Подготовка предприятия к работе в холодное время года



Если производственная деятельность предприятия связана с работой на холоде необходимо перед началом зимнего периода провести подготовительные мероприятия, обеспечивающие безопасность сотрудников.

**Инструктажи**

Для водителей необходимо провести сезонный инструктаж по БДД. В тематическом содержании должны присутствовать вопросы эксплуатации и управления ТС в период осени и зимы, а также правила безопасного вождения в затрудненных погодных и дорожных условиях.

Если маршрут пролегает по зимникам, замерзшим водоёмам, требуется организация специального инструктажа по БДД согласно п. 228 [ПОТ](https://base.garant.ru/75081427/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/), утв. приказом Минтруда РФ от 09.12.2020 г. № 871н.

**Удаление снега и льда**

Рекомендуется подготовить график очистки производственных площадей от снега и льда, учитывающий погоду и особенности производственной площадки. Также нужно издать приказ об уборке, разработать инструкции по ОТ.

Если выпадают снежные осадки, уборка должна производиться через 90 минут при температуре выше -2° С и через 180 минут —при её значении ниже -2° С. В случае отсутствия снегопада уборка выполняется через трое суток.

Для работы можно использовать как ручной инструмент, так и спецтехнику. Чтобы не было травм при очистке карнизов, крыш, нужно оградить периметр с трёх сторон с помощью веревки, промаркированной красными ленточками, инвентарных решёток, сигнальной ленты.

**Противоскользящие покрытия**

Организуйте посыпку территории антискользящими составами — солью, песком и др. Периодически проверяйте их состояние, особенно в местах большого трафика и на опасных участках. При необходимости подсыпайте.

**Организация работ при низкой температуре**

Продолжительность работы в холод определяется местом, где трудится работник — в помещении или на открытом воздухе. Конкретные цифры указаны в [Методических рекомендациях](https://base.garant.ru/12151411/) от 19.09.2006 г. МР 2.2.7.2129-06.

**Трудовая деятельность в помещении**

При понижении температуры меньше допустимой следует обеспечить дополнительный обогрев для исключения риска нанесения вреда здоровью сотрудников. В [СанПин 1.2.3685-21](https://base.garant.ru/400274954/%22%20%5Cl%20%22block_1000) приводятся значения оптимальной, минимальной температуры в помещении. Конкретные показатели зависят от характера операций. Если предполагается постоянное перемещение сотрудников, допустимая температура ниже +13° С—+15,9° С. При чисто сидячем труде она составляет +20° С—+21,9° С.

**Работа на улице**

Режим трудовой деятельности, длительность однократного нахождения на холоде устанавливается с учётом допустимого уровня охлаждения персонала. При расчёте времени работы нужно принимать во внимание наличие ветра, категорию работ, температуру воздуха.

[Методические рекомендации](https://base.garant.ru/12151411/) содержат нормативы труда при падении температуры до -10° С. При этом может быть некомфортно трудиться и при более высокой температуре. Чтобы не рисковать здоровьем людей, рекомендуется делать перерывы для работающих в холодных помещениях.

**Перерывы для обогрева и отдыха**

Согласно [ст. 109](https://base.garant.ru/12125268/5a0dc674dd2aa9c6aec0cff33e5d06ee/#block_109) ТК РФ работодатель обязан организовать дополнительные внутрисменные перерывы для работающих на холоде. Количество периодов отдыха устанавливается с помощью расчетчика [Методических рекомендаций](https://base.garant.ru/12151411/). Минимальное время — 10 минут.

Порядок ухода на отдых нужно прописать в ЛНА. Такие перерывы входят в рабочее время и оплачиваются.

Применимо к некоторым категориям работников закон предусматривает особую длительность и условия перерыва.

**Возведение подземных объектов**

Если работники используют ручной виброинструмент, при воздействии на замерзшую почву кратность выполнения операций между перерывами должна составлять 40 минут при их продолжительности 15 минут.

**Портовые объекты**

При выполнении погрузки/разгрузки под открытым небом и в холодных помещениях устанавливаются перерывы в зависимости от температуры воздуха и скорости ветра.

