/document/118/104483/) для организации психиатрического освидетельствования. В приказе укажите работников, которых направляете на психосвидетельствование. В [рекомендации](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfastk59rh/) читайте кого нужно направить на психосвидетельствование. [Оформите направления на психиатрическое освидетельствование с помощью планировщика от Системы Охрана труда](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfasl29wfg/).

Еще по теме:

* [Как провести обязательное психиатрическое освидетельствование](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfasrg1glu/)
* [Как проходит психосвидетельствование](https://1otruda.ru/#/document/86/771532/)

|  |  |
| --- | --- |
|  | [**ПРИКАЗ О НАПРАВЛЕНИИ РАБОТНИКОВ НА ПРОХОЖДЕНИЕ ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ**](https://1otruda.ru/#/document/118/104483/) |

**Шаг 4. Выдайте направление на психосвидетельствование**

Выдайте каждому работнику индивидуальное направление на психиатрическое освидетельствование. В направлении укажите сведения о работодателе и данные о работнике, в том числе перечень работ, которые выполняет работник. Формировать направление можно в электронном виде, с использованием электронных подписей.

Быстро сформировать направления на психиатрическое освидетельствование поможет планировщик от Системы Охрана труда.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | [**НАПРАВЛЕНИЕ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ**](https://1otruda.ru/#/document/118/104487/) |

Работодатель должен организовать учет выданных направлений, в том числе в форме электронного документа. Это следует из [пункта 6 Порядка № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M5Q2MD/). Для этого занесите запись о выданном направлении в журнал учета направлений.

|  |  |
| --- | --- |
|  | [**ЖУРНАЛ УЧЕТА ВЫДАЧИ НАПРАВЛЕНИЙ НА ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ**](https://1otruda.ru/#/document/118/67859/) |

**Шаг 5. Направьте работника на психосвидетельствование**

Направьте работника на психиатрическое освидетельствование в медицинскую организацию, с которой заключили договор.

Перечень документов, которые работник должен предоставить в медицинскую организацию для прохождения психосвидетельствования:

* направление;
* документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального учета (СНИЛС или АДИ-РЕГ);
* заключения, выданные по результатам предварительных и периодических медицинских осмотров;
* паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.

Это указано в [пункте 7 Приказа № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6C2MG/).

Разместите памятку о необходимых документах для прохождения психосвидетельствования на информационном стенде или выдайте каждому работнику.

**Памятка. Что взять с собой на психиатрическое освидетельствование**

Обязательное психиатрическое освидетельствование для работников проводится за счет работодателя ([ч. 9 ст. 220 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP2GGK3H9/)). Нельзя переложить расходы по психиатрическому освидетельствованию на работника.

Психиатрическое освидетельствование проводят за счет работодателя, даже если работник признан негодным и с ним не стали заключать трудовой договор.

**Шаг 6. Получите медицинское заключение о прохождении психосвидетельствования**

Медицинская организация направит заключение работодателю только по согласию работника. Это следует из [пункта 13 Порядка № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00MA62N9/).

Заключение можно получить в электронной форме. При этом у членов врачебной комиссии должны быть усиленные квалифицированные электронные подписи.

Передают заключение по защищенной сети. Это исключает возможность несанкционированного доступа к информации и обеспечивает соблюдение требований о защите персональных данных и врачебной тайны ([пп. 2 п. 13 Порядка № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/ZAP2KRU3NU/)).

**Шаг 7. Допустите работника к работе или отстраните от нее**

Допустите к работе сотрудника, который прошел психосвидетельствование и был признан пригодным по виду работ, указанному в направлении. Если работника признали непригодным, отстраните его от работы или откажите в трудоустройстве.

|  |
| --- |
| **ДОПУСК К РАБОТАМ** |

Оформите приказ о допуске к самостоятельной работе.

|  |  |
| --- | --- |
|  | [**ПРИКАЗ О ДОПУСКЕ К САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ**](https://1otruda.ru/#/document/118/28632/) |

|  |
| --- |
| **ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ** |

У ответственного за психосвидетельствование есть два варианта, как поступить в случае, если работник не прошел процедуру.

