**Сроки расследования несчастных случаев на производстве**



Одним из наиболее распространенных замечаний во время плановых и внеплановых проверок ГИТ является нарушение срока расследования несчастного случая. Чтобы четко определить для себя, в какие сроки нужно уложиться, и не нарушить закон, прочитайте нашу статью. В ней эксперты подробно рассказали, какой срок установлен для каждой категории несчастного случая, а также подскажем, как правильно продлить срок работы комиссии.

**На какие НПА опираться в расследовании НС**

При расследовании несчастных случаев необходимо руководствоваться:

* Главой 36.1 ТК РФ «Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев»
* Статьей 229.1 ТК РФ «Сроки расследования несчастных случаев»
* Положением об особенностях расследования несчастных случаев, утв. [**приказом Минтруда № 223н от 20.04.2022 года**](https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/orders/2359)
* [**Приказом Минтруда от 25.04.2024 № 237н**](https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/orders/2810), которым внесли изменения в приложения № 1 и № 2 приказа Минтруда № 223н

**Сроки расследования несчастных случаев на производстве, указанные в статье 29.1 ТК РФ:**

* **3 календарных дня** — легкий НС, в котором один или несколько пострадавших, которые получили легкие повреждения здоровья
* **15 календарных дней** — тяжелый или групповой, в результате которого один или несколько пострадавших погибли или получили тяжелые повреждения здоровья
* **1 месяц** — любой несчастный случай, о котором своевременно не сообщили работодателю или если нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу
* **дополнительно 15 календарных дней** — если необходимо провести дополнительную проверку обстоятельств несчастного случая, получить медицинские заключения и другие документы

**Обратите внимание.** [**Приказом Минтруда от 25.04.2024 № 237н**](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202405290035) утвердили новый порядок оформления несчастного случая на производстве актом Н-1С, который действует с 1 сентября 2024 года. Такой документ оформляют, когда необходимо продлить расследование. Например, если экспертной организации, органам дознания, следствию или суду нужно больше времени, чтобы разобраться в обстоятельствах НС. Нововведение позволит пострадавшим работникам получать страховые выплаты еще до окончания расследования. Акт Н-1С течение 3 календарных дней со дня утверждения работодатель должен направить в СФР по месту регистрации компании.

**Какой срок расследования легкого несчастного случая**

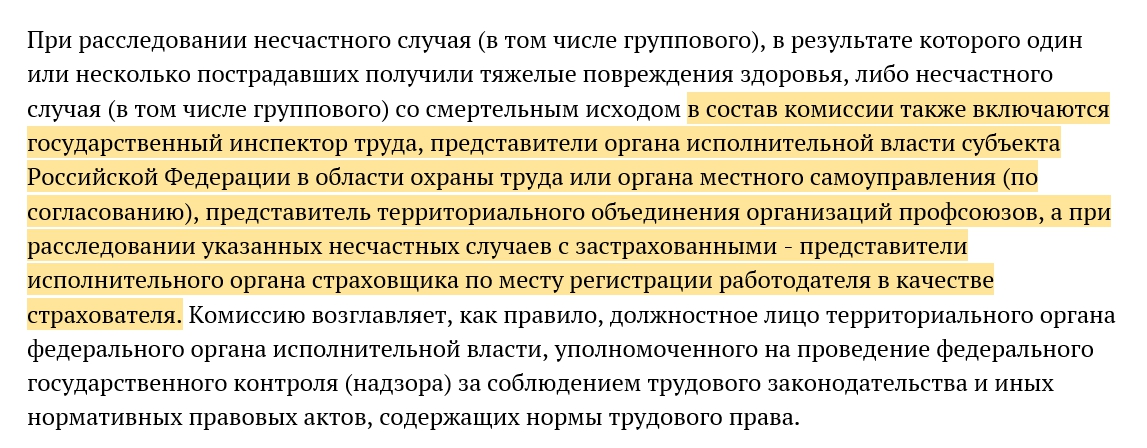
Расследовать легкий несчастный случай должна комиссия во главе с работодателем или его представителем **в течение 3 календарных дней**. Срок исчисляют с момента, когда работодатель издал приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая. После расследования легкого несчастного случая составляют акт Н-1. Его шаблон есть в Порядке расследования, утв. приказом Минтруда от 20.04.2022 №д 223н. Акт комиссия составляет в двух экземплярах на русском языке либо на русском языке и государственном языке субъекта РФ.