**Топливные базы объектов ж/д**

Работа на улице при температуре ниже -5° С должна прерываться каждый час. Если показатели от -15° С до -35° С и ветер 3-5 м/с ежечасный отдых составляет 10 минут, при такой же температуре и ветре более 5 м/с, а также морозе ниже -35° С — 15 минут.

Запрещено выполнение производственных операций на улице при падении температуры ниже -40° С (вне зависимости от силы ветра) и порывах ветра свыше 15 м/с.

**Обустройство помещения для обогрева**

Оно должно находиться ближе 150 м от рабочего места. Норматив площади на одного сотрудника — от 0,1 кв. м. Допустимая температура в пределах +21°С—+25°С. В помещении должны находиться:

* устройства для согревания кистей рук, стоп с рабочим диапазоном +35°С—+40°С;
* сидячие места;
* приспособления для просушивания перчаток, рукавиц;
* горячие напитки, вода для питья.

Рекомендуется разместить плакат с указанием мер по оказанию первой помощи в случае обморожения, переохлаждения. В обогреваемом помещении можно организовать обед с приёмом горячей пищи.

Перечень требований к обогреваемому помещению прописан в пп.5.8 и 5.9 [Методических рекомендаций](https://base.garant.ru/12151411/). Действия по организации мест отдыха и обогрева включены в примерный список мероприятий по ОТ (п. 10 [приказа](https://base.garant.ru/403158339/) Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 771н).

**Средства индивидуальной защиты от воздействия холода**

Если персонал трудится на улице в холодную погоду, ему нужно выдать специальные СИЗ на основе [Единых типовых норм](https://base.garant.ru/403326468/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/#block_1000). В случае сильного ветра и особо низкой температуры дополнительно предоставляются дерматологические средства. Если установилась морозная погода с температурой ниже -40° С, необходимо обеспечить работников тепловыми масками, предотвращающими повреждения верхних дыхательных путей и кожи лица.

Персоналу, который трудится на постоянной основе или продолжительное время в III-IV климатическом поясах, в горной местности с высотами более 1 тыс. м, наниматель может дополнительно представить:

* шапку-ушанку (1 шт. на 3 года);
* утепляющий жилет с обогревающими элементами (1 шт. на 2 года);
* полушубок;
* меховые рукавицы, тёплые вкладыши с обогревательными элементами для рукавиц (1 шт. на 2 года).

Если работники занимаются возведением подземных объектов, выполнением производственных операций с воздействием на замороженный грунт, нужно предоставить утеплённые носки, нательное белье из шерсти, свитер, телогрейку, ватные брюки, х/б комбинезон, шапку под каску, кирзовые сапоги.

**Дерматологические средства**

Если на работников воздействует ветер и пониженные температуры, им необходимо предоставить средства, защищающие кожные покровы от неблагоприятного влияния природных факторов (эмульсии, кремы, гели) в месячном объёме не менее 100 мл на одного человека.

При воздействии на персонал УФ-излучения, превышающего нормативы [СанПин 1.2.3685-1](https://base.garant.ru/400274954/%22%20%5Cl%20%22block_1000), нужно обеспечить его дерматологическими средствами, защищающими от ультрафиолета.

Дерматологические составы необходимо наносить на открытые предварительно вымытые участки кожи по завершении выполнения трудовых функций.

**Меры ответственности**

Если сотрудники ГИТ зафиксируют нарушение температурного режима на рабочем месте, они могут выписать штраф в размере 50-80 тыс. руб. за несоблюдение требований ОТ по [ч. 1 ст. 5.27.1](https://base.garant.ru/12125267/8e300f34010d26b09aa5e22add04ad5f/#block_52711) КоАП РФ. При выявлении фактов несоблюдения санитарно-эпидемиологических требований Роспотребнадзор может оштрафовать на сумму 10-20 тыс. руб. или приостановить деятельность предприятия на период до 90 суток. Если нарушения приведут к вреду здоровью сотрудника, могут возникнуть основания для возбуждения уголовного дела в отношении ответственного лица по [ст. 143](https://base.garant.ru/10108000/45c7159d1431fa030f3a50def1cdf355/#block_143) УК РФ.