Можно ли утвердить нормы выдачи СИЗ в колдоговоре?



В Роструде пояснили, что [приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 766н](https://base.garant.ru/403326464/) утвердил Правила обеспечения сотрудников СИЗ и смывающими средствами. Согласно п. 10 [Правил](https://base.garant.ru/403326464/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/), наниматель должен подготовить и утвердить локальным актом нормы бесплатного предоставления СИЗ и смывающих средств.

Разработка норм ведётся с учётом [Единых типовых норм](https://base.garant.ru/403326468/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/) (утв. [приказом](https://base.garant.ru/403326468) Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 767н), результатов спецоценки условий труда, оценки профрисков, а также позиции представителей профсоюза (если он есть).

Колдоговор не относится к категории локальных актов, поэтому в нём нельзя указывать нормы выдачи защитных средств. Также не нужно прописывать в индивидуальном трудовом соглашении информацию о том, какие конкретно защитные средства были предоставлены сотруднику. Это связано с тем, что в [ст. 57](https://base.garant.ru/12125268/089b4a5b96814c6974a9dc40194feaf2/#block_57) ТК РФ данные сведения не обозначены как обязательные для внесения в текст трудового договора.

В Роструде также напомнили, что наниматели должны заниматься ведением карточки выдачи дежурных защитных средств и личных карточек выдачи СИЗ. В последних обозначается факт выдачи/возврата СИЗ. При этом в них не нужно прописывать сведения о выдаче работникам дополнительной одежды, не относящейся к категории специальной.

Ранее в ведомстве пояснили, что трудовое законодательство не содержит прямого указания работодателям о необходимости предоставления СИЗ принятому на работу новому сотруднику в день трудоустройства. При этом чиновники рекомендовали обеспечить его защитными средствами до того, как он приступит в производственной деятельности, требующей их использования.