**Вариант 1.** Издайте приказ об отстранении.

В приказе укажите:

* причины отстранения сотрудника от работы;
* срок отстранения. Проставьте конкретную дату или укажите следующую формулировку: «до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы»;
* порядок оплаты на период отстранения.

В приказе перечислите все документы, подтверждающие законность и обоснованность издания приказа.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **ПРИКАЗ ОБ ОТСТРАНЕНИИ ОТ РАБОТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПСИХОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ** |

Ознакомьте сотрудника с приказом под подпись. При отказе от подписания составьте акт в присутствии минимум двух свидетелей.

**Вариант 2.** Предложите перевод на другую работу, которую работник сможет выполнять с учетом состояния здоровья. Для этого получите письменное согласие работника и издайте приказ о переводе сотрудника на другую работу. Ознакомьте работника под роспись и допустите к работе.

|  |  |
| --- | --- |
|  | [**ПРИКАЗ О ДОПУСКЕ К РАБОТЕ**](https://1otruda.ru/#/document/118/153793/) |

### Ситуация

Можно ли направить работника в частную медорганизацию на психосвидетельствование

Нет, не могут.

Медицинское учреждение может проводить психиатрическое освидетельствование, если организация соответствует двум критериям:

* есть лицензия на вид деятельности «психиатрическое освидетельствование»;
* врачебная комиссия уполномочена Росздравнадзором или органом исполнительной власти субъекта РФ в сфере здравоохранения.

Это указано в [пункте 3 Порядка № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M2O2MP/).

Комиссия вправе решать вопрос о пригодности работников, если ее уполномочил орган управления здравоохранением:

* Минздрав России;
* ФМБА России;
* региональный Минздрав.

Это следует из [части 1 статьи 6](https://1otruda.ru/#/document/99/9003321/XA00M2O2MP/) Закона от 02.07.1992 № 3185-1 и [пункта 3](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M2O2MP/) Порядка № 342н.

Запросите у медорганизации информацию и подтверждающие документы о полномочиях врачебной комиссии.

|  |  |
| --- | --- |
|  | [**ЗАПРОС В МЕДОРГАНИЗАЦИЮ НА ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ЕЕ ПОЛНОМОЧИЙ О ПРОВЕДЕНИИ ПСИХОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ**](https://1otruda.ru/#/document/118/108156/) |

Кроме того, проверьте достоверность лицензионных данных организации. Для этого воспользуйтесь [реестром лицензий Росздравнадзора](https://roszdravnadzor.gov.ru/services/licenses). Чтобы найти номер лицензии понадобится либо ее номер, либо ИНН, либо ОГРН медорганизации.

### Ситуация

Сколько человек должно входить в психиатрическую комиссию

Врачебная комиссия, которая проводит психиатрическое освидетельствование, должна состоять минимум из троих членов – врачей-психиатров и врача – психиатра-нарколога. В комиссии должен быть председатель и секретарь.

Это указано в [пунктах 3–4](https://1otruda.ru/#/document/97/464862/dfascra5gy/) приказа ФМБА от 09.06.2018 № 121.

### Ситуация

Можно ли не выдавать индивидуальные направления на психосвидетельствования, а выдать общий список работников

Нет, нельзя.

Для прохождения психиатрического освидетельствования работник представляет выданное работодателем направление, в котором указан вид деятельности, осуществляемый работником в соответствии с [приложением № 2](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6A2MF/) утвержденным [приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6G2N3/).

Если выдать работнику вместо индивидуального направления общий список, он получит доступ к персональным данным других работников. То есть работодатель разгласит персональную информацию других работников без их согласия, что грозит штрафом до 50 000 руб. ([ст. 13.11 КоАП](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00M5U2ME/), [ст. 90 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA01ST23D7/), [ч. 1 ст. 24 Закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ](https://1otruda.ru/#/document/99/901990046/ZAP28LG3FM/)).

