**В 7 раз расширено количество направлений для упрощенной оценки условий труда у малого бизнеса**

Малые и микропредприятия, а также индивидуальные предприниматели смогут проводить спецоценку условий труда в упрощенном порядке, если основной профиль их деятельности отнесен к одному из 86 направлений, включенных в утвержденный постановлением Правительства РФ перечень. Соответствующий проект постановления размещен на общественное обсуждение (<http://regulation.gov.ru/p/149886>).

[Количество направлений](https://docs.cntd.ru/document/352028614?marker=7DI0K9), по которым допустима упрощенная оценка, увеличилось в 7 раз - с 12 до 86. Малый бизнес в этих сферах сможет самостоятельно проводить спецоценку условий труда на своих рабочих местах по принципу самодекларирования, без привлечения аккредитованной организации.

Список видов экономической деятельности, в которых возможно применение упрощенного порядка прохождения спецоценки, сформирован с учетом уровня производственного травматизма и профзаболеваемости. Среди отраслей с минимальными показателями травматизма - административные услуги, реклама, страхование, оптовая и розничная торговля, ремонт одежды и другие.

Напомним, [порядок проведения](https://docs.cntd.ru/document/352393231) спецоценки условий труда по принципу самодекларирования был введен в 2022 году для предприятий, где заняты не более 15 человек. Такой формат спецоценки условий труда предусматривает специально разработанный [чек-лист](https://docs.cntd.ru/document/352393231?marker=7DA0K5) из 27 вопросов, которые отражают возможное наличие вредных физических, химических, биологических факторов и факторов трудового процесса на рабочем месте. С ответами работодателя знакомится работник. Если опасностей не выявлено, компания сможет подать декларацию - самостоятельно задекларировать условия труда. Если выявлены вредные факторы - необходимо будет привлечь аккредитованную организацию для проведения измерений.