Если несчастный случай страховой, работодатель утверждает дополнительный экземпляр акта формы Н-1. Работодатель в трехдневный срок после завершения расследования выдает один экземпляр заверенного печатью акта формы Н-1 пострадавшему. Таким образом, если комиссия создана приказом в четверг, то закончить расследование нужно в субботу, а акт формы Н-1 выдать пострадавшему не позже вторника. **Читайте в статье:**[**Сообщение о несчастном случае: кого уведомить и в какие сроки**](https://coko1.ru/articles/protection/neschastnyj-sluchaj-na-proizvodstve-kogo-uvedomit/)

***Пример правильной организации расследования при легком НС.****В организации произошел НС. В первый день созданная приказом работодателя комиссия известила о несчастном случае СФР, получила извещение по форме № 315-у из того лечебного учреждения, где пострадавший получил медицинскую помощь. Также в этот же день члены комиссии провели осмотр места происшествия. Протокол опроса очевидцев провели на следующий день, но в отношении тех очевидцев НС, которые находятся на службе, сделали это в день происшествия, чтобы не обращаться к ним в их выходной. На второй день запросили объяснения с пострадавшего, а также руководителя работ и остальных членов бригады (работников смены). На третий день составили акт расследования по форме 5, а также акт Н-1. После утверждения акта Н-1 его заверили печатью и передали пострадавшему под подпись.*

**Какой срок расследования несчастного случая: групповой, тяжелый, с летальным исходом**

Любой тяжелый несчастный случай — групповой, смертельный, с тяжелым исходом, комиссия должна расследовать **в течение 15 календарных дней**. Комиссия, как и при легком НС, создается в день получения работодателем информации о НС. Это указано в ч. 1, 3 ст. 229 ТК РФ. При этом количество государственных и профсоюзных органов значительно шире, чем при легком НС. Поэтому комиссии по расследованию необходимо распределить свои обязанности. Это касается членов комиссии, назначенных из работников предприятия, на котором произошел НС.



**Совет!** Комиссия состоит из большого нечетного количества участников. Если членом комиссии является, к примеру, представитель СФР, или администрации района, или территориального объединения профсоюза, то опрос очевидцев и осмотр места происшествия нужно проводить в их присутствии. Если приглашенный член комиссии не сможет участвовать, осмотр и опрос можно проводить без их присутствия.

**Пример распределения обязанностей членов комиссии — работников предприятия работодателя**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Обязанность** | **Должность** | **Функция** |
| Член комиссии 1 | Специалист по ОТ | * Извещает о НС госорганы: * ГИТ; * прокурора по месту происшествия; * администрацию по месту происшествия; * если ОПО – то Территориальный отдел Ростехнадзора; * СФР по месту регистрации ЮЛ или ИП; * территориальный комитет профсоюза. |
| Член комиссии 2 | Специалист отдела кадров | Получает извещение по форме № 315-У в больнице |
| Член комиссии 3 | Главный инженер | Вместе с представителями ГИТ и СФР выезжает на место происшествия для видео и фотофиксации |

**Какой срок расследования для сокрытых НС и случаев, о которых работодатель узнал не сразу**

Если работодатель скрыл информацию о том, что на предприятии произошел несчастный случай, то есть не уведомил в установленные законом сроки ГИТ, СФР или другие организации, это будет являться правонарушением. За сокрытие работодателя накажут по статье 15.34 КоАП. Должностное лицо оштрафуют от 500 до 1000 рублей, а юридическое — от 5000 до 10000 рублей. Но это не самой неприятное наказание. Помимо оплаты штрафа, работодателю все равно придется провести расследование несчастного случая. И в этом случае,  расследованием такого НС займется государственный инспектор по труду единолично. **Срок расследования такого НС — 1 месяц**. По результатам расследования сокрытого несчастного случая, в том числе по результатам дополнительного расследования, государственный инспектор труда составляет заключение по форме № 7, предусмотренной приложением № 2 к [**приказу Минтруда № 223н от 20.04.2022 года**](https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/orders/2359), и выдает предписание, являющиеся обязательными для исполнения работодателем (его представителем).

