**В каком случае допускается повторная выдача СИЗ?**

Допускается ли повторная выдача средств индивидуальной защиты, если ранее их выдали работнику, но он уволился до наступления холодного периода? Сами СИЗ не были в эксплуатации, у них не нарушена упаковка и товарная маркировка, а также не истёк нормативный срок эксплуатации и срок годности.

Из ответа специалистов Роструда следует, что в вышеописанной ситуации запрет на повторную выдачу СИЗ отсутствует, и в таком случае допускается выдавать данные СИЗ другому работнику как новые.

В качестве правового обоснования ведомство приводит [п.75 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами](https://docs.cntd.ru/document/727092798?marker=7EK0KJ), утв. [Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н](https://docs.cntd.ru/document/727092798?marker=64S0IJ), согласно которому СИЗ, в случае увольнения работника, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук).

Кроме того, решение и порядок перевода ранее эксплуатировавшихся СИЗ в дежурные СИЗ принимает работодатель.