Является ли время на надевание СИЗ рабочим?



Роструд напомнил, что по требованиям ТБ отдельные категории сотрудников обязаны выполнять производственные функции в спецодежде.

К рабочему времени относится период, когда сотрудник обязан на основании ПВТР и условий трудового соглашения выполнять трудовые функции. К этому же относятся временные отрезки, которые на основании законодательства считаются рабочем временем ([ст. 91](https://base.garant.ru/12125268/547649ff63bad80904f288cab03c5176/#block_91) ТК РФ).

Работодателю необходимо в ПВТР прописать точные сведения о начале и завершении рабочего времени, а также указать входит ли в него переодевание сотрудников.

В ведомстве полагают, что период надевания спецодежды необходимо считать рабочим временем. Причина этого связана с тем, что надевание спецодежды направлено на выполнение требований охраны труда и считается одной из трудовых обязанностей сотрудника.

Ранее Роструд также пояснял, включается ли время помывки сотрудника в рабочее время. Трудовое законодательство точно не регламентирует этот вопрос. В связи с этим выделение времени на перерыв для принятия душа допускается прописать в ПВТР предприятия.

Также в рабочее время не входит период перемещения от рабочего места до проходной предприятия и обратно. В случае расположения рабочего места на удалении от проходной появление там сотрудника в самом начале или в момент завершения рабочей смены можно расценить как факт его недоработки.