



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «СРЕТЕНСКИЙ РАЙОН»
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Сретенск

от «04» апреля 2024 г.

№ 118

Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального района «Сретенский район», финансируемых за счёт средств из бюджета муниципального района «Сретенский район» Забайкальского края и средств субвенции из бюджета Забайкальского края.

В соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Забайкальского края № 118 от 14.02.2023 года «Об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 30.06.2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края», Постановлением Правительства Забайкальского края № 471 от 21.08.2014 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров», Законом Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», финансируемых за счёт средств субвенции из бюджета Забайкальского края», в целях обеспечения достойной оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы и повышения качества оказания муниципальных услуг администрация муниципального района «Сретенский район» Забайкальского края **постановляет:**

1. Утвердить положение «Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального района

«Сретенский район», финансируемых за счёт средств из бюджета муниципального района «Сретенский район» Забайкальского края и средств субвенции из бюджета Забайкальского края» (прилагается).

2. Действие настоящего постановления распространить на правоотношения, возникающие с 01.01.2024 года.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Заместителя Главы МР «Сретенский район» по вопросам образования - Начальника Управления образованием.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального района
«Сретенский район»
Забайкальского края



А.С. Закурдаев

Исп. Хлуднева А.С.
Тел 8 (30-246) 2-13-34

Примерное положение об оплате труда руководителей образовательных организаций муниципального района «Сретенский район», финансируемых из бюджета Забайкальского края.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Постановление администрации муниципального района «Сретенский район» «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и общеобразовательных учреждений муниципального района «Сретенский район», финансируемых за счет средств субвенции из бюджета Забайкальского края» от 15.12.2023 г № 494.

- Постановление администрации муниципального района «Сретенский район» «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и общеобразовательных учреждений муниципального района «Сретенский район», финансируемых за счет средств субсидии из бюджета муниципального района «Сретенский район» и бюджета Забайкальского края» от 15.12.2023 года № 493.

- Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы»;

- законом Забайкальского края от 11 июля 2013 года № 858-33К «Об отдельных вопросах в сфере образования»;

- законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-33К «Об оплате труда работников образовательных учреждений Забайкальского края»;

- постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края»;

- постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров»;

- приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 26 августа 2014 года № 680 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

- приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 01 октября 2014 года № 795 «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 26 августа 2014 года № 680 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций при заключении с ними трудовых договоров.

1.3. Оплата труда руководителей образовательных организаций определяется трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Заработная плата руководителя муниципальной образовательной организации за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Должностной оклад руководителя устанавливается учредителем образовательной организации на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации муниципальных образовательных организаций по группам по оплате труда.

2.3. Группы по оплате труда определяются в соответствии со среднесписочной численностью обучающихся (воспитанников) муниципальных образовательных организаций (таблица 2).

2.4. Оклад руководителя муниципальной образовательной организации определяется с учетом отнесения организации к группе по оплате труда согласно таблице 1 настоящего Положения с применением кратности оклада руководителя муниципальной образовательной организации, утвержденного настоящим Положением, к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», установленного постановлением Правительства Забайкальского края от 30.06.2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края»

Таблица 1

Группы муниципальных образовательных организаций по оплате труда

Группа	Среднесписочная численность обучающихся (воспитанников) образовательных организаций
Общеобразовательные организации	
1 группа	до 50 чел;
2 группа	от 51 до 100 чел.
3 группа	от 101- 200 чел.
4 группа	от 201 до 400 чел.
5 группа	более 401
Дошкольные организации	
1 группа	до 20 чел.
2 группа	от 21 до 50 чел.
3 группа	от 51 до 100 чел.
4 группа	от 101 до 200 чел.
5 группа	от 201 и более
Организации дополнительного образования	
1 группа	до 80
2 группа	51-100
3 группа	более 101

Таблица 2

Кратность оклада руководителя муниципальной образовательной организации к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» по группам муниципальных образовательных организаций

Группа	Кратность
Общеобразовательные организации	
1 группа	3,2
2 группа	3,59
3 группа	3,98
4 группа	4,37
5 группа	4,75
Дошкольные организации	
1 группа	2,5
2 группа	3,0
3 группа	3,5
4 группа	4,5
5 группа	5,0
Организации дополнительного образования	
1 группа	4
2 группа	4,1
3 группа	4,2

2.5. Должностные оклады руководителя муниципальной образовательной организации повышаются одновременно с увеличением базового оклада по профессионально квалификационной группе

«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня первого квалификационного уровня» в учреждениях путем внесения изменений (дополнений) в трудовые договоры.

2.6. Выплаты компенсационного характера, а также стимулирующие выплаты руководителю определяются в соответствии с пунктом 2.2. Положения «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций муниципального района «Сретенский район», финансируемых из бюджета Забайкальского края, в зависимости от условий труда.

2.7. К выплатам стимулирующего характера руководителя муниципальной образовательной организации относятся:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;
- система премирования.

2.7.1. Надбавка за выслугу лет.

Размеры, условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу определены в пункте 2.3.3 положения «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций муниципального района «Сретенский район», финансируемых из бюджета Забайкальского края.

2.7.2. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание.

Размеры, условия и порядок надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание к должностному окладу определены в пункте 2.3.7 положения «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций муниципального района «Сретенский район», финансируемых из бюджета Забайкальского края

2.7.3. Стимулирующие выплаты руководителям устанавливаются приказом Управлением образования администрации муниципального района «Сретенский район» в процентах к должностному окладу в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципальной образовательной организации и её руководителя.