Поэтому, чтобы направить работников на психиатрическое освидетельствование, выдайте каждому из них индивидуальное направление.

### Ситуация

Что делать, если работник отказался от обязательного психиатрического освидетельствования

Если работник откажется пройти обязательное для него психиатрическое освидетельствование, [отстраните](https://1otruda.ru/#/document/16/123952/) его от работы без сохранения заработной платы ([ст. 76 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MDO2NS/)).

Проходить психиатрическое освидетельствование – это обязанность работника ([абз. 6 ч. 2 ст. 21](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP1SN03C9/), [абз. 8 ст. 215](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP2D603F4/) ТК), поэтому за отказ его можно привлечь к дисциплинарной ответственности.

Уведомите работника о необходимости пройти психиатрическое освидетельствование. Если работник продолжает отказываться и у него уже есть дисциплинарное наказание за подобный отказ, увольте работника по [пункту 5](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M7I2N6/) части 1 статьи 81 ТК.

Возможность уволить работника за отказ от психиатрического освидетельствования подтверждает судебная практика ([подп. «в» п. 35 постановления Пленума Верховного суда от 17.03.2004 № 2](https://1otruda.ru/#/document/96/901893454/ZAP2J8C3IA/), [определение Красноярского краевого суда от 30.01.2017 № 33-1039/2017](https://1otruda.ru/#/document/98/18000438/)).

### Ситуация

Нужно ли в направлении на психосвидетельствование в графе «вид деятельности» конкретизировать по виду работ

Нет, не нужно.

Направление на психосвидетельствование включает в себя пункты по наименованию профессии и по виду деятельности (подп. [7](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/ZAP2FR23J5/) и [8](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/ZAP2CAS3I0/) п. 6 Порядка прохождения психосвидетельствования № 342н). Достаточно указать отдельно профессию и виды деятельности работника, которые перечислены в [приложении № 2](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M5O2MC/) к Порядку прохождения психосвидетельствования № 342н. Например, в должности указать «водитель», а в видах деятельности – «деятельность, связанная с управлением транспортными средствами». Указывать, какими именно транспортными средствами управляет работник, не нужно.

## Как проходит процедура

Психиатрическое освидетельствование проводят в течение 20 дней с даты обращения работника в медицинскую организацию. ([п. 8 Порядка № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M6U2MJ/)).

Освидетельствование проходит в три этапа:

* прием врача-психиатра;
* сбор жалоб и анамнеза в психиатрии;
* психопатологическое обследование.

После проведения освидетельствования медорганизация оформляет [медицинское заключение](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfaspnhs3m/).

|  |  |
| --- | --- |
|  | прием врача-психиатра |
|  | сбор жалоб и анамнеза в психиатрии |
|  | психопатологическое обследование |

Электроэнцефалограмму и другие виды психопатологических обследований могут назначить по решению комиссии, чтобы оценить психическое здоровье работника ([п. 9 Порядка № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M7G2MM/)).

Медкомиссия вправе запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения для проведения психосвидетельствования. Комиссия может получить необходимую информацию без информирования работника ([пп. 2 п. 8 Порядка № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/ZAP2M9M3N6/)).

Что включает в себя психиатрическое освидетельствование, читайте в памятке.

**Памятка. Что включает в себя психиатрическое освидетельствование**

|  |
| --- |
|  |

После проведения [освидетельствования](https://1otruda.ru/#/document/16/183421/dfas9gfz0f/) медорганизация оформляет медзаключение. Документ подписывают все члены врачебной комиссии и заверяют печатью медорганизации, в которой проводили освидетельствование. Заключение составляют в трех экземплярах.

1. Выдается работнику под подпись не позднее трех рабочих дней со дня принятия решения врачебной комиссией.
2. Хранится в медицинской организации, в которой проводилось психосвидетельствование.
3. Направляется работодателю, при наличии согласия работника.