**Что делать, если работник не сообщил о произошедшем с ним НС**

Бывают случаи, когда сам работник не сообщает руководителю, что с ним произошел несчастный случай, или делает это спустя время, когда появились последствия травмы. В этом случае работодателю необходимо с момента получения информации (заявления от пострадавшего) сформировать комиссию для расследования такого несчастного случая (п. 24 Положения об особенностях расследования несчастных случаев, утв. [**приказом Минтруда № 223н от 20.04.2022 года**](https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/orders/2359)). **Срок расследования такого НС — 1 месяц**. Срок исчисляйте со дня, когда потерпевший подал заявление.

**Как законно продлить срок расследования несчастного случая**

Для проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, председатель комиссии может **продлить сроки расследования, но не более чем на 15 календарных дней**(п. 19 Положения об особенностях расследования несчастных случаев, утв. [**приказом Минтруда № 223н от 20.04.2022 года**](https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/orders/2359)). При этом нужно известить пострадавшего или его доверенное лицо о таком решении. Бывает, что и после продления сроков расследования, комиссия вновь не может завершить свою работу. В этом случае продление сроков расследование отличается: необходимо получить согласование с организацией, по вине которой не были предоставлены нужные сведения.

*При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению расследования несчастного случая, в том числе по причинам отдаленности и труднодоступности места происшествия, а также при необходимости дополнительного получения соответствующих медицинских и иных документов и заключений, сроки расследования несчастного случая могут быть продлены письменным решением председателя комиссии, но не более чем на 15 календарных дней.*

О принятом решении необходимо в течение 24 часов уведомить:

* пострадавших (их законных представителей или иное доверенное лицо)
* лицо, состоявшее на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лицо, состоявшее с ним в близком родстве или свойстве (при несчастном случае со смертельным исходом)

Для этого нужно направить уведомления почтовой или факсимильной или телефонной связью, электронной почтой.

**Что делать, если НС произошел в конце рабочего дня, или в выходные дни**

Обязанность работодателя при НС — создать своим приказом комиссию по расследованию и обеспечить ее работу: предоставить автотранспорт, помещения, копировальную технику, средства связи, за счет работодателя. Срок расследования НС — 3 календарных дня для легкого НС, и 15 календарных дней для тяжелых случаев. Чтобы провести расследование в столь сжатый срок, работодатель сразу же после получения информации о травме, создает комиссию по расследованию, которая приступает к расследованию НС в этот же день. **В Трудовом Кодексе указано — незамедлительно.** Это означает, что как минимум в тот же день, когда произошло происшествие. Поэтому, если травма произошла вечером в пятницу, за час до окончания рабочего дня, работодатель в лице руководителя организации должен назначить комиссию по расследованию в этот же вечер.

**Обратите внимание!** Каждый назначенный приказом член комиссии должен отдавать себе отчет в том, что несчастный случай — это исключительная ситуация, это ЧП для предприятия, и форс-мажорное обстоятельство. Поэтому, если семейное положение не позволяет работать в сверхурочное время или в выходные дни, лучше отказаться от участия в работе комиссии по расследованию.

Некоторые работодатели, во время разбирательства по поводу нарушений сроков расследования, аргументируют, что произошедший вечером пятницы или субботы НС они начали расследовать в понедельник утром, так как члены комиссии должны отдыхать. Но это недопустимо. Расследование проводят как в интересах пострадавшего, так и в интересах работодателя. За выходные дни место происшествия может измениться, а опрос очевидцев будет уже не таким точным. Поэтому предоставьте за сверхурочную работу дополнительную оплату или выходной день.

**В какой срок и кому сообщить о последствиях несчастного случая**

Работодатель должен направить в ГИТ и в СФР сообщение о последствиях несчастного случая и о мерах, принятых по предотвращению травматизма. В пункте 33 Положения об особенностях расследования несчастных случаев, утв. [**приказом Минтруда № 223н от 20.04.2022 года**](https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/orders/2359) указано, что сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах по форме 10, предусмотренной приложением № 2, передается работодателем **в течение 10 календарных дней** в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях — в соответствующий федеральный орган исполнительной власти по надзору в установленной сфере деятельности по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего, завершении расследования и получении работодателем (его представителем) сведений об окончательном диагнозе пострадавшего, а по несчастным случаям со смертельным исходом — **в течение 1 месяца по завершении расследования**.