2.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальной образовательной организации и средней заработной платы работников организации определен Положением о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471.

2.9. Соотношение средней заработной платы руководителей муниципальных образовательных организаций и средней заработной платы работников организации, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год.

2.10. В целях формирования трудовых отношений с руководителями муниципальных образовательных организаций при введении для них новых

систем оплаты труда будут подписаны дополнительные соглашения к трудовым договорам.

III. Порядок и условия премирования

3.1. Размер премии руководителей устанавливается ежемесячно приказом Управления образованием администрации муниципального района «Сретенский район» в процентах к должностному окладу в зависимости от достижения показателей деятельности образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образованием администрации муниципального района «Сретенский район», и их руководителей (таблица 1). Конкретный размер премии руководителя определяется с учетом того, что начисленная заработная плата руководителя не должна превышать предельного размера среднемесячной заработной платы, установленного для такого руководителя.

3.2. При наличии дисциплинарного взыскания, вынесенного руководителю за отчетный период (месяц), выплата премии не производится.

3.3. Показатели эффективности деятельности образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образованием администрации муниципального района «Сретенский район», и их руководителей

Таблица 1

№ п/п	Размер премии, в % от оклада*	Показатели эффективности	Критерии оценки
1	2	3	4
1	-7-+24%	Показатели финансово-экономической и инвестиционной деятельности, в том числе:	
1.1	-5 +5%	Проведение мероприятий по энергоэффективности:	наличие отчетности, о потреблении ресурсов в натуральном выражении
		5%	Наличие положительной динамики по уменьшению потребления электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года
		0%	Отсутствие динамики по уменьшению потребления электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года

		5%	Наличие положительной динамики по потреблению электроэнергии, теплоэнергии, угля, водоснабжения в натуральном выражении к аналогичному периоду прошлого года		
1.2	-2%		наличие просроченной кредиторской задолженности учреждения	наличие свидетельствующей наличии кредиторск задолженности из вс источников	отчетнос
1.3	0-+5 %		Осуществление приносящей доход деятельности (в том числе в виде благотворительной помощи, пожертвований, использование внутренних ресурсов образовательной организации для решения хозяйственны проблем	отчетность по ф.737 «2»	
		5 %	- при наличии увеличения доходов от внебюджетной деятельности к аналогичному периоду прошлого года		
		0%	- отрицательная динамика доходов от внебюджетной деятельности к аналогичному периоду прошлого года		
1.4	3 %		Соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность бюджетной (бухгалтерской) отчетности, мониторингов, запросов, соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность предоставляемой документации, запросов отчетности, запросов по развитию инфраструктуры организации, своевременная организация соответствующих работ	отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности мониторингов	
1.5	5%		Соблюдение сроков размещения на сайте https://bus.gov.ru плана финансовохозяйственной деятельности, баланса за прошедший финансовый год, государственного задания, отчета об исполнении государственного задания	результаты мониторинга	
1.6	4%		Исполнение соотношения начисленного фонда оплаты труда педагогов в общем фонде оплаты учреждения (нарастающим итогом) на менее 60% и предельной штатной численности	Данные бюджетной отчетности в ПК «Смарт»	
2	-5 -+18%		Показатели качества деятельности в соответствии с Уставным видом деятельности, в том числе:		
2.1	-5 %		Наличие нарушений законодательства Российской Федерации, подтвержденных жалоб, не приведших к вынесению дисциплинарного взыскания	Документально подтвержденное наличие нарушений, подтвержденных жалоб	

2.2	3%	Соблюдение установленных сроков предоставления, полнота и достоверность предоставляемой статистической и иной отчетности, мониторингов, запросов	отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности, мониторингов запросов их полнота достоверность
2.3	5 %	Организация деятельности учреждения как краевого ресурсного центра, стажировочной площадки, пилотной площадки по профильным направлениям деятельности и др.	нормативное закрепление статуса учреждения как краевого ресурсного центра, стажировочной площадки, пилотной площадки по профильным направлениям деятельности и др., предоставление промежуточной отчетности
2.4	5 %	Участие в реализации мероприятий национальных проектов, федеральных программ (кроме выплат вознаграждения за классное руководство, и организацию горячего питания учащихся 1-4 классов).	нормативное закрепление статуса учреждения как участника мероприятий национальных проектов, федеральных программ и др., своевременное выполнение планов-графиков мероприятий, предоставление
2.5	2%	Соответствие структуры, содержания, динамики обновления сайта организации требованиям	соответствие структуры, содержания, динамики обновления сайта организации требованиям законодательства, регулярное обновление информации
2.7	3 %	Медиаактивность организации	не менее одного информационного повода (материала) ежемесячно представлено в пресс-службу Минобразования Забайкальского края
3	0-+5%	Наличие особых достижений (учреждения, работников, обучающихся) с учетом специфики и профиля организации	

3.1	0-+5%	Наличие особых достижений (учреждения, работников, обучающихся) с учетом специфики и профиля организации. Наличие категории у педагогических работников до 100% по образовательной организации	наличие документально подтвержденных достижений (учреждения, работников, обучающихся) с учетом специфики и профиля организации
4	-10-+10%	Проведение независимой оценки качества (далее НОК) условий оказания услуг организацией	
4.1	-10%	Результаты оценки качества условий оказания услуг организацией	0-50 баллов по результатам НОК
4.2	-6%		51-70 баллов по результатам НОК
4.3	-4%		71-90 баллов по результатам НОК
4.4	0%		91-100 баллов по