Допускается выдача заключения в электронной форме с использованием электронных подписей всех членов врачебной комиссии ([пп. 2 п. 13 Порядка № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/ZAP2KRU3NU/)).

Работника могут признать непригодным к выполнению отдельных видов деятельности, если по результатам психосвидетельствоания будут выявлены противопоказания. Работника отстранят от таких работ на срок не более пяти лет. По окончании срока работник вправе пройти психосвидетельствование повторно ([пп. 2 п. 4 Порядка № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M2U2M0/)).

Если работник не согласен с решением комиссии, он может обжаловать его в суде ([ч. 1 ст. 47](https://1otruda.ru/#/document/99/9003321/ZAP27LG3H2/) Закона психиатрической помощи № 3185-1).

Перечень противопоказаний психиатрических противопоказаний для выполнения отдельных видов работ указан в [приказе Минздрава от 26.12.2023 № 720н](https://1otruda.ru/#/document/99/1304795370/):

* органические, включая симптоматические, психические расстройства\*;
* шизофрения, шихотипические и бредовые расстройства\*;
* расстройства настроения (аффективные расстройства)\*;
* невротическиие, связанные со стрессом и соматоформные расстройства\*;
* расстройства личности и поведения в зрелом возрасте\*;
* умственная отсталость\*;
* общие расстройства психологического развития\*;
* психические расстройства и расстройства поведения, связанные с употреблением психоактивных веществ\*\*.

\* В случаях, если расстройства являются хроническими и затяжными с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезнеными проявлениями.

\*\* До прекращения диспансерного наблюдения в связи со стойкой ремиссией (выздоровлением).

Воспользуйтесь чат-ботом, чтобы разобрать организационные вопросы по психиатрическому освидетельствованию.

### Ситуация

Что работник проходит сначала: предварительный медосмотр или психиатрическое освидетельствование

Cначала работник проходит психиатрическое освидетельствование и получает решение врачебной комиссии. После он предоставляет решение в медорганизацию, которая будет проводить предварительный медосмотр ([п. 11 приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н](https://1otruda.ru/#/document/99/573473070/ZAP2JAK3N7/)).

### Ситуация

Нужно ли делать электроэнцефалограмму для психиатрического освидетельствования

Нужно, если электроэнцефалограмма назначена по решению врачебной комиссии.

Электроэнцефалограмма не является основным источником информации для врачебной комиссии. Психиатрическое освидетельствование включает в себя три процедуры:

* прием врача-психиатра;
* сбор жалоб и анамнеза в психиатрии;
* психопатологическое обследование.

Электроэнцефалограмму и другие виды психопатологических обследований назначают по решению комиссии, чтобы оценить психическое здоровье работника ([п. 9 Порядка № 342н](https://1otruda.ru/#/document/99/350505360/XA00M7G2MM/)).

### Ситуация

Может ли дата прохождения психиатрического освидетельствования быть позже даты устройства на работу

Да, если штатного работника перевели на работу, где есть основания для психиатрического освидетельствования.

В остальных случаях направьте на психиатрическое освидетельствование нового работника, у которого есть для этого основание. Сделать это нужно до приема на работу.

Работник проходит психиатрическое освидетельствование и получает решение врачебной комиссии. После он предоставляет решение в медорганизацию, которая будет проводить предварительный медосмотр ([п. 11 приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н](https://1otruda.ru/#/document/99/573473070/ZAP2JAK3N7/)).

## Какая ответственность

Допуск сотрудника, который не прошел обязательное для него психиатрическое освидетельствование, грозит штрафом:

* на должностных лиц – в размере от 15 000 до 25 000 руб.;
* лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 15 000 до 25 000 руб.;
* юридических лиц – от 110 000 до 130 000 руб.

Это указано в [части 3 статьи 5.27.1 КоАП](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00S3K2P6/).

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»  
https://1otruda.ru  
Дата копирования: 25.